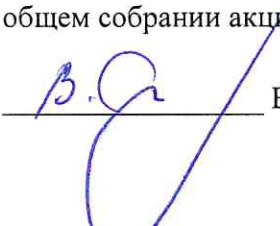


Предварительно утвержден советом
директоров АО «ВВППК»
Протокол № 160/21 от 19.05.2021

Утвержден решением годового общего
собрания акционеров АО «ВВППК»
Протокол № 79 от 23.06.2021

Председательствующий на годовом
общем собрании акционеров


В.С.Тюленев

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ВОЛГО – ВЯТСКАЯ ПРИГОРОДНАЯ ПАССАЖИРСКАЯ КОМПАНИЯ» по результатам работы за 2020 год

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к протоколу годового общего
собрания акционеров АО "ВВППК"
от 23.06.2021 № 79

СОДЕРЖАНИЕ

1. Обращение к акционерам	
1.1. <i>Председателя совета директоров АО «ВВППК» В.С.Тюленева</i>	4
1.2. <i>Генерального директора АО «ВВППК» А.Г. Кузнецова</i>	5
2. Общие сведения, положение Общества в отрасли	7
2.1. Географическое положение	7
2.2. Краткая история	9
2.3. Организационная структура Общества	10
2.4. Основные показатели	10
2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска	11
3. Корпоративное управление	30
3.1. Принципы. Документы	30
3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества	34
3.2.1. <i>Общее собрание акционеров</i>	35
3.2.1. <i>Совет директоров</i>	36
3.2.2. <i>Ревизионная комиссия</i>	49
3.2.3. <i>Генеральный директор</i>	50
3.3. Дочерние и зависимые общества	56
3.4. Информация о существенных фактах	56
4. Производственная деятельность	58
5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества	74
5.1. Основные положения учетной политики Общества	74
5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества	75
5.3. Бухгалтерский баланс Общества	78
5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества	80
5.5. Заключение аудитора Общества	81
6. Распределение прибыли и дивидендная политика	81
7. Инвестиционная деятельность	83
7.1. Инвестиции Общества	83
7.2. Источники финансирования инвестиционных программ	85
7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений	86
7.4. Непрофильные финансовые вложения	86

7.5. Привлечение кредитных ресурсов под инвестиционные проекты.....	86
8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества.....	87
9. Развитие сети связи Общества и Internet-технологии.....	88
10. Кадровая и социальная политика.....	89
10.1. Структура работающих по категориям.....	91
10.2. Возрастной состав работников.....	92
10.3. Текучесть кадров.....	92
10.4. Качественный состав работников. Система развития персонала.....	93
11. Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач.....	102
11.1. Стратегия развития Общества.....	102
11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур.....	109
11.3. Задачи Общества на 2021 год.....	110
12. Справочная информация для акционеров.....	113

1.1. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «ВВПК»

В.С. Тюленева

В минувшем году мировая экономика столкнулась с новым вызовом – пандемией коронавирусной инфекции, которая внесла коррективы в жизнь каждого человека и деятельность каждой компании. Для борьбы с эпидемией вводились необходимые особые меры, временно были парализованы целые отрасли экономики.

В связи с карантинными ограничениями и переводом людей на удаленную работу, снижением экономической активности населения произошло значительное снижение пассажиропотока. Но несмотря на это, АО «ВВПК» ни на день не прекращало осуществлять свою социально значимую функцию – перевозку пассажиров, работников постоянно действующих предприятий, врачей, учителей, работников муниципальных служб.

Работа совета директоров в 2020 году была направлена, в первую очередь, на принятие стратегических решений для стабилизации деятельности компании. Было проведено 15 заседаний и рассмотрено более 80 вопросов. Так, были приняты решения об использовании правительственных мер поддержки системообразующих организаций российской экономики, в наибольшей степени пострадавших от пандемии – открытии кредитных линий на льготных условиях на пополнение оборотных средств и на выплаты заработной платы работникам компании и отчислений на социальные нужды на 103,9 млн руб. и 71,1 млн руб. соответственно. Совет директоров на регулярной основе рассматривал оптимизационные мероприятия, проводимые менеджментом компании.

Благодаря слаженной работе менеджмента компании и совета директоров, оперативному реагированию на поставленные вызовы компании удалось свести к минимуму негативный эффект от последствий пандемии.

Спасибо за внимание!

1.2. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «ВВППК»

А.Г. Кузнецова

2020 год для АО «ВВППК», как и для всей отрасли в целом, прошел в сложнейших условиях, связанных тяжелой эпидемиологической обстановкой, что не могло не сказаться на выполнении основных показателей деятельности компании.

Но даже в такой тяжелой ситуации компания продолжала бесперебойно осуществлять свою работу, направленную на обеспечение населения пригородными пассажирскими перевозками, при этом реализуя проекты, направленные на повышение качества обслуживания пассажиров.

В 2020 году на полигоне Компании были реализованы мероприятия по обновлению парка переносной контрольно-кассовой техники (далее – ККТ). В ходе реализации вышеуказанного мероприятия было приобретено 50 единиц ККТ «ПТК-Т».

Также, с целью повышения контроля за исполнением разъездными билетными кассирами своих должностных обязанностей, в 2020 году была осуществлена покупка переносных видеорегистраторов в количестве 80 единиц. Данное мероприятие помогает повысить трудовую дисциплину работников Компании, а также оказывает неоценимую помощь при проведении служебных расследований по обращениям пассажиров.

С целью сокращения числа внеплановых ремонтов билетопечатающих автоматов (далее – БПА) в 2020 году была проведена модернизация БПА в количестве 48 единиц.

Основным направлением развития АО «ВВППК» в части Internet-технологий в 2020 году является цифровизация Компании. Данное решение связано с необходимостью повышения качества услуг, предоставляемых пассажирам, а также необходимостью создания единой информационной сети, объединяющей все подразделения Компании на всем полигоне обслуживания.

В течение 2020 года на полигоне Компании были продолжены мероприятия по оснащению пригородных билетных касс проводным интернетом. Им были оснащены кассы на станциях Заволжье и Тарасиха, о.п. Пушкино.

С 14 сентября 2020 года в Нижнем Новгороде, в связи со строительством транспортной развязки, на 2 года была перекрыта улица Циолковского, выполняющая роль основной транспортной магистрали для жителей

Сормовского района (население - 164 тыс. чел.). Для преодоления дорожных затруднений основной альтернативой автомобильного транспорта является городская электричка, маршруты которой охватывают весь Сормовский район.

Для заблаговременной подготовки пассажиров к перекрытию автодороги с 1 августа 2020 года Министерством транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области, Горьковской железной дорогой и АО «ВВППК» организовано тактовое движение 33 пар электропоездов от станции Починки до станции Варя. На маршруте работает самый современный электропоезд серии ЭПЗД, обеспечивающий новый уровень комфорта для пассажиров.

Для обеспечения альтернативных путей проезда напряженного участка в районе поселка Ольгино Горьковской железной дорогой в кратчайшие сроки возведена платформа о.п. «Окский берег» и с 8 июля 2020 года назначена дополнительная остановка поездам Приокской линии городской электрички – о.п. «Окский берег».

Вблизи международного аэропорта «Стригино» Горьковской железной дорогой введен новый остановочный пункт «Нижний Новгород – Стригино». Через остановочный пункт проходят пригородные поезда, следующие в Арзамас и Павлово, а также маршрут городской электрички. С 11 сентября 2020 года всем 17 проходящим пригородным поездам введена остановка у аэропорта «Стригино». Трансфер пассажиров с железнодорожной платформы к аэровокзалу обеспечивает специально организованный шаттл. Расписание его движения синхронизировано с расписанием железнодорожного транспорта. Проезд на шаттле бесплатный.

Текущий 2021 год проходит так же в непростых условиях, обусловленных пандемией новой коронавирусной инфекции, что не мешает компании ставить перед собой новые задачи и стремиться к их выполнению.

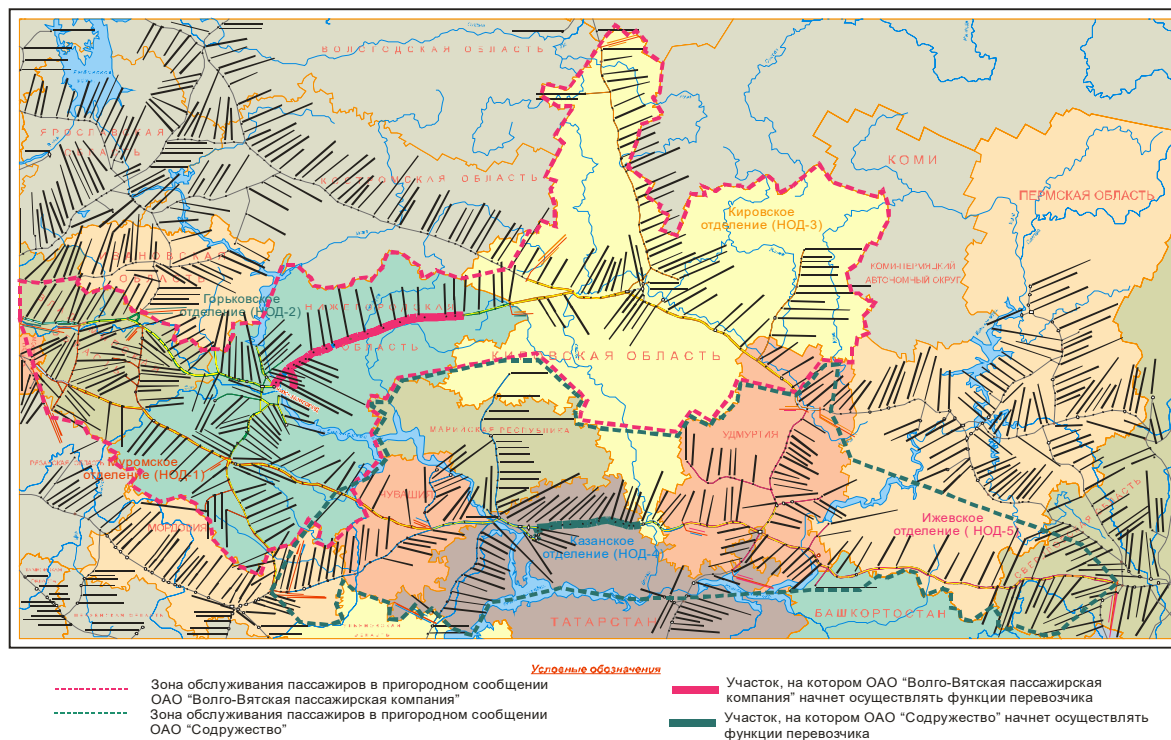
Спасибо за внимание!

2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

2.1. Географическое положение

Акционерное общество «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» осуществляет свою перевозочную деятельность на территории Владимирской, Кировской, Нижегородской областей и Удмуртской Республики.

Схема создания пригородных пассажирских компаний на Горьковской железной дороге



Владимирская область расположена в центре Восточно-Европейской равнины. Граничит: на юге — с Рязанской областью, на юго-западе и западе — с Московской областью, на севере — с Ярославской и Ивановской областями, на востоке — с Нижегородской областью. Владимирская область — один из наиболее урбанизированных, экономически развитых и инфраструктурно обустроенных регионов России. Несмотря на отсутствие ресурсно-сырьевой базы, Владимирская область выделяется высококвалифицированными трудовыми ресурсами.

Специализация Владимирской области — высокотехнологичные отрасли машиностроения, производство вооружений, легкая, стекольная промышленность и художественные промыслы (вышивка, ювелирные изделия,

лаковая миниатюра). На территории области находится большое число памятников истории и архитектуры Владимиро-Суздальского княжества XI—XII веков, представляющих большую привлекательность для туристов. Здесь находится единственный в России город-музей Суздаль.

Основные отрасли промышленности Владимирской области: машиностроение и металлообработка. Во Владимирской области развита текстильная промышленность, химическая, стекольная промышленность.

Кировская область расположена на востоке Восточно-Европейской равнины. Граничит: на юге с Республикой Татарстан, Республикой Марий Эл, на западе — с Вологодской и Нижегородской областями, на севере - с Архангельской областью, Республикой Коми, на северо-востоке - с Пермским краем, на юго-востоке - с Удмуртской Республикой.

Кировская область располагает относительно благоприятными условиями для ведения сельского хозяйства, обладает значительными запасами леса, имеются месторождения нефти. По территории Кировской области проходит Транссибирская магистраль. В области разнообразный промышленный комплекс, в том числе предприятия оборонной промышленности.

Основные отрасли промышленности: машиностроение и металлообработка; цветная и черная металлургия, химическая; микробиологическая, лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная, пищевая промышленность. В области развиты производство стройматериалов, добыча фосфоритов, торфа.

Транспортно-географическое положение определяет положение, при котором Кировская область является своеобразным «мостом» между регионами северо-запада, центра Европейской части России и регионами промышленно развитого Урала, а также богатой природными ресурсами Сибири.

Существующее состояние транспортной системы оказывает достаточно серьёзное влияние на развитие социальной сферы области и, как следствие, на уровень обеспеченности жителей области государственными услугами.

Высокая социальная значимость транспортной компоненты объясняется, прежде всего, уровнем компактности проживания населения на территории области. Сегодня более 70% населённых пунктов имеют численность проживающих 100 человек и менее. Подобная некомпактность, наличие малочисленных населённых пунктов приводят к значительным затратам на содержание инфраструктуры социальной сферы и отрицательно влияют на качество оказываемых услуг.

Одной из важнейших задач для Кировской области должно стать формирование такой транспортной системы (транспортного каркаса), которая устранил сдерживающее влияние транспорта на социально-экономическое развитие региона.

Нижегородская область расположена в среднем течении реки Волги. Граничит: на юге — с Республикой Мордовия, на юго-западе — с Рязанской областью, на западе — с Владимирской и Ивановской областями, на северо-западе и севере — с Костромской областью, на севере и северо-востоке — с Кировской областью, на востоке — с Республикой Марий Эл, с Чувашской республикой.

Нижегородская область не обладает сколько-нибудь значительными запасами минерального сырья, кроме местных строительных материалов и каменной соли. Достаточно плодородные почвы находятся лишь в правобережной части области. Однако чрезвычайно выгодное, «узловое» транспортно-географическое положение обусловило рост Нижнего Новгорода сначала как торгового, а в годы индустриализации — как крупнейшего промышленного центра. В настоящее время в большинстве городов области размещены предприятия военно-промышленного комплекса.

Основные отрасли промышленности: машиностроение, химическая, передельная черная металлургия, лесная, целлюлозно-бумажная, легкая, пищевая промышленность.

Исторически в Нижегородской области сформировался комплексный транспортный узел, включающий, в том числе, более 12 тыс. км автомобильных дорог, по плотности в несколько раз превышающими среднероссийский показатель.

2.2. Краткая история

Акционерное общество «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» (ОАО «ВВППК») создано в 2009 году в соответствии с Договором о создании ОАО «ВВППК» от 31.08.2009 № 17, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Хозяйственную деятельность АО «ВВППК» начало с 1 декабря 2009 года как агент ОАО «РЖД» по обслуживанию пассажиров в пути следования пригородных поездов и на остановочных пунктах, по оформлению проездных документов и сбору денежной выручки в соответствии с условиями агентского договора, одобренного решением общего собрания акционеров АО «ВВППК» от 26.03.2010 г.

С 1 июля 2010 года на основании лицензии на право перевозки пассажиров и багажа железнодорожным транспортом, выданной в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере транспорта от 21.06.2010 г. № ГК-617фс, АО «ВВППК» приступило к осуществлению функции перевозчика пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном

сообщении на отдельных участках Нижегородской области.

С 1 января 2011 года перевозка пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении является основным видом деятельности АО «ВВППК», который осуществляется на территории Владимирской, Кировской, Нижегородской областей и Удмуртской Республики.

Кроме перевозки пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении, АО «ВВППК» на основании заключаемых агентских договоров осуществляет оформление проездных документов на поезда дальнего следования и пригородного сообщения иных организаций железнодорожного транспорта, а также осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу Общества.

2.3. Организационная структура Общества

По итогам работы Компании за 2020 год среднесписочная численность работников составила 809,78 чел., из них 797,78 чел. – работники списочного состава и 12 чел. – работники, оформленные по договорам гражданско-правового характера.

Среднесписочная численность управленческого персонала составляет 98,328 чел.; среднесписочная численность производственного персонала составляет 699,452 чел.

Организационная структура АО «ВВППК» представлена в приложении №1.

2.4. Основные показатели

В настоящее время основным видом деятельности Общества является обслуживание пассажиров в пути следования пригородных поездов и на остановочных пунктах, оформление проездных документов и сбор денежной выручки.

За 2020 год Обществом получены общие доходы в размере – 1 445,872млн. руб. при общих затратах – 2 243,477 млн. руб.

Отправлено пассажиров – 16 007,612 тыс. человек.

Объем выполненных Обществом работ за 2019 год составил – 34 888,762 тыс. ваг-км.

Показатель пассажирооборот выполнен на отчетный год в размере 601,112 млн. пасс-км.

Фактическая численность работников АО «ВВППК» в динамике за год:

n/n	Категория работников	31.12.2019	31.12.2020	+/-
-----	----------------------	------------	------------	-----

1.	Руководители	38	36	- 2
2.	Специалисты	113	111	- 2
3.	Служащие	616	610	- 6
4.	Рабочие	123	123	
	ВСЕГО:	890	880	- 10

Укомплектованность кадрами составила 86 процентов.

За прошедший период было принято 124 человека, уволено 134 человека, коэффициент текучести кадров составил 15,57%.

2.5. Конкурентное окружение общества и факторы риска

АО «ВВППК» осуществляет перевозку пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на территории 4-х субъектов Российской Федерации - во Владимирской, Кировской, Нижегородской областях и Удмуртской республике.

Транспортную сеть Нижегородской, Кировской и Владимирской областей составляют 4,4 тыс. километров железнодорожных путей общего пользования, 32,0 тыс. километров автомобильных дорог с твердым покрытием, 2,5 тыс. километра внутренних водных судоходных путей. Каждый из данных видов транспорта выполняет в рамках транспортной системы России определенную функцию в соответствии со своими технико-экономическими особенностями, провозной способностью, географическими и историческими особенностями развития.

Такие крупные промышленные, экономические и культурные центры, как Нижний Новгород, Киров, Владимир имеют довольно обширную зону тяготения и множество городов-спутников. В крупных узлах сотни тысяч людей ежедневно совершают поездки к местам труда, учебы, отдыха.

Величины пассажиропотоков на железнодорожном транспорте, возникающих между городами, определяются многими факторами, в том числе:

- населением городом;
- расстоянием между городами;
- уровнем сбалансированности числа жителей трудоспособного возраста и количеством рабочих мест приложения труда;
- развитостью транспортных коммуникаций;
- административной принадлежностью города к тому или иному региону;
- платёжеспособностью населения.

Анализ доли рынка услуг.

Расчётная доля АО «ВВППК» в общем пассажирообороте обслуживаемых субъектов Российской Федерации составляет 7,94%. На полигоне обслуживания АО «ВВППК» рынок транспортных услуг по перевозке

пассажиров в пригородном сообщении представлен следующими игроками:

- автотранспорт (муниципальный и коммерческий);
- железнодорожный транспорт дальнего следования (АО «ФПК»);
- речной транспорт.

Ключевыми факторами, определяющими специфику развития транспорта и создающими условия для сохранения низкой эффективности пригородных перевозок, являются низкая плотность населения ряда районов, повышение уровня автомобилизации и несовершенство нормативно-правовой базы, особенно в части субсидирования компании-перевозчика.

Существенные риски связаны с недостаточным уровнем развития инфраструктуры.

Ключевыми проблемами совершенствования транспортного обслуживания населения в части пригородных пассажирских перевозок железнодорожным транспортом являются:

- сложная экономическая ситуация, предполагающая падение покупательской способности и транспортной активности
- повышение уровня автомобилизации с сохранением отрицательной динамики спроса на пригородные пассажирские перевозки общественным транспортом;
- нехватка денежных средств в бюджете Субъектах РФ на финансирование пригородных пассажирских перевозок.

Характеристика транспортной доступности регионов.

Перевозки пассажиров осуществляются подвижным составом на территории Владимирской, Кировской, Нижегородской областей и Удмуртской Республики на участках:

- Н.Новгород-Московский – Заволжье – протяженность 58 км;
- Н.Новгород-Московский – Пр. Гагарина – протяженность 55 км;
- Н.Новгород-Московский – Урень – протяженность 183 км;
- Урень – Пижма – протяженностью 94 км;
- Н.Новгород-Московский – Моховые Горы – протяженность 19 км;
- Н.Новгород-Московский – Арзамас – протяженность 121 км;
- Ильино-Фролищи – протяженностью 30 км;
- Сухобезводное-Лапшанга–протяженностью 56 км;
- Н.Новгород-Металлист- протяженность 82 км;
- Н.Новгород-Московский – Вязники – протяженность 127 км;
- Владимир – Вязники – протяженность 124 км;

Муром-Вековка – протяженность 79 км;
Муром-Ковров – протяженностью 111 км;
Муром – Арзамас – протяженность 123 км;
Арзамас-Сергач - протяженность 114 км;
Киров – Шабалино – протяженность 162 км;
Киров – Мураши – протяженность 118 км;
Мураши – Луза – протяженностью 180 км;
Луза-Христофорово-протяженность 44 км;
Киров – Пижма – протяженность 179 км;
Киров – Яр – протяженность 171 км;
Пинюг-Подосиновец- протяженность 56 км;
Яр – Балезино – протяженностью 66 км;
Яр-Светлополянск– протяженностью 156 км.

Наибольшее влияние на объемные показатели перевозки пассажиров Общества оказывает автомобильный транспорт. Это обусловлено географическим расположением федеральных автодорог параллельно железнодорожным линиям – участки Владимир - Нижний Новгород, Нижний Новгород - Арзамас, Нижний Новгород - Заволжье, Нижний Новгород-Дзержинск, Киров - Котельнич. Данный факт определяет жесткие условия конкуренции на этих направлениях. Поскольку автомобильный транспорт осуществляет доставку «от двери до двери», железнодорожным перевозчикам необходимо сокращать время в пути от станции посадки до станции назначения примерно в 1,5 раза от автомобильного, поскольку в общее время в пути пассажира, по которому он совершает выбор транспорта, входит также время доставки его от (до) железнодорожного вокзала. Также по этой причине необходимо поддерживать на вышеперечисленных участках более низкую, чем у автоперевозчиков, стоимость проезда.

Для крупных районных центров Нижегородской области, расположенных на удалении 100-200 км от областного центра – Урень, Арзамас, Красные Баки – имеется конкурентное влияние железнодорожного транспорта дальнего следования. Конкуренция на указанных направлениях происходит среди самых ценных клиентов - платных пассажиров, голосующих деньгами за выбор условий поездки. Пригородному железнодорожному перевозчику необходимо создавать более комфортные условия поездки за счет расширения перечня дополнительных услуг, предоставляемых в поездке, дополнительных бонусов при приобретении проездных документов.

Конкуренция с речным транспортом определяется наличием на полигоне деятельности компании такой крупной водной артерии как река Волга. Также в феврале 2012 года состоялся пуск в эксплуатацию пассажирской канатной дороги гондольного типа через р. Волга между городами Бор – Нижний

Новгород, услугами которой стала пользоваться часть пассажиров, ранее использовавших для проезда пригородные поезда.

Железнодорожный пригородный транспорт имеет ряд преимуществ, в сравнении с автомобильным транспортом:

- стабильный график движения, независящий от погодных условий,
- имеет наибольшую провозную способность,
- более безопасный,
- наименее шумный,
- экологически чистый,
- комфортабельный,
- низкая стоимость проезда.

В летний период спрос на пригородные железнодорожные перевозки возрастает в 1,5 раза, т.к. большинство жителей Нижнего Новгорода, Владимира, Кирова имеют садово-огородные участки, которые расположены, в основном, вблизи железнодорожной инфраструктуры.

В летний период времени, такие направления как Н.Новгород - Тарасиха, Н.Новгород – Шониха, Киров - Стрижи, обслуживаются в основном железнодорожным транспортом, так как автомобильный транспорт не справляется с массовым выездом жителей в зоны отдыха по пятницам и субботам - свыше 1500 человек в час.

Изучение конкурентов - один из важнейших компонентов исследования рынка пригородных пассажирских перевозок. Развитие маркетинговых исследований в пригородном комплексе предполагает ведение систематического и комплексного изучения своих нынешних и будущих, больших и малых, прямых и косвенных конкурентов.

Для эффективного планирования маркетинговых стратегий АО «ВВППК» осуществляется постоянное сравнение предоставляемых услуг, тарифов на перевозки и способов привлечения пассажиропотока с теми, которые используют наиболее близкие конкуренты (автотранспорт) по различным сегментам транспортного рынка региональных перевозок.

В последние годы наряду со специализированными предприятиями, в основном находящимися в муниципальной собственности, на рынок автотранспортных перевозок вышел частный пассажирский транспорт юридических и физических лиц. На полигоне компании этот процесс регулируется на основе конкурсной системы отбора местными администрациями перевозчиков различных форм собственности.

В настоящее время на полигоне компании перевозкой пассажиров автотранспортом занимаются 132 хозяйствующих субъекта и ряд индивидуальных предпринимателей.

Регион обслуживания	Количество автотранспортных перевозчиков	Количество автовокзалов, автостанций	Количество автотранспортных маршрутов
Нижегородская область	45	68	285
Кировская область	28	32	107
Владимирская область	12	20	64
Республика Удмуртия	47	29	58
ИТОГО	132	149	514

Сеть автобусных маршрутов охватывает большинство крупных городов и райцентров, однако, в условиях становления рыночных отношений, положение предприятий пассажирского автотранспорта является нестабильным. Существенно влияют на положение погодные условия, износ подвижного состава, увеличение количества автотранспорта на дорогах Н.Новгорода, Кирова, Владимира и дефицит профессиональных кадров (водителей автобусов) и т.д.

Проведенные маркетинговые исследования позволили установить конкурентные преимущества железнодорожного и автомобильного транспорта с точки зрения пассажира:

Конкурентные преимущества поездки на железнодорожном транспорте:

- безопасность железнодорожного транспорта;
- широкий перечень льгот и специальных тарифных предложений;
- высокая вместимость вагона, гарантирующая желаемое время отправления;
- дифференцированный по дальности поездки тариф, построенный по принципу «дальше едешь - меньше платишь», позволяющий повысить подвижность населения на расстояния свыше 100 км;
- возможность провоза крупногабаритной ручной клади непосредственно рядом с пассажиром.

Конкурентные преимущества поездки на автобусе:

- частота отправок значительно больше, часто присутствует тактовый режим движения;
- автодорожная сеть более разветвленная, чем железнодорожная, поэтому есть возможность выбора короткого пути, что приводит к сокращению времени в дороге;
- отсутствие пересадок и возможность доставки «от двери до двери».

Существуют сильные естественно-технологические и административные

барьеры для появления на рынке пригородных пассажирских перевозок новых возможных конкурентов Общества. Общество является единственным перевозчиком пассажиров в пригородном сообщении железнодорожным транспортом на территории Нижегородской и Кировской областей.

Для появления на рынке пригородных пассажирских перевозок новых возможных конкурентов существуют очень сильные естественно-технологические и административные барьеры входа в отрасль.

Угроза роста конкуренции возможна по ряду направлений:

- появления на рынке аналогичной АО «ВВППК» коммерческой пригородной железнодорожной компании, например, для перевозок пассажиров между железнодорожным вокзалом и аэропортом Нижнего Новгорода;

- объединение раздробленных частных автоперевозчиков на каком-либо направлении с организацией регулярных рейсов автобусами улучшенной планировки иностранного производства, с предложением пассажирам набора сервисных услуг, внедрение абонементов и бонусов для проездных билетов на данной линии;

- развитие автодорожной сети регионов, появление новых федеральных и региональных автодорог, позволяющее значительно повысить пропускную способность автомобильных дорог, существенно сократить время в пути при поездках на личном автомобиле.

Сравнительная характеристика условий проезда пассажиров автобусами и поездами в пригородном сообщении.

Маршрут		Расстояние, км		Время в пути		Стоимость проезда, руб.	
		ж/д	автоб ус	ж/д	автоб ус	ж/д	автобус
Владимирская область	Владимир - Ковров	64	78	1,11	1,23	188,00	206,00-248,00
	Владимир - Вязники	124	128	2,40	1,50	342,00	385,00 396,00 429,00
	Владимир - Камешково	43	41	0,47	1,10	136,00	127,00 149,00 172,00
	Муром-Ковров	111	140	3,05	2,35	318,00	от 350,00

	Муром-Селиваново (Красная Горбатка)	48	52	1,20	1,15	136,00	132,00 173,00
Нижегородская область	Нижний Новгород-Дзержинск	34	34	0,50	0,50	101,00	130,00
	Нижний Новгород-Моховые Горы (Бор)	19	20	0,3	0,30	46,00	50,00
	Нижний Новгород-Линда	36	-	0,4	-	101,00	-
	Нижний Новгород-Семенов	69	-	1,15	-	154,00	-
	Нижний Новгород-Правдинск	41	42	1,04	1,30	101,00	114,50
	Нижний Новгород-Балахна	36	35	0,58	1,10	101,00	99,50
	Нижний Новгород-Заволжье	58	60	1,41	1,30	138,00	161,50
	Нижний Новгород-Арзамас	120	108	2,58	2,5	260,00	241,00 256,00 292,00
Кировская область	Киров-Котельнич	87	121	2,00	1,40	216,00	207,00
	Киров-Оричи	41	47	1,05	0,40	126,00	130,00
	Киров-Зуевка	105	119	2,00	2,20	258,00	250,00
	Киров-Стрижи	27	31	0,50	0,40	77,00	120,00
	Киров-Юрья	67	68	1,50	1,30	172,00	170,00- 200,00
	Киров-Мураши	118	119	3,20	2,50	278,00	300,00
	Киров-Лянгасово	14	18	0,26	0,40	26,00	26,00
	Котельнич-1-Шабалино	75	77,1	2,30	1,40	195,00	280,00
	Киров-Опарино	185	185	5,00	3,00	410,00	500,00
	Зуевка-Коса	10	15	0,11	0,2	26,00	61,50
	Мураши-Безбожник	16	16	0,30	0,25	52,00	80,00
	Киров-Омутнинск (Стальная)	232	178	5,12	3,3- 4,0	568,00	375,50- 430,00
	Омутнинск-Песковка (Стальная-Шлаковая)	47	54	1,13	1,3- 2,0	102,00	170,00- 200,00
	Омутнинск-Белореченск (Стальная-Озерница)	13	21	0,21	0,25	26,00	75,00

	Киров-Песковка (Шлаковая)	279	223	6,56	4,3	663,00	Отменены рейсы
	Киров-Кирс	315	192	7,10	4,0-4,3	749,00	550,00
	Кирс-Светлополянск	12	13	0,17	0,15	26,00	54,00-63,00
	Кирс-Пещера	20	20	0,33	0,40	52,00	89,00
	Кирс-Гарь	7	9	0,15	0,15	26,00	32,00
Республика Удмуртия	Яр-Пудем (о.п. 8 км.)	16	11	0,20	0,29	28,00	30,00
	Глазов-Яр	37	41	0,41	1,0	112,00	70,00-96,00
	Глазов-Балезино	29	35	0,36	0,55	84,00	80,00

Для обеспечения удобства обслуживания пассажиров компания предусмотрела открытие 110 окон билетных касс расположенных по маршруту следования подвижных единиц компании для продажи проездных документов (билетов). В том числе:

- на Владимирском отделении работают 21 окно пригородных билетных касс;
- на Нижегородском участке работают 21 окно пригородных билетных касс;
- на Дзержинском участке работают 15 окон пригородных билетных касс;
- на Заволжском участке работают 7 окон пригородных билетных касс;
- на Семеновском участке работают 13 окон пригородных билетных касс;
- на Уренском участке работают 9 окон пригородных билетных касс;
- на Кировском отделении работают 24 окна пригородных билетных касс;

На полигоне Компании работают 60 терминалов на 24 станциях. Внедрение терминалов самообслуживания позволило оптимизировать график работы билетных касс и сократить численность кассиров билетных касс, а также существенно ускорить процесс оформления билетов для пассажиров.

Компания планирует наращивать количество пунктов продаж, оборудованных терминалами самообслуживания для пассажиров.

Кроме того, для клиентов компания предусмотрела реализацию проездных документов (билетов) через работников компании имеющих разъездной характер работы. Данная услуга введена для пассажиров,

совершающих проезд со станций и остановочных пунктов, на которых отсутствует билетная касса по причине низкого пассажиропотока.

Доля доходных поступлений от реализации проездных документов работниками с разъездным характером работы в структуре общей отправки пассажиров составляет 33,7%, доля стационарных билетных касс соответственно 66,3%.

В 2020 году через мобильное приложение МП «Пригород» и МП «РЖД Пассажирам» реализовано 238131 проездных документов. Несмотря на пандемию количество проданных билетов в сравнении с 2019 годом выросло на 6%. Также выросло на 28% количество пользователей мобильных приложений и составило 15 351 человек.

Реализация услуги по продаже проездных документов пользователям услуг по проезду пригородным железнодорожным транспортом Общества имеет постоянный мониторинг со стороны компании. В зависимости от динамики распределения пассажиропотока по признаку «сезонность» - зима, весна, лето, осень, «времени суток» - пиковые утренние и вечерние часы, наличия праздничных и выходных дней, организация работы по предоставлению услуг носит характер увеличения числа, как подвижных единиц, так и количества дополнительно открытых окон пунктов продаж на указанный период.

В билетных кассах компании оформляются проездные документы:

- за полную стоимость и по детскому тарифу на разовую поездку «туда», «туда и обратно»;
- абонементные билеты сроком действия 1, 2, 3, 4, 5, 6 месяцев;
- абонементные билеты на 5, 10, 15, 20, 25 дней;
- абонементные билеты «рабочего дня» на 1, 2, 3, 4, 5, 6 месяцев;
- разовые проездные документы с 50 %-ой скидкой;
- разовые проездные документы безденежные;
- абонементные билеты для школьников и студентов очного отделения
- безденежные абонементные билеты для работников железнодорожного транспорта.

Для проезда в пригородном железнодорожном сообщении в настоящее время для пассажиров реализуются разовые и различные виды абонементных билетов. Каждый пассажир пригородного железнодорожного транспорта может подобрать удобный и выгодный для себя вид абонемента и оформить его на транспортную карту. На одну транспортную карту можно записать до 4-х абонементов, различных по сроку действия и маршруту следования.

Виды разовых билетов:

- Разовый билет «туда» действителен на одну поездку в течение календарных суток, указанных в билете;
- Разовый билет «туда и обратно» действителен, на одну поездку в направлении «туда» и на одну поездку в направлении «обратно» в течение суток указанных в билете, либо следующих календарных суток.

В качестве первого шага по применению гибкой ценовой политики к формированию стоимости разовых билетов, на полигоне обслуживания АО «ВВППК», был осуществлён переход от пропорционального принципа тарифообразования, при котором за основу был принят лишь один фактор – дальность поездки пассажира, единая тарифная ставка умножалась на расстояние поездки в километрах или зонах, к дифференцированному принципу тарифообразования, основанному на принципе «дальше едешь – меньше платишь».

Вследствие этого дифференцированный тариф на разовые билеты более чётко соответствует себестоимости перевозок по сравнению с тарифом пропорциональным. Аналогичные принципы дифференциации применяются на пассажирские перевозки железнодорожным транспортом в дальнем следовании и на грузовые перевозки.

Тарифы на пассажирские перевозки железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на территории Нижегородской, Владимирской, Кировской областях и Удмуртской Республики устанавливаются уполномоченными органами исполнительной власти.

Стоимость проезда по разовым билетам по территории Нижегородской, Кировской областей рассчитывается по зонному тарифу), стоимость проезда по разовым билетам по Владимирской области и республики Удмуртия - по покилометровому тарифу (стоимость проезда определяется за количество проследованных километров).

Например, стоимость проезда в Нижегородской области от нулевой до первой зоны составляет 29 рублей, стоимость проезда от нулевой до второй зоны 58 рублей, от нулевой до третьей зоны – 83 рублей и т.д.

Стоимость проезда по Владимирской области формируется по покилометровому тарифу. С 1 января 2020 года на основании постановления администрации Владимирской области. № 44/1 от 28.11.2019 года устанавливается следующий тариф для проезда пассажиров в пригородном железнодорожном транспорте по территории Владимирской области:

Расстояние проезда, км	1-4	5-10	11-20	21-30	31-40	41-50	51-60	61-70	71-80	81-90
Стоимость, рублей	15	29	57	84	110	136	162	188	214	240

Расстояние проезда, км	91-100	101-110	111-120	121-130	131-140	141-150	151-160	161-170	171-180
Стоимость, рублей	266	292	318	342	364	378	392	406	420

На полигоне обслуживания АО «ВВППК» реализуются различные виды абонементных билетов в зависимости от потребности пассажиров в частоте осуществления перевозок:

- Абонементный билет «ежедневно» - действителен ежедневно в течение 1, 2, 3, 4, 5, 6 месяцев со дня начала срока действия, включая день продажи;
- Абонементный билет «ежедневно» на 5, 10, 15, 20, 25 дней действует в течение срока, указанного в билете.
- Абонемент «рабочего дня» действителен по рабочим дням в течение 1, 2, 3, 4, 5, 6 месяцев, со дня начала срока действия, включая день продажи.

Стоимость ежедневных абонементных билетов на 1, 2, 3, 4, 5, 6, месяцев рассчитывается из следующего количества поездок: месячный билет – 50 поездок, на 2 месяца – 100 поездок, на 3 месяца – 150 поездок, 4 месяца – 200 поездок, 5 месяцев – 250 поездок, 6 месяцев – 300 поездок.

Стоимость ежедневных абонементных билетов на 5, 10, 15, 20, 25 дней взимается исходя из расчета 8, 17, 25, 33, 42 поездок соответственно.

Стоимость абонементных билетов «рабочего дня» на 1, 2, 3, 4, 5, 6 месяцев взимается исходя из расчета 42, 84, 126, 168, 210, 252 поездок соответственно.

При расчете стоимости абонементных билетов применяется покилометровый тариф.

Стоимость проследования 1 км по территории Нижегородской области установлена в размере 2,20 рублей.

Маршрут	Расстояние, зон	Расстояние, км	Стоимость одной поездки по разовому билету, руб.	Стоимость одной поездки по абонементному билету (ежедневного на 1 месяц), руб.
Н.Новгород-Бор	2	19	46	41,8
Н.Новгород-Дзержинск	4	34	101	74,8
Н.Новгород-Семенов	7	69	154	151,7

Стоимость проследования 1 км по территории Кировской области установлена

в размере 2,37 рублей.

Маршрут	Расстояние, зон	Расстояние, км	Стоимость одной поездки по разовому билету, руб	Стоимость одной поездки по абонементному билету (ежедневного на 1 месяц), руб
Киров-Стрижи	3	27	77	64,0
Киров-Оричи	5	41	126	97,1
Киров-Котельнич	9	87	216	206,1

Тем самым при стоимости проезда по разовым билетам, практически равной стоимости проезда альтернативными видами транспорта, для постоянных клиентов реализуется более низкая стоимость проезда по абонементным билетам, что обеспечивает ценовое конкурентное преимущество.

Для повышения доходности Компания:

- продолжает разработку тарифной политики в соответствии со спросом на услуги по пригородным перевозкам, внедрение новых проездных документов в соответствии с потребностями пассажиров;
- внедряет новые каналы продаж проездных документов через интернет посредством мобильного приложения «Пригород»;
- продолжает работу по повышению уровня культуры обслуживания пассажиров путем обучения билетных кассиров, контролеров пункта контроля проездных документов, операторов АСОКУПЭ основам психологии и служебной этике, этике делового общения, культуре обслуживания пассажиров.

Портрет потребителя услуг АО «ВВППК»

Структура потребителей продукции, работ, услуг, производимых компанией, в том числе для ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и для сторонних организаций

Ежедневно на территории обслуживания АО «ВВППК» в пригородном сообщении перевозится около 58,8 тыс. пассажиров.

Пригородные железнодорожные перевозки отличаются ярко выраженной сезонностью, о чем свидетельствуют данные по отправленным пассажирам и доходам от пригородных перевозок. Анализ пригородных перевозок, выполненных в пригородных поездах формирования АО «ВВППК», показал,

что наблюдается рост перевозок с начала весенне-летнего периода, совпадающий с открытием дачного сезона (с мая по сентябрь). Основной спад пассажиропотока приходится на декабрь, январь, февраль, март месяцы. Недельная неравномерность характеризуется ростом объема перевозок с пятницы по понедельник.

Динамика отправленных пассажиров и доходных поступлений носит устойчивый характер и имеет неравномерность во времени по сезонам, месяцам, дням недели и времени суток, что осложняет работу по организации перевозочного процесса и задачу транспорта в деле полного и качественного удовлетворения населения в перевозках.

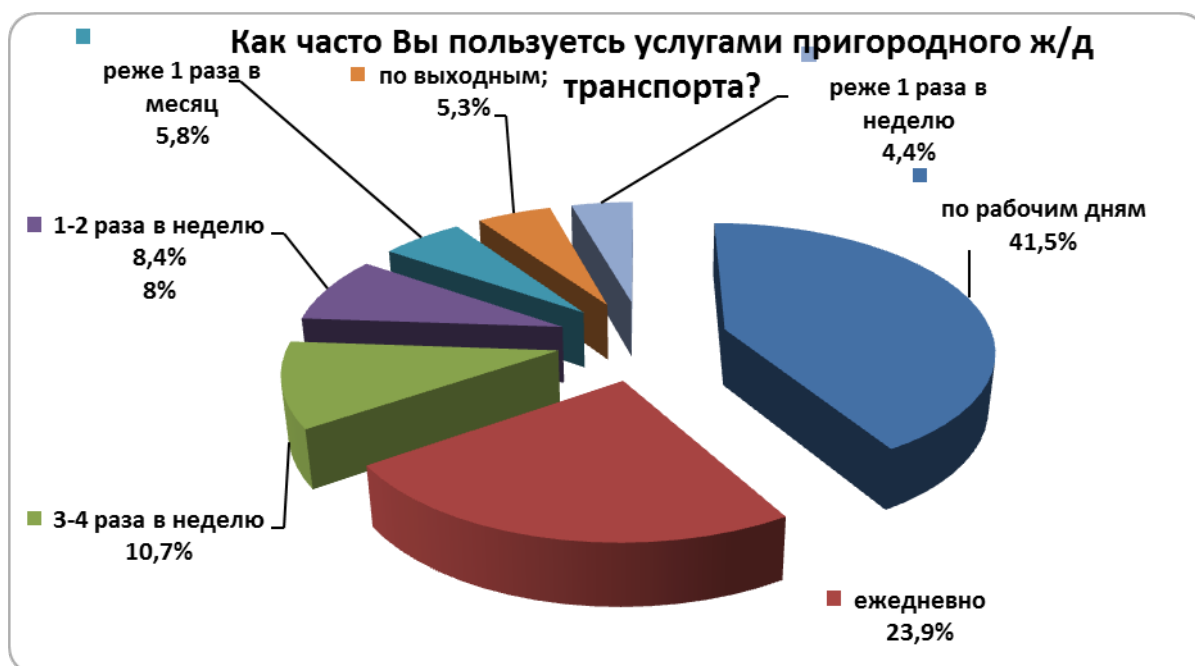
Структура отправленных пассажиров в 2020 году:



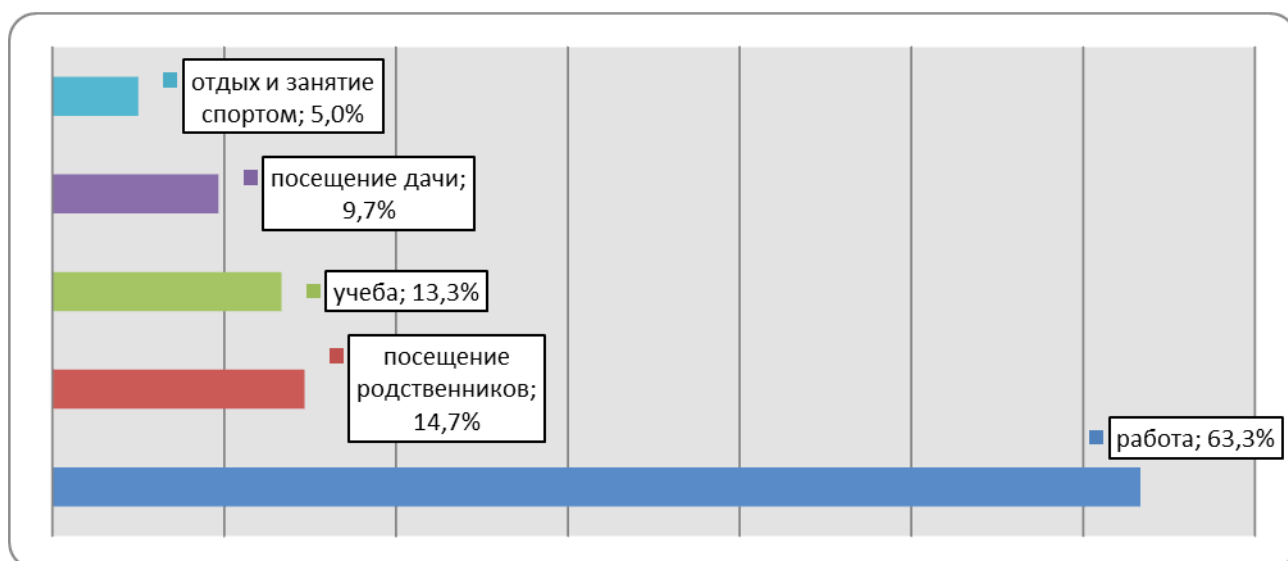
Постоянные потребители и прогнозируемое расширение состава потребителей

Основным потребителем продукции компании являются физические лица – население Владимирской, Нижегородской, Кировской областей и Удмуртской республики для удовлетворения личных, семейных и иных нужд.

Характеристика потребительского рынка по частоте пользования услугами Общества приведена на следующей диаграмме:



Характеристика потребительского рынка по целевым параметрам пользования услугами Общества приведена на следующей диаграмме:



Услугами железнодорожного транспорта пригородного сообщения пользуются несколько категорий граждан:

- работники ОАО «РЖД» и иные лица, определенные в коллективном договоре ОАО «РЖД»,
- граждане, которым предоставляются меры социальной поддержки по проезду за счет средств федерального бюджета (льготники федерального уровня),
- студенты и школьники (предоставляется 50% скидка со стоимости

поезда),

- граждане, которым предоставляются меры социальной поддержки по проезду за счет средств регионального бюджета (льготники регионального уровня),

- граждане, оформляющие билеты в билетных кассах за полную стоимость («платные» пассажиры).

Для проезда в пригородном железнодорожном сообщении в настоящее время для платной категории пассажиров применяются различные виды абонементных билетов, каждый пассажир пригородного железнодорожного транспорта может подобрать удобный и выгодный для себя вид абонемента и оформить его на транспортную карту.

Для расширения состава потребителей в компании действуют различные специальные предложения, ориентированные на привлечение дополнительного пассажиропотока.

Для разработки мероприятий по совершенствованию процесса пригородных пассажирских перевозок компания использует информацию о реальных величинах пассажиропотоков.

Отчетные данные о продаже проездных документов на остановочных пунктах и станциях не несут достоверной информации о пассажиропотоках на пригородных участках. Число проданных билетов, как правило, меньше натурального пассажиропотока, т.к. не все пассажиры приобретают проездные документы. Кроме того, в некоторых случаях пассажир приобретает проездные документы не на весь свой путь следования, а только на зоны наиболее вероятного контроля оплаты проезда, что вносит искажения в отчеты по сравнению с существующими в поездах пригородными пассажиропотоками.

В связи с выше изложенным, натурные обследования населенности электропоездов и их анализ – наиболее эффективный способ мониторинга пассажиропотоков на пригородных участках.

Задачей натурных обследований является формирование данных о населённости всех пригородных поездов, обрабатываемых в пределах компании в различные дни недели.

Для этого обследование организуется по всему маршруту следования пригородных поездов, с фиксированием посадки, высадки и населённости на каждом остановочном пункте.

С целью удержания доли транспортного рынка и повышения уровня обслуживания пригородных пассажиров компания регулярно проводит маркетинговые исследования. Их основной задачей является выявление степени удовлетворенности пассажиров организацией перевозок.

Одним из наиболее доступных источников получения информации для выяснения степени удовлетворенности пассажиров качеством и объемом предоставляемых услуг является анкетирование.

Опросы проводятся в составах пригородных поездов, на вокзалах компании.

Для каждого маршрута и для различных видов поездов, а также для пассажиров автобусов разрабатываются свои формы анкет.

Анкетирование позволяет получить объективную картину состояния рынка транспортных услуг и занимаемое место в нём пригородной компании.

Среди целей проведения анкетирования можно выделить следующие:

- сбор информации о потребителях транспортных услуг (цели и частота совершения поездок, время совершения поездок, порядок оплаты проезда, наличие льгот, критерии выбора того или иного вида и способа сообщения и значимость этих критериев относительно друг друга);

- получение оценки потребителями транспортных услуг работы отдельных пригородных участков;

- изучение отношения потребителей транспортных услуг к другим видам транспорта;

- выявление потребности ввода дополнительных услуг и повышения качества существующих услуг с одновременным увеличением их стоимости.

На основании результатов исследования населенности пригородных электропоездов и опросов пассажиров специалисты Компании осуществляют следующую деятельность:

- пересматривают график движения электропоездов и проводят оптимизацию составности пригородных электропоездов;

- повышают конкурентоспособность пригородного транспорта по отношению к альтернативному виду транспорта;

улучшают условия проезда пассажиров.

Факторы риска

Устойчивое и эффективное развитие пригородного комплекса определяется способностью заблаговременно выявлять, оценивать и предупреждать негативное воздействие внешних социодемографических, технологических, экономических и политических факторов. Сложная демографическая ситуация, продолжающаяся урбанизация, усиливающаяся конкуренция на рынке транспортных услуг, интенсивное внедрение инноваций и «прорывных» научно-технических разработок оказывают существенное влияние на условия работы Общества.

В целях обеспечения своевременной адаптации Общества к изменяющимся факторам внешней среды необходимо сформировать механизм управления рисками. Его создание позволит существенно снизить уровень неопределенности развития, обеспечит повышение доверия со стороны инвесторов и создаст основу для долгосрочного конкурентного преимущества

пригородного комплекса Общества.

Наиболее актуальные риски развития пригородного комплекса, классифицированные по источникам возникновения и характеру влияния на параметры развития Общества следующие:

<i>Источники возникновения рисков</i>	<i>Риски по источникам возникновения</i>	<i>Вероятность наступления события</i>	<i>Характер влияния риска на реализацию выполнения бюджета</i>
Макроэкономические риски	Недостаток государственных субсидий на компенсацию потерь доходов вследствие государственного регулирования тарифов.	высокая	Недофинансирование, ведущее к банкротству
	Развитие межтранспортной конкуренции.	средняя	Снижение доходов
Социальные риски	Ухудшение демографической ситуации, приводящее к снижению спроса на пассажирские перевозки.	низкая	Снижение доходов
	Отток высококвалифицированных кадров в другие отрасли экономики вследствие низкой конкурентоспособности заработной платы в пригородном комплексе.	средняя	Отток квалифицированных кадров, снижение качества обслуживания
Операционные риски	Снижение конкурентоспособности пригородного комплекса вследствие технического и технологического отставания от других видов транспорта.	средняя	Снижение качества обслуживания, снижение доходов
	Необходимость обновления подвижного состава.	средняя	Сокращение объема работ
	Несоответствие структуры подвижного состава изменениям структуры пассажиропотока (рост доли сегмента коммерческих перевозок).	низкая	Снижение качества обслуживания, снижение доходов

	Изменение динамики пассажирооборота в пригородном сообщении, в том числе снижение пассажирооборота из-за повышения тарифов и возможного переключения пассажиров на альтернативные виды транспорта.	средняя	Недополучение доходов
	Несоответствие уровня развития железнодорожной инфраструктуры изменениям направлений и интенсивности пассажиропотоков.	средняя	Не обеспечен выход на целевые параметры бюджета
Природно-климатическое и техногенные риски	Изменение условий работы железнодорожного транспорта в целом вследствие глобального изменения климата.	средняя	Недополучение доходов
	Сбои в организации движения или приостановка работы железнодорожного транспорта вследствие возникновения чрезвычайных ситуаций (пожаров, стихийных бедствий, техногенных аварий и др.).	средняя	Недополучение доходов
	Снижение экологической безопасности железнодорожного транспорта вследствие сохранения высокого уровня физического и морального износа.	средняя	Отток пассажиров, снижение доходов

Мероприятия и способы реагирования на рисковые ситуации будут определяться, прежде всего, в зависимости от характера источников возникновения рисков. В этой связи управление макроэкономическими рисками наиболее целесообразно осуществлять комплексно с использованием инструментов государственной поддержки, направленных на развитие отечественного машиностроения, совершенствование системы тарифного регулирования железнодорожного транспорта, обеспечение запланированного объема государственных субсидий и развитие системы государственно-

частного партнерства при реализации социального заказа пригородных перевозок.

Возможность снижения социальных рисков во многом определяется степенью использования инструментов государственного регулирования, направленных на улучшение демографической ситуации в стране, снижения неравномерности развития регионов и количества трудоспособного населения в них.

На уровне Общества возможность снижения рисков социального характера будет определяться способностью обеспечить престиж профессий железнодорожного транспорта путем повышения конкурентоспособности заработной платы по сравнению с другими отраслями экономики и формирования мотивационных механизмов для закрепления высокопрофессиональных кадров в пригородном комплексе.

Приоритетное значение в области снижения операционных рисков будет иметь сокращение диспропорций в структуре подвижного состава для обеспечения растущих объемов коммерческих перевозок.

Сущность реагирования на операционные риски будет заключаться в недопущении ситуаций, приводящих к возникновению необеспеченного спроса на пригородные железнодорожные перевозки по причинам недостаточного оснащения техникой, инфраструктурой, необходимыми технологиями и трудовыми ресурсами.

Существует риск недополучения доходов в объемах, предусмотренных бюджетом, в случае замены натуральных льгот отдельным категориям граждан денежными средствами; изменения условий их перевозки (например, в случае отказа от оформления им льготных абонементных билетов), задержки в сроках выплаты компенсаций из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и со стороны ОАО «РЖД».

Наступление такого рискового события может повлечь за собой несвоевременные расчеты по заработной плате, налогам, договорам с ОАО «РЖД», повлечь за собой штрафы, пени и ущерб деловой репутации Общества.

Наиболее подвержены влиянию перечисленных в настоящем разделе финансовых рисков основные финансовые показатели Общества – прибыль и себестоимость услуг. В случае появления данных рисков возможен рост себестоимости оказываемых услуг и снижение прибыли Общества, угроза потери финансовой устойчивости и наступление банкротства компании.

Влияние финансовых рисков на результаты деятельности Общества представляется высоким.

3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1. Принципы. Документы.

Эффективность корпоративного управления Общества является одним из важнейших условий обеспечения его стабильности. Определение стратегических целей деятельности Общества, путей достижения указанных целей и контроля за их достижением является важным условием для его развития.

Корпоративное управление в АО «ВВППК» строится на принципах защиты прав акционеров, прозрачности и информационной открытости, контроле и оценке качества управления бизнесом.

Защита прав акционеров обеспечивается:

- правом свободно владеть, пользоваться и распоряжаться ценными бумагами как имуществом, находящимся в собственности;
- правом акционеров на управление Обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам его деятельности, наличие возможности формировать органы управления Обществом, устанавливать правила деятельности через утверждение Устава и внутренних документов Общества, создавать Совет директоров как орган управления и контроля над деятельностью акционерного общества, утверждать аудитора, избирать ревизионную комиссию;
- правом принимать решения по совершению Обществом крупных и приравненных к ним сделок;
- правом на получение полной и достоверной информации об Обществе, его деятельности, предстоящих корпоративных мероприятиях;

- подотчетностью органов управления и контроля Общества акционерам.

Прозрачность и информационная открытость Общества обеспечивается:

- проведением Общих собраний акционеров, перед началом которых каждый акционер получает пакет документов, включающий в себя всю необходимую информацию о проведении собрания.

Документальная база корпоративного управления включает в себя нормативные правовые акты Российской Федерации, методические материалы ОАО «РЖД».

Внутренние документы Общества, регулирующие порядок образования и деятельности органов управления и контроля:

<i>Наименование внутреннего документа</i>	<i>Дата принятия документа</i>
Устав АО «ВВППК»	27.03.2020
Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров АО «ВВППК»	05.08.2020
Положение о Совете директоров АО «ВВППК»	05.08.2020

<i>Наименование внутреннего документа</i>	<i>Дата принятия документа</i>
Положение о ревизионной комиссии АО «ВВППК»	20.11.2009

Принцип коллегиальности в деятельности Общества реализуется путем решения всех важных вопросов, выходящих за рамки текущего управления, на заседаниях Совета директоров Общества, а особо важных – на Общих собраниях акционеров Общества. Перечни вопросов, решение которых относится к исключительной компетенции Совета директоров или Общего собрания акционеров, закреплены в Уставе Общества.

Таким образом, через реализацию принципа коллегиальности достигается, во-первых, совместное решение задач, исключающее возможность грубой односторонней ошибки в принятии решения единоличным исполнительным органом Общества, и, во-вторых, непосредственное участие акционеров в управлении Обществом при решении особо важных вопросов.

Принцип подотчетности заключается в иерархической ответственности органов управления Общества. В своей деятельности Генеральный директор Общества подотчетен Совету директоров Общества и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор избирается на должность и освобождается от должности Советом директоров Общества. Кроме того, в обязанности Генерального директора входит предоставление ежегодного отчета о деятельности Общества на рассмотрение и утверждение Совета директоров.

Совет директоров, в свою очередь, непосредственно подотчетен Общему собранию акционеров Общества. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров Общества и несут ответственность за убытки, причиненные Обществу их виновными действиями (бездействием) в соответствии с законодательством Российской Федерации. Общее собрание акционеров имеет право принять решение о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров Общества.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. В свою очередь, Общее собрание акционеров ответственно за принимаемые решения перед каждым акционером Общества. В случае нарушения Общим собранием акционеров прав и законных интересов какого-либо акционера, последний вправе обжаловать решения Общего собрания акционеров, нарушающие его права, в суде.

Таким образом, принцип подотчетности реализован на всех уровнях управления Обществом.

Принцип избегания конфликта интересов и отношений аффилированности заключается в реализации различных правил в деятельности Общества, в частности:

- Запрет совмещения Генеральным директором должностей в органах управления других организаций, а также иных оплачиваемых должностей в других организациях (допускается только с согласия Совета директоров Общества);

- Членом Совета директоров Общества может быть только физическое лицо;

- Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность члена совета директоров общества, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания подлежат одобрению Советом директоров Общества, а в случаях, установленных локальными актами Общества и федеральными законами, - Общим собранием акционеров общества.

- Заинтересованные лица (член Совета директоров, контролирующее лицо) не могут принимать участия в одобрении сделки, в отношении которой у них имеется заинтересованность.

- Для выявления заинтересованности совершении сделки лица, которые могут быть признаны заинтересованными в соответствии с законодательством, в течение двух месяцев со дня, когда они узнали или должны были узнать о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении обществом сделок, обязаны уведомить общество:

1) о юридических лицах, в отношении которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их подконтрольные организации являются контролирующими лицами или имеют право давать обязательные указания;

2) о юридических лицах, в органах управления которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их подконтрольные лица занимают должности;

3) об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

Принцип независимости в принятии решений заключается в четком разграничении полномочий в принятии управленческих решений между Общим собранием акционеров общества, Советом директоров, Генеральным директором. Органы управления Общества не вправе вмешиваться в принятие решений друг друга.

Кроме того, требования к выборности Генерального директора Общества и членов Совета директоров обеспечивает независимость Совета директоров Общества от Генерального директора и Общего собрания акционеров Общества

от Совета директоров.

Принцип информационной открытости и прозрачности в деятельности Общества реализован путем раскрытия Обществом информации в соответствии с требованиями:

- ФЗ «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ;
- ФЗ «О естественных монополиях» от 17.08.1995 № 147-ФЗ;
- Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг от 30.12.2014 №454-П;
- Постановления Правительства РФ «О стандартах раскрытия информации субъектами естественных монополий в сфере железнодорожных перевозок» от 27.11.2010 № 939.

Вся необходимая информация размещена и обновляется на официальном сайте Общества (<http://www.vvppk.ru/>).

Более того, Общество предоставляет всю необходимую информацию по запросам своих акционеров и потребителей, включая копии необходимых документов, подлежащих раскрытию.

Реализация принципов корпоративного управления направлена на эффективное решение задач, стоящих перед обществом. Сами принципы корпоративного управления реализуются на всех этапах деятельности Общества: постановке целей, выборе пути их достижения, организации выполнения поставленных задач, оценке полученных результатов, внесении изменений и корректировок в деятельность Общества.

Кроме того, реализация принципов корпоративного управления имеет своей целью обеспечить соблюдение прав акционеров и обеспечить гарантии для потенциальных инвесторов.

Так, акционеры вправе:

- свободно владеть, пользоваться и распоряжаться своими акциями;
- управлять Обществом, посредством участия в Общих собраниях акционеров и голосовать по поставленным в повестке дня вопросам;
- избирать членов Совета директоров общества, членов ревизионной комиссии, утверждать Аудитора Общества;
- получать полный доступ к информации об Обществе и ее деятельности;
- принимать решение по одобрению крупных сделок и сделок с заинтересованностью, совершаемых Обществом;
- рассматривать и принимать отчеты органов управления и контроля Общества
- и т.д.

Гарантии потенциальным инвесторам обеспечиваются Обществом путем раскрытия и предоставления информации, включая финансовую отчетность Общества.

Кроме того, Общество производит размещение на официальном сайте Аудиторских заключений по годовой финансовой отчетности Общества.

Тем самым Общество реализует как внутренний, так и внешний контроль и оценку качества управления бизнесом. Внутренний контроль и оценка производится путем деятельности Ревизионной комиссии и вынесения годового отчета о деятельности Общества на рассмотрение Совета директоров, а после его одобрения на утверждение Общего собрания акционеров Общества. Внешний контроль реализуется путем проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества сторонним Аудитором с последующим составлением квалифицированного аудиторского заключения о деятельности Общества.

Обществом осуществляется соблюдение положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Центральным Банком России (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463).

Во-первых, положения кодекса нашли отражение в локальных актах Общества. Так, в 2020 году были переработаны и утверждены в новой редакции Устав Общества, «Положение о совете директоров АО «ВВППК», «Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров АО «ВВППК», «Положение о выплате членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций», «Положение о корпоративном секретаре».

Во-вторых, непосредственная реализация норм Кодекса в деятельности Общества в вопросах обеспечения прав акционеров, проведения Общих собраний акционеров, проведения заседаний Совета директоров и так далее.

В-третьих, реализация Обществом таких принципов Кодекса как: уважение прав и законных интересов акционеров, создание условий для их реализации, поддержание финансовой стабильности и прибыльности Общества, подотчетность органов управления Общества, разумное, добросовестное и эффективное руководство деятельностью Общества, финансово-хозяйственное планирование, создание рабочих мест, доверие между Обществом, его участниками и работниками, своевременное и полное раскрытие информации, а также обеспечение к ней доступа, соблюдение требований защиты корпоративной информации, коммерческой тайны и инсайдерской информации.

В-четвертых, осуществление внутреннего контроля за соблюдением Кодекса не только органами управления Общества, но и работниками Общества в соответствии с их компетенцией.

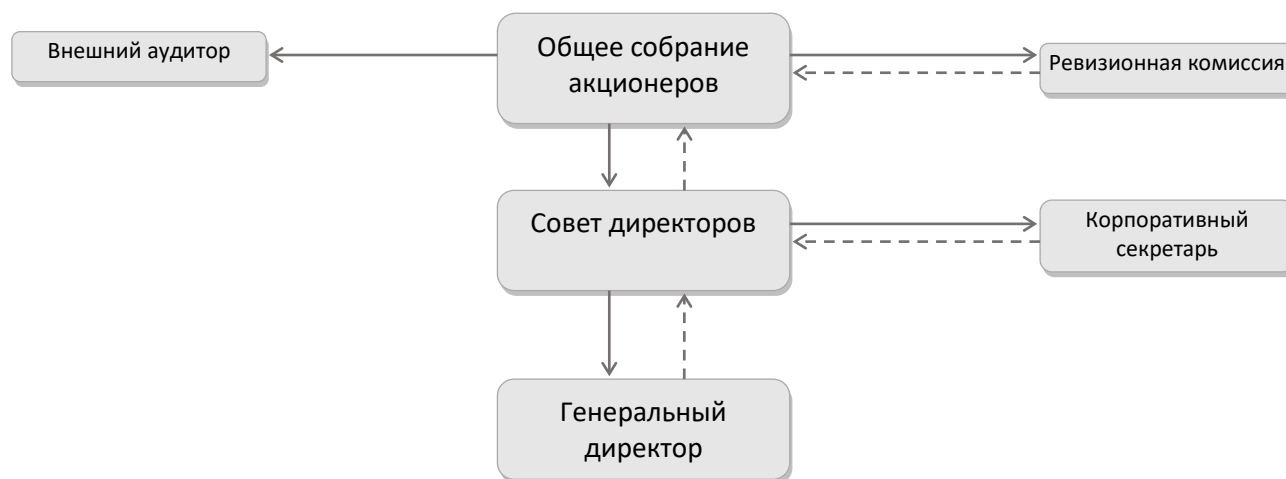
На протяжении отчетного периода нарушение Обществом Кодекса не выявлено.

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества

Органами управления Обществом являются:

- Общее собрание акционеров;
 - Совет директоров;
 - единоличный исполнительный орган Общества - Генеральный директор.
- Органом контроля является Ревизионная комиссия Общества.

Система корпоративного управления АО «ВВППК»



3.2.1. Общее собрание акционеров

В течение 2020 года состоялось 2 (два) общих собраний акционеров АО «ВВППК».

На внеочередном общем собрании акционеров Общества, состоявшемся 27.03.2020 (протокол № 77), произошло переизбрание совета директоров, а также утверждение Устава в новой редакции.

На годовом общем собрании акционеров Общества, состоявшемся 05.08.2020 (протокол № 78), акционерами приняты следующие решения:

- Утвердить годовой отчёт Общества за 2019 год.
- Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность АО «ВВППК» за 2019 год, отметив неудовлетворительное финансовое положение АО «ВВППК», выражающееся в отрицательном значении чистых активов по состоянию на 31 декабря 2019 года (-80 929 тыс. руб.).
- Не распределять чистую прибыль АО «ВВППК», полученную по результатам 2019 финансового года
- Не выплачивать дивиденды АО «ВВППК» за 2019 год.
- Не выплачивать членам совета директоров Общества годовое вознаграждение.
- Не выплачивать членам ревизионной комиссии АО «ВВППК» дополнительное вознаграждение по итогам 2019 года.
- Утвердить аудитором АО «ВВППК» на 2020 год ООО «ПРОМ-

ИНВЕСТ-АУДИТ».

- Избрать в ревизионную комиссию Общества следующих лиц:
 - Бакин Игорь Геннадьевич;
 - Вылегжанина Венера Гаяновна;
 - Грищенко Татьяна Митрофановна;
 - Рыжов Евгений Алексеевич;
 - Сахаров Михаил Владимирович.
- Не выплачивать членам ревизионной комиссии дополнительное вознаграждение по итогам 2018 года.
- Избрать в совет директоров Общества следующих лиц:
 1. Александров Юрий Александрович;
 2. Бафанов Артем Павлович;
 3. Белянкин Алексей Юрьевич;
 4. Гайдук Иван Иосифович;
 5. Малинин Сергей Павлович;
 6. Морозов Сергей Эдуардович;
 7. Соколов Николай Анатольевич;
 8. Тюленев Владимир Сергеевич.
- Утвердить «Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров акционерного общества «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» в новой редакции.
- Утвердить «Положение о совете директоров акционерного общества «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» в новой редакции (приложение № 4 к протоколу годового общего собрания акционеров).

3.2.2. Совет директоров

Количественный состав Совета директоров – восемь членов Совета директоров (в соответствии с Уставом Общества).

На внеочередном общем собрании акционеров, состоявшемся 29 ноября 2019 года, был избран совет директоров в следующем составе (действовал по 27 марта 2020 года):

№ п/п	Ф.И.О.	Дата первого избрания	Дата последнего избрания	Занимаемая должность по основному месту работы	Доля (%) в уставном капитале АО «ВВППК»
1.	Кузнецов Анатолий Геннадьевич – член совета директоров	23 июня 2017 года	29 ноября 2019 года	Генеральный директор АО «ВВППК»	0,000
2.	Морозов Сергей Эдуардович – член совета директоров	13 сентября 2019 года	29 ноября 2019 года	Заместитель Губернатора Нижегородской области	0,000

№ n/n	Ф.И.О.	Дата первого избрания	Дата последнего избрания	Занимаемая должность по основному месту работы	Доля (%) в уставном капитале АО «ВВППК»
3.	Александров Юрий Александрович – член совета директоров	23 июня 2017 года	29 ноября 2019 года	Начальник отдела договорно-правовой работы юридической службы Горьковской железной дороги– филиала ОАО «РЖД»	0,000
4.	Соколов Николай Анатольевич – член совета директоров	29 ноября 2019 года	29 ноября 2019 года	Министр транспорта Кировской области	0,000
5.	Саватеев Павел Николаевич – член совета директоров	29 ноября 2019 года	29 ноября 2019 года	Министр транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области	0,000
6.	Малинин Сергей Павлович – член совета директоров	14 июня 2013 года	29 ноября 2019 года	Начальник Горьковской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД».	0,000
7.	Тюленев Владимир Сергеевич – член совета директоров	28 июня 2012 года	29 ноября 2019 года	Заместитель начальника Горьковской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по взаимодействию с органами власти	0,000
8.	Цаава Олег Голиевич – член совета директоров	13 сентября 2019 года	29 ноября 2019 года	Директор Кировского областного государственного казенного учреждения «Дорожный комитет Кировской области»	0,000

На внеочередном общем собрании акционеров, состоявшемся 27 марта 2020 года, был избран совет директоров в следующем составе (действовал по 05 августа 2020 года):

№ n/n	Ф.И.О.	Дата первого избрания	Дата последнего избрания	Занимаемая должность по основному месту работы	Доля (%) в уставном капитале АО «ВВППК»
1.	Кузнецов Анатолий Геннадьевич – член совета директоров	23 июня 2017 года	27 марта 2020 года	Генеральный директор АО «ВВППК»	0,000
2.	Морозов Сергей Эдуардович – член совета директоров	13 сентября 2019 года	27 марта 2020 года	Заместитель Губернатора Нижегородской области	0,000
3.	Александров Юрий Александрович – член совета директоров	23 июня 2017 года	27 марта 2020 года	Начальник отдела договорно-правовой работы юридической службы Горьковской железной дороги– филиала ОАО «РЖД»	0,000

<i>№ n/n</i>	<i>Ф.И.О.</i>	<i>Дата первого избрания</i>	<i>Дата последнего избрания</i>	<i>Занимаемая должность по основному месту работы</i>	<i>Доля (%) в уставном капитале АО «ВВППК»</i>
4.	Соколов Николай Анатольевич – член совета директоров	29 ноября 2019 года	27 марта 2020 года	Министр транспорта Кировской области	0,000
5.	Саватеев Павел Николаевич – член совета директоров	29 ноября 2019 года	27 марта 2020 года	Министр транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области	0,000
6.	Малинин Сергей Павлович – член совета директоров	14 июня 2013 года	27 марта 2020 года	Начальник Горьковской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД».	0,000
7.	Тюленев Владимир Сергеевич – член совета директоров	28 июня 2012 года	27 марта 2020 года	Заместитель начальника Горьковской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по взаимодействию с органами власти	0,000
8.	Гайдук Иван Иосифович – член совета директоров	27 марта 2020 года	27 марта 2020 года	Помощник Председателя Правительства Кировской области	0,000

На годовом общем собрании акционеров, состоявшемся 05 августа 2020 года, был избран совет директоров в следующем составе (действует по состоянию 31 декабря 2020 года):

<i>№ n/n</i>	<i>Ф.И.О.</i>	<i>Дата первого избрания</i>	<i>Дата последнего избрания</i>	<i>Занимаемая должность по основному месту работы</i>	<i>Доля (%) в уставном капитале АО «ВВППК»</i>
1.	Белянкин Алексей Юрьевич – член совета директоров	05 августа 2020 года	05 августа 2020 года	Начальник Центра по корпоративному управлению пригородным комплексом ОАО «РЖД	0,000
2.	Морозов Сергей Эдуардович – член совета директоров	13 сентября 2019 года	05 августа 2020 года	Заместитель Губернатора Нижегородской области	0,000
3.	Александров Юрий Александрович – член совета директоров	23 июня 2017 года	05 августа 2020 года	Начальник отдела договорно-правовой работы юридической службы Горьковской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»	0,000
4.	Соколов Николай Анатольевич – член совета директоров	29 ноября 2019 года	05 августа 2020 года	Министр транспорта Кировской области	0,000
5.	Бафанов Артем Павлович – член совета директоров	29 ноября 2019 года	05 августа 2020 года	Заместитель министра транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области	0,000

№ п/п	Ф.И.О.	Дата первого избрания	Дата последнего избрания	Занимаемая должность по основному месту работы	Доля (%) в уставном капитале АО «ВВППК»
6.	Малинин Сергей Павлович – член совета директоров	14 июня 2013 года	05 августа 2020 года	Начальник Горьковской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД».	0,000
7.	Тюленев Владимир Сергеевич – член совета директоров	28 июня 2012 года	05 августа 2020 года	Заместитель начальника Горьковской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по взаимодействию с органами власти	0,000
8.	Гайдук Иван Иосифович – член совета директоров	27 марта 2020 года	05 августа 2020 года	Помощник Председателя Правительства Кировской области	0,000

В ближайшем отчетном периоде наличие в Обществе независимого директора и создание в Совете директоров комитетов для предварительного рассмотрения вопросов не планируется.

Выплата вознаграждений членам совета директоров осуществляется в соответствии с решением ГОСА из чистой прибыли Общества по итогам финансового года. За 2020 год выплаты вознаграждений членам совета директоров не производились в соответствии с протоколом ГОСА № 78 от 05.08.2020.

За 2020 год **проведено 15 заседаний** совета директоров, **рассмотрено 84 вопроса**, из них приняты решения по 81 вопросам. Было принято решение «перенести рассмотрение вопроса на более поздний срок» по вопросам:

- «Об утверждении Регламента повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов АО «ВВППК» в связи со следующим. Центром экономического анализа и оптимизации деятельности ОАО «РЖД» (ЦБА) проводится работа по разработке и согласованию нового положения, которое будет предусматривать, в том числе порядок взаимодействия в рамках бюджетной кампании, типовые формы паспортов мероприятий, программ. По состоянию на 31.12.2020 типовое положение в АО «ВВППК» не поступало, повторно вопрос советом директоров не рассматривался.

- «О рассмотрении результатов оценки уровня удовлетворенности пассажиров качеством услуг железнодорожного транспорта в 1 квартале 2020 года» в связи с пандемией коронавирусной инфекции, а также руководствуясь

факсограммой ЦЗ Пегова Д.В. от 25.03.2020 №ИСХ-6222, проведение исследований приостановлено. Вместе с тем, данный вопрос повторно рассмотрен на заседании совета директоров 23.06.2020 (протокол № 150/20), информация принята к сведению.

- «О премировании генерального директора АО «ВВППК» по итогам работы за 2019 год». По состоянию на 31.12.2020 данный вопрос повторно не рассматривался.

В отчетном периоде советом директоров дано **10 поручений** генеральному директору:

- «Поручить генеральному директору АО «ВВППК» не позднее 3 квартала 2020 года представить для рассмотрения членам совета директоров АО «ВВППК» отчет об устранении замечаний ревизионной комиссии АО «ВВППК» по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год и повторно по факту их полного устранения, но не позднее 4 квартала 2020 года».

Выполнено. Промежуточный отчет об устранении замечаний ревизионной комиссии АО «ВВППК» по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год рассмотрен на заседании совета директоров 28.08.2020, принят к сведению. Итоговый отчет об устранении замечаний ревизионной комиссии АО «ВВППК» по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год рассмотрен на заседании совета директоров 29.12.2020 (протокол № 157/20).

- «Поручить генеральному директору АО «ВВППК» включить Памятку работникам подразделений охраны и транспортной безопасности при выполнении служебных обязанностей на объектах пассажирского комплекса, утвержденную распоряжением ОАО «РЖД» от 03.07.2020 №1413/р (приложение № 3 к протоколу заседания совета директоров), в должностную инструкцию частного охранника в качестве приложения к договору оказания услуг по охране и защите объектов транспортной инфраструктуры пассажирского комплекса».

Выполнено. Памятка работникам подразделений охраны и транспортной безопасности при выполнении служебных обязанностей на объектах пассажирского комплекса, утвержденная распоряжением ОАО «РЖД» от 03.07.2020 №1413/р (приложение № 3 к протоколу заседания совета директоров), включена в договоры охраны объектов АО «ВВППК» в Инструкцию сотрудникам охраны по охране объекта АО «ВВППК», являющуюся приложением к договору, а также в должностные инструкции сотрудников охраны.

- «Поручить генеральному директору АО «ВВППК» принять необходимые меры по стабилизации деятельности и финансового состояния

АО «ВВППК» и вынести на рассмотрение совета директоров промежуточный отчет о выполнении плана мероприятий, направленных на оптимизацию расходов и повышение эффективности пригородных пассажирских перевозок, на 2020 год не позднее ноября 2020 года».

Выполнено. Промежуточный отчет о выполнении плана мероприятий, направленных на оптимизацию расходов и повышение эффективности пригородных пассажирских перевозок, на 2020 год рассмотрен на заседании совета директоров АО «ВВППК» 30.11.2020 (протокол № 156/20).

- «Поручить генеральному директору АО «ВВППК» при согласовании кандидатов на руководящие должности АО «ВВППК» руководствоваться порядком, предусмотренным Положением о формировании кадрового резерва, подборе и согласовании кандидатов на руководящие должности хозяйственных обществ с прямым или косвенным участием ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 30.07.2020 №1610/р (приложение № 2 к протоколу заседания совета директоров)».

Указанное поручение выполняется на постоянной основе.

Генеральный директор АО «ВВППК» при согласовании кандидатов на руководящие должности АО «ВВППК» руководствуется порядком, предусмотренным Положением о формировании кадрового резерва, подборе и согласовании кандидатов на руководящие должности ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 30.07.2020 №1610/р.

- «Поручить генеральному директору АО «ВВППК» обеспечить применение принятого к руководству Корпоративного порядка обеспечения условий доступности для маломобильных пассажиров и пассажиров из числа инвалидов услуг по перевозке пассажиров железнодорожным транспортом и Стандарта ОАО «РЖД» «Услуги на железнодорожном транспорте. Требования к обеспечению условий доступности для пассажиров из числа инвалидов и маломобильных пассажиров» с 01 октября 2020 года».

Выполнено. Общество обеспечивает применение принятого к руководству Корпоративного порядка обеспечения условий доступности для маломобильных пассажиров и пассажиров из числа инвалидов услуг по перевозке пассажиров железнодорожным транспортом и Стандарта ОАО «РЖД» «Услуги на железнодорожном транспорте. Требования к обеспечению условий доступности для пассажиров из числа инвалидов и маломобильных пассажиров» с 01 октября 2020 года.

- «Поручить генеральному директору АО «ВВППК»:

- продолжить работу с органами власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов по недопущению роста непокрытого убытка и обеспечению безубыточной деятельности по итогам 2020 года, проинформировать совет директоров о результатах проведенной

работы в декабре 2020 года;

- провести оптимизационные мероприятия во 2 полугодии 2020 года, направленные на стабилизацию деятельности и минимизацию убытков в 2020 году;

- реализовать мероприятия по снижению кредиторской задолженности перед ОАО «РЖД» и не допустить превышение уровня задолженности в сумме 425,606 млн рублей.»

Выполнено. Информация по взаимодействию с органами государственной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов по недопущению роста непокрытого убытка и обеспечению безубыточной деятельности по итогам 2020 года рассмотрена на заседании совета директоров 29.12.2020 (протокол № 157/20).

Оптимизационные мероприятия во 2 полугодии 2020 года, направленные на стабилизацию деятельности и минимизации убытков в 2020 году, проведены, рассмотрены советом директоров на заседаниях 30.11.2020 (протокол № 156/20), 29.12.2020 (протокол № 157/20).

- «Поручить генеральному директору АО «ВВППК» вынести на рассмотрение совета директоров отчет о выполнении плана мероприятий, направленных на оптимизацию расходов и повышение эффективности пригородных пассажирских перевозок, за 2020 год не позднее декабря 2020 года.»

Выполнено. Отчет о выполнении плана мероприятий, направленных на оптимизацию расходов и повышение эффективности пригородных пассажирских перевозок, за 2020 год рассмотрен на заседании совета директоров АО «ВВППК», состоявшемся 29.12.2020 (протокол № 157/20).

- «Поручить генеральному директору АО «ВВППК»:

- продолжить работу по реализации мероприятий во взаимодействии с федеральными и региональными органами власти по государственной поддержке системообразующих организаций российской экономики и отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции;

- обеспечить реализацию плана мероприятий по оптимизации расходов и провести работу с органами власти субъектов РФ, направленную на обеспечение безубыточной деятельности общества за 2020 год.»

Поручение находится в процессе выполнения. Информация о выполнении будет рассмотрена на СД вместе с годовым отчетом генерального директора АО «ВВППК».

- «Поручить генеральному директору АО «ВВППК» при реализации инвестиционной программы провести работу с поставщиками и подрядчиками,

направленную на снижение стоимости закупаемых внеоборотных активов».

Поручение находится в процессе выполнения.

- «Поручить генеральному директору АО «ВВППК» при реализации программы информатизации провести работу с поставщиками и подрядчиками по сдерживанию цен на закупаемые материалы, работы и услуги, в том числе по капитальным вложениям, предусмотренным в программе.»

Поручение находится в процессе выполнения.

Основные принятые решения:

Наименование вопроса	Принятое решение
Протокол СД от 23.01.2020 № 143/20	
О созыве внеочередного общего собрания акционеров АО «ВВППК» и определении условий его проведения	Созвать внеочередное общее собрание акционеров АО «ВВППК»; определить датой проведения внеочередного общего собрания акционеров АО «ВВППК» 27 марта 2020 года.
Протокол СД от 23.03.2020 № 146/20	
О прекращении полномочий генерального директора АО «ВВППК»	Прекратить полномочия генерального директора акционерного общества «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» Кузнецова Анатолия Геннадьевича «23» марта 2020 года на основании ст. 79 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с истечением срока действия трудового договора
Об избрании генерального директора АО «ВВППК»	Избрать генеральным директором акционерного общества «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» Кузнецова Анатолия Геннадьевича на срок с «24» марта 2020 года по «23» марта 2023 года включительно
Протокол СД от 27.03.2020 № 147/20	
Об утверждении целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности АО «ВВППК» на 2020 год	Утвердить целевые значения ключевых показателей эффективности деятельности АО «ВВППК» на 2020 год
Протокол СД от 08.05.2020 № 148/20	
Об избрании председателя совета директоров АО «ВВППК»	Избрать председателем совета директоров акционерного общества «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» Тюленева Владимира Сергеевича
Об избрании заместителя председателя совета директоров АО «ВВППК»	Избрать заместителем председателя совета директоров акционерного общества «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» Морозова Сергея Эдуардовича
Об избрании корпоративного секретаря АО «ВВППК»	Избрать корпоративным секретарем акционерного общества «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» Клыгина Андрея Николаевича

Об утверждении отчета генерального директора о результатах деятельности АО «ВВППК» за 2019 год (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров)	Утвердить отчет генерального директора о результатах деятельности АО «ВВППК» за 2019 год (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров)
О рассмотрении отчета генерального директора АО «ВВППК» о ходе выполнения плана по реализации мероприятий, направленных на повышение качества транспортного обслуживания пассажиров, за 2019 год	Утвердить отчет генерального директора о результатах деятельности АО «ВВППК» за 2019 год (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров)
О рассмотрении отчета генерального директора АО «ВВППК» о ходе выполнения плана по реализации мероприятий, направленных на повышение качества транспортного обслуживания пассажиров, за 2019 год	Принять к сведению отчет генерального директора АО «ВВППК» о ходе выполнения плана по реализации мероприятий, направленных на повышение качества транспортного обслуживания пассажиров, за 2019 год
О рассмотрении отчета о выполнении ключевых показателей деятельности генерального директора АО «ВВППК» за 2019 год	Принять к сведению отчет о выполнении ключевых показателей деятельности генерального директора АО «ВВППК» за 2019 год
Об утверждении отчета о выполнении программы информатизации АО «ВВППК» за 2019 год.	Утвердить отчет о выполнении программы информатизации АО «ВВППК» за 2019 год
Протокол СД от 17.06.2020 № 149/20	
О принятии решения о совершении АО «ВВППК» сделок в соответствии с пп. 36 п. 15.1 Устава АО «ВВППК».	Сделка в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.04.2020 N 582 (ред. от 05.06.2020) "Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году системообразующим организациям и их дочерним обществам на пополнение оборотных средств". Принять решение о заключении Кредитного соглашения с заемщиком – системообразующей организацией (или дочерним обществом системообразующей организации) на пополнение оборотных средств № КС-24000/0008/В-20 между Банком ВТБ (публичное акционерное общество) и акционерным обществом «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» в соответствии с пп. 36 п. 15.1 Устава АО «ВВППК» на следующих условиях: (Проект решения отражен в протоколе).

	Сделка в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.05.2020 N 696 "Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возобновление деятельности". Принять решение о получении кредита на условиях установления АО «ВВППК» льготной процентной ставки и списания задолженности по договору в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.05.2020 № 696 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возобновление деятельности» и заключении кредитного договора в соответствии с пп.36 п.15.1 Устава АО «ВВППК» на следующих условиях: (Проект решения отражен в протоколе).
Протокол СД от 23.06.2020 № 150/20	
Об утверждении отчета генерального директора о результатах деятельности АО «ВВППК» за 1 квартал 2020 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).	Утвердить отчет генерального директора о результатах деятельности АО «ВВППК» за 1 квартал 2020 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров)
Об утверждении отчета о выполнении корпоративных КПЭ АО «ВВППК» за 1 квартал 2020 года	Утвердить отчет о выполнении корпоративных КПЭ АО «ВВППК» за 1 квартал 2020 года
Протокол СД от 02.07.2020 № 151/20	
О рассмотрении итогов ревизионной проверки деятельности АО «ВВППК» за 2019 год.	Принять к сведению заключение ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «ВВППК» за 2019 год. Принять к сведению План мероприятий по устранению замечаний, выявленных в ходе проверки ревизионной комиссией финансово-хозяйственной деятельности АО «ВВППК» за 2019 год.

	Поручить генеральному директору АО «ВВППК» не позднее 3 квартала 2020 года представить для рассмотрения членам совета директоров АО «ВВППК» отчет об устранении замечаний ревизионной комиссии АО «ВВППК» по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год и повторно по факту их полного устранения, но не позднее 4 квартала 2020 года
О созыве годового общего собрания акционеров АО «ВВППК» и определении условий его проведения	Созвать годовое общее собрание акционеров АО «ВВППК». Определить датой окончания приема заполненных бюллетеней АО «ВВППК» «05» августа 2020 года.
О предварительном утверждении годового отчета АО «ВВППК» за 2019 год	Предварительно утвердить годовой отчет АО «ВВППК» за 2019 год (приложение № 6 к протоколу заседания совета директоров). Вынести на утверждение годового общего собрания акционеров АО «ВВППК» следующее решение по вопросу «Утверждение годового отчета»: «Утвердить годовой отчет АО «ВВППК» за 2019 год».
О предварительном утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ВВППК» за 2019 год.	Предварительно утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность АО «ВВППК» за 2019 год, отметив неудовлетворительное финансовое положение АО «ВВППК», выражающееся в отрицательном значении чистых активов по состоянию на 31 декабря 2019 года (-80 929 тыс. руб.) (приложение № 7 к протоколу заседания совета директоров). Вынести на утверждение годового общего собрания акционеров АО «ВВППК» следующее решение по вопросу «Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества»: «Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность АО «ВВППК» за 2019 год, отметив неудовлетворительное финансовое положение АО «ВВППК», выражающееся в отрицательном значении чистых активов по состоянию на 31 декабря 2019 года (-80 929 тыс. руб.)».
О порядке распределения прибыли АО «ВВППК» за 2019 год.	Рекомендовать годовому общему собранию акционеров АО «ВВППК» не распределять чистую прибыль АО «ВВППК», полученную по результатам 2019 финансового года.
О выплате дивидендов за 2019 год.	Рекомендовать годовому общему собранию акционеров АО «ВВППК» не выплачивать дивиденды общества за 2019 год в связи с отрицательной стоимостью чистых активов АО «ВВППК».

О включении кандидатуры в список кандидатур по вопросу общего собрания акционеров «Утверждение аудитора Общества» и определении размера оплаты его услуг.	Включить в список кандидатов для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Утверждение аудитора Общества» на 2020 год общество с ограниченной ответственностью «ПРОМ-ИНВЕСТ-АУДИТ» (ООО «ПРОМ-ИНВЕСТ-АУДИТ»). Определить размер оплаты услуг аудитора ООО «ПРОМ-ИНВЕСТ-АУДИТ» на 2020 год в размере 105 000,00 (Сто пять тысяч рублей 00 копеек), НДС не облагается.
Об утверждении Положения о дивидендной политике АО «ВВППК» в новой редакции.	Утвердить Положение о дивидендной политике АО «ВВППК»
Протокол СД от 28.08.2020 № 153/20	
Об избрании председателя совета директоров АО «ВВППК».	Избрать председателем совета директоров акционерного общества «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» Тюленева Владимира Сергеевича.
Об избрании заместителя председателя совета директоров АО «ВВППК».	Избрать заместителем председателя совета директоров акционерного общества «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» Морозова Сергея Эдуардовича.
Об утверждении Плана работы совета директоров АО «ВВППК» на 2020-2021 корпоративный год.	Утвердить План работы совета директоров АО «ВВППК» на 2020-2021 корпоративный год
Об утверждении отчета генерального директора о результатах деятельности АО «ВВППК» за 1 полугодие 2020 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).	Утвердить отчет генерального директора о результатах деятельности АО «ВВППК» за полугодие 2020 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров)
Об утверждении отчета о выполнении корпоративных КПЭ АО «ВВППК» за 2 квартал 2020 года.	Утвердить отчет о выполнении корпоративных КПЭ АО «ВВППК» за 2 квартал 2020 года
О рассмотрении промежуточного отчета об устранении замечаний ревизионной комиссии АО «ВВППК» по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год.	Принять к сведению промежуточный отчет об устранении замечаний ревизионной комиссии АО «ВВППК» по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год.
Протокол СД от 27.10.2020 № 155/20	

Об утверждении корректировки бюджета АО «ВВППК» на 2020 год.	Утвердить корректировку бюджета АО «ВВППК» на 2020 год. Поручить генеральному директору АО «ВВППК»: - продолжить работу с органами власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов по недопущению роста непокрытого убытка и обеспечению безубыточной деятельности по итогам 2020 года, проинформировать совет директоров о результатах проведенной работы в декабре 2020 года; - провести оптимизационные мероприятия во 2 полугодии 2020 года, направленные на стабилизацию деятельности и минимизацию убытков в 2020 году; - реализовать мероприятия по снижению кредиторской задолженности перед ОАО «РЖД» и не допустить превышение уровня задолженности в сумме 425,606 млн рублей.
О корректировке программы информатизации АО «ВВППК» на 2020 год	Утвердить программу информатизации АО «ВВППК» на 2020 год в новой редакции
О корректировке целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности АО «ВВППК» на 2020 год	Утвердить целевые значения ключевых показателей эффективности деятельности АО «ВВППК» на 2020 год в новой редакции
Протокол СД от 30.11.2020 № 156/20	
О рассмотрении промежуточного отчета о выполнении плана мероприятий, направленных на оптимизацию расходов и повышение эффективности пригородных пассажирских перевозок, на 2020 год	Принять к сведению промежуточный отчет о выполнении плана мероприятий, направленных на оптимизацию расходов и повышение эффективности пригородных пассажирских перевозок, на 2020 год
Протокол СД от 29.12.2020 № 157/20	
Об утверждении отчета генерального директора о результатах деятельности АО «ВВППК» за 9 месяцев 2020 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).	Утвердить отчет генерального директора о результатах деятельности АО «ВВППК» за 9 месяцев 2020 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров)
Об утверждении отчета о выполнении корпоративных КПЭ АО «ВВППК» за 3 квартал 2020 года.	Утвердить отчет о выполнении корпоративных КПЭ АО «ВВППК» за 3 квартал 2020 года
Об утверждении бюджета АО «ВВППК» на 2021 год.	Утвердить бюджет АО «ВВППК» на 2021 год. Поручить генеральному директору АО «ВВППК» при реализации инвестиционной программы провести работу с поставщиками и подрядчиками, направленную на снижение стоимости закупаемых внеоборотных активов.

Об утверждении целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности АО «ВВППК» на 2021 год.	Утвердить целевые значения ключевых показателей эффективности деятельности АО «ВВППК» на 2021 год.
Об утверждении программы информатизации АО «ВВППК» на 2021 год.	Утвердить программу информатизации АО «ВВППК» на 2021 год. Поручить генеральному директору АО «ВВППК» при реализации программы информатизации провести работу с поставщиками и подрядчиками по сдерживанию цен на закупаемые материалы, работы и услуги, в том числе по капитальным вложениям, предусмотренным в программе.
О рассмотрении отчета об устранении замечаний ревизионной комиссии АО «ВВППК» по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год.	Принять к сведению отчет об устранении замечаний ревизионной комиссии АО «ВВППК» по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год.
Об утверждении кадрового резерва кандидатов на должность руководителя АО «ВВППК» на 2021 год.	Утвердить кадровый резерв кандидатов на должность руководителя АО «ВВППК» на 2021 год

3.2.3. Ревизионная комиссия

Порядок деятельности Ревизионной комиссии АО «ВВППК» регулируется Уставом Общества, а также Положением о Ревизионной комиссии Общества.

На годовом общем собрании акционеров АО «ВВППК» (21.06.2019) была избрана Ревизионная комиссия в следующем составе:

Ф.И.О.	Должность
<i>Бакин Игорь Геннадьевич</i>	<i>Консультант министерства финансов Нижегородской области.</i>
<i>Вылегжанина Венера Гаяновна</i>	<i>Начальник отдела транспортного комплекса министерства транспорта Кировской области</i>
<i>Рыжов Евгений Александрович</i>	<i>Начальник сектора Нижегородского регионального управления Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль»</i>
<i>Мурсынин Дмитрий Валерьевич</i>	<i>Главный ревизор Нижегородского регионального управления Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль»</i>
<i>Шариков Сергей Павлович</i>	<i>Главный ревизор Нижегородского регионального управления Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль»</i>

На годовом общем собрании акционеров, состоявшемся 05 августа 2020 года, был избран состав ревизионной комиссии:

Ф.И.О.	Должность
<i>Бакин Игорь Геннадьевич</i>	<i>Консультант отдела контроля отраслей производственной сферы и целевых программ министерства финансов Нижегородской области</i>
<i>Вылегжанина Венера Гаяновна</i>	<i>Начальник отдела транспортного комплекса министерства транспорта Кировской области</i>

Ф.И.О.	Должность
<i>Рыжов Евгений Александрович</i>	<i>Начальник отдела Нижегородского регионального управления Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль»</i>
<i>Сахаров Михаил Владимирович</i>	<i>Начальник Нижегородского регионального управления Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль»</i>
<i>Грищенко Татьяна Митрофановна</i>	<i>Главный ревизор Нижегородского регионального управления Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль»</i>

В соответствии с положением о выплате членам ревизионной комиссии АО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» вознаграждений и компенсаций, утвержденным внеочередным общим собранием акционеров (протокол № 62) 07 ноября 2016 года, членам ревизионной комиссии выплачивается вознаграждение, и компенсируются расходы, связанные с исполнением ими функций членов ревизионной комиссии.

Вознаграждение членов ревизионной комиссии состоит из двух частей: вознаграждение за участие в каждой проверке (ревизии) финансово хозяйственной деятельности и годовое вознаграждение.

Вознаграждение за участие в каждой проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности выплачивается в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги», в месячный срок после составления заключения по результатам проведенной проверки (ревизии). Размер вознаграждений, выплачиваемых Председателю ревизионной комиссии, увеличивается на 50%.

Годовое общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения члену ревизионной комиссии в размере, не превышающем двадцатикратную сумму оплаты труда в ОАО «РЖД», за каждую проведенную проверку (ревизию).

Положение о выплате членам ревизионной комиссии утверждено протоколом № 62 ВОСА от 07.11.2016.

Выплаты дополнительного вознаграждения членам ревизионной комиссии за 2019 год не производились в соответствии с решением ГОСА № 78 от 05.08.2020.

3.2.4. Генеральный директор

Руководство текущей деятельностью АО «ВВППК» осуществляется единоличным исполнительным органом - генеральным директором. Компетенция и порядок деятельности генерального директора регулируются Уставом Общества.

Генеральный директор Общества осуществляет свои полномочия в рамках своей компетенции, сформированной по остаточному принципу (то, что не отнесено к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров).

С 15.12.2012 назначен исполняющим обязанности генерального директора, а с 15.03.2013 генеральным директором Кузнецов Анатолий Геннадьевич. В других организациях должностей не занимает. Решением совета директоров АО «ВВППК» от 23.03.2020 срок полномочий Кузнецова Анатолия Геннадьевича в качестве генерального директора продлен по 23.03.2023 включительно.

В соответствии с Уставом АО «ВВППК» принятие решения о поощрении генерального директора общества относится к компетенции Совета директоров. Критерии и размер вознаграждения генеральному директору определяются условиями трудового договора и положением о мотивации труда лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа АО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания».

В соответствии с положением о мотивации труда лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа АО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» генеральному директору могут выплачиваться компенсационный пакет, состоящий из премий ежеквартальной и годовой, в порядке, предусмотренном решениями Совета директоров.

Структура акционерного капитала Общества

Уставный капитал Общества составляет 300 000 (триста тысяч) рублей. Обществом размещены следующие акции: обыкновенные именные бездокументарные акции триста штук. Номинальная стоимость каждой акции составляет 1000 (одна тысяча) рублей. 08 ноября 2009 г. была осуществлена государственная регистрация выпуска ценных бумаг. Все 100% акций Общества распределены между его акционерами.

Список акционеров АО «ВВППК»

<i>Наименование владельца ценных бумаг</i>	<i>Доля в уставном капитале по состоянию на 31.12.2009</i>	<i>Доля в уставном капитале по состоянию на 31.12.2020</i>
Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»	49,333333% (148 акций)	49,333333
Нижегородская область в лице Министерства имущественных и земельных отношений Нижегородской области	25,333333% (76 акций)	25,333333

<i>Наименование владельца ценных бумаг</i>	<i>Доля в уставном капитале по состоянию на 31.12.2009</i>	<i>Доля в уставном капитале по состоянию на 31.12.2020</i>
Кировская область в лице Министерства имущественных отношений и инвестиционной политики Кировской области	25,333333 (76 акций)	25,333333

Аффилированные лица Общества на 31.12.2020

№	Полное фирменное наименование (наименование для некоммерческой организации) или фамилия, имя, отчество аффилированного лица	Основание (основания), в силу которого лицо признается аффилированным	Дата наступления основания (оснований)	Доля участия аффилированного лица в уставном капитале акционерного общества, %	Доля принадлежащих аффилированному лицу обыкновенных акций акционерного общества, %	Информация о вхождении в органы управления других коммерческих и некоммерческих организаций	Информация о владении более чем 20% общего количества голосов, приходящихся на акции, составляющие уставный капитал Общества и других обществ	Информация о сделках, в которых лица могут быть признаны заинтересованными
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Кузнецов Анатолий Геннадьевич	Единоличный исполнительный орган АО «ВВППК»	14.12.2012	-	-	Не входит	Не владеет	Отсутствует
2.	Белянкин Алексей Юрьевич	Член Совета директоров АО «ВВППК»	05.08.2020	-	-	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
3.	Морозов Сергей Эдуардович	Член Совета директоров АО «ВВППК»	13.09.2019	-	-	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
4.	Бафанов Артем Павлович	Член Совета директоров АО «ВВППК»	05.08.2020	-	-	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
5.	Малинин Сергей Павлович	Член Совета директоров АО «ВВППК»	14.06.2013	-	-	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
6.	Тюленев Владимир Сергеевич	Член Совета директоров АО «ВВППК»	28.06.2012	-	-	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
7.	Александров Юрий Александрович	Член Совета директоров АО «ВВППК»	23.06.2017	-	-	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует

№	Полное фирменное наименование (наименование для некоммерческой организации) или фамилия, имя, отчество аффилированного лица	Основание (основания), в силу которого лицо признается аффилированным	Дата наступления основания (оснований)	Доля участия аффилированного лица в уставном капитале акционерного общества, %	Доля принадлежащих аффилированному лицу обыкновенных акций акционерного общества, %	Информация о вхождении в органы управления других коммерческих и некоммерческих организаций	Информация о владении более чем 20% общего количества голосов, приходящихся на акции, составляющие уставный капитал Общества и других обществ	Информация о сделках, в которых лица могут быть признаны заинтересованными
1	2	3	4	5	6	7	8	9
8.	Соколов Николай Анатольевич	Член Совета директоров АО «ВВППК»	29.11.2019	-	-	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
9.	Гайдук Иван Иосифович	Член Совета директоров АО «ВВППК»	27.03.2020	-	-	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
10.	Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»	Лицо, которое имеет право распоряжаться более чем 20% общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции АО «ВВППК»	11.09.2009	49,333333	49,333333	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует

№	Полное фирменное наименование (наименование для некоммерческой организации) или фамилия, имя, отчество аффилированного лица	Основание (основания), в силу которого лицо признается аффилированным	Дата наступления основания (оснований)	Доля участия аффилированного лица в уставном капитале акционерного общества, %	Доля принадлежащих аффилированному лицу обыкновенных акций акционерного общества, %	Информация о вхождении в органы управления других коммерческих и некоммерческих организаций	Информация о владении более чем 20% общего количества голосов, приходящихся на акции, составляющие уставный капитал Общества и других обществ	Информация о сделках, в которых лица могут быть признаны заинтересованными
1	2	3	4	5	6	7	8	9
11.	Субъект Российской Федерации – Нижегородская область, в лице Министерства имущественных и земельных отношений Нижегородской области	Лицо, которое имеет право распоряжаться более чем 20% общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции АО «ВВППК»	11.09.2009	25,333333	25,333333	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
12.	Субъект Российской Федерации – Кировская область, в лице Министерства имущественных отношений и инвестиционной политики Кировской области	Лицо, которое имеет право распоряжаться более чем 20% общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции АО «ВВППК»	11.09.2009	25,333333	25,333333	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует

3.3. Дочерние и зависимые Общества

В соответствии с Уставом Общество может иметь дочерние и зависимые общества. В отчетный период обществом данное право не реализовалось, дочерние и зависимые общества не создавались.

Дочерние и зависимые общества у АО «ВВППК» отсутствуют. Обществу не принадлежат акции других обществ.

3.4. Информация о существенных фактах

В 2020 году в общей сложности проведено 15 заседаний Совета директоров, 2 общих собрания акционеров, включая годовое общее собрание акционеров.

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками с заинтересованностью и крупные сделки

Федеральным законом от 03.07.2016 № 343-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью» в части регулирования крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность» были внесены существенные изменения в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», в том числе определяющие принципиально новый подход к определению и одобрению крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

За отчетный период сделок, в совершении которых имеется заинтересованность в соответствии с критериями действующего законодательства, совершено не было.

Крупные сделки

За отчетный период крупные сделки не заключались.

Закупочная деятельность

Основные положения АО «ВВППК» в области закупочной деятельности отражены в Положении «О закупках товаров, работ, услуг для нужд АО «ВВППК», утвержденном решением Советом директоров Общества (далее – Положение) (Протокол заседания Совета директоров АО «ВВППК» от

28.09.2018 № 128/18). Указанное Положение разработано и утверждено в соответствии с нормами Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц».

Целями регулирования настоящего Положения являются:

- обеспечение единства экономического пространства;
- создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей АО «ВВППК» в товарах, работах, услугах с необходимыми показателями цены, качества и надежности;
- эффективное использование денежных средств;
- расширение возможностей участия юридических и физических лиц в закупке товаров, работ, услуг для нужд АО «ВВППК» и стимулирование такого участия;
- развитие добросовестной конкуренции, обеспечение гласности и прозрачности закупки;
- предотвращение коррупции и других злоупотреблений.

Регламентация процедуры закупок применяется также в целях обеспечения минимизации затрат и прозрачности расходования денежных средств АО «ВВППК».

В целях организации и проведения процедур по размещению заказов на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг для осуществления основных видов деятельности АО «ВВППК», Приказом от 20.04.2015 № 405 утверждено Положение о конкурсной комиссии АО «ВВППК», Приказом от 31.08.2020 года № 907 утвержден состав конкурсной комиссии АО «ВВППК».

Целями и задачами конкурсной комиссии являются:

- обеспечение эффективного расходования средств Общества;
- повышение доходов от использования имущества Общества;
- сокращение затрат Общества на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг путем осуществления процедур по размещению заказов;
- соблюдение принципов публичности, прозрачности, конкурентности, равных условий и не дискриминации при проведении процедур по размещению заказов Общества.

В соответствии с Положением о закупках Общество вправе использовать следующие способы размещения заказов:

- открытый аукцион (в том числе в электронной форме);
- открытый конкурс (в том числе в электронной форме);
- конкурс с предварительным квалификационным отбором (в том числе в электронной форме);
- закрытый конкурс;
- закупка методом запроса котировок;
- закупка методом запроса предложений (в том числе в электронной

форме);

- закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика).

Указанные процедуры размещаются в единой информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд <http://www.zakupki.gov.ru>. При осуществлении закупки в электронной форме, размещение заказа осуществляется также на электронной торговой площадке по выбору АО «ВВППК».

Основанием для размещения заказа являются приказы, распоряжения генерального директора АО «ВВППК», в которых указываются существенные условия размещения заказа, в том числе наименование способа закупки и начальная (максимальная) цена.

Реестр торгов АО «ВВППК» за 2020 год представлен в приложениях 2 и 3 к настоящему отчету.

4. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По итогам работы АО «ВВППК» за 12 месяцев 2020 года показатель отправленные пассажиры выполнен к бюджету на 824,120 тыс. пассажиров и составил 105,4% от бюджетного задания.

Показатель «отправленные пассажиры» в сравнении с бюджетом и аналогичным периодом прошлого года представлен в следующих таблицах и диаграммах:

Таблица: Сравнительный анализ показателя «отправленные пассажиры», тыс. пасс

Показатели	12 мес. 2019 г.	12 мес. 2020 г.		отклонение			
		бюджет	факт	от факта 2019года		от бюджета 2020 года	
				абс.	%	абс.	%
платные	11 772,815	9 140,500	9 509,942	-2 262,873	80,8%	369,442	104,0%
региональные льготники	3 299,802	2 033,096	2 144,630	-1 155,172	65,0%	111,534	105,5%
федеральные льготники	2 280,816	1 634,587	1 614,491	-666,325	70,8%	-20,096	98,8%
железнодорожники	2 332,528	1 671,332	1 742,540	-589,988	74,7%	71,208	104,3%
учащиеся	1 692,153	684,678	961,477	-730,676	56,8%	276,799	140,4%
военнослужащие	64,225	19,300	34,532	-29,693	53,8%	15,232	178,9%
ИТОГО:	21 442,339	15 183,493	16 007,612	-5 434,727	74,7%	824,119	105,4%

Диаграмма: Сравнительный анализ показателя «отправленные пассажиры», тыс. пасс.



Структура показателя «отправленные пассажиры» за 2019 и 2020 год

Диаграмма: Структура показателя «отправленные пассажиры» за 2019 год, тыс. пасс



Диаграмма: Структура показателя «отправленные пассажиры» за 2020 год, тыс. пасс.



Таблица: Сравнительный анализ структуры

показателя «отправленные пассажиры», %

Показатели	12мес. 2019 г.	12 мес. 2020 г.		отклонение			
		бюджет	факт	от факта 2019 года		от бюджета 2020 года	
				абс.	%	абс.	%
платные	54,905	60,200	59,409	4,504	108,2%	-0,791	98,7%
региональные льготники	15,389	13,390	13,398	-1,992	87,1%	0,007	100,1%
федеральные льготники	10,637	10,766	10,086	-0,551	94,8%	-0,680	93,7%
железнодорожники	10,878	11,008	10,886	0,008	100,1%	-0,122	98,9%
учащиеся	7,892	4,509	6,006	-1,885	76,1%	1,497	133,2%
военнослужащие	0,300	0,127	0,216	-0,084	72,0%	0,089	169,7%
ИТОГО:	100,000	100,000	100,000	0,000	100,0%	0,000	100,0%

За 12 месяцев 2020 года показатель пасс-км выполнен к бюджету на 45, 4 млн. пасс-к и составил 108,2% от бюджетного задания.

Невыполнение показателя по отправленным пассажирам и пассажирообороту к 2019 году обусловлено следующими причинами:

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой на полигоне обслуживания Компании в марте-декабре фиксировалось общее снижение транспортной активности населения.

Данное снижение обусловлено следующими причинами :

Карантинные мероприятия в общеобразовательных учреждениях (школьные каникулы начались 16 марта вместо 23 марта и осуществлен перевод всех школьников на дистанционное обучение с 6 апреля);

Перевод на дистанционное обучение всех высших учебных заведений, начиная с 18 марта;

Перевод на дистанционную рабочую неделю офисных сотрудников, работающих с 9.00 до 18.00;

Отмена массовых культурных и спортивных мероприятий;

Выполнение карантинных рекомендаций Роспотребнадзора по ограничению пользования местами повышенного скопления людей, к которым относится общественный транспорт.

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой в стране на основании Указа Президента Российской Федерации "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней" №206 от 25 марта 2020 года, с 30 марта 2020 года по 11 мая 2020 года установлены нерабочие дни. На основании Постановления Правительства Нижегородской области №235 от 27.03.2020 г., приостановлено действие льготных и бесплатных проездных документов на транспорте общего пользования на территории Нижегородской области для отдельных категорий граждан с 28 марта 2020 года по 10 июня 2020 года.

На основании Указа Губернатора Нижегородской области от 30 марта

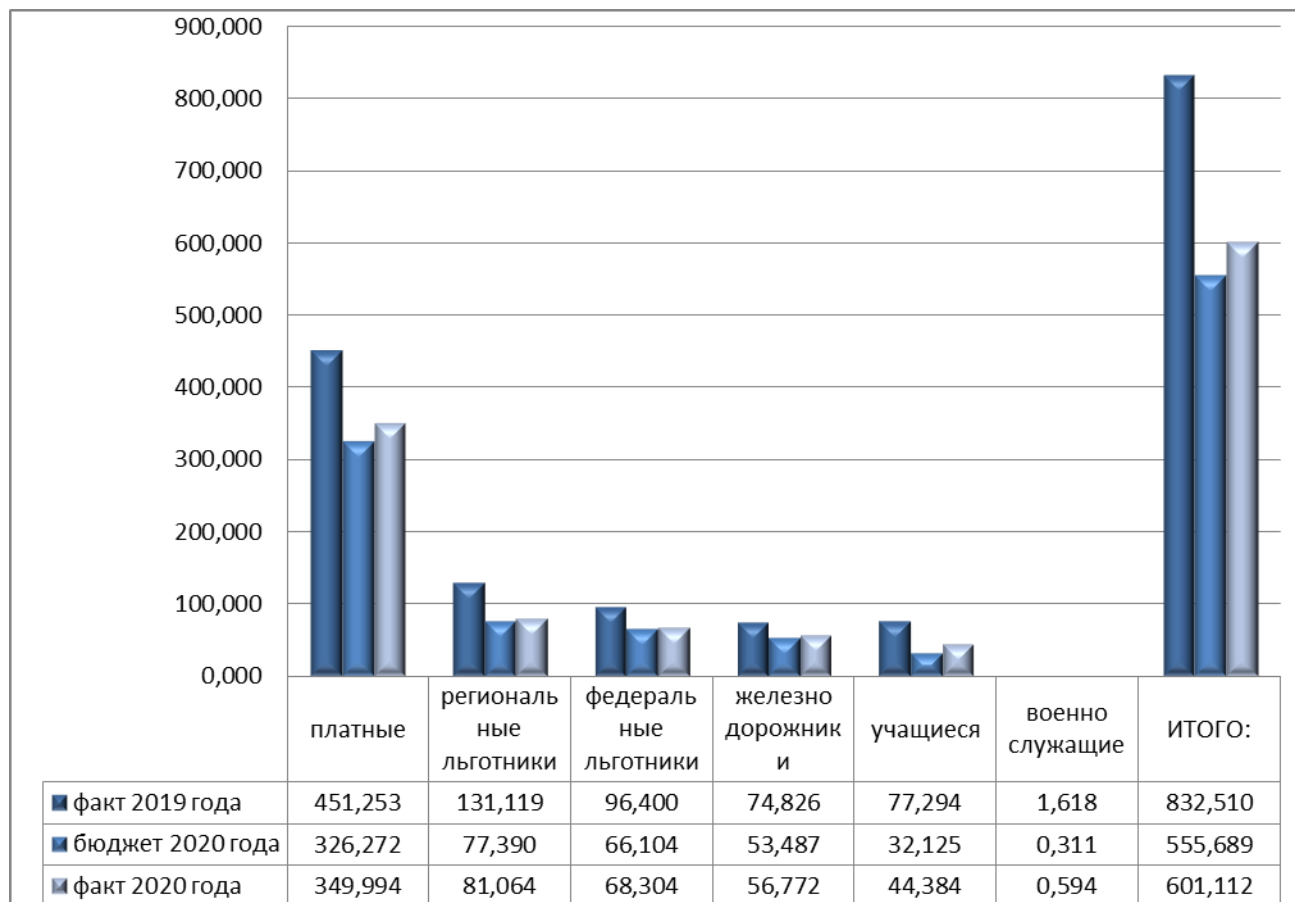
2020 г. №43, начиная с 30.03.2020, на основании Указа Губернатора Владимирской области от 31 марта 2020 г. №60, начиная с 31.03.2020, на основании Постановления Правительства Кировской области от 31 марта 2020 г. №130-П, начиная с 31.03.2020, на основании Распоряжения Главы Удмуртской Республики от 31 марта 2020 г. №54-РГ, начиная с 31.03.2020, введен режим самоизоляции, исключены поездки по личным надобностям.

Показатель «пасс-км» в сравнении с бюджетом и аналогичным периодом прошлого представлен в следующих таблицах и диаграммах:

Таблица: Сравнительный анализ показателя «пасс-км», млн. пасс-км

Показатели	12 мес. 2019 г.	12 мес. 2020 г.		отклонение			
		бюджет	факт	от факта 2019 года		от бюджета 2020 года	
				абс.	%	абс.	%
платные	451,253	326,272	349,994	-101,259	77,6%	23,722	107,3%
региональные льготники	131,119	77,390	81,064	-50,055	61,8%	3,674	104,7%
федеральные льготники	96,400	66,104	68,304	-28,095	70,9%	2,200	103,3%
железнодорожники	74,826	53,487	56,772	-18,054	75,9%	3,284	106,1%
учащиеся	77,294	32,125	44,384	-32,910	57,4%	12,259	138,2%
военнослужащие	1,618	0,311	0,594	-1,024	36,7%	0,283	1912%
ИТОГО:	832,510	555,689	601,112	-231,398	72,2%	45,423	108,2%

Диаграмма: Сравнительный анализ показателя «пасс-км», млн. пасс-км



Структура показателя «пасс-км» за 2019 и 2020 год представлена в следующих диаграммах и таблице:

*Диаграмма: Структура показателя
«пасс-км» за 2019 год, млн. пасс-км*

Пасс-км по категориям за 12 месяцев 2019 года, млн. пасс-км

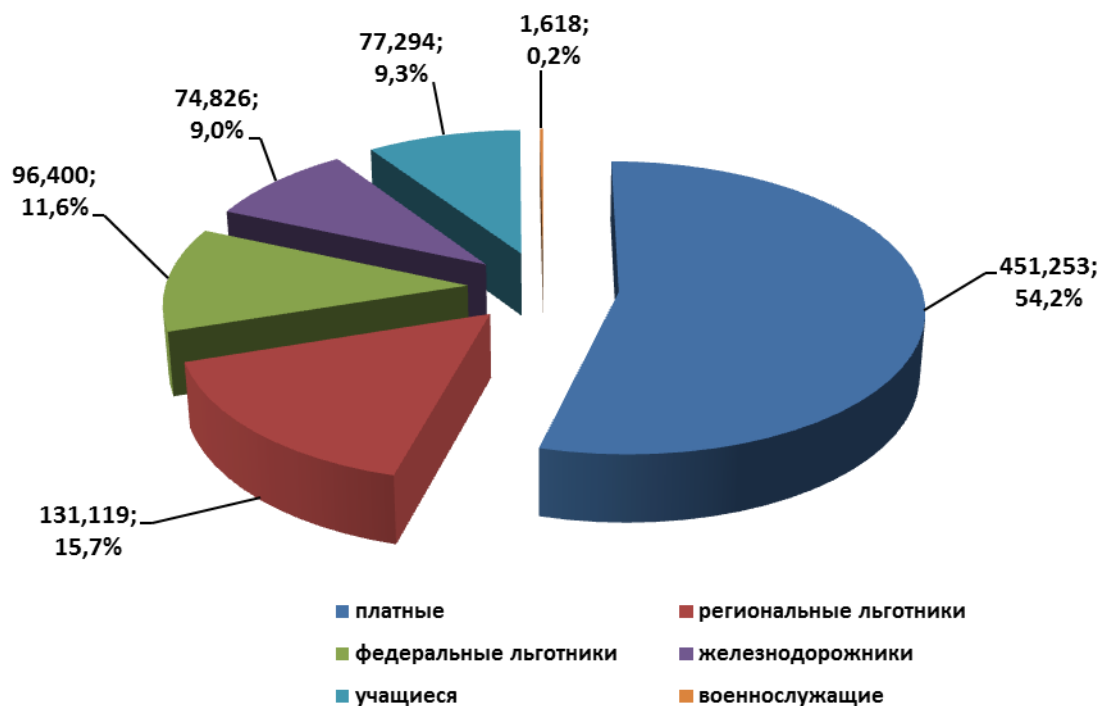


Диаграмма: Структура показателя
«пасс-км» 2020 год, млн. пасс-км

Пасс-км по категориям за 12 месяцев 2020 года, млн. пасс-км

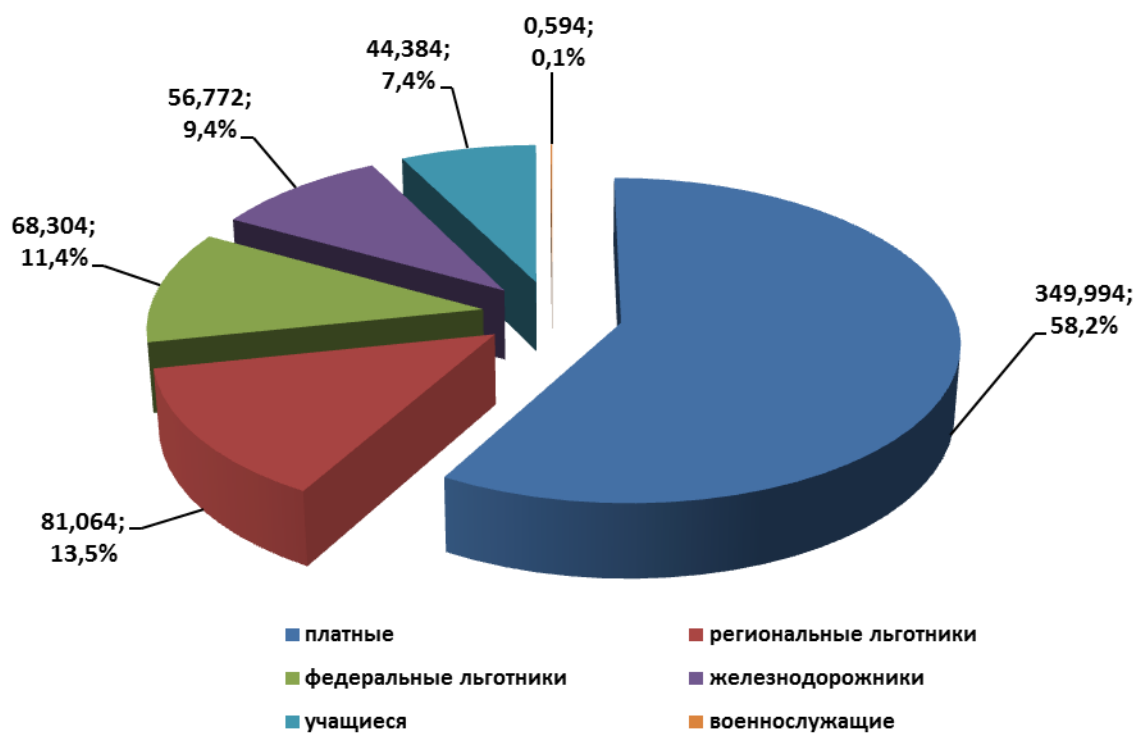


Таблица: Сравнительный анализ структуры
показателя «пасс-км», %

Показатели	12 мес. 2019 г.	12 мес. 2020 г.		отклонение			
		бюджет	факт	от факта 2019 года		от бюджета 2020 года	
				абс.	%	абс.	%
платные	54,204	58,715	58,224	4,021	107,4%	-0,491	99,2%
региональные льготники	15,750	13,927	13,486	-2,264	85,6%	-0,441	96,8%
федеральные льготники	11,580	11,896	11,363	-0,216	98,1%	-0,533	95,5%
железнодорожники	8,988	9,625	9,444	0,456	105,1%	-0,181	98,1%
учащиеся	9,284	5,781	7,384	-1,901	79,5%	1,603	127,7%
военнослужащие	0,194	0,056	0,099	-0,096	50,8%	0,043	176,8%
ИТОГО:	100,000	100,000	100,000	0,000	100,0%	0,000	100,0%

Доходная часть бюджета АО «ВВППК» за 2020 год фактически составила 1 445,872 млн. руб. при плане 1 315,305 млн. руб. Выполнение с ростом 130,568 млн. руб. или 109,93%, в том числе по основной деятельности факт –1 393,488 млн. руб. при плане 1 260,348 млн. руб., выполнение с ростом 133,140 млн. руб. или 110,56%.

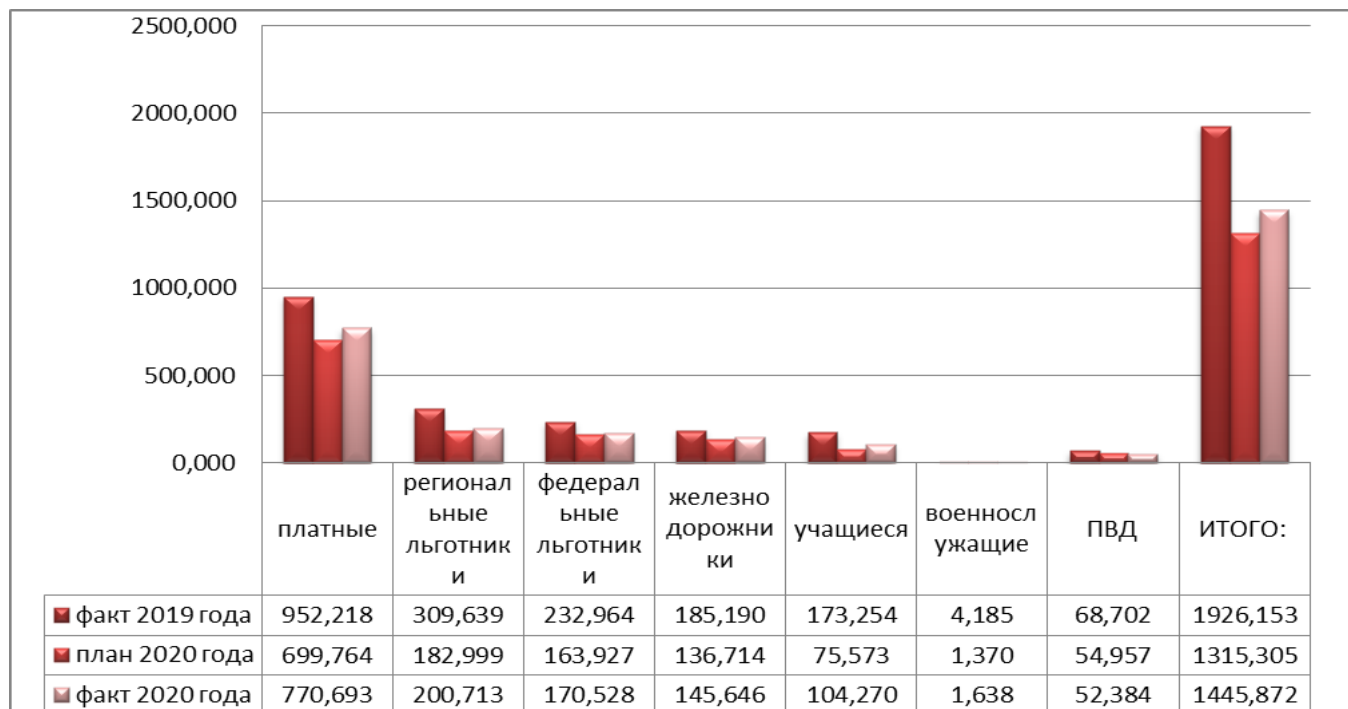
Относительно аналогичного периода прошлого доходы снизились на 24,93% или на 480,281 млн. руб.

Показатель «доходы» в сравнении с планом и аналогичным периодом прошлого года представлен в следующих таблице и диаграмме:

Таблица: Сравнительный анализ показателя «доходы», млн. руб.

показатель	2019 год	2020 год		отклонение			
		план	факт	от факта 2019 года		от плана 2020 года	
				абс.	%	абс.	%
платные	952,218	699,764	770,693	-181,525	80,9	70,929	110,1
региональные льготники	309,639	182,999	200,713	-108,926	64,8	17,714	109,7
федеральные льготники	232,964	163,927	170,528	-62,436	73,2	6,601	104,0
железнодорожники	185,190	136,714	145,646	-39,544	78,6	8,932	106,5
учащиеся	173,254	75,573	104,270	-68,984	60,2	28,697	138,0
военнослужащие	4,185	1,370	1,638	-2,547	39,1	0,268	119,5
ПВД	68,702	54,957	52,384	-16,318	76,2	-2,573	95,3
ИТОГО:	1926,153	1315,305	1445,872	-480,281	75,1	130,568	109,9

Диаграмма: Сравнительный анализ показателя «доходы», млн. руб.



Структура показателя «доходы» за 2019 2020 года представлена в следующих диаграммах и таблице:

Диаграмма: Структура показателя «доходы» за 2019 год, млн. руб.

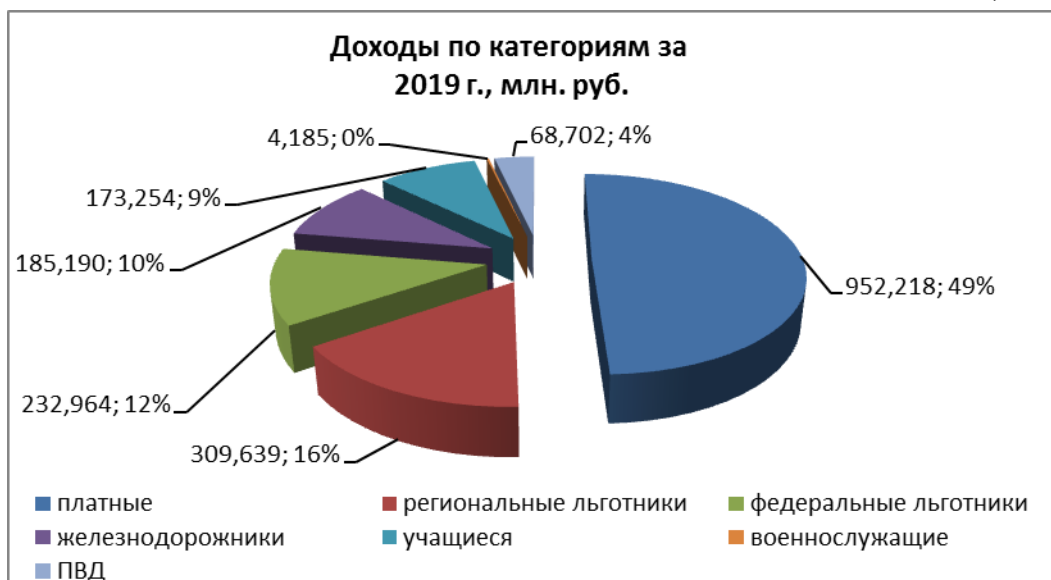


Диаграмма: Структура показателя «доходы» за 2020 год, млн. руб.

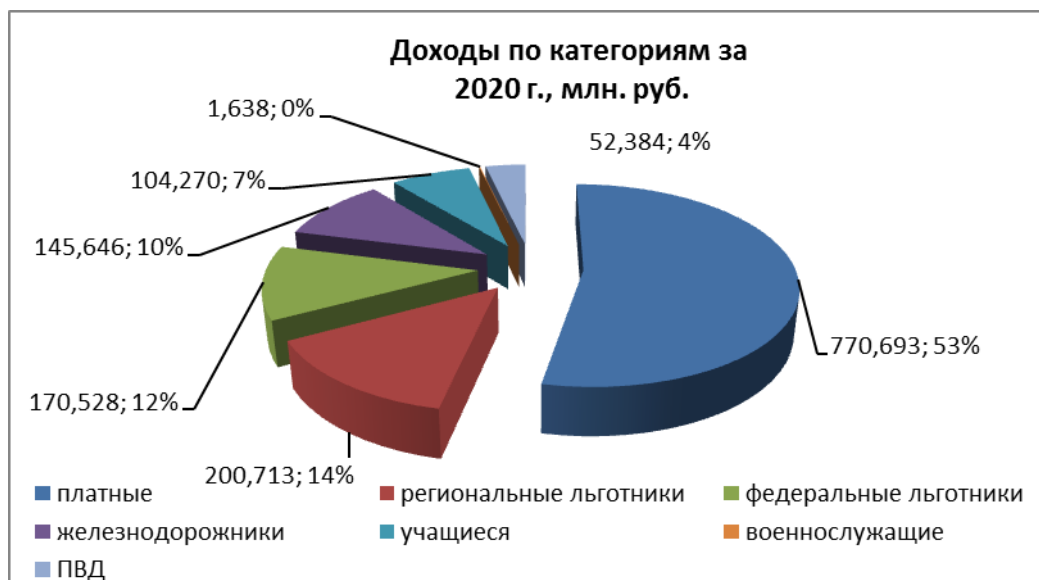


Таблица: Сравнительный анализ структуры показателя «доходы», %

показатель	2019 год	2020 год		отклонение			
				от факта 2019 года		от плана 2020 года	
		план	факт	абс.	%	абс.	%
платные	49,4	53,2	53,3	3,9	107,8	0,1	100,2
региональные льготники	16,1	13,9	13,9	-2,2	86,4	0,0	99,8
федеральные льготники	12,1	12,5	11,8	-0,3	-	-0,7	-
железнодорожники	9,6	10,4	10,1	0,5	104,8	-0,3	96,9
учащиеся	9,0	5,7	7,2	-1,8	80,2	1,5	125,5
военнослужащие	0,2	0,1	0,1	-0,1	52,1	0,0	108,7
ПВД	3,6	4,2	3,6	0,1	101,6	-0,6	86,7
ИТОГО:	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0

По категориям пассажиров:

- региональные льготники – факт 200,713 млн. руб. при плане 182,999 млн. руб., выполнение с ростом 17,714 млн. руб., или 109,68%;
- федеральные льготники – факт 170,528 млн. руб. при плане 163,927 млн. руб., выполнение с ростом 6,601 млн. руб., или 104,03%;
- железнодорожники – факт 145,646 млн. руб. при плане 136,714 млн. руб., выполнение с ростом 8,932 млн. руб., или 106,53%;
- денежная выручка – факт 770,693 млн. руб. при плане 699,764 млн. руб., выполнение с ростом 70,929 млн. руб., или 110,14%;
- учащиеся – факт 104,270 млн. руб. при плане 75,573 млн. руб., выполнение с ростом 28,697 млн. руб., или 137,97%;
- военнослужащие – факт 1,638 млн. руб. при плане 1,370 млн. руб., выполнение с ростом 0,268 млн. руб., или 119,55%.

Доходы по ПВД фактически сложились в размере 52,384 млн. руб. при плане 54,957 млн. руб. невыполнение составило 2,573 млн. руб. или 95,32%.

За 2020 год АО «ВВППК» в рамках осуществления подсобно – вспомогательной деятельности оказывало следующие услуги:

- деятельность Автовокзал «ТПУ «Канавинский»;
- продажа проездных документов на поезда дальнего следования, формирования АО «ФПК»;
- продажа проездных документов на поезда пригородного сообщения, формирования АО «ЦППК»;
- укомплектование имуществом пассажирских (плацкартных) вагонов поездов пригородного сообщения;
- осуществление интермодальных перевозок;
- осуществление приема платежей от населения с кассовых аппаратов компании за коммунальные услуги, сотовую связь и пр.

Так же в рамках осуществления подсобно – вспомогательной деятельности заключены следующие договоры:

- договор на оказание услуг по обслуживанию пассажиров в пассажирских вагонах поездов пригородного сообщения с АО «ЦППК»;
- договор на распространение продукции в пути следования пригородных поездов;
- договор о передаче данных по расписанию движения поездов пригородного сообщения;
- договор субагентирования с АО «ФПК»

В 2020 году АО «ВВППК» приобретало топливо для служебных автомобилей (бензин и дизельное топливо). Расход топлива составил 17,43 тыс. литров на сумму 0,673 млн. руб.

Взаимодействие с субъектами Российской Федерации в части регулирования тарифов и компенсации потерь в доходах

Регулирование тарифов на перевозку пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении в 2020 году осуществлялось во всех субъектах Российской Федерации на полигоне обслуживания Общества - в Нижегородской, Кировской, Владимирской областях и Удмуртской Республике. На полигоне обслуживания АО «ВВППК» в 2020 г. применялись следующие тарифы:

- в Нижегородской области на 2020 год согласно решению Правления Региональной службы по тарифам Нижегородской области от 24.12.2019

№ 66/1 установлен средний тариф 21,99 руб. за десятикилометровую пригородную зону;

- в Кировской области на 2020 год согласно решению Правления Региональной службы по тарифам Кировской области от 27.12.2019 № 47/14-тр-2020 с 01.01.2020 по 31.01.2020 установлен средний тариф 23,00 руб. за десятикилометровую пригородную зону, с 01.02.2020 по 31.12.2020 установлен средний тариф 23,69 руб. за десятикилометровую пригородную зону;

- во Владимирской области на 2020 год согласно постановлению Правления Департамента цен и тарифов администрации Владимирской области от 28.11.2019 № 44/1 утверждён средний тариф в размере 30,00 руб. за десятикилометровую пригородную зону;

- в Удмуртской Республике на 2020 год согласно приказу Министерства энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и государственного регулирования тарифов Удмуртской Республики от 10.12.2019 № 26/103 установлен средний тариф 27,85 руб. за десятикилометровую пригородную зону.

Порядок и сроки компенсации потерь доходов вследствие государственного регулирования тарифов на 2020 год был установлен нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и условиями заключенных договоров с органами власти субъектов Российской Федерации, данные о которых представлены в следующей таблице:

№ п/п	Наименование ППК	Наименование нормативного акта	№ и дата принятия норм. акта	Порядок определения суммы выпадающих доходов АО «ВВППК»	Принцип расчета субсидий, выделяемых из бюджета региона	Сроки предоставления отчетности АО «ВВППК»	Порядок оплаты (периодичность)
	АО «ВВППК»						
1.	Нижегородская область	Постановление Правительства Нижегородской области «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидий на компенсацию части затрат услуг населению по перевозкам пассажирским транспортом по тарифам, регулируемым Правительством Нижегородской области, на возмещение выпадающих доходов, возникающих от перевозки пассажирским транспортом льготных категорий граждан, учащихся, студентов»	От 09.04.2009 № 199	Субсидии предоставляются перевозчику из бюджета Нижегородской области, в пределах бюджетных ассигнований на эти цели	Определяются исходя из фактически понесенных перевозчиком расходов и полученных доходов от пригородных пассажирских перевозок в соответствии с отчетами	Ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным	В течение 15 рабочих дней со дня предоставления отчета
2	Кировская область	Постановление Правительства Кировской области «О предоставлении субсидий организациям железнодорожного транспорта пригородного сообщения»	№ 91/49 от 24.02.2011	Субсидии перевозчикам предоставляются в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год	Определяются на основании расчета как произведение разницы между экономически обоснованным и действующим тарифом на фактический пассажирооборот	Ежемесячно, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным.	В течение 10 рабочих дней со дня предоставления отчета
3	Владимирская область	Постановления Губернатора Владимирской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий организациям железнодорожного транспорта на возмещение потерь в доходах в связи с установлением тарифов ниже экономически обоснованного уровня»	№ 1177 от 18.10.2013	Субсидии перевозчикам предоставляются в пределах лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год	Определяются на основании расчета как произведение разницы между экономически обоснованным и действующим тарифом на фактический пассажирооборот	Ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.	В течение 17 рабочих дней со дня предоставления отчета

4	Удмуртская Республика	Постановление Правительства Удмуртской Республики "О порядке предоставления субсидий перевозчикам на возмещение недополученных доходов, возникших в результате осуществления государственного регулирования тарифов на перевозку пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении на территории Удмуртской Республики»	№ 41 от 04.02.2013	Субсидии перевозчикам предоставляются в пределах лимитов бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год	Определяются исходя из фактически понесенных перевозчиком расходов и полученных доходов от пригородных пассажирских перевозок в соответствии с отчетами	Ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным	В течение 15 рабочих дней со дня предоставления отчета
---	-----------------------	---	--------------------	---	---	--	--

По итогам 2020 года сумма выставленных счетов на возмещение потерь в доходах вследствие государственного регулирования тарифов АО «ВВППК» составила 658 654,5 тыс. руб. Распределение потерь в доходах по субъектам Российской Федерации представлено в следующей таблице:

Субъект РФ	Выставленные счета на возмещение потерь в доходах вследствие государственного регулирования тарифов (тыс. руб.)	Получено из регионального бюджета на 31.12.2020 (тыс. руб.)	на 01.01.2021 (тыс. руб.) (- к возврату, + недополучено)
АО «ВВППК», всего:	658 564,5	661 884,7	- 3 320,2
Нижегородская область	443 789,0	478 631,4	-34 842,4
Кировская область	146 772,4	136 690,7	10 081,7
Удмуртская Республика	29 960,9	27 291,6	2 669,3
Владимирская область	38 042,1	19 271,0	18 771,1

Так же в 2020 году погашена задолженность за предыдущие периоды по данной статье в размере 33 800,6 тыс. руб., в том числе:

- по Нижегородской области за 2013 год – 4 896,0 тыс. руб.;
- по Кировской области за 2013, 2014 и 2019 годы – 17 981,8 тыс. руб. (за 2013 год - 2 849,9 тыс. руб., за 2014 год – 2 600,1 тыс. руб. и за 2019 год – 12 531,8 тыс. руб.);
- по Владимирской области за 2019 год – 6 621,7 тыс. руб.;
- по Удмуртской Республике за 2012, 2013, 2017 и 2019 годы – 3 722,6 тыс. руб. (за 2012 год – 91,0 тыс. руб., за 2013 год – 662,3 тыс. руб., за 2017 год – 1 390,9 тыс. руб. и за 2019 год – 2 156,9 тыс. руб.).

По Нижегородской области в соответствии с нормативными правовыми актами переплата за 2020 год производится в течение 1-ого квартала 2021 года. По состоянию на 15.02.2021 переплата возвращена в полном объёме.

По Кировской области в соответствии с нормативными правовыми актами погашение задолженности за декабрь 2020 года производится в течение 1-ого квартала 2021 года. По состоянию на 15.02.2021 компенсация предоставлена в полном объёме.

По Владимирской области в соответствии с нормативными правовыми актами погашение задолженности за 4-й квартал 2020 года производится в течение 1-ого квартала 2021 года. По состоянию на 15.02.2021 компенсация предоставлена в полном объёме.

По Удмуртской Республики в соответствии с нормативными правовыми актами погашение задолженности за декабрь 2020 года производится в течение 1-ого квартала 2021 года. По состоянию на 15.02.2021 компенсация предоставлена в полном объёме.

Взаимодействие с субъектами Российской Федерации в части перевозки льготных категорий граждан.

Во всех субъектах Российской Федерации на полигоне обслуживания АО «ВВППК» приняты нормативные правовые акты о предоставлении льгот по оплате стоимости проезда железнодорожным транспортом в пригородном сообщении для отдельных категорий граждан, а также обучающихся.

АО «ВВППК» на 2020 год были заключены договоры на перевозку учащихся и граждан получателей социальных услуг регионального регистра с органами власти всех субъектов Российской Федерации на обслуживаемом полигоне.

	<i>Удмуртская Республика</i>	<i>Кировская область</i>	<i>Нижегородская область</i>	<i>Владимирская область</i>
<i>Региональные льготники</i>	Постановление Правительства Удмуртской Республики от 26.12.2005г. №175	Постановление Правительства Кировской области от 30.01.2019.№27-П	Постановление Правительства Нижегородской области от 11.03.2005 г. № 68	Постановление Губернатора Владимирской области от 25.12.2006г. №917
<i>Учащиеся</i>	Постановление Правительства Удмуртской Республики от 17.02.2014 г. № 59	Постановление Правительства Кировской области от 02.10.2013 № 229/618	Закон Нижегородской области от 30.12.2005 года № 212-3	Постановление администрации Владимирской области от 28.01.2015 г. № 32

<i>Субъект РФ</i>	<i>Договор оказания услуг по перевозке отдельных категорий граждан ж.д. тр-том пригородного сообщения (региональные льготники)</i>				<i>Договор на проезд школьников и учащихся очной формы обучения начального, среднего и высшего профессионального образования железнодорожным транспортом в пригородном сообщении</i>			
	<i>№ договора, дата</i>	<i>Выпадающие доходы, начисленные от перевозки региональных льготников (тыс.руб.)</i>	<i>Получено из регионального бюджета по состоянию на 31.12.2020 г. (тыс. руб.)</i>	<i>на 01.01.2021 (тыс. руб.) (- к возврату, + недополучено)</i>	<i>№ договора, дата</i>	<i>Выпадающие доходы, начисленные от перевозки учащихся (тыс.руб.)</i>	<i>Получено от субъекта по состоянию на 31.12.2020 г. (тыс.руб.)</i>	<i>на 01.01.2021 (тыс. руб.) (- к возврату, + недополучено)</i>
АО «ВВППК», всего:	-	120 709,2	125 821,4	-5 112,2	-	52 654,1	52 738,3	-84,3
Нижегородская область	№ 325-03-02-70/20 от 20.01.2020	109 645,3	115 072,1	-5 426,8	№ 325-03-02-70/20 от 20.01.2020	43 306,6	44 242,5	-936,0
Кировская область	№ 2/2020 от 25.02.2020	3 747,6	3 734,5	13,0	Адресная компенсация			
Владимирская область	№ 667 от 31.12.2019	5 864,0	5 625,8	238,2	№ 01-06 от 17.01.2020	8 539,8	7 783,8	755,9
Удмуртская Республика	№ 137 от 31.01.2020	1 452,3	1 389,0	63,3	№ 138 от 31.01.2020	807,7	712,0	95,8

По состоянию на 15.02.2021 задолженность по возмещению потерь в доходах вследствие предоставления льгот по оплате стоимости проезда отдельным категориям граждан и обучающимся была в полном объеме погашена органами власти Нижегородской, Владимирской областей и Удмуртской Республики. Потери в доходах за декабрь 2020 года в размере 13,0 тыс. руб. по Кировской области должны быть компенсированы в 1-ом квартале 2021 года.

Компенсация потерь в доходах, вследствие перевозки льготных категорий

граждан федерального регистра, производилась в 2020 году на основании государственного контракта на оказание услуги по перевозке граждан-получателей социальной услуги железнодорожным транспортом в пригородном сообщении от 20.02.2019 № 19-К-12-041, заключенным между АО «ВВППК» и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Потери в доходах за 2020 год составили 232 964,0 тыс. руб. Была предоставлена компенсация на возмещение потерь в доходах в размере 189 584,6 тыс. руб. В целях погашения задолженности направлены документы в федеральное агентство железнодорожного транспорта.

Излишне полученные субсидии за 2020 год за перевозку льготных категорий граждан федерального регистра на основании государственного контракта на оказание услуги по перевозке граждан-получателей социальной услуги железнодорожным транспортом в пригородном сообщении от 17.01.2020 № 20-К-12-013 составили 43 342 тыс. руб. и возвращены в Министерство труда и социальной защиты РФ в полном размере в январе 2021 года

Влияние установления льготного тарифа на услуги по использованию инфраструктуры на финансовый результат деятельности Общества

В случае применения в полном объеме тарифов на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в пригородном сообщении, установленных приказом ФСТ России от 28.10. 2010 г. № 265-Т/1, расходы АО «ВВППК» на оплату услуг ОАО «РЖД» по предоставлению железнодорожной инфраструктуры за 2020 год составили бы 1 514 984,9 тыс. руб. (без НДС).

Приказом ФАС от 03.10.2016 № 1401/16 был установлен льготный исключительный тариф в виде коэффициента 0,01 к базовым тарифам на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, оказываемые ОАО «РЖД». При применении данного коэффициента расходы АО «ВВППК» на оплату услуг ОАО «РЖД» по предоставлению железнодорожной инфраструктуры за 2020 год составили 15 576,2 тыс. руб. (без НДС).

Данная мера государственной поддержки оказала существенное влияние на снижение расходов АО «ВВППК», связанных с перевозкой пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении в 2020 году. В связи с введением данной меры снижение расходов на услуги по предоставлению железнодорожной инфраструктуры составило 1 514 055,6 тыс. руб., в том числе:

- по Нижегородской области – 911 634,7 тыс. руб.;
- по Кировской области – 343 135,0 тыс. руб.;

- по Удмуртской Республике – 49 366,2 тыс. руб.;
- по Владимирской области – 195 272,9 тыс. руб.

5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА

5.1. Основные положения учетной политики Общества

Учетная политика АО «ВВППК» (далее – учетная политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете и федеральными стандартами бухгалтерского учета с учетом особенностей осуществляемых АО «ВВППК» (далее – Общество) видов деятельности и совершаемых фактов хозяйственной жизни.

Целью учетной политики является раскрытие организационных и методических способов ведения бухгалтерского учета, избранных для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Учетный процесс Общества основывается на принципах организационной и функциональной централизации.

Ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности осуществляется бухгалтерией Общества.

Главный бухгалтер Общества:

назначается на должность и освобождается от должности генеральным директором Общества и подчиняется непосредственно генеральному директору Общества;

несет ответственность за формирование учетной политики, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;

выполняет другие обязанности и пользуется другими правами, определенными законодательством Российской Федерации, уставом Общества и внутренними документами Общества.

Требования главного бухгалтера Общества по документальному оформлению фактов хозяйственной жизни обязательны для всех работников Общества.

Учетная политика формируется главным бухгалтером и утверждается генеральным директором Общества.

Принятые при формировании учетной политики способы ведения бухгалтерского учета, существенно влияющие на оценку и принятие решений заинтересованными пользователями бухгалтерской (финансовой) отчетности, раскрываются Обществом в пояснениях к бухгалтерской (финансовой) отчетности за отчетный год. Величина уровня существенности и пограничное

значение применяемой величины существенности по отдельным объектам (разделам) бухгалтерского учета предусмотрены в соответствующих разделах учетной политики.

Общество вносит изменения в учетную политику, которые утверждаются и вводятся в действие в порядке, установленном федеральными стандартами бухгалтерского учета.

Бухгалтерия в течение отчетного года вносит необходимые изменения в план счетов и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Формирование в бухгалтерском учете и бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества информации об основных средствах производится в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Учет основных средств» ПБУ 6/01, утвержденным приказом Минфина России от 30 марта 2001 г. № 26н, с учетом следующих особенностей.

Активы, в отношении которых выполняются условия, предусмотренные пунктом 4 ПБУ 6/01, и стоимостью не более 40000 рублей за единицу (не более 20000 рублей за единицу по 31 декабря 2010 г. включительно), отражаются в составе материально-производственных запасов.

Начисление амортизации осуществляется линейным методом.

Переоценка основных средств не производится.

Общество подразделяет доходы в зависимости от их характера, условия получения и направлений деятельности на доходы от обычных видов деятельности и прочие доходы.

Общество подразделяет расходы по обычным видам деятельности и прочие расходы.

Общехозяйственные расходы учитываются на счете 26 «Общехозяйственные расходы» с последующим списанием в дебет счета 90 «Продажи», в отчетном периоде, в котором они возникли по методу «директ-костинг».

5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества

Анализ финансового состояния по итогам 2020 года, проведенный в соответствии с Методикой оценки финансового состояния для целей определения рейтинга кредитоспособности и начисляемых дивидендов, утвержденной Решением Совета директоров АО «ВВППК» от 28.12.2009 г. №3, представлен в следующих таблицах:

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ		01.01.2020г		01.04.2020г		01.07.2020г		01.10.2020г		01.01.2021г	
		К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг
Коэффициент абсолютной ликвидности	K1	0,440	1	0,397	1	0,533	1	0,808	1	0,765	1
Коэффициент срочной ликвидности	K2	1,677	2	1,138	2	0,859	1,5	1,147	2	1,118	2
Коэффициент текущей ликвидности	K3	0,500	0,5	0,428	0,5	0,580	0,5	0,849	0,5	0,817	0,5

Коэффициент абсолютной ликвидности, показывающий какая доля краткосрочных обязательств может быть покрыта за счет денежных средств и их эквивалентов в виде рыночных ценных бумаг и депозитов, по итогам 12 месяцев 2020г. составил $K1=0,765$, что соответствует первой группе по критериям аналогичных показателей ($>0,15$).

Коэффициент срочной ликвидности, показывающий какая доля краткосрочных обязательств может быть покрыта за счет наиболее ликвидной части оборотных средств (денежные средства, краткосрочные финансовые вложения, краткосрочная дебиторская задолженность), на конец 2020 года составляет $K2=1,118$, что соответствует первой группе по критериям аналогичных показателей ($K2 > 0,95$).

Коэффициент текущей ликвидности, показывающий какая доля краткосрочных обязательств может быть покрыта оборотными активами, составил $K3=0,817$, что соответствует четвертой группе по критериям аналогичных показателей ($<1,00$).

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ и РЕНТАБЕЛЬНОСТИ		01.01.2020г		01.04.2020г		01.07.2020г		01.10.2020г		01.01.2021г	
		К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг
Коэффициент финансовой независимости	K4	-0,216	0,75	-0,308	0,75	-0,422	0,75	-0,203	0,75	-0,292	0,75
Рентабельность продаж	K5	- 11,11 %	0,25	- 31,52 %	0,25	- 56,53 %	0,25	- 37,48 %	0,25	- 47,05 %	0,25
Рентабельность собственного капитала	K6	- 1,08%	0,5	41,11 %	2	77,19 %	2	32,70 %	2	47,28 %	2
Рентабельность активов	K7	- 91,78 %	0,5	- 38,40 %	0,5	- 98,34 %	0,5	- 106,9 9%	0,5	- 193,9 4%	0,5

Коэффициент финансовой независимости по итогам 12 месяцев 2020г

соответствует 4 группе по критериям аналогичных показателей.

Рентабельность продаж характеризует долю валовой прибыли Общества в объеме продаж. За 2020 год $K5 = -47,05\%$, что соответствует 4 группе аналогичных показателей ($<0\%$).

Рентабельность собственного капитала характеризует эффективность использования капитала, инвестируемого акционерами. Данный показатель по итогам 4-х кварталов 2020г соответствует 1 группе по критериям аналогичных показателей. Однако полученное значение обусловлено исключительно методом расчета показателя, при котором происходит вычисление отношения чистой прибыли за отчетный период к величине капитала. По итогам 12 месяцев чистая прибыль и средняя величина капитала за период являются отрицательными величинами.

Рентабельность активов за 2020 год составила $-193,94\%$, что соответствует 4 группе по критериям аналогичных показателей ($<0\%$).

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ		01.01.2020г		01.04.2020г		01.07.2020г		01.10.2020г		01.01.2021г	
		К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	K8	1,312	1	0,774	0,25	0,334	0,25	0,625	0,25	0,484	0,25
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности	K9	0,592	0,5	0,790	0,5	1,070	1	0,802	0,5	0,824	0,5
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки	K10	2,686	1	- 0,251	0,25	- 0,585	0,25	0,590	0,25	1,014	1

Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности по итогам 2020 года $K8 = 0,484$, что соответствует 4 группе критериев показателей.

Значение соотношения оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности по итогам 2020 года соответствует 3-й группе критериев показателей.

Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки за 2020 года составило $K10 = 1,014$, что соответствует 1 группе критериев показателей ($K10 > 1$).

Общая сумма баллов равна 8,75. Присваивается рейтинг C2, что соответствует Обществу с неудовлетворительным финансовым состоянием.

5.3. Бухгалтерский баланс Общества

Показатель	Баланс, тыс. руб.		Изменение за 2020г	
	01.01.2020	01.01.2021	(+ ; -)	%
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Основные средства	79 558	74 913	-4 645	94,16%
Отложенные налоговые активы	15 071	25 690	10 619	170,46%
Прочие внеоборотные активы	-	1 069	1 069	-
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ I	94 629	101 672	7 043	107,44%
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	6 149	13 253	7 104	215,53%
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	509	820	311	161,10%
Дебиторская задолженность	198 847	104 600	-94 247	52,60%
Денежные средства	70 737	227 109	156 372	321,06%
Прочие оборотные активы	2 983	1 239	-1 744	41,54%
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ II	279 225	347 021	67 796	124,28%
БАЛАНС	373 854	448 693	74 839	120,02%

По состоянию на 01.01.2021г совокупные активы АО «ВВППК» составили 448 693 тыс. руб., то есть увеличились на 74 839 тыс. руб. (на 20,02%) относительно начала отчетного периода.

Внеоборотные активы увеличились на 7 043 тыс. руб.

В текущих (оборотных активах) существенную долю (23,31%) составляет дебиторская задолженность – 104 600 тыс. руб., величина которой снизилась относительно начала отчетного периода на 94 247 тыс. руб., и сложилась в основном за счет:

- НДС к возмещению в сумме 83 599 тыс. руб.;
- задолженности ОАО «РЖД» в сумме 10 508 тыс. руб. за перевозку работников.

Показатель	Баланс, тыс. руб.		Изменение за 2020г	
	01.01.2020	01.01.2021	(+ ; -)	%
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал	300	300	0	100,00%
Резервный капитал	15	15	0	100,00%
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	-81 244	-131 353	-50 109	161,68%
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ III	-80 929	-131 038	-50 109	161,92%
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Отложенные налоговые обязательства	1 589	2 682	1 093	168,79%
Прочие обязательства	292 422	280 329	-12 093	95,86%
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ IV	294 011	283 011	-11 000	96,26%
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	-	71 658	71 658	-
Кредиторская задолженность	151 604	216 272	64 668	142,66%
в том числе задолженность перед ОАО "РЖД"	24 446	13 390	- 11 056	54,77%
Оценочные обязательства	8 774	8 766	-8	99,91%
Прочие обязательства	394	24	-370	6,09%
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ V	160 772	296 720	135 948	184,56%
БАЛАНС	373 854	448 693	74 839	120,02%

В структуре пассивов общества за 2020 год также произошли изменения.

По состоянию на 01.01.2021г долгосрочные обязательства составили 283 011 тыс. руб., из них задолженность перед ОАО «РЖД» составила 280 329 тыс. руб. по годам: за 2011г – 19 461 тыс. руб., за 2012г – 93 432 тыс. руб., за 2013г – 150 868 тыс. руб., за 2014г – 16 568 тыс. руб., за 2015г – 0,00 тыс. руб., за 2016г – 0,00 тыс. руб., за 2017г – 0,00 тыс. руб., за 2018г – 0,00 тыс. руб., за 2019г – 0,00 тыс. руб..

По итогам работы за 12 месяцев 2020г основную долю в пассивах Общества составила кредиторская задолженность – 216 272 тыс. руб., которая сложилась в основном за счёт:

1. Задолженности перед ОАО «РЖД» 2020г по договорам за управление, аренду подвижного состава с экипажем в размере 13 390 тыс. руб.
2. Задолженности перед АО «ФПК» по агентскому договору за оформление железнодорожных проездных документов – 7 266 тыс. руб.;
3. Задолженности перед ОАО «ЦППК» по агентскому договору за оформление железнодорожных проездных документов – 5 423 тыс. руб.

Кредиторская задолженность увеличилась по отношению к началу года на 64 668 тыс. руб. (142,66%) и к плану на 5 816 тыс. руб. (102,76%) за счет излишне полученных субсидий за перевозку федеральных льготников в соответствии с государственным контрактом от 17.01.2020 №20-К-12-013 в размере 43 342 тыс. рублей.

5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества

Эффективность производственной, инвестиционной и финансовой деятельности Общества характеризуется ее финансовыми результатами. В отчетном году финансовым результатом общества является убыток после налогообложения в размере 50,108 млн. руб.

Доходы в целом по компании за 2020 год составили 1 445,872 млн. руб.

Общие расходы на осуществление финансово – хозяйственной деятельности сложились в размере 2 243,477 млн. руб.

В целом убыток от продаж составил – 797,605 млн. руб.

Однако на конечный финансовый результат влияют поступления прочих доходов от субъектов РФ в виде компенсаций за государственное регулирование тарифа на общую сумму 695,685 млн. руб., в том числе 661,885 млн. руб. компенсации за 2020 год, 33,800 млн. руб. компенсации за предыдущие периоды.

Общая сумма прочих доходов за 2020 год составила 764,306 млн. руб.

Прочие расходы компании за отчетный период сложились в размере 24,691 млн. руб.

Таким образом, убыток до налогообложения за 2020 год составил 59,535 млн. руб.

5.5. Заключение аудитора Общества

В соответствии со ст.5 ч.1 Федерального закона от 30.12.2008 №307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» АО «ВВППК» подлежит ежегодному обязательному аудиту.

По итогам работы АО «ВВППК» за 2020 г. аудит проводило ООО «ПРОМ-ИНВЕСТ-АУДИТ».

ООО «ПРОМ-ИНВЕСТ-АУДИТ» провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности АО «ВВППК», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2020 г., отчета о финансовых результатах за 2020 г. и приложений к ним.

Проведенный в АО «ВВППК» аудит включал в себя:

- проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации;
- оценка надлежащего характера применяемой учётной политики и обоснованности оценочных показателей;
- оценка представления бухгалтерской отчетности в целом.

В результате был сделан вывод о том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение АО «ВВППК» по состоянию на 31 декабря 2020 г., финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2020 г. в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации.

Таким образом, АО «ВВППК» была дана положительная оценка в части достоверности бухгалтерской отчетности.

Заключение независимого аудитора Общества представлено в приложении № 5 к настоящему отчету.

6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Последовательная и понятная акционерам и инвесторам дивидендная политика является необходимым элементом стратегии Общества, ориентированной на долгосрочный рост капитализации. Четко обозначенная и выполняемая дивидендная политика подчеркивает репутацию Общества в глазах инвестиционного сообщества, улучшает его корпоративный имидж.

Размер дивидендов зависит, от итогов работы акционерного общества, т.е. размера полученной им прибыли, и от проводимой им дивидендной

политики.

По итогам работы АО «ВВППК» за 2009 год в размер чистой прибыли составил 128 тыс. руб.

В 2010 году распределение чистой прибыли за 2009 год производилось в соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества. Часть прибыли направлена на создание резервного фонда – 6 тыс. руб., 122 тыс. руб. направлены на вознаграждение членам совета директоров и ревизионной комиссии.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества чистая прибыль за 2010 год была распределена на создание резервного фонда – 9 тыс. руб., на реализацию инвестиционной программы - 4 903 тыс. руб., 895 тыс. руб. - направлены на вознаграждение членам совета директоров и ревизионной комиссии.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества (Протокол №22 ОТ 28.06.2012 года) чистая прибыль за 2011 год не распределялась, дивиденды не выплачивались в связи с полученным убытком в 48,3 млн. руб.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества (Протокол №33 от 14.06.2013 года) чистая прибыль за 2012 год не распределялась, дивиденды не выплачивались в связи с полученным убытком в 34,4 млн. руб.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества (Протокол №40 от 20.06.2014 года) чистая прибыль за 2013 год не распределялась, дивиденды не выплачивались в связи с полученным убытком в 214,2 млн. руб.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества (Протокол №40 от 20.06.2015 года) чистая прибыль за 2014 год направлена на погашение кредиторской задолженности перед ОАО «РЖД».

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества (Протокол №59 от 16.06.2016 года) чистая прибыль за 2015 год направлена на погашение убытков прошлых лет.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества (Протокол №68 от 23.06.2017 года) чистая прибыль за 2016 год направлена на погашение убытков прошлых лет.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества (Протокол №71 от 28.06.2018 года) чистая прибыль за 2017 год должна быть направлена на погашение задолженности перед ОАО «РЖД» по договорам аренды подвижного состава за 2014 год.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества (Протокол №73 от 21.06.2019 года) чистая прибыль за 2018 год

должна быть направлена на погашение задолженности перед ОАО «РЖД» по договорам аренды подвижного состава за 2014 год.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества (Протокол №78 от 05.08.2020 года) чистая прибыль за 2019 год должна быть направлена на погашение накопленного убытка АО «ВВППК»

7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

7.1. Инвестиции Общества

В соответствии с утверждённым бюджетом общества, план реализации инвестиционных проектов выглядит следующим образом:

Наименование инвестиционных проектов	2020 год корректировка бюджета по итогам 6 мес.		в том числе по кварталам 2020 года:							
			1 квартал		2 квартал		3 квартал		4 квартал	
	кол-во, шт	сумма, тыс. руб.	кол-во, шт	сумма, тыс. руб.	кол-во, шт	сумма, тыс. руб.	кол-во, шт	сумма, тыс. руб.	кол-во, шт	сумма, тыс. руб.
Итого по освоению средств в соответствии с АБФ		11 330,6		0,0		0,0		0,0		11 330,6
Создание центра эмиссий в пригородной билетной кассе ст. Нижний Новгород-Московский	2	411,0							2	411,0
Приобретение переносной контрольно-кассовой техники	50	6 000,0							50	6 000,0
Модернизация билетопечатающих автоматов на полигоне АО «ВВППК»	48	1 194,6							48	1 194,6
Электропоезда ЭД 9М	2	3 725,0							2	3 725,0

Реализация всех мероприятий была запланирована за счёт амортизационных отчислений.

Все запланированные проекты были выполнены в полном объёме с экономией денежных средств.

Наименование инвестиционных проектов	2020 год Фактическое значение		в том числе по кварталам 2020 года:							
			1 квартал		2 квартал		3 квартал		4 квартал	
	кол-во, шт	сумма, тыс. руб.	кол-во, шт	сумма, тыс. руб.	кол-во, шт	сумма, тыс. руб.	кол-во, шт	сумма, тыс. руб.	кол-во, шт	сумма, тыс. руб.
Итого по освоению средств в соответствии с ОИБ		9 262,58		0		0		0		9 262,58
Создание центра эмиссий в пригородной билетной кассе ст. Нижний Новгород-Московский	2	237,532							2	237,532

Приобретение переносной контрольно-кассовой техники	50	6 000,00							50	6 000,00
Модернизация билетопечатающих автоматов на полигоне АО «ВВППК»	48	1 194,60							48	1 194,60
Электропоезда ЭД 9М	2	1 830,45							2	1 830,45

Создание центра эмиссий в пригородной билетной кассе ст. Нижний Новгород-Московский

Для повышения качества услуг, оказываемых пассажирам Компании в пригородных билетных кассах станций Нижний Новгород и Киров, было приобретено, позволяющее выпускать для льготных категорий пассажиров специальные пластиковые карты. Карта содержит всю необходимую информацию для оформления льготного проездного документа в автоматическом режиме (карта считывается системой и не требует ручного ввода данных кассиром). Данное нововведение позволяет исключить ошибки билетного кассира при ручном вводе персональных данных пассажира в систему продаж, а также сократить время обилечивания пассажира, пользующегося льготами.

Мероприятие было реализовано за счёт амортизационных отчислений. Экономия составила 173,47 тыс. руб. без учёта НДС.

Приобретение переносной контрольно-кассовой техники

С целью обновления парка переносной контрольно-кассовой техники (далее – ККТ) на полигоне Компании в 2020 году было приобретено 50 единиц новой ККТ – ПТК-Т. Данный вид ККТ предоставляет возможность оплаты проездных документов с помощью наличного и безналичного способов оплаты, а также обладает более высокой скоростью печати проездного документа (сокращается время на обилечивание одного пассажира).

Использование на полигоне Компании новой ККТ, имеющей гарантийный срок 24 месяца, позволит сократить расходы на ремонт.

Мероприятие было реализовано за счёт амортизационных отчислений.

Модернизация билетопечатающих автоматов на полигоне АО «ВВППК»

С целью сокращения числа сбоев в работе билетопечатающих автоматов, связанных с физическим износом аппаратной составляющей БПА, было принято решение о проведении модернизации. В ходе модернизации были полностью заменены управляющие компьютеры, модули памяти, а также жесткие диски на каждом автомате. Дополнительно, с целью исключения

возможных сбоев в работе программного обеспечения БПА, произведено обновление операционных систем каждого автомата.

Мероприятие было реализовано за счёт амортизационных отчислений.

Приобретение в собственность электропоездов серии ЭД9М

В соответствии с договором лизинга имущества от 23.12.2015 №АЛЗ-11/15-Л-27, Обществом был приобретен подвижной состав (2 электропоезда серии ЭД9М в четырёхвагонном исполнении). По окончании договора, в соответствии с положением о бухгалтерском учёте, выкупная цена электропоездов, равная 1 830 447,45 руб. отражена на 08 счёте в 4 квартале 2020 года.

7.2. Источники финансирования инвестиционных программ

При осуществлении технического переоснащения любого Общества необходимы источники финансирования, которые подразделяются на собственные, заемные и привлеченные.

Самым надежным является собственный источник финансирования инвестиций. Общество как коммерческая организация стремится к самофинансированию, в этом случае не возникает проблемы источника финансирования и снижаются риски банкротства. Самофинансирование развития Общества означает его финансовое состояние, а так же имеет определенные преимущества перед конкурентами, у которых такой возможности нет.

Анализ механизма финансирования технического переоснащения АО «ВВППК» показывает, что капитальные вложения в материально-техническую базу осуществляются за счет собственных финансовых ресурсов и внутрихозяйственных резервов (чистая прибыль, амортизационные отчисления).

Из трех основных элементов валового продукта Общества - прибыли, амортизационных отчислений и оборотного капитала - на нужды накопления денежного капитала, служащего источником финансирования, используются два первых, составляющих собственные средства предприятий.

Преимущества амортизационных отчислений как источника инвестиций по сравнению с другими заключается в том, что при любом финансовом положении Общества это источник имеет место и всегда остается в распоряжении предприятия.

Структура собственных источников финансирования инвестиций в основной капитал Общества, % к итогу приведена в следующей таблице:

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Инвестиции в основной капитал, всего (тыс. руб.)	1 619	4 903	48 960	35 171	7 418	2 074	10 186	91 726	6 998	3 515	9 263
В том числе за счет собственных средств	1 619	4 903	48 960	35 171	7 418	2 074	10 186	91 726	6 998	3 515	9 263
Из них:											
- прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия	1 619	4 903									

7.3. Структура капиталовложений

Оценка состояния основных средств имеет особое значение для экономического анализа состояния Общества, поскольку косвенно характеризует долгосрочность целей владельцев и эффективность действий руководства, т.е. показывает, стремятся ли владельцы получить краткосрочную прибыль (об этом свидетельствует отсутствие инвестиций в основные средства) или нацелены на долгосрочную перспективу (признаком чего является активная инвестиционная политика).

Все основные фонды Общества по своему назначению относятся к производственным, т.е. предназначены для использования в производственном процессе.

По степени участия в производственном процессе основные фонды Общества делятся на активные и пассивные. Наибольшая часть основных фондов Общества 66,6% относится к активной части (машины, оборудование) и непосредственно влияет на количество и качество предоставляемых услуг. Часть основных 33,4% фондов - пассивные элементы (здания, сооружения, транспорт и другие) создают необходимые условия для производственного процесса.

7.4. Непрофильные финансовые вложения

Финансирование инвестиционных проектов носящих непрофильный характер в Обществе не производилось.

7.5. Привлечение кредитных ресурсов под инвестиционные проекты

Все инвестиционные проекты Обществом были реализованы за счет

собственных финансовых ресурсов и внутрихозяйственных резервов без привлечения заемных финансовых средств (банковских кредитов, облигационных займов, бюджетного финансирования и др.) и финансовых средств инвесторов (средств, полученных от эмиссии акций, паевых и иных взносов в уставный капитал).

8. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

В 2020 году на полигоне Компании были реализованы мероприятия по обновлению парка переносной контрольно-кассовой техники (далее – ККТ). В ходе реализации вышеуказанного мероприятия было приобретено 50 единиц ККТ «ПТК-Т». Данная ККТ отличается меньшим временем, затрачиваемым на оформление одного проездного документа, имеет возможность оплаты проездных документов с использованием банковских карт, оснащена интуитивно понятным интерфейсом.

Также, с целью повышения контроля за исполнением разъездными билетными кассирами своих должностных обязанностей, в 2020 году была осуществлена покупка переносных видеорегистраторов в количестве 80 единиц. Данное мероприятие помогает повысить трудовую дисциплину работников Компании, а также оказывает неоценимую помощь при проведении служебных расследований по обращениям пассажиров.

С целью сокращения числа внеплановых ремонтов билетопечатающих автоматов (далее – БПА) в 2020 году была проведена модернизация БПА в количестве 48 единиц. В ходе модернизации проведено полное аппаратно-программное обновление БПА, а именно:

- управляющий компьютер;
- модуль памяти;
- жесткий диск;
- установка программного обеспечения Windows 7.

В рамках технического переоснащения общества в прошедшем году на станциях Нижний Новгород и Киров было приобретено новое оборудование для печати пластиковых карт для льготных групп пассажиров. На карте отображается вся информация, необходимая для продажи льготного проездного документа (СНИЛС пассажира, его ФИО, фотография и т.д.). Это позволяет сократить число документов, передаваемых пассажиром билетному кассиру для оформления билета.

9. РАЗВИТИЕ СЕТЕЙ СВЯЗИ ОБЩЕСТВА И Internet-технологий

Основным направлением развития АО «ВВППК» в части Internet-технологий в 2020 году является цифровизация Компании. Данное решение связано с необходимостью повышения качества услуг, предоставляемых пассажирам, а также необходимостью создания единой информационной сети, объединяющей все подразделения Компании на всем полигоне обслуживания.

В течение 2020 года на полигоне Компании были продолжены мероприятия по оснащению пригородных билетных касс проводным интернетом. Им были оснащены кассы на станциях Заволжье и Тарасиха, о.п. Пушкино. Эти действия позволили достичь стабильного интернет-соединения, что положительно сказалось на работе контрольно-кассовой техники (далее – ККТ): сократилось время на оформление проездных документов с использованием безналичного способа оплаты, уменьшилось количество негативных отзывов пассажиров в адрес Компании на работу билетопечатающих автоматов, увеличилась скорость передачи данных с ККТ в ОФД.

Наряду с описанными выше мероприятиями Компания на постоянной основе ведет модернизацию собственной локально-вычислительной сети. На постоянной основе происходит модернизация существующего оборудования: персональных компьютеров, копировально-множительной техники, сетевого и коммутационного оборудования. Производятся закупки нового оборудования. Ведется анализ рынка предоставления услуг высокоскоростного интернета. На основе данного анализа происходит заключение новых более выгодных для Компании договоров, которые позволяют повышать уровень получаемых услуг таких как скорость передачи данных, а также экономить денежные средства Компании.

С целью контроля состояния локально-вычислительной сети Компании было осуществлено приобретение программного продукта LANState. Данная программа администрирования компьютеров и мониторинга устройств позволяет наблюдать текущее состояние сети в любой момент времени на графической карте. LANState осуществляет мониторинг хостов, отслеживает подключения к сетевым ресурсам, следит за трафиком и сигнализирует о различных событиях. Программа осуществляет автоматическое исследование топологии и построение схемы сети. Для управляемых коммутаторов и активного сетевого оборудования, при помощи протокола SNMP, программа может считать с них информацию о подключениях и нарисует связи между устройствами. По карте сети удобно администрировать устройства. Сразу видно, какие из них включены, а какие отключились. Есть возможность

просматривать информацию на удаленных ПК (реестр, EventLog, процессы, службы), а также настроить контекстное меню для вызова частых операций (RDP, ping и т.п.). ПК можно включать, выключать, перезагружать, завершать процессы и перезапускать службы.

Программа накапливает статистику по результатам проверок мониторинга и есть возможность создавать отчеты и анализировать графики изменения параметров. Таким образом, обнаружив тренды ухудшения параметров (например, рост температуры или трафика), заранее предотвратить аварию.

10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Процесс разработки и планирования кадровой политики Общества важен на любом этапе развития Компании, так как кадры являются эффективным инструментом в решении бизнес - задач.

При этом решаются следующие конкретные задачи:

1) определена общая стратегия, цели управления персоналом, сформирована идеология и принципы кадровой работы. Идеология кадровой работы содержит моральные нормы в работе с кадрами организации, и реализуется в повседневной работе всеми руководителями структурных подразделений Общества, включая генерального директора Общества;

2) планирование потребности организации в персонале с учетом существующего кадрового состава. Планирование осуществляется с учетом факторов, влияющих на потребность в персонале;

3) привлечение, отбор и руководство персоналом. Для этого разработаны критерии отбора персонала и оптимизировано соотношение внутреннего и внешнего привлечения персонала. Для организации руководства персоналом разработаны должностные инструкции, определяющие содержание работ на каждом рабочем месте; осуществляется планирование и контроль за работой персонала;

4) сформирован план повышения квалификации персонала и его переподготовка по различным формам обучения работников при повышении квалификации;

5) организация рабочего процесса, в том числе определение рабочих мест, условий труда, содержания и последовательности выполнения работ.

Кадровая политика Общества рассматривает персонал организации как капитал, приобретенный в ходе конкурентной борьбы, а расходы на персонал – как долгосрочные инвестиции в развитие Общества.

Кадровая политика Общества основана на соблюдении трудового законодательства и позволяет сотруднику полностью реализовывать

имеющийся уровень профессиональной компетентности, а так же совершенствовать его в направлениях, определяемых потребностями Общества и уровнем должностных компетенций сотрудника.

Кадровая политика основана на преобладании экономических и социально-психологических методов стимулирования труда и ориентирована на установление длительных трудовых отношений с каждым сотрудником.

Приоритетные направления кадровой политики Общества:

- Компания стремится формировать и поддерживать постоянный интерес к себе среди соискателей работы, поэтому прикладывает максимальные усилия к тому, чтобы выглядеть на рынке труда привлекательным, перспективным, надежным работодателем. Этому способствует налаживание и поддержание долгосрочных контактов с учебными заведениями и другими организациями, способствующими обеспечению компании кадрами. В процессе трудовой деятельности от сотрудников ожидается активное проявление инициативы, трудового усердия и настойчивости. Для этого компания предоставляет персоналу должностные полномочия, систему мотивации и стимулирования и безопасные условия труда;

- мотивация и стимулирование, социальное обеспечение одно из важных условий в достижении стратегических задач компании, а для этого необходимо, с одной стороны, учитывать рентабельность компании, организовать контроль за издержками на рабочую силу, поставить величину вознаграждения в зависимость от степени продвижения к цели, а с другой стороны, требуются улучшение социально-экономического содержания труда, создание условий, позволяющих полнее использовать интеллектуальные, творческие, организаторские и нравственные качества человека. Кроме того, система оплаты труда должна содействовать раскрытию творческих способностей работника и его удовлетворенности, то есть она должна быть направлена на улучшение деятельности по следующим направлениям: организация труда и его содержательность, признание труда и вознаграждение, безопасность и условия труда, социально-бытовая инфраструктура предприятия, профессиональный рост и уверенность в будущем, отношения работника с коллегами, место работы в жизни человека и его правовая защищенность в организации;

- формирование в Обществе команды единомышленников, заинтересованных в общем успехе, прилагающих все усилия к этому, своевременное планирование изменений в составе сотрудников при введении новых направлений деятельности, новых подходов и технологий труда путем грамотного сочетания достижения производственных и коммерческих задач компании с достижением сотрудниками их личных целей и задач. Для этого Компания сформировала единый кадровый резерв. Вакантные позиции

заполняются в первую очередь из числа сотрудников, работающих на позициях, замещающих вакантную позицию. Продвижение по службе осуществляется в соответствии с карьерным планом сотрудника при условии хороших показателей работы и положительных аттестационных оценок.

10.1. Структура работающих по категориям.

По итогам работы Компании за 2020 год средняя численность работников составила 809,78 чел., из них 797,78 чел. – работники списочного состава и 12 чел. – работники, оформленные по договорам гражданско-правового характера.

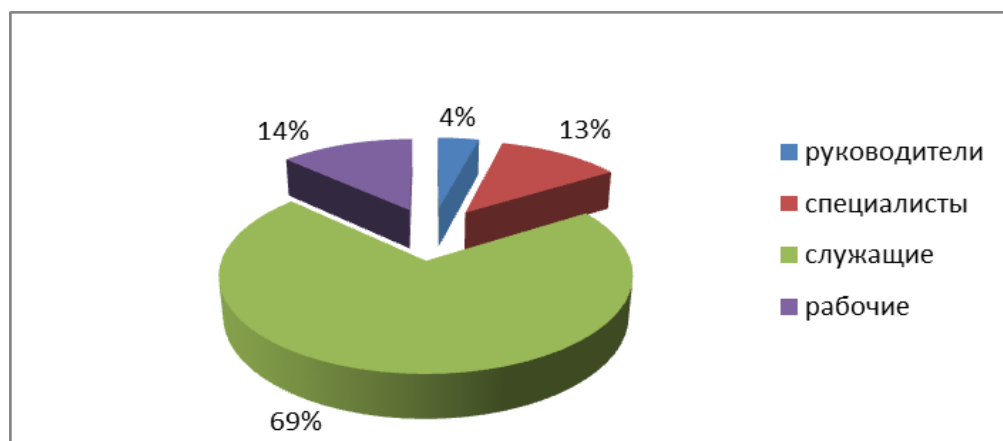
Среднесписочная численность управленческого персонала составляет 98,33 чел., среднесписочная численность производственного персонала составляет 699,45 чел.

Среднесписочная численность за 2020 год в разбивке на категории статистического учета включает в себя:

- руководителей – 35,86 чел.;
- специалистов – 100,99 чел.;
- служащих – 546,49 чел.;
- рабочих – 114,44 чел.

По состоянию на 31.12.2020 состав работников АО «ВВППК» выглядит следующим образом:

Диаграмма: Состав работников АО «ВВППК» по категориям

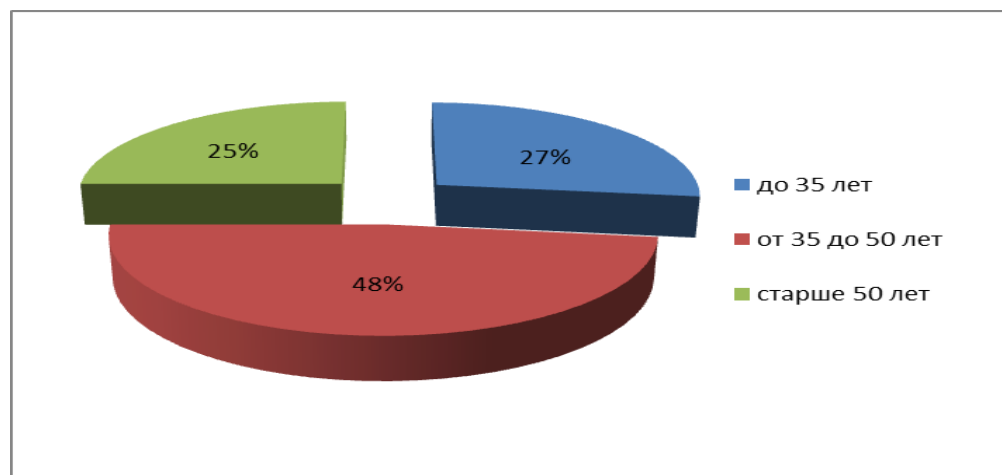


Основной категорией работников по состоянию на 31.12.2020 (66%) являются кассиры билетные на железнодорожном транспорте, численность руководителей и специалистов составляет соответственно 4% и 13 % от общей численности работающих.

10.2. Возрастной состав работников

Средний возраст работников на 31.12.2020 составляет 43 года.

Диаграмма: Состав работников АО «ВВППК» по возрасту



В возрастном составе персонала преобладают работники от 35 до 50 лет, что составляет 48% от общего количества работников. Это самый продуктивный и работоспособный возраст.

10.3. Текучесть кадров

Общество в целом в 2020 году, как и многие работодатели, столкнулись с проблемой текучести кадров. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года коэффициент текучести уменьшился на 3,83%, коэффициент текучести по основной профессии – кассир билетный на железнодорожном транспорте уменьшился на 2,9%.

Анализ показателей состояния трудовых ресурсов показал:

- текучесть кадров в целом по компании составила 15,57 %, в том числе по основной профессии - кассир билетный на железнодорожном транспорте 16,69%.

- укомплектованность штата на 31.12.2020 составляет 86 %, что ниже показателя за аналогичный период 2019 года на 2%.

Из числа принятых (124 человека) 72% (90 человек) составили кассиры билетные на железнодорожном транспорте, в том числе с разъездным характером работ – 68% (61 человек), из числа уволенных (134 человек) 66% (89 человек) составили кассиры билетные, в том числе с разъездным характером работ 70% (62 человека).

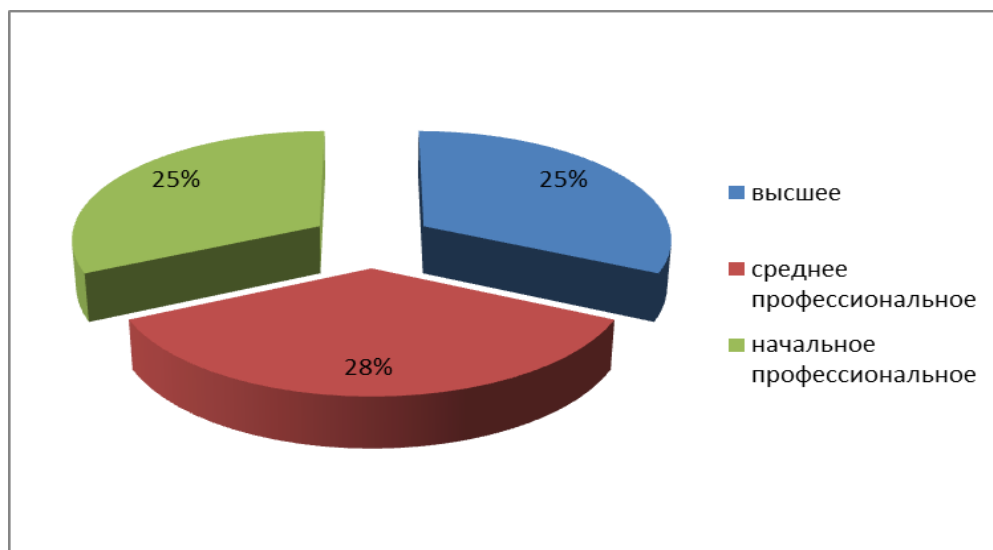
	Принято, чел.	Уволено, чел.	Коэффициент текучести, %
За 2020 год	124	134	15,57
из них кассиров	90	89	16,69
в т.ч. РБК	61	62	26,53

10.4. Качественный состав работников

Основной штат Общества (88%) 775 человек на 31.12.2020 составляют женщины.

По состоянию на 31.12.2020 года 25% численности работников имеет высшее образование, 28% - среднее профессиональное образование, 25% - начальное профессиональное образование. В настоящий момент 22 работника общества имеют возможность совмещения работы с обучением, что составляет 2% от общей численности.

Диаграмма: Состав работников АО «ВВППК» по образованию



Обучение и повышение квалификации работников Общества

На базе учебного центра профессиональной квалификации реализуются программы профессионального обучения, курсы повышения квалификации и программы дополнительного образования по профессиям «Кассир билетный на железнодорожном транспорте», «Проводник пассажирского вагона», «Контролер автоматических пропускных пунктов».

За 2020 год по должности «Кассир билетный на железнодорожном транспорте» прошли профессиональную подготовку 144 работников компании, повысили свою квалификацию 28 работников.

По должности «Проводник пассажирского вагона» обучен 1 человек, по должности «Контролер автоматических пропускных пунктов» - 4 человека.

На базе учебного центра профессиональной квалификации проведено обучение по программам:

-«Охрана труда для руководителей и специалистов» - 75 работников компании,

-«Пожарно-технический минимум» - 84 работника;

-«Оказание первой помощи пострадавшим» - 249 работника.

Кроме того, по программам дополнительного образования «Современные методы клиентоориентированного обслуживания пассажиров» - 6 человек; «Обслуживание маломобильных пассажиров на железнодорожном транспорте» обучено 0 человек.

Обучение на коммерческой основе прошли 41 человек:

- профессиональная подготовка по должности «Кассир билетный на железнодорожном транспорте (АСУ «Экспресс»))» заключили договоры и прошли обучение 13 физических лиц;

- повышение квалификации «Кассир билетный на железнодорожном транспорте (АСУ «Экспресс»))» обучены 11 работников АО «ППК»;

-дополнительное образование «Обслуживание маломобильных пассажиров на железнодорожном транспорте» обучено 6 работников АО «Кузбасс-пригород»;

-дополнительное образование «Современные методы клиентоориентированного обслуживания пассажиров» обучено 11 работников АО «ППК».

Вышеуказанные программы реализуются на основании договоров, заключенных с пригородными пассажирскими компаниями, сторонними компаниями и физическими лицами.

Ведущий специалист по управлению персоналом Смирнова Ж.С. прошла курсы подготовки инструкторов по обучению навыкам первой помощи.

Начальник Кировского отделения Михайлов А.В. прошёл обучение по программе повышения квалификации «Обеспечение безопасности движения на железнодорожном транспорте».

Система оплаты труда и мотивация работников

Выплаты работникам Общества производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Положением об оплате труда работников акционерного общества «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания».

Должностные оклады и тарифные ставки работникам АО «ВВППК»

устанавливаются в соответствии со штатным расписанием. По итогам работы Компании за 2020 год тарифная часть фонда оплаты труда работников составила 188 534,97 тыс. руб., за аналогичный период 2019 года – 194 612,83 тыс. руб.

В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации за работу в ночное время работникам Общества осуществляется доплата 40 % от часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Оплата часов работы в ночное время в Компании осуществляется по следующим должностям:

- кассир билетный на железнодорожном транспорте;
- контролер автоматических пропускных пунктов;
- начальник пассажирского поезда;
- механик-бригадир пассажирского поезда;
- приемщик локомотивов, моторвагонного подвижного состава и вагонов в депо;
- проводник пассажирского вагона 2 разряда;
- старший контролер пункта контроля проездных документов;
- диспетчер.

По итогам работы Компании за 2020 год фактическая сумма выплат за работу в ночное время составила 5 606,53 тыс. руб., за 2019 год – 5 725,69 тыс. руб.

Работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер, производится доплата в соответствии с Положением об оплате труда работников АО «ВВППК». Выплата надбавки при обслуживании пассажирских поездов производится в размере 3 % месячной тарифной ставки (должностного оклада) за сутки нахождения в поездке (12 и более часов, но менее полных суток, учитывается как одни сутки).

За разъездной характер доплату получают работники следующих должностей:

- начальник пассажирского поезда;
- проводник пассажирского вагона 2 разряда;
- механик-бригадир пассажирского поезда.

Фактическая сумма выплат за разъездной характер работ по итогам работы Компании за 2020 год составила 2 722,63 тыс. руб., за аналогичный период 2019 года – 2 267,19 тыс. руб.

Доплата за работу в хвостовых вагонах выплачивается проводникам пассажирских вагонов 2 разряда, работающим в хвостовых вагонах пригородных поездов с использованием локомотивной тяги, курсирующих на территории Кировской области, на основании Приказа Генерального директора АО «ВВППК» № 60 от 31.01.2012 г. Доплата установлена в размере 32,3 % от

тарифной ставки за фактически отработанное время в хвостовых вагонах пригородных поездов.

По итогам работы Компании за 2020 год фактическая сумма выплат за работу в хвостовых вагонах составила 347,77 тыс. руб., за 2019 год – 283,15 тыс. руб.

В соответствии с Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 17.10.1988 г. № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 02.07.1987 г. № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» утверждены районные коэффициенты 1,15 к заработной плате рабочих и служащих на участках Удмуртской Республики, г. Кирове и северных районах Кировской области.

По итогам работы Компании за 2020 год фактическая сумма выплат по районному коэффициенту составила 7 815,94 тыс. руб., за аналогичный период 2019 года – 7 855,54 тыс. руб.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере согласно статье 153 Трудового кодекса Российской Федерации. По итогам работы Компании за 2020 год фактическая сумма выплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день составила 5 920,79 тыс. руб., за 2019 год – 6 354,77 тыс. руб.

Работнику, выполняющему в АО «ВВППК» наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу в АО «ВВППК» по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Доплата за совмещение работникам АО «ВВППК» выплачивается на основании «Положения о порядке и условиях совмещения профессий (должностей), расширения зоны обслуживания».

Максимальный размер доплаты за совмещение профессий (должностей) установлен в размере до 100 % тарифной ставки (должностного оклада) рабочего или служащего по занимаемой профессии (должности) согласно штатному расписанию и до 50 % должностного оклада специалиста или руководителя по занимаемой профессии (должности) согласно штатному

расписанию.

Доплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ устанавливается в размере до 100 % тарифной ставки (должностного оклада) рабочего или служащего по занимаемой профессии (должности) согласно штатному расписанию и до 50 % должностного оклада специалиста или руководителя по занимаемой профессии (должности) согласно штатному расписанию.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается в размере до 100 % тарифной ставки (должностного оклада) рабочего или служащего по занимаемой профессии (должности) согласно штатному расписанию и до 50 % должностного оклада специалиста или руководителя по занимаемой профессии (должности) согласно штатному расписанию.

По итогам работы Компании за 2020 год фактическая сумма доплат за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания составила 2 721,17 тыс. руб., за 2019 год – 3 270,8 тыс. руб.

В Компании установлена повременно-премиальная система оплаты труда.

В соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «ВВППК» и заключенными трудовыми договорами с работниками Общества в целях мотивации работников к достижению высоких результатов труда, повышению эффективности и качества выполняемых работ утверждены следующие премиальные положения, учитывающие выполнение специфических производственных показателей по каждой категории работников:

- Положение о премировании кассиров билетных на железнодорожном транспорте АО «ВВППК» за оформление проездных документов в пути следования пригородных поездов;
- Положение о премировании кассиров билетных на железнодорожном транспорте АО «ВВППК» за оформление проездных документов в билетных кассах;
- Положение о премировании инженеров и старших кассиров билетных на железнодорожном транспорте АО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» за результаты работы кассиров билетных на железнодорожном транспорте, осуществляющих оформление проездных билетов в пути следования пригородных поездов;
- Положение о премировании инженеров и старших кассиров билетных на железнодорожном транспорте АО «ВВППК» за результаты работы стационарных билетных касс участка;
- Положение о премировании начальников участков (отделений) АО «ВВППК» за результаты производственно-хозяйственной деятельности

участка (отделения);

- Положение о премировании рабочих, служащих, специалистов и руководителей АО «ВВППК»;
- Положение о премировании инспекторов (по контролю пассажирских поездов) отдела технологического контроля АО «ВВППК»;
- Положение о премировании начальников пассажирских поездов, механиков-бригадиров пассажирских поездов АО «ВВППК» за основные результаты их деятельности;
- Положение о премировании инструкторов поездных бригад (в т.ч. старших), нарядчиков поездных бригад (в т.ч. старших), проводников пассажирских вагонов 2 разряда АО «ВВППК» за основные результаты их деятельности;
- Положение о премировании работников центра по организации работы транспортно-пересадочного узла АО «ВВППК».

Премияльные положения направлены на обеспечение сбора доходных поступлений от перевозки граждан в пригородном сообщении.

По итогам работы Компании за 2020 год фактическая сумма мотивационного фонда составила 60 214,91 тыс. руб., за 2019 год – 70 751,31 тыс. руб.

Работникам Компании предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска в соответствии с требованиями трудового законодательства. По итогам работы Компании за 2020 год фактическая сумма выплат по ежегодным оплачиваемым отпускам составила 25 496,59 тыс. руб., за аналогичный период 2019 года – 25 487,24 тыс. руб.

Выплата заработной платы производится два раза в месяц. Заработная плата за первую половину текущего месяца выплачивается до 30 числа текущего месяца, окончательный расчет производится до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

В соответствии с Коллективным договором АО «ВВППК» индексация заработной платы работников Компании производится с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, подготовленного Министерством экономического развития Российской Федерации. Индексация заработной платы производится в соответствии с локальным нормативным актом Компании. С 01 марта 2020 года была произведена индексация заработной платы на 2% для всех работников АО «ВВППК», с 01 октября 2020 года - 1%.

Работники Общества застрахованы от несчастных случаев, имеют полисы добровольного медицинского страхования.

В целях обеспечения социальной защищенности работников АО

«ВВППК» разработано «Положение об оказании материальной помощи сотрудникам» (Приложение 1 к Коллективному договору АО «ВВППК»), в котором определены следующие выплаты:

- материальная помощь на похороны работников, их близких родственников и неработающих пенсионеров;
- материальная помощь на оплату дорогостоящих медикаментов и операций;
- материальная помощь при несчастном случае (стихийное бедствие, пожар, и прочие несчастные случаи);
- материальная помощь на рождение, усыновление, удочерение ребенка;
- материальная помощь в связи с бракосочетанием работника;
- материальная помощь одиноким матерям;
- материальная помощь родителям, на иждивении которых имеются дети-инвалиды,
- материальная помощь к отпуску.

По итогам работы Компании за 2020 год фактическая сумма выплаченной материальной помощи составила 2 335,44 тыс. руб., за 2019 год – 2 281,10 тыс. руб.

Также в АО «ВВППК» действует «Положение о компенсируемом социальном пакете, предоставляемом работникам» (Приложение 2 к Коллективному договору АО «ВВППК»), в соответствии с которым работники Компании могут получить следующие компенсации в пределах установленного лимита:

- компенсация расходов для подготовки детей к школе;
- компенсация оплаты детских садов;
- компенсация санаторно-курортного лечения;
- компенсация летнего отдыха детей;
- компенсация оплаты услуг спортивных и культурных учреждений.

По итогам работы Компании за 2020 год выплаты по компенсируемому социальному пакету составили 364,76 тыс. руб., за 2019 год – 418,70 тыс. руб.

По итогам работы Компании за 2020 год фактический фонд оплаты труда работников, включая расходы на добровольное медицинское страхование, составил 318 559,74 тыс. руб. при бюджетном плане 321 449,51 тыс. руб. Экономия ФОТ за 2020 год составила 2 889,77 тыс. руб.

По итогам работы Компании за 2020 год среднемесячная заработная плата составила 32 275,55 руб., за 2019 год – 32 592,57 руб.

Фактическая среднемесячная заработная плата за 2020 год ниже аналогичного планового показателя на 190,34 руб., или на 0,59 %. В частности, по управленческому персоналу среднемесячная заработная плата за 2020 год составила 58 287,50 руб., что ниже аналогичного планового показателя на

3,24 % или на 1 949,27 руб.; по производственному персоналу среднемесячная заработная плата за 2020 год составила 28 992,39 руб., что выше аналогичного планового показателя на 0,59 % или 168,71 руб.

Экономия ФОТ за 2020 года обусловлена снижением фактической среднесписочной численности от установленного бюджетного плана. На снижение среднесписочной численности персонала по отношению к плановому показателю за 2020 года повлияли следующие факторы:

- временная неукомплектованность ставок в связи с подбором сотрудников на временно вакантные ставки (на места уволенных сотрудников);
- отсутствие сотрудников в связи с отпуском по уходу за ребенком и отпуском по беременности и родам.

Превышение планового показателя связано с изменением расписания курсирования поездов, и как следствие, изменением графиков работы сотрудников производственных участков, а также уменьшением длительности технологических перерывов. Также превышение планового показателя обусловлено тем, что в связи с введением ограничительных и карантинных мероприятий на территориях субъектов РФ и в АО «ВВППК» работникам было предложено использование накопленных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска за прошлые периоды. Следует отметить, что вышеуказанные мероприятия также повлияли на превышение среднемесячной заработной платы служащих на 1,09 % или 311,66 руб. по отношению к плановому показателю.

Проведенные мероприятия по улучшению условий труда и быта, охраны здоровья работников и повышения безопасности труда

Политика Общества построена на основе государственной политики в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового Кодекса Российской Федерации, с учетом производственной деятельности.

В целях обеспечения соблюдения требований законодательства РФ проведены следующие организационно-технические мероприятия по улучшению условий охраны труда в компании:

- Обучение и проверка знаний требований охраны труда проводится в соответствии со Стандартом по охране труда «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников компании» СТО ВВППК 001 – 2019.

- Проведение для всех поступающих на работу лиц инструктажа по охране труда, организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Всем вновь принимаемым работникам и проходящим практику проводится вводный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, всего инструктаж проведен 123 работникам.

- Обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными

условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а также проведение в период работы периодического обучения требованиям охраны труда и проверки знаний данных требований. В специализированных учебных заведениях проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда 75 работникам, пожарной безопасности защитили 174 работникам. Обучение по электробезопасности прошли 19 работников.

- Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Отстранения работников от работы в связи с несвоевременным прохождением инструктажей и проверки знаний не было.

- Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае наличия медицинских противопоказаний. Отстраненных от работы в связи с несвоевременным прохождением медицинского осмотра не было.

- Выдача и применение средств индивидуальной и коллективной защиты Работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами. Выдача и применение средств индивидуальной и коллективной защиты Работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами.

Приобретено специальной сертифицированной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты на сумму 479,63 тыс. руб., в том числе за счет средств ФСС 257,761 тыс. руб.

Приобретено смывающих и обезвреживающих средств на сумму 26,85 тыс. руб.

- Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

За 2020 год произошёл 1 несчастный случай, связанный с производством. 28.03.2020 г. в 14:04 в колее первого главного пути станции Нижний Новгород – Московский тяжело травмирован приемщик локомотивов, моторвагонного подвижного состава и вагонов в депо Барбашов А.Н.

Информирование Работников об условиях труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда на рабочих местах в Компании.

В 2020 году проведена специальная оценка условий труда на 21 рабочем месте на сумму 40,00 тыс. руб. Все Работники ознакомлены с условиями труда на рабочих местах под роспись.

- Осуществление контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств

индивидуальной и коллективной защиты. Установлен постоянный контроль состояния охраны и условий труда на рабочих местах и применением работниками средств защиты.

- Осуществление контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Установлен постоянный контроль состояния охраны и условий труда на рабочих местах и применением работниками средств защиты.

Для обеспечения санитарных постов аптечками первой помощи приобретено медикаментов на сумму 8,57 тыс. руб.

Для обеспечения безопасности билетных касс с круглосуточным режимом работы на случай чрезвычайной ситуации приобретены спасатели универсальные СПИ-20 на сумму 35,890 тыс. руб.

- Своевременно, согласно изменениям перечня профессий и видов работ, разрабатывать инструкции по охране труда. В компании имеются инструкции по охране труда на все профессии и виды работ.

11. Задачи и перспективы общества на будущий год

11.1. Стратегия развития Общества

Миссия АО «ВВППК» в области осуществления железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении состоит в обеспечении качественных, максимально комфортных и безопасных транспортных услуг для населения Владимирской, Кировской, Нижегородской областей и Удмуртской Республики.

Стратегическая цель в области пассажирских перевозок в пригородном сообщении в среднесрочной перспективе – безубыточная деятельность Общества, в долгосрочной перспективе – деятельность с достаточной нормой рентабельности на основе удовлетворения растущего платежеспособного спроса на пассажирские перевозки.

Формулируя ценности и принципы бизнеса, социальное предназначение в обществе АО «ВВППК» определило следующую миссию:

Мы помогаем людям преодолевать расстояния максимально удобно, заботясь о комфорте пассажиров, предоставляя дополнительные услуги.

Видение АО «ВВППК»:

- мы динамично внедряем и используем новейшие технологии как основной способ роста производительности труда и развития Общества;
- мы клиентоориентированы и каждому пассажиру стремимся предоставить наиболее комфортабельные услуги;
- на нас можно положиться, нам не страшны автомобильные пробки и

непогода;

- мы обеспечиваем безопасность в пути следования за счет новейших технологий и оборудования;
- мы постоянно обучаемся, совершенствуемся и меняемся быстрее конкурентов;
- мы активно сотрудничаем и находим баланс интересов с органами власти субъектов РФ, на территории которых Общество осуществляет перевозочную деятельность;
- мы ежедневно общаемся с людьми и стремимся принести в мир лучшие ценности Общества.

Ценности АО «ВВППК»:

- каждый пассажир важен для нас;
- уважение к пассажиру, партнеру и коллеге;
- ответственность;
- здоровые амбиции.

Основной деятельностью (продукцией) Общества является перевозка пассажиров и багажа пригородным железнодорожным транспортом.

Перевозки пассажиров пригородного сообщения осуществляются с использованием мотор-вагонного подвижного состава переменного тока, рельсовыми автобусами и пассажирскими вагонами на тепловозной тяге.

В единой транспортной системе Владимирской, Кировской, Нижегородской областей и Удмуртской Республики доля пригородного железнодорожного транспорта составляет до 20 %, то есть ежедневно 68 тыс. человек, пользуются услугами компании, что свидетельствует о важности и необходимости развития и совершенствования организации железнодорожных перевозок в пригородном сообщении для обеспечения потребностей населения регионов в передвижении.

Основным конкурентом на рынке транспортных услуг по перевозке пассажиров в регионе является автомобильный транспорт.

Стоимость перевозки автомобильным транспортом на наиболее популярных маршрутах находится на более высоком уровне в сравнении с железнодорожным транспортом.

Проведенный анализ перевозок пассажиров выявил возможность успешной конкуренции с автомобильным транспортом при перевозке пассажиров. Существенные преимущества в конкуренции определяются фактом недостаточно развитой сети автомобильных дорог в Кировской и Владимирской областях и наличием низкой пропускной способности автомобильных дорог (пробок) в Нижегородской области.

Осуществление перевозок по установленному графику движения поездов с высокой степенью надежности при любых погодных условиях дает

преимущество железнодорожным пригородным перевозкам над другими видами транспорта.

Но железнодорожный транспорт имеет еще целый ряд преимуществ:

- наименее шумный,
- имеет наибольшую провозную способность,
- наиболее безопасный,
- экологически наиболее чистый,
- наиболее комфортабельный.

В целях реализации стратегической цели Общества определяются следующие ориентиры ее выполнения:

1. Развитие современной, развитой и эффективной транспортной инфраструктуры, обеспечивающей ускорение движения потоков пассажиров, снижение транспортных издержек в экономике.

2. Повышение доступности транспортных услуг для населения регионов.

3. Повышение безопасности предоставляемых транспортных услуг.

4. Улучшение инвестиционного климата и развитие рыночных отношений в системе пригородных сообщений.

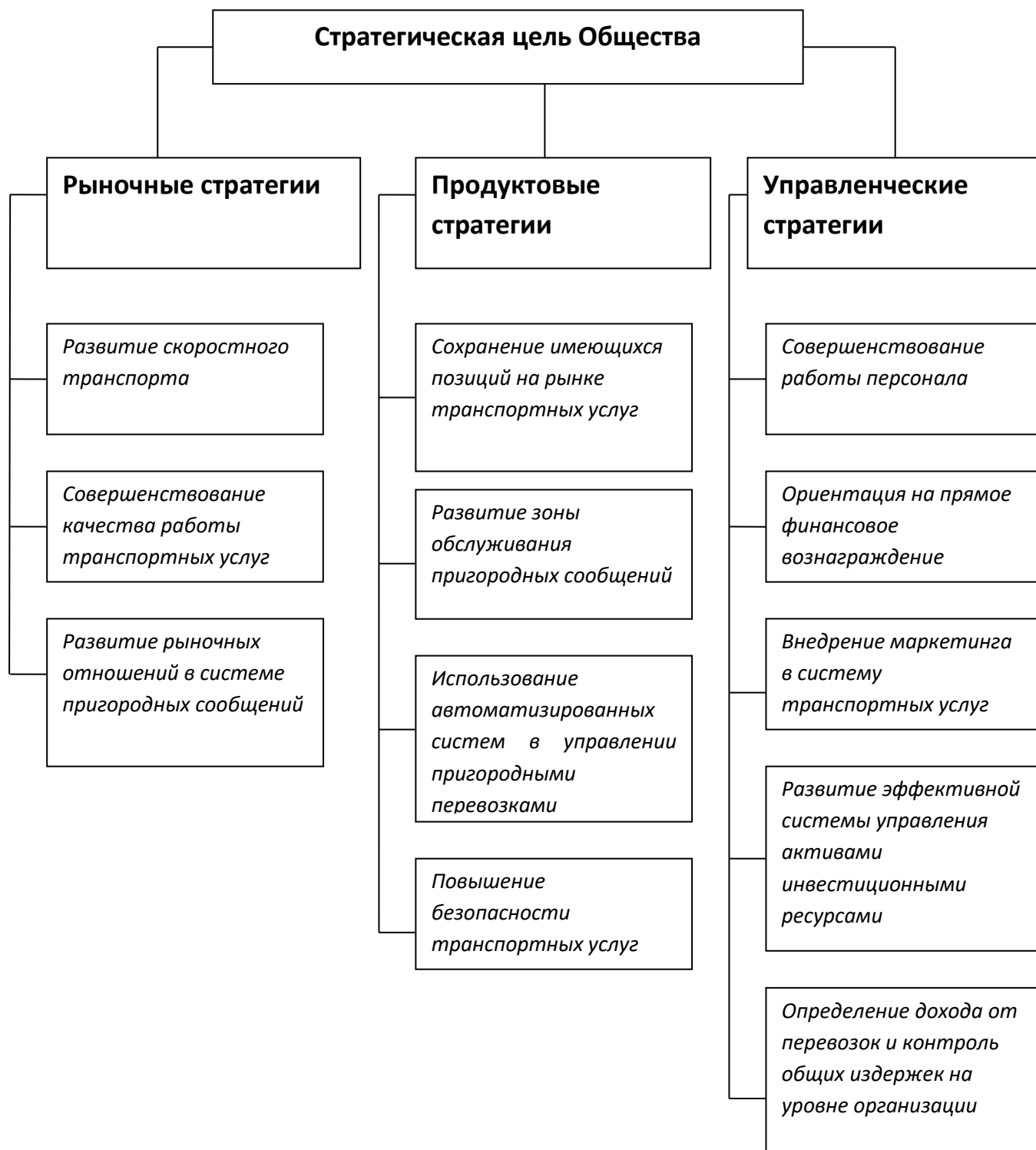
5. Полной автоматизации процесса управления компанией с использованием программно-технического комплекса «АСУ ППК».

6. Организация работы Общества на основе понятных принципов достижения корпоративной эффективности.

7. Повышение экономической ответственности и заинтересованности всех работников в улучшении финансово-экономических результатов работы Общества.

8. Создание эффективной системы управления активами и инвестиционными ресурсами.

9. Внедрение стандартов организации перевозок в пригородном сообщении.



Выполнение разработанной стратегии, достижение поставленных стратегических целей по отдельным компонентам пригородных пассажирских перевозок, развитие конкурентной среды и повышение качества обслуживания пассажиров и других потребителей позволят решить главную стратегическую задачу – добиться безубыточности пассажирских перевозок в пригородном сообщении с переходом в дальнейшем к деятельности с достаточной нормой рентабельности.

***Позиционирование Общества в структуре Холдинга РЖД,
взаимоотношения с акционерами***

Взаимодействие ОАО «РЖД» и АО «ВВППК» осуществляется в целях:

- обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации в процессе деятельности ОАО «РЖД» и АО «ВВППК»;
- обеспечения стабильного финансового развития и прибыльного функционирования ОАО «РЖД» и АО «ВВППК»;
- обеспечения безубыточности пассажирских перевозок в пригородном сообщении;
- развития отношений между акционерами, органами управления и контроля ОАО «РЖД» и АО «ВВППК»;
- повышения эффективности работы АО «ВВППК» по всем направлениям его деятельности;
- развития взаимодействия АО «ВВППК» и ОАО «РЖД» с органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления;
- приведения уровня качества транспортных услуг и безопасности перевозок в соответствие с требованиями населения и экономики и лучшими мировыми стандартами;
- повышения инвестиционной привлекательности железнодорожного транспорта;
- снижения транспортной нагрузки на окружающую среду;
- внедрения высоких стандартов организации труда, его максимальной производительности и достижения на этой основе устойчивого обеспечения перевозочного процесса квалифицированными кадрами.

Вышеуказанные цели достигаются путем:

- планирования и обеспечения скоординированной совместной общехозяйственной деятельности между АО «ВВППК» и ОАО «РЖД»;
- корпоративного, финансового и коммерческого взаимодействия АО «ВВППК» и ОАО «РЖД»;
- оптимизации информационных потоков между АО «ВВППК» и ОАО «РЖД»;
- определения в соответствии с Уставом ОАО «РЖД» позиции ОАО

«РЖД» при принятии решений общими собраниями акционеров и советами директоров АО «ВВППК».

ОАО «РЖД» осуществляет корпоративное взаимодействие с АО «ВВППК» через своих Представителей:

- на общих собраниях акционеров АО «ВВППК»;
- в советах директоров АО «ВВППК»;
- в органах контроля (ревизионных комиссиях) АО «ВВППК».

Важнейшей целью АО «ВВППК» в структуре Холдинга РЖД является обеспечение лидирующей позиции Общества на рынке качественных и конкурентоспособных транспортных услуг, полностью удовлетворяющих потребности в пассажирских перевозках.

Развитие холдинга «РЖД» и, на его основе, всего железнодорожного транспорта позволит достичь существенных результатов для всех заинтересованных сторон.

Порядок корпоративного управления открытым акционерным обществом «Российские железные дороги» Компанией «ВВППК», разработан в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», уставом ОАО «РЖД», Положением о совете директоров ОАО «РЖД» и другими внутренними документами ОАО «РЖД».

Установленный порядок регулирует вопросы реализации ОАО «РЖД» прав акционера в отношении АО «ВВППК»:

- обеспечения эффективной деятельности представителей ОАО «РЖД» на общих собраниях акционеров, в советах директоров и в ревизионных комиссиях АО «ВВППК»;
- корпоративного планирования, организации и контроля корпоративных действий при рассмотрении органами управления вопросов, по которым в соответствии с уставом ОАО «РЖД» требуется определение позиции ОАО «РЖД» (Представителей ОАО «РЖД»).

Прогноз результатов реализации стратегии Общества для акционеров

АО «ВВППК» создано в форме открытого акционерного общества с участием органов государственной власти субъектов Российской Федерации и ОАО «РЖД», что обеспечивает развитие пригородного железнодорожного транспорта, усиление его материально-технической базы.

Реализация стратегии развития Общества приведет к появлению следующих положительных результатов:

- повышение инвестиционной привлекательности пригородных пассажирских перевозок за счет:
- обеспечения прозрачности этого самостоятельного вида деятельности

для потенциальных инвесторов путем составления единой финансовой отчетности;

- фокусирования ответственности за объем, качество и уровень безопасности пригородных пассажирских перевозок в одном юридическом лице;

- объединения в едином центре оперативно-производственных и финансово-экономических функций управления;

- появления возможности ведения единой маркетинговой, инвестиционной и кадровой политики;

- увеличение качества услуг в пригородном пассажирском сообщении за счет оптимизации производственных процессов;

- достижение четкой регламентации порядка и условий финансирования выпадающих доходов, обусловленных необходимостью осуществления Обществом социальных функций.

Гибкая система регулирования составности, оптимизация размеров движения позволит повысить населенность вагона.

Привлечение субъектов Российской Федерации к организации и контролю над пригородными пассажирскими перевозками на основе участия их представителей в работе общего собрания акционеров, Совета директоров Общества позволяет решать вопросы оптимизации размеров пригородного движения, качества обслуживания пассажиров на системной основе.

Формирование финансовых результатов от пригородного сообщения в отчетности самостоятельного юридического лица позволит обеспечить высокую степень прозрачности доходной и расходной базы перевозок, повысить качество планирования бюджетных компенсаций выпадающих доходов.

С точки зрения конечного потребителя реализация стратегии развития Общества будет способствовать повышению качества обслуживания пассажиров.

Реализация стратегии позволит выстроить взаимодействие между всеми сторонами, влияющими на процесс пригородных перевозок. Общество будет взаимодействовать с ОАО «РЖД» по оптимизации расходов на пригородные перевозки и с субъектами Российской Федерации по вопросам утверждения тарифов и компенсации выпадающих доходов при установлении тарифов ниже себестоимости.

Также реализация стратегии будет способствовать созданию согласованной системы взаимодействия автомобильного и пригородного железнодорожного транспорта с элементами единой транспортной сети. Повышение конкуренции между перевозчиками на участках с большим пассажиропотоком и оптимизация перевозок на участках с меньшим

пассажиропотоком позволит ликвидировать неэффективные расходы на транспортное обслуживание населения, усовершенствовать тарифы на пассажирские перевозки.

11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур

Управление Обществом построено на принципах корпоративного управления и направлено на эффективное решение задач, стоящих перед обществом. Сами принципы корпоративного управления реализуются на всех этапах деятельности Общества: постановке целей, выборе пути их достижения, организации выполнения поставленных задач, оценке полученных результатов, внесение изменений и корректировок в деятельность Общества.

Кроме того реализация принципов корпоративного управления имеет своей целью обеспечить соблюдения прав акционеров и обеспечить гарантии для потенциальных инвесторов.

Общество реализует как внутренний, так и внешний контроль и оценку качества управления бизнесом. Внутренний контроль и оценка производится путем деятельности Ревизионной комиссии и вынесения годового отчета о деятельности Общества на рассмотрение Совета директоров, а после его одобрения на утверждение Общего собрания акционеров Общества. Внешний контроль реализуется путем проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества сторонним Аудитором с последующим составлением квалифицированного аудиторского заключения о деятельности Общества.

Реализация Кодекса корпоративного поведения, осуществляется Обществом путем включения норм Кодекса, в локальные акты Общества, в частности, в Положение «О порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров АО «ВВППК», Положения «О Совете директоров АО «ВВППК», Положения «О ревизионной комиссии», в вопросах обеспечения прав акционеров, проведения Общих собраний акционеров, проведения заседаний Совета директоров и так далее.

Общество реализует принципы Кодекса как: уважение прав и законных интересов акционеров, создание условий для их реализации, поддержание финансовой стабильности и прибыльности Общества, подотчетность органов управления Общества, разумное, добросовестное и эффективное руководство деятельностью Общества, финансово-хозяйственное планирование, создание рабочих мест, доверие между Обществом его участниками и работниками, своевременное и полное раскрытие информации, а так же обеспечение к ней доступа, соблюдение требований защиты корпоративной информации, коммерческой тайны и инсайдерской информации.

11.3. Задачи Общества на 2021 год

Успешность реализации стратегии гарантируется эффективным осуществлением пяти ключевых инициатив:

1. Оптимизация графика движения.
2. Развитие агломераций.
3. Мультимодальные перевозки.
4. Развитие подвижного состава.
5. Эффективная тарифная политика.

Задача 1. Оптимизация графика движения.

В соответствии с данной инициативой предполагается оптимизация графика движения пригородных поездов на основании маркетинговых исследований пассажиропотока с целью наиболее полного соответствия расписания движения поездов и их составности ожиданиям клиентов. Стратегией предусмотрена предметная работа индивидуально с каждым направлением с целью определения оптимального графика движения и составности для каждого дня недели в зависимости от структуры пассажиропотока.

Задача 2. Развитие агломераций.

В современных условиях активного роста количества личного автотранспорта и растущей напряженности городского трафика основных магистралей в часы «пик» необходим пересмотр и изменение существующей системы курсирования городского общественного транспорта.

Целесообразно исключить курсирование автомобильного общественного транспорта по основным городским магистралям, создав параллельно им дублирующие линии рельсового транспорта (метро или городская электричка).

При этом необходимо по примеру столичных регионов Москвы и Санкт-Петербурга переориентировать маршрутную сеть городского транспорта на создание мультимодальных транспортных узлов электричка (или метро) – общественный транспорт (автобус, трамвай, троллейбус) для осуществления подвоза пассажиров всеми видами наземного городского транспорта к основным внутригородским железнодорожным платформам или станциям метро с дальнейшим перемещением пассажиров по городу с использованием рельсового транспорта.

Целевой задачей при пересмотре маршрутной сети должна стать возможность для каждого жителя Нижнего Новгорода добраться не более чем за 20 минут до станции метро или «городской электрички».

Таким образом, создав в перспективе следующую логистическую цепочку для каждого пассажира городского транспорта - от места отправления до

ближайшей станции метро или «городской электрички» наземным транспортом, далее на метро или «городской электричкой» в другую часть города, от станции метро или «городской электрички» до места назначения снова наземным транспортом.

Концентрация маршрутов городского транспорта на станции метро и ТПУ «городской электрички» в комплексе с применением единых городских электронных проездных документов на транспортных картах с почасовым тарифом «Электронный кошелек 60 минут» позволит создать удобную и комфортную транспортную систему Нижнего Новгорода.

В точках пересечения линий метро или «городской электрички», с автомобильными магистралями целесообразно обустройство транспортно-пересадочных узлов (далее ТПУ). ТПУ должны обеспечивать удобную и комфортную пересадку за малый промежуток времени (не более 1-2 минут пешком) с городского наземного транспорта на метро или «городскую электричку», должны содержать парковки и разворотные площадки для отстоя и подъезда автобусов с тем, чтобы обеспечить одновременную посадку в несколько автобусов после прибытия на ТПУ поездов метро или «городской электрички».

Задача 3. Мультимодальные перевозки.

Программой развития мультимодальных перевозок и многофункциональных кассовых центров на полигоне АО «ВВППК» предусмотрено открытие продажи проездных документов на междугородние и пригородные автобусы на всех узловых станциях Компании. Отдельного внимания заслуживает вопрос строительства многофункциональных транспортно-пересадочных узлов на базе железнодорожных вокзалов для интеграции различных видов транспорта. Изменение объемных показателей пассажирских перевозок, транспортного заказа и соответственно парка это не повлечет, экономический эффект в данной инициативе достигается за счет роста агентского вознаграждения за оформление проездных документов на автобусы. Развитие мультимодальных перевозок позволит создать эффективную маршрутную сеть пассажирских перевозок в регионах и предотвратить наблюдающийся спад из-за наличия дублирующих маршрутов (2 – 3 % ежегодно).

Задача 4. Обновление подвижного состава.

Одним из запланированных инвестиционных проектов АО «ВВППК» в 2021 году является оборудование системой зарядки мобильных устройств (далее по тексту - Система) (производства ООО «Транстелесофт») пяти электропоездов серии ЭПЗД (собственности компании) в четырёх вагонной

составности.

Данная система обеспечивает зарядку мобильных телефонов/смартфонов, плееров и другой портативной техники в салонах вагонов электропоезда. Согласно проекту зарядные устройства USB интегрированы в корпус дивана.

Оборудование выполнено в антивандальном заводском исполнении, обеспечивает скрытое размещение под сиденьями диванов, не изменяет вид пассажирского салона вагона электропоезда. В отличие от поездов серии ЭП2Д принадлежности ЦППК, которые оборудованы аналогичными Системами и эксплуатируются на МЦК, на электропоездах ЭП3Д АО «ВВППК» отдельными зарядными устройствами USB дополнительно будут оснащаться места для маломобильных пассажиров.

Система обеспечивает выполнение следующих функций:

- зарядка любых USB устройств без использования переносного блока питания;
- энергосбережение - в режиме ожидания Система не будет потреблять электроэнергию;
- предусмотрен широкий диапазон заряжаемых устройств и защита от скачков напряжения и короткого замыкания.

В 2022 году аналогичными Системами планируется оснастить 2 электропоезда серии ЭД9М, принадлежности АО «ВВППК». В настоящее время производителем данных систем совместно с ОАО «ДМЗ» проводится работа по разработке проектной документации на данную серию электропоезда.

Задача 5. Эффективная тарифная политика.

В целях достижения предусмотренных объёмов перевозок пассажиров и оптимизации затрат перевозчика необходимо проведение гибкой тарифной политики с учётом следующих параметров:

- обеспечение ценовой доступности для населения услуг железнодорожного пассажирского транспорта в пригородном сообщении. Для этого предлагается изменять стоимость проезда с учётом реальных располагаемых доходов населения на основании данных, публикуемых органами государственной статистики субъектов Российской Федерации. Рост стоимости проезда не должен превышать уровень индекса потребительских цен в соответствии с одобренным Правительством Российской Федерации прогнозом социально-экономического развития;
- определение максимального уровня платы пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на основании стоимости альтернативного способа проезда смежным видом транспорта в пригородном или межрегиональном сообщении, а также железнодорожным транспортом в дальнем следовании;

- дифференциация стоимости проезда в пригородных поездах в зависимости от способов оформления и используемых каналов продаж проездных документов в целях сокращения затрат АО «ВВППК» за счёт максимального задействования безбумажных технологий.

12. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

Адреса, телефоны, контакты АО «ВВППК»	Юридический адрес Общества: 603002, г. Нижний Новгород, Московское шоссе, д.6а. Телефон/ факс (831) 272-50-44 Контакты: 1. Генеральный директор – Кузнецов Анатолий Геннадьевич – тел. (831) 272-50-88 2. Заместитель генерального директора по перевозкам - Заушицина Татьяна Владимировна тел.(831) 248-65-28 3. Заместитель генерального директора по экономике и финансам - Романова Наталья Алексеевна – тел. (831) 272-51-03 4. Заместитель генерального директора по безопасности — Данилычев Сергей Иванович - тел. (831) 272-51-04
Банковские реквизиты	основной расчетный счет 40702810229240214480 в филиале ОАО Банк ВТБ в г. Н.Новгороде, к/с 30101810200000000837, ИНН 5257111223, КПП 525701001, ОКПО 63256019, БИК 042202837
Адрес Общества в Internet	www.vvppk.ru

Генеральный директор АО «ВВППК»



А.Г. Кузнецов

Главный бухгалтер АО «ВВППК»



Е.В. Букис