

«ОДОБРЕНО»
Советом директоров
ОАО «ВВППК»
Протокол № 63/14
от «16» мая 2014г.

«УТВЕРЖДЕНО»
годовым Общим
собранием акционеров
ОАО «ВВППК»
«20» июня 2014г.
Протокол № 40

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

«ВОЛГО – ВЯТСКАЯ

ПРИГОРОДНАЯ ПАССАЖИРСКАЯ
КОМПАНИЯ»

по результатам работы за 2013 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Обращение к акционерам	
1.1. Председателя совета директоров ОАО «ВВППК» В.С.Тюленева.....	4
1.2. Генерального директора ОАО «ВВППК» А.Г. Кузнецова.....	5
2. Общие сведения, положение Общества в отрасли.....	8
2.1. Географическое положение	8
2.2. Краткая история.....	10
2.3. Организационная структура Общества.....	11
2.4. Основные показатели.....	11
2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска.....	12
3. Корпоративное управление.....	27
3.1. Принципы. Документы.....	27
3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества.....	45
3.2.1. Совет директоров.....	46
3.2.2. Ревизионная комиссия.....	48
3.2.3. Генеральный директор.....	50
3.3. Дочерние и зависимые общества.....	53
3.4. Информация о существенных фактах.....	53
4. Основные производственные показатели.....	58
5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества.....	68
5.1. Основные положения учетной политики Общества.....	68
5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества.....	71
5.3. Бухгалтерский баланс Общества.....	79
5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества.....	81
5.5. Заключение аудитора Общества.....	81
6. Распределение прибыли и дивидендная политика.....	82
7. Инвестиционная деятельность.....	84
7.1. Инвестиции Общества.....	84
7.2. Источники финансирования инвестиционных программ.....	87
7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений.....	88
7.4. Непрофильные финансовые вложения.....	89
7.5. Привлечение кредитных ресурсов под инвестиционные проекты.....	89
8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества.....	89

9. Развитие сети связи Общества и Internet-технологии.....	91
10. Кадровая и социальная политика.....	94
10.1. Структура работающих по категориям.....	96
10.2. Возрастной состав работников.....	97
10.3. Текучесть кадров.....	98
10.4. Качественный состав работников. Система развития персонала.....	99
11. Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач.....	107
11.1. Стратегия развития Общества.....	107
11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур.....	113
11.3. Задачи Общества на 2013 год.....	114
12. Справочная информация для акционеров.....	118

1.1. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ВВППК»

В.С. Тюленева

Уважаемые Акционеры!

Первостепенной задачей, стоящей перед Советом директоров в 2013 году, было повышение эффективности управления Обществом, в первую очередь для увеличения рентабельности пассажирских перевозок в пригородном сообщении.

Не секрет, что пригородные пассажирские перевозки обладают низкой степенью рентабельности, поэтому для повышения эффективности деятельности ОАО «ВВППК» было приложено немало усилий.

Совет директоров в 2013 году провел более 17 заседаний, рассмотрел и одобрил свыше 105 договоров, принял важные управленческие решения.

Хотя финансовый результат является отрицательным, но все же, тенденция улучшения финансовой стабильности компании на лицо. Считаю, что деятельность команды менеджеров Общества за минувший год заслуживает положительной оценки.

Деятельность Совета директоров и в дальнейшем будет направлена, в первую очередь, на повышение рентабельности пригородных перевозок и увеличения прибыльности Компании.

Для реализации этой цели важно обладать взаимопониманием, единым видением будущего Компании, чувством социальной ответственности перед пассажирами и работниками.

В прошедшем году между Советом директоров и командой менеджеров Общества присутствовало единство в постановке целей, в реализации намеченных задач. Я надеюсь, что и в дальнейшем мы сохраним и приумножим имеющееся продуктивное сотрудничество.

В любом случае, 2014 год не менее ответственен. Перед Обществом стоят важные задачи по привлечению пассажиров, улучшению качества оказываемых услуг, уменьшению издержек, оптимизации внутренних расходов, созданию эффективной системы маркетинга и другие.

Совет директоров и далее приложит максимальные усилия для реализации поставленных перед Обществом задач.

Спасибо за внимание.

1.2. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «ВВППК»

А.Г. Кузнецова

Уважаемые Акционеры!

Минувший 2013 год прошёл для ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» под знаком поворота к клиентоориентированности. Компания ставила перед собой задачу увеличить число пассажиров пригородных поездов за счёт роста качества предоставляемых услуг и, тем самым, увеличить доходные поступления за счёт глубокого понимания и эффективного удовлетворения потребностей пассажиров.

Для удобства оформления проездных документов в течение 2013 г. была возобновлена работа билетных касс на станциях Уста, Шеманиха, Балахна, Дубравная.

В рамках реализации инвестиционной программы в минувшем году осуществлялось обновление контрольно-кассовой техники. В 2013 году приобрело и ввело в эксплуатацию 18 билетопечатающих терминалов на крупных пассажирообразующих станциях.

Компания приобрела и ввела в эксплуатацию 22 «Ограничителя территории» в целях исключения возможных проходов безбилетных пассажиров на пассажирские платформы.

Для привлечения дополнительных пассажиров и обеспечения лояльности постоянных клиентов за счёт проведения более гибкой ценовой политики действовали проездные документы – абонементные билеты «рабочего дня», «по датам», «Корпоративный», «Абонемент 500».

В рамках договоров на транспортное обслуживание с органами власти субъектов Российской Федерации приведена в соответствие составность пригородных поездов

Неуклонно в центре внимания находится работа с обслуживающим персоналом компании, его обучение базовым технологическим навыкам обслуживания пассажиров, формирование профессиональной этики, культуры речи, профилактика конфликтных ситуаций.

В связи с проведением Компанией мероприятий, направленных на улучшение качества обслуживания пассажиров, повышения выручки от перевозки платной категории пассажиров и снижению уровня безбилетного проезда в пригородных поездах доля выручки в общем объеме доходных поступлений за 2013 год увеличилась с 1 002 176 тыс. руб. за 2012 год до

1 041 010 тыс. руб. за 2013 год. Данная тенденция свидетельствует о положительной динамике развития компании в целом.

В 2013 году количество отправленных пассажиров на всем полигоне работы ОАО «ВВППК» составило 26 366,1 тыс. пасс

Доходная часть бюджета ОАО «ВВППК» за 2013 год фактически составила 1 651 422 тыс. руб., что выше уровня прошлого года на 102,4 %.

По расходам ОАО «ВВППК» удалось в течение 2013 года достичь экономии на 0,95 % от планируемого уровня. Величина экономии составила 19, 792 млн. руб.

Финансовым результатом деятельности Компании является убыток до налогообложения в 264, 828 млн. руб.

На 2014 год компания ставит перед собой следующие основные задачи:

- сохранить и преумножить долю пригородных поездов в общем объёме транспортных услуг, привлечь дополнительный пассажиропоток с конкурирующих видов транспорта за счёт понимания и эффективного удовлетворения потребностей пассажиров, что должно привести к росту доходных поступлений. В частности, учитывая имеющиеся в настоящее время трудности в перевозке пассажиров из-за значительного увеличения интенсивности движения автотранспорта, предполагается организовать тактовое движение пригородных поездов на следующих направлениях:

- во-вторых, сократить интервал движения в часы «пик» по направлению Н.Новгород – Бор до 1 часа;

- в-третьих, в направлении Н.Новгород – Заволжье развить тактовое движение пригородных электропоездов, следующих в режиме ускоренных – со временем в пути на более 1,5 часа и организацией пересадочных узлов на остановочных пунктах Кооперативная, Починки, Дубравная.

- развитие маркетинговых инициатив по внедрению программ лояльности для постоянных клиентов, применению новых тарифных планов для проезда в пригородном сообщении;

- повышение инвестиционной привлекательности железнодорожного транспорта;

- приведение уровня качества транспортных услуг в соответствие с требованиями населения и лучшими мировыми стандартами;

- обеспечение рационального взаимодействия с другими видами транспорта при организующей роли железнодорожного транспорта;

- вывод на безубыточный уровень пригородных пассажирских перевозок за счёт предотвращения безбилетного проезда в пригородных поездах и урегулирования с органами власти субъектов Российской Федерации вопросов, связанных с предоставлением своевременно и в полном объёме субсидий на возмещение потерь в доходах вследствие государственного регулирования тарифов.

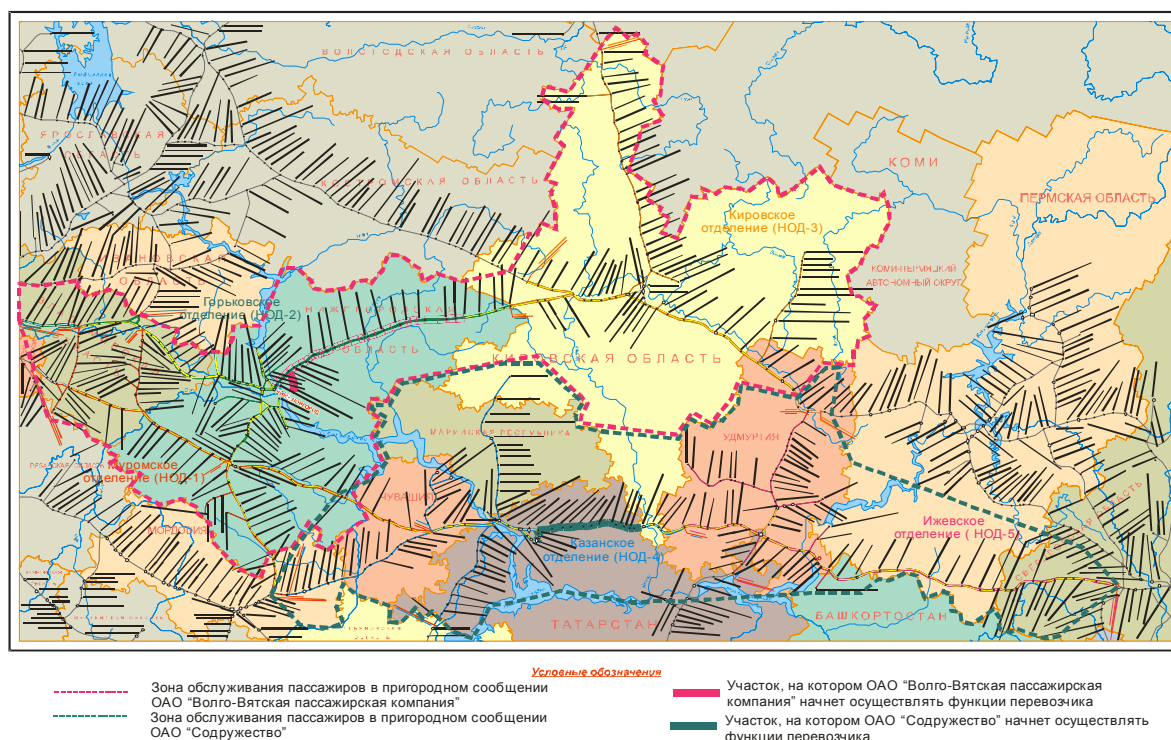
Считаю, что наше сотрудничество позволит уверенно выполнить поставленные задачи.

2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

2.1. Географическое положение

Открытое акционерное общество «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» осуществляет свою перевозочную деятельность на территории Владимирской, Кировской, Нижегородской областей и Удмуртской Республики.

Схема создания пригородных пассажирских компаний на Горьковской железной дороге



Владимирская область расположена в центре Восточно-Европейской равнины. Граничит: на юге — с Рязанской областью, на юго-западе и западе — с Московской областью, на севере — с Ярославской и Ивановской областями, на востоке — с Нижегородской областью. Владимирская область — один из наиболее урбанизированных, экономически развитых и инфраструктурно обустроенных регионов России. Несмотря на отсутствие ресурсно-сырьевой базы, Владимирская область выделяется высококвалифицированными трудовыми ресурсами.

Специализация Владимирской области — высокотехнологичные отрасли машиностроения, производство вооружений, легкая, стекольная промышленность и художественные промыслы (вышивка, ювелирные изделия, лаковая миниатюра). На территории области находится большое число памятников истории и архитектуры Владимиро-Суздальского княжества XI

—XII веков, представляющих большую привлекательность для туристов. Здесь находится единственный в России город-музей Суздаль.

Основные отрасли промышленности Владимирской области: машиностроение и металлообработка. Во Владимирской области развита текстильная промышленность, химическая, стекольная промышленность.

Кировская область расположена на востоке Восточно-Европейской равнины. Граничит: на юге с Республикой Татарстан, Республикой Марий Эл, на западе — с Вологодской и Нижегородской областями, на севере - с Архангельской областью, Республикой Коми, на северо-востоке - с Пермским краем, на юго-востоке - с Удмуртской Республикой.

Кировская область располагает относительно благоприятными условиями для ведения сельского хозяйства, обладает значительными запасами леса, имеются месторождения нефти. По территории Кировской области проходит Транссибирская магистраль. В области разнообразный промышленный комплекс, в том числе предприятия оборонной промышленности.

Основные отрасли промышленности: машиностроение и металлообработка; цветная и черная металлургия, химическая; микробиологическая, лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная, пищевая промышленность. В области развиты производство стройматериалов, добыча фосфоритов, торфа.

Транспортно-географическое положение определяет положение, при котором Кировская область является своеобразным «мостом» между регионами северо-запада, центра Европейской части России и регионами промышленно развитого Урала, а также богатой природными ресурсами Сибири.

Существующее состояние транспортной системы оказывает достаточно серьёзное влияние на развитие социальной сферы области и, как следствие, на уровень обеспеченности жителей области государственными услугами.

Высокая социальная значимость транспортной компоненты объясняется, прежде всего, уровнем компактности проживания населения на территории области. Сегодня более 70% населённых пунктов имеют численность проживающих 100 человек и менее. Подобная некомпактность, наличие малочисленных населённых пунктов приводят к значительным затратам на содержание инфраструктуры социальной сферы и отрицательно влияют на качество оказываемых услуг.

Одной из важнейших задач для Кировской области должно стать формирование такой транспортной системы (транспортного каркаса), которая устранил сдерживающее влияние транспорта на социально-экономическое развитие региона.

Нижегородская область расположена в среднем течении реки Волги. Граничит: на юге — с Республикой Мордовия, на юго-западе — с Рязанской областью, на западе — с Владимирской и Ивановской областями, на северо-западе и севере — с Костромской областью, на севере и северо-востоке — с Кировской областью, на востоке — с Республикой Марий Эл, с Чувашской республикой.

Нижегородская область не обладает сколько-нибудь значительными запасами минерального сырья, кроме местных строительных материалов и каменной соли. Достаточно плодородные почвы находятся лишь в правобережной части области. Однако чрезвычайно выгодное, «узловое» транспортно-географическое положение обусловило рост Нижнего Новгорода сначала как торгового, а в годы индустриализации — как крупнейшего промышленного центра. В настоящее время в большинстве городов области размещены предприятия военно-промышленного комплекса.

Основные отрасли промышленности: машиностроение, химическая, передельная черная металлургия, лесная, целлюлозно-бумажная, легкая, пищевая промышленность.

Исторически в Нижегородской области сформировался комплексный транспортный узел, включающий, в том числе, более 12 тыс. км автомобильных дорог, по плотности в несколько раз превышающими среднероссийский показатель.

2.2. Краткая история

Открытое акционерное общество «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» (ОАО «ВВППК») создано в 2009 году в соответствии с Договором о создании ОАО «ВВППК» от 31.08.2009 № 17, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Хозяйственную деятельность ОАО «ВВППК» начало с 1 декабря 2009 года как агент ОАО «РЖД» по обслуживанию пассажиров в пути следования пригородных поездов и на остановочных пунктах, по оформлению проездных документов и сбору денежной выручки в соответствии с условиями агентского договора, одобренного решением общего собрания акционеров ОАО «ВВППК» от 26.03.2010 г.

С 1 июля 2010 года на основании лицензии на право перевозки пассажиров и багажа железнодорожным транспортом, выданной в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере транспорта от 21.06.2010 г. № ГК-617фс, ОАО «ВВППК» приступило к осуществлению функции перевозчика пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на отдельных участках Нижегородской области.

С 1 января 2011 года перевозка пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении является основным видом деятельности ОАО «ВВППК», который осуществляется на территории Владимирской, Кировской, Нижегородской областей и Удмуртской Республики.

Кроме перевозки пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении, ОАО «ВВППК» на основании заключаемых агентских договоров осуществляет оформление проездных документов на поезда дальнего следования и пригородного сообщения иных организаций железнодорожного транспорта, а также осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу Общества.

2.3. Организационная структура Общества

В целях совершенствования организационной структуры Общества в организационную структуру ОАО «ВВППК» в течение 2013 г. были внесены следующие изменения:

1) в составе пассажирской службы сектор организации обслуживания пассажиров, сектор маркетинга и прогнозирования, центр клиентской поддержки реорганизован в отдел организации обслуживания пассажиров, отдел маркетинга и прогнозирования, отдел информационного обслуживания;

2) отдел организационно-правового обеспечения был реорганизован в юридический отдел;

3) в составе отдела экономики сектор экономического планирования и анализа и сектор финансового планирования и бюджетирования были реорганизованы в отдел экономического планирования и анализа, сектор труда и заработной платы был реорганизован в отдел труда и заработной платы. Из состава отдела экономики выделен отдел по работе с органами власти;

4) технический отдел реорганизован в производственно-технический отдел и отдел информационных технологий;

В 2013 году организационная структура Общества утверждена решением Совета директоров от 25 декабря 2013 года № 56/13.

Организационная структура ОАО «ВВППК» представлена в приложении №1.

2.4. Основные показатели

В настоящее время основным видом деятельности Общества является обслуживание пассажиров в пути следования пригородных поездов и на остановочных пунктах, оформление проездных документов и сбор денежной выручки.

За 2013 год Обществом получены общие доходы в размере – 1 651 422 тыс. руб. при общих затратах – 2 060 426 тыс. руб.

Отправлено пассажиров – 26 366 тыс. человек.

Объем выполненных Обществом работ за 2013 год составил – 41 356 тыс. ваг-км.

Показатель пассажирооборот выполнен на отчетный год в размере 1 192 млн. пасс-км.

Фактическая численность работников ОАО «ВВППК» в динамике за год

№ п/п	Категория работников	01.01.201 3	31.12.201 3	+/-
1.	Руководители	35	42	7
2.	Специалисты	102	113	11
3.	Служащие	393	401	8
4.	Рабочие	337	333	-4
	ВСЕГО:	867	889	22

Укомплектованность кадрами составила 92,6 процентов. За прошедший период было принято 248 человек, уволено 145 человек, коэффициент текучести кадров составил 15,8 %.

2.5. Конкурентное окружение общества и факторы риска

Транспортную сеть Нижегородской, Кировской и Владимирской областей составляют 4,4 тыс. километров железнодорожных путей общего пользования, 32,0 тыс. километров автомобильных дорог с твердым покрытием, 2,5 тыс. километров внутренних водных судоходных путей. Каждый из данных видов транспорта выполняет в рамках транспортной системы России определенную функцию в соответствии со своими технико-экономическими особенностями, провозной способностью, географическими и историческими особенностями развития. В современных условиях железнодорожный транспорт наиболее эффективен для перевозки пассажиров на средние расстояния в пригородном сообщении.

Пригородные перевозки занимают второе место по массовости после внутригородских и представлены железнодорожным, и автомобильным транспортом, в том числе маршрутными такси. Большое влияние на окончательный выбор пассажирами определенного вида транспорта оказывает такой неценовой фактор конкуренции, как надежность и удобство расписания. Для населения, совершающего ежедневные поездки в пригородном сообщении на работу и учебу, основной вид транспорта – железнодорожный, из-за его высокой провозной способности, надежности и регулярности движения.

Автомобильный транспорт может составить конкуренцию железнодорожному транспорту в массовых перевозках. Сфера применения автомобильного транспорта – внутригородские, пригородные и внутрирайонные пассажирские перевозки. Сфера применения автотранспорта широка. Он выполняет большую часть коротких внутрирайонных перевозок, подвозит пассажиров к станциям железных дорог и развозит их к месту назначения. Главные междугородние трассы идут параллельно железным дорогам. Автотранспорт общего пользования выполняет большой объем пассажирских перевозок. В последние годы в крупных городах резко возрастает парк индивидуальных легковых автомобилей, что приводит к увеличению их доли в пассажирских перевозках.

Внутренний водный (речной) транспорт предназначен для перевозок отдельных массовых видов грузов на средние и дальние расстояния, а также для пассажирского сообщения (особенно пригородного). В последние десятилетия он не выдерживает конкуренции с другими видами транспорта и практически превратился в специфический вид технологического транспорта.

На основании проведенной Компанией оценки доли рынка пригородного транспорта по данным статистических исследований «Росстата», на долю рынка пригородного железнодорожного транспорта приходится 20% объемов транспортной работы.

Вид транспорта	Перевезено пассажиров за 2012 год, млн. чел.	%
Автотранспорт	74,9	79,9%
Железнодорожный (включая внутригородское сообщение)	18,7	20,0%
Речной (внутренний водный)	0,1	0,1%
ИТОГО	93,7	100,0%



Наибольшее влияние на рынок пригородных пассажирских перевозок оказывает автомобильный транспорт. Это обусловлено географическим расположением федеральных автодорог параллельно железнодорожным линиям (Нижний Новгород - Арзамас, Нижний Новгород - Заволжье, Киров – Котельнич). Данный факт определяет жесткие условия конкуренции на данных направлениях. Поскольку автомобильный транспорт осуществляет доставку «от двери до двери», железнодорожным перевозчикам необходимо сокращать время в пути от станции посадки до станции назначения примерно в 1,5 раза, так как в общее время в пути входит также время доставки его от (до) железнодорожного вокзала. По этой же причине необходимо поддерживать на вышеперечисленных участках более низкую, чем у автоперевозчиков, стоимость проезда.

При перевозках из Нижнего Новгорода в крупные районные центры, расположенных на удалении свыше 150 км от областного центра (Урень, Шахунья, Сергач), имеется конкурентное влияние железнодорожного транспорта дальнего следования. Конкуренция на указанных направлениях происходит среди самых ценных клиентов - платных пассажиров, голосующих деньгами за выбор условий поездки. Пригородному железнодорожному перевозчику необходимо создавать более комфортные условия поездки за счет расширения перечня дополнительных услуг, предоставляемых в поездке, дополнительных бонусов при приобретении проездных документов.

Конкуренция с речным транспортом определяется наличием на полигоне деятельности компании такой крупной водной артерии как река Волга. Особое влияние речной транспорт оказывает на деятельность компании на направлении Нижний Новгород-Бор за счет минимального времени в пути (водная переправа есть кратчайшее расстояние) и высокой комфортности поездки, особенно в жаркую погоду.

В летний период спрос на пригородные железнодорожные перевозки возрастает в 1,5 раза, т.к. большинство жителей Нижнего Новгорода,

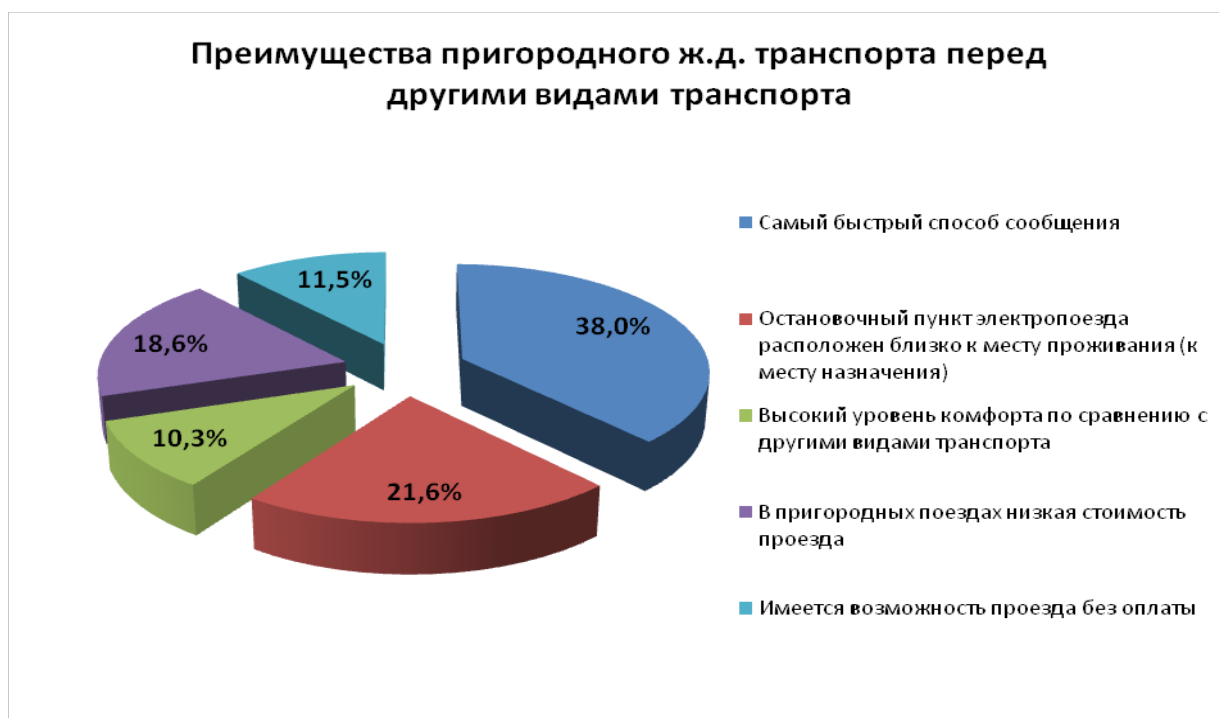
Владимира, Кирова имеют садово-огородные участки, которые расположены, в основном, вблизи железнодорожной инфраструктуры.

В летний период времени, такие направления как Н.Новгород - Тарасиха, Владимир - Тереховицы, Киров - Стрижи обслуживаются в основном железнодорожным транспортом (свыше 1500 человек в час), так как автомобильный транспорт не справляется с массовым выездом жителей в зоны отдыха по пятницам и субботам.

В Кировской области существуют направления, где отсутствуют альтернативные виды транспорта, нет автомобильного сообщения с областным центром: Киров - Луза, Киров - Зуевка.

Существуют сильные естественно-технологические и административные барьеры для появления на рынке пригородных пассажирских перевозок новых возможных конкурентов Общества. Общество является единственным перевозчиком пассажиров в пригородном сообщении железнодорожным транспортом на территории Нижегородской и Кировской областей.

Проведенные ОАО «ВВППК» маркетинговые исследования позволили определить основные факторы и степень их влияния на выбор потребителем услуг Общества:



При ответе на вопрос «Выберите наиболее важный критерий, в соответствие с которым Вы выбираете железнодорожный транспорт» большинство пассажиров (38%) указало, что это самый быстрый способ сообщения. На втором месте (21,6%) вариант ответа «остановочный пункт расположен близко к месту проживания». Значительное количество пассажиров (18,6%) указали, что выбирают электропоезда по причине низкой стоимости

поезда. 11,5% пассажиров льготных категорий, обладающие правом бесплатного проезда, указали, что электропоезда привлекательны возможностью проезда без оплаты. 10,3% респондентов отметили высокий уровень комфорта пригородных поездов по сравнению с другими видами транспорта.

Большинство пассажиров (47,8%) указали, что для поездок вдоль железных дорог услугами автомобильного транспорта общего пользования пользуются лишь при наличии технологических «окон» и отмен. 31,7% пассажиров электропоездов указали, что вообще не используют автобусы, 20,4% из числа респондентов указали, что регулярно пользуются услугами автомобильного транспорта.

Большинство пассажиров из числа регулярно пользующихся автотранспортом в качестве основной причины указали высокую частоту отправления автобусов по сравнению с пригородными поездами (58% опрошенных).

Кроме того, проведенные исследования позволили установить конкурентные преимущества железнодорожного и автомобильного транспорта с точки зрения пассажира:

Конкурентные преимущества поездки на железнодорожном транспорте:

- безопасность железнодорожного транспорта;
- широкий перечень льгот для поездок на расстояния до 200 км (пригородные автобусы на такое расстояние не курсируют);
- высокая вместимость вагона, гарантирующая желаемое время отправления;
- дифференцированный по дальности поездки тариф, построенный по принципу «дальше едешь - меньше платишь», позволяющий повысить подвижность населения на расстояния свыше 100 км;
- возможность провоза крупногабаритной ручной клади непосредственно рядом с пассажиром.

Конкурентные преимущества поездки на автобусе:

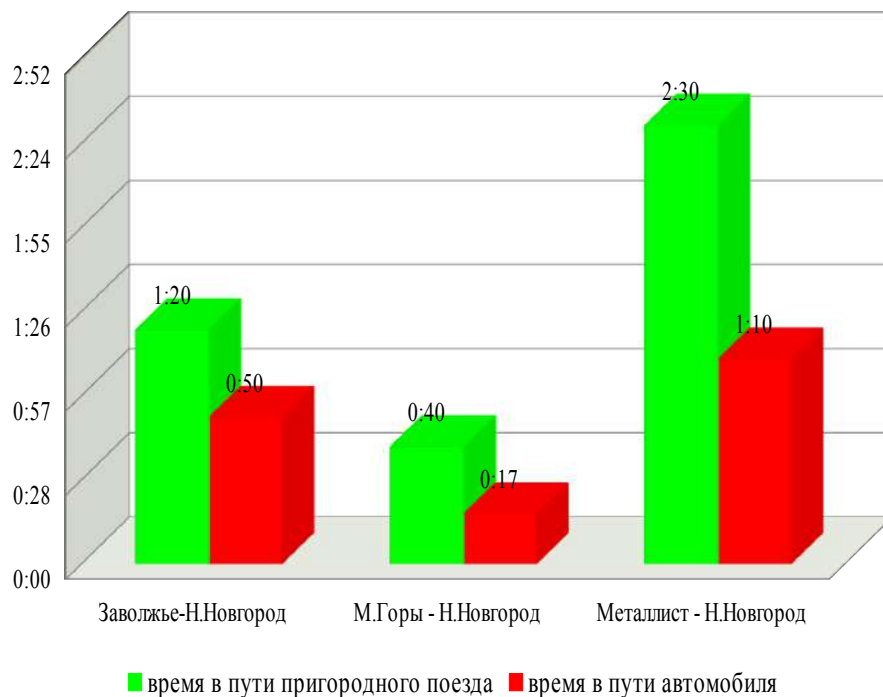
- частота отправок значительно больше, часто присутствует тактовый режим движения;
- автодорожная сеть более разветвленная, чем железнодорожная, поэтому есть возможность выбора короткого пути, что приводит к сокращению времени в дороге;
- отсутствие пересадок и возможность доставки «от двери до двери».

Условия проезда по маршрутам разными видами транспорта.

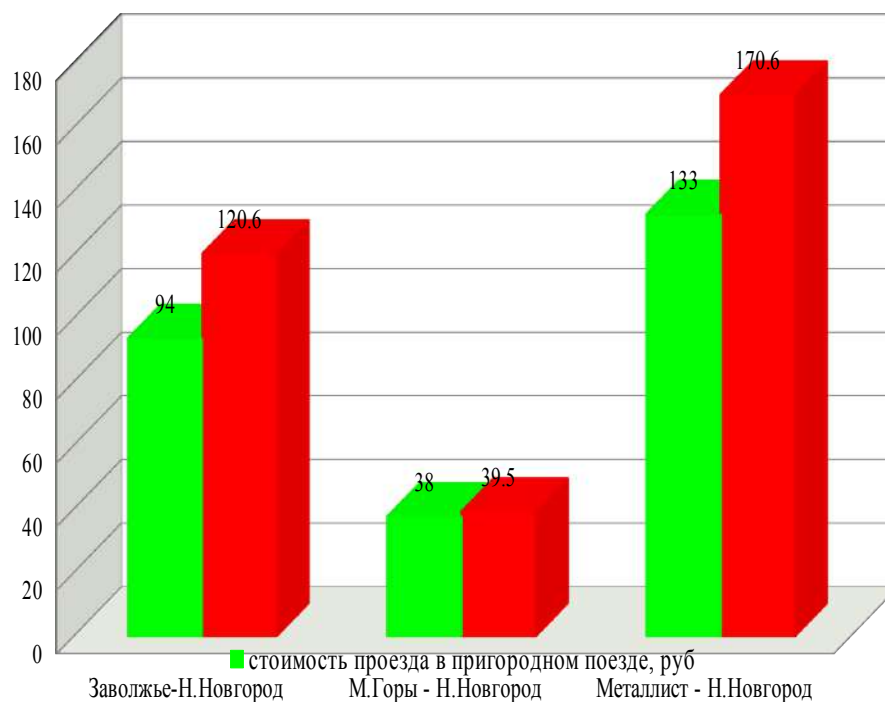
Сравнительная характеристика времени в пути и стоимости проезда в пригородном поезде и автомобиле на маршрутах, испытывающих наибольшую

конкуренцию с автотранспортом (при условии отсутствия пробок на автомобильной дороге).

Время в пути пригородного поезда и автомобиля (при условии отсутствия пробок на автомобильной дороге)

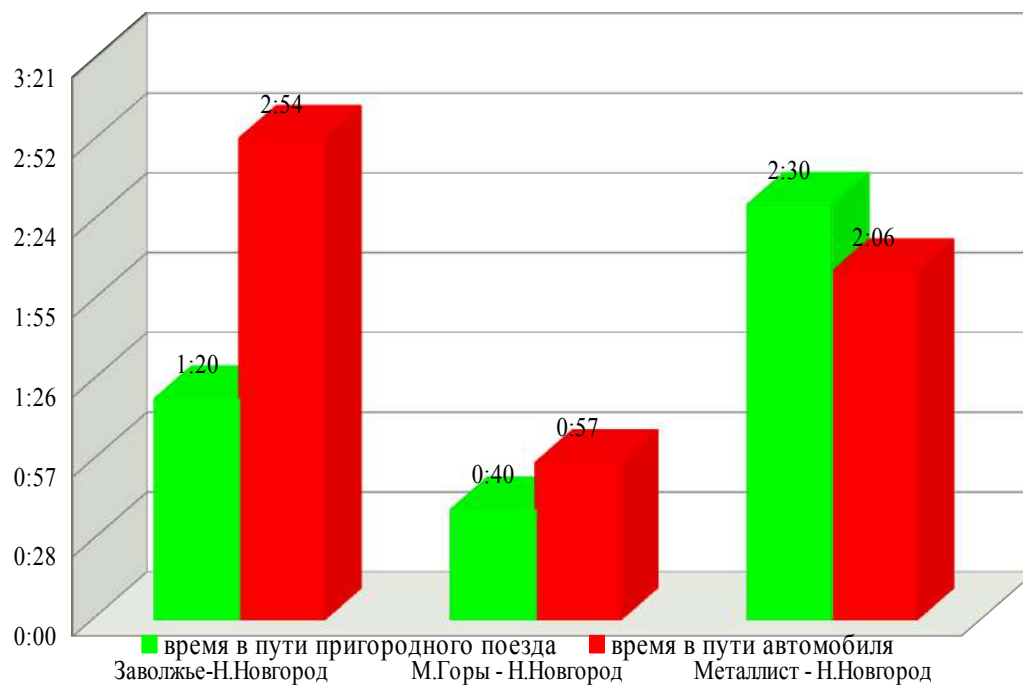


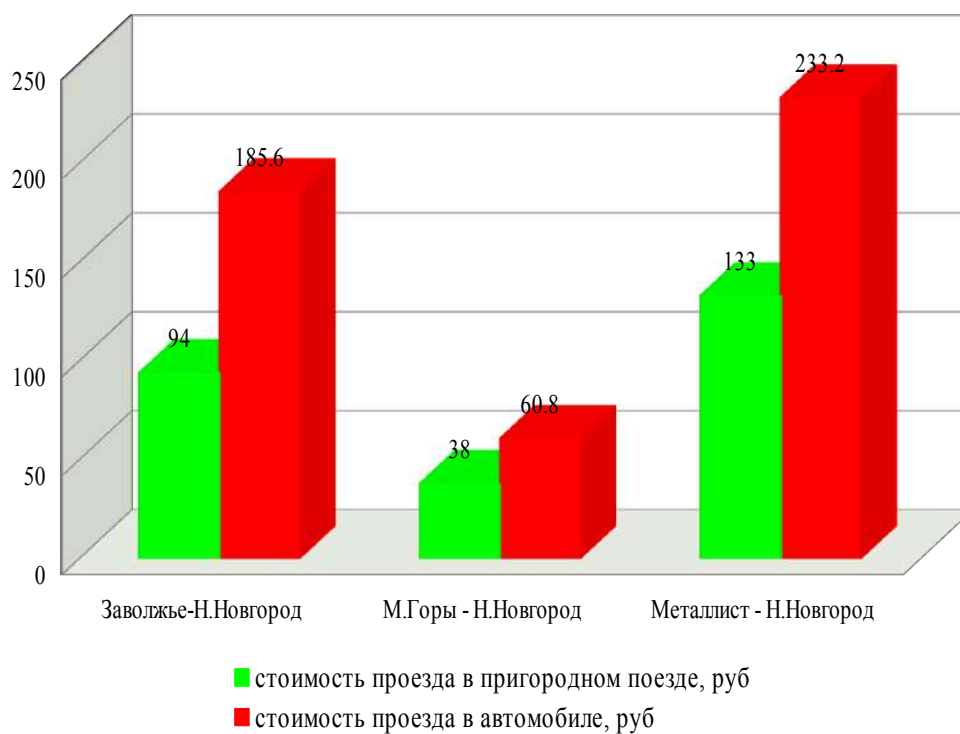
Стоимость проезда в пригородном поезде и автомобиле, руб.(при условии отсутствия пробок на автомобильной дороге)



При условии отсутствия пробок на автомобильных дорогах – время в пути пригородного поезда значительно превышает время в пути автомобиля. В то же время – стоимость проезда в поезде ниже, чем в личном автомобиле.

Сравнительная характеристика времени в пути и стоимости проезда в пригородном поезде и автомобиле, на маршрутах испытывающих наибольшую конкуренцию с автотранспортом (при условии наличия пробок на автомобильной дороге).

Время в пути пригородного поезда и автомобиля. (при наличии пробок на автомобильной дороге)

Стоимость проезда пригородным поездом и автомобилем(при наличии пробок на автомобильной дороге)

При условии наличия пробок на автомобильных дорогах – пригородный поезд значительно выигрывает и по времени в пути и по стоимости проезда.

Пригородные пассажирские перевозки имеют ярко выраженную неравномерность по направлениям и отдельным участкам. Наибольший пассажиропоток приходится на участки, примыкающие к крупным промышленным центрам.

Большое влияние на окончательный выбор населением определенного вида транспорта оказывают такие неценовые факторы конкуренции, как надежность, безопасность и удобство расписания. Для населения, совершающего ежедневные поездки в пригородном сообщении на работу и учебу, основным видом транспорта является железнодорожный, из-за его высокой провозной способности, надежности и регулярности движения.

Наряду с общественным автотранспортом конкуренцию железнодорожным перевозкам составляет личный автотранспорт, размеры перевозок которым ежегодно растут. К недостаткам перевозок личным автотранспортом относятся заторы на дорогах, которые приводят к большим потерям времени, а также достаточно низкая степень безопасности движения.

К преимуществу личного автотранспорта следует отнести возможность доехать непосредственно от места жительства до места учебы или работы, не испытывая неудобства пересадок с одного вида транспорта на другой.

Угроза роста конкуренции возможна по ряду направлений:

- появление на рынке аналогичной Обществу коммерческой пригородной железнодорожной компании (например, перевозки пассажиров между железнодорожным вокзалом и аэропортом Нижнего Новгорода);

- объединение раздробленных частных автоперевозчиков на каком-либо направлении с организацией регулярных рейсов автобусами улучшенной планировки, с предложением пассажирам набора сервисных услуг, внедрение абонементов и бонусов для проездных билетов на данной линии;

- строительство второго автомобильного моста через реку Волга в Нижнем Новгороде;

- строительство автомобильной дороги Мураши – Опарино - Луза в Кировской области;

Однако все вышеперечисленные факторы требуют значительных финансовых вложений.

Сравнив все основные виды транспорта можно сделать следующий вывод, что каждый из рассматриваемых видов транспорта обладает как преимуществами, так и недостатками, что представлено в таблице.

Преимущества и недостатки видов пригородного транспорта.

<i>Виды транспорта</i>	<i>Преимущества</i>	<i>Недостатки</i>
<i>Железнодорожный</i>	1. надежность и сравнительно высокая скорость доставки пассажиров; 2. независимость от погодных условий; 3. регулярность, точность; 4. возможность обеспечения массовых перевозок в коротком интервале времени (в «час пик»); 5. высокая безопасность движения; 6. доступность, что имеет важное значение для основной массы населения в условиях его низкого жизненного уровня;	1. недостаточное количество подвижного состава повышенной комфортности, а также срок эксплуатации отдельных электропоездов превышает установленный; 2. меньшее количество рейсов, осуществляемых в сутки (при относительно небольшой вместимости маршрутное такси и автобусы осуществляют значительно больше рейсов); 3. несовершенство расписания (полная или частичная отмена в связи с проведением ремонтно-путевых и строительных работ);
<i>Автомобильный</i>	1. высокая проходимость и большая маневренность; 2. высокая скорость доставки пассажиров; 3. рациональность перевозок на любые расстояния; 4. обеспечение необходимой частоты движения;	1. относительно дорогой вид сухопутного транспорта; 2. более низкая по сравнению с другими видами транспорта населенность; 3. более низкая в сравнении с железнодорожным транспортом безопасность движения.

Пригородные пассажирские перевозки имеют ярко выраженную неравномерность по направлениям и отдельным участкам. Наибольший пассажиропоток приходится на участки, примыкающие к крупным промышленным центрам.

Большое влияние на окончательный выбор населением определенного вида транспорта оказывают такие неценовые факторы конкуренции, как надежность, безопасность и удобство расписания. Для населения, совершающего ежедневные поездки в пригородном сообщении на работу и учебу, основным видом транспорта является железнодорожный, из-за его высокой провозной способности, надежности и регулярности движения.

Наряду с общественным автотранспортом конкуренцию железнодорожным перевозкам составляет личный автотранспорт, размеры перевозок которым ежегодно растут. К недостаткам перевозок личным автотранспортом относятся заторы на дорогах, которые приводят к большим потерям времени, а также достаточно низкая степень безопасности движения.

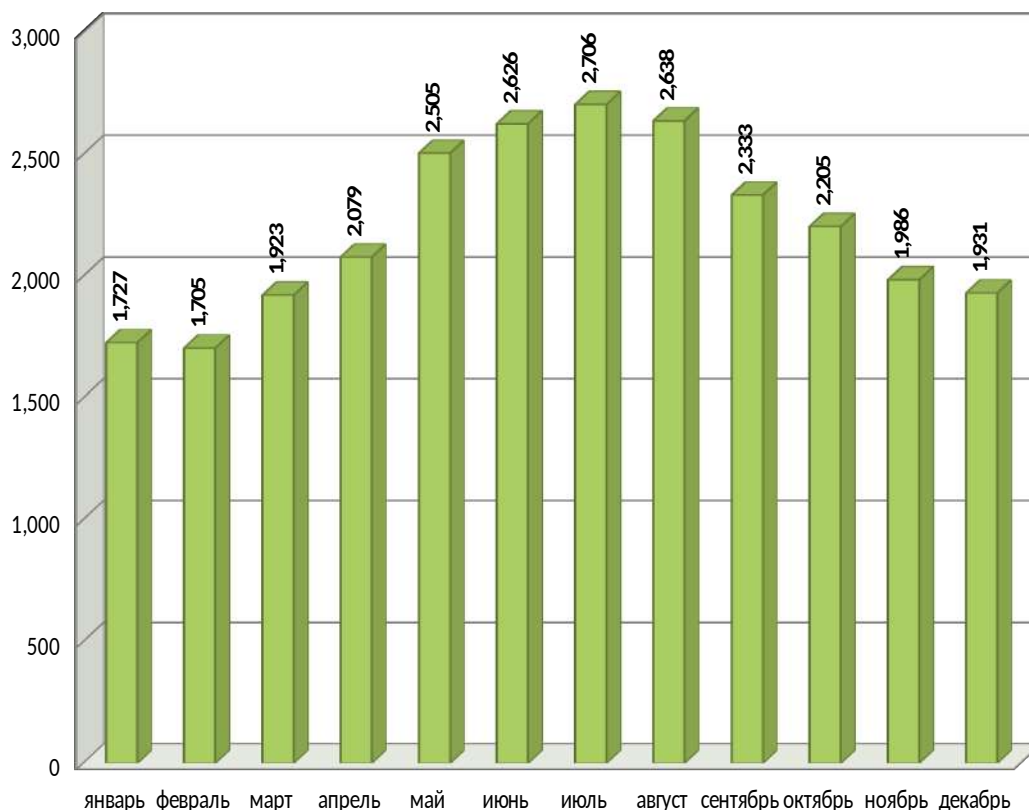
К преимуществу личного автотранспорта следует отнести возможность доехать непосредственно от места жительства до места учебы или работы, не испытывая неудобства пересадок с одного вида транспорта на другой.

Портрет потребителя услуг ОАО «ВВППК»

Услугами железнодорожного транспорта пригородного сообщения пользуются несколько категорий граждан:

- работники ОАО «РЖД» и иные лица, определенные в коллективном договоре ОАО «РЖД»;
- граждане, которым предоставляются меры социальной поддержки по проезду за счет средств федерального бюджета (льготники федерального уровня);
- студенты и школьники (предоставляется 50% скидка со стоимости проезда);
- граждане, которым предоставляются меры социальной поддержки по проезду за счет средств регионального бюджета (льготники регионального уровня);
- граждане, оформляющие билеты в билетных кассах за полную стоимость («платные» пассажиры).

Динамика отправленных пассажиров на полигоне обслуживания ОАО "ВВППК" в 2013 году (тыс.чел.)

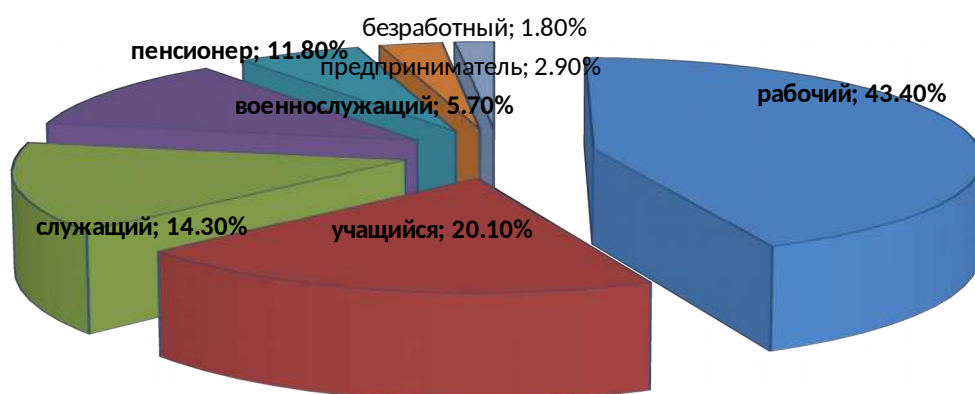


Ежедневно на территории обслуживания ОАО «ВВППК» в пригородном сообщении перевозится около 75,4 тыс. пассажиров.

Пригородные железнодорожные перевозки отличаются ярко выраженной сезонностью. Анализ пригородных перевозок показал, что наблюдается рост перевозок с начала весенне-летнего периода, совпадающий с открытием дачного сезона (май, июнь, июль, август, сентябрь). Основной спад пассажиропотока приходится на январь, февраль месяцы. Недельная неравномерность характеризуется ростом объема перевозок с пятницы по понедельник.

Структура основного пассажиропотока ОАО «ВВППК» представлена в диаграммах:

Социальное положение:



Характеристика потребительского рынка по частоте пользования услугами Общества приведена на следующей диаграмме:

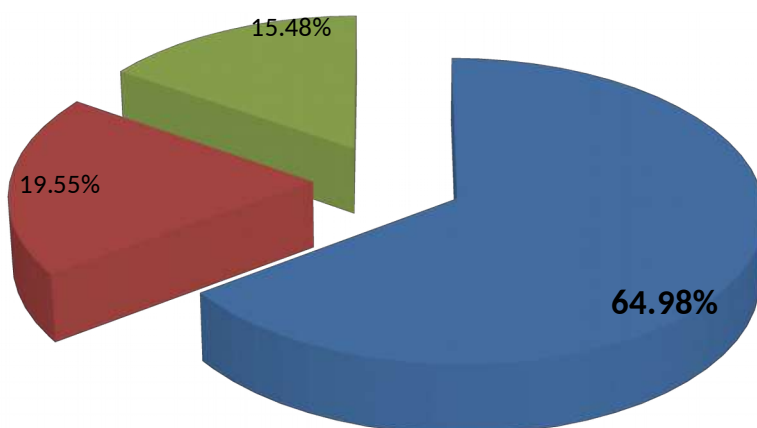
Регулярность использования пригородного ж/д транспорта



Характеристика потребительского рынка по целевым параметрам пользования услугами Общества приведена на следующей диаграмме:



Приобретаемый проездной документ:



Факторы риска

Устойчивое и эффективное развитие пригородного комплекса определяется способностью заблаговременно выявлять, оценивать и предупреждать негативное воздействие внешних социодемографических, технологических, экономических и политических факторов. Сложная демографическая ситуация, продолжающаяся урбанизация, усиливающаяся конкуренция на рынке транспортных услуг, интенсивное внедрение инноваций и «прорывных» научно-технических разработок оказывают существенное влияние на условия работы Общества.

В целях обеспечения своевременной адаптации Общества к изменяющимся факторам внешней среды необходимо сформировать механизм управления рисками. Его создание позволит существенно снизить уровень неопределенности развития, обеспечит повышение доверия со стороны инвесторов и создаст основу для долгосрочного конкурентного преимущества пригородного комплекса Общества.

Наиболее актуальные риски развития пригородного комплекса, классифицированные по источникам возникновения и характеру влияния на параметры развития Общества следующие:

<i>Источники возникновения</i>	<i>Риски по источникам возникновения</i>	<i>Вероятность наступления</i>	<i>Характер влияния риска на реализацию</i>
---	---	---	--

<i>ия рисков</i>		<i>события</i>	<i>выполнения бюджета</i>
Макроэкономические риски	Недостаток государственных субсидий на компенсацию потерь доходов вследствие государственного регулирования тарифов.	высокая	Недофинансирование, ведущее к банкротству
	Необходимость дополнительных инвестиций в подвижной состав и инфраструктуру железных дорог вследствие ужесточения требований к уровню развития и качеству транспортных услуг.	средняя	Рост ставок за услуги инфраструктуры, за аренду подвижного состава с экипажем.
	Развитие межтранспортной конкуренции.	средняя	Снижение доходов
Социальные риски	Неспрогнозированное ухудшение демографической ситуации, приводящее к снижению спроса на пассажирские перевозки.	низкая	Снижение доходов
	Отток высококвалифицированных кадров в другие отрасли экономики вследствие низкой конкурентоспособности заработной платы в пригородном комплексе.	средняя	Отток квалифицированных кадров, снижение качества обслуживания
Операционные риски	Снижение конкурентоспособности пригородного комплекса вследствие технического и технологического отставания от других видов транспорта.	средняя	Снижение качества обслуживания, снижение доходов
	Несоответствие структуры подвижного состава изменениям структуры пассажиропотока (рост доли сегмента коммерческих перевозок).	низкая	Снижение качества обслуживания, снижение доходов
	Изменение динамики пассажирооборота в пригородном сообщении, в том числе снижение	средняя	Недополучение доходов

	пассажиروоборота из-за повышения тарифов и возможного переключения пассажиров на альтернативные виды транспорта.		
	Несоответствие уровня развития железнодорожной инфраструктуры изменениям направлений и интенсивности пассажиропотоков.	средняя	Не обеспечен выход на целевые параметры бюджета
Природно-климатическое и техногенные риски	Изменение условий работы железнодорожного транспорта в целом вследствие глобального изменения климата.	средняя	Недополучение доходов
	Сбои в организации движения или приостановка работы железнодорожного транспорта вследствие возникновения чрезвычайных ситуаций (пожаров, стихийных бедствий, техногенных аварий и др.).	средняя	Недополучение доходов
	Снижение экологической безопасности железнодорожного транспорта вследствие сохранения высокого уровня физического и морального износа.	средняя	Отток пассажиров, снижение доходов

Вероятность и степень проявления операционных рисков характеризуется такими индикаторами как соотношение динамики структуры ВВП и динамики изменений структуры подвижного состава, изменение структуры и объемов перевозок по различным направлениям, динамики показателей износа основных фондов железнодорожного транспорта, соотношение показателей технической оснащенности и уровня развития технологий на железнодорожном транспорте и других видах транспорта. Регулярный мониторинг и анализ индикаторов возникновения рисков обеспечит возможность своевременной и эффективной выработки мер по предотвращению рисков или снижению ущерба от их наступления.

Мероприятия и способы реагирования на рисковые ситуации будут определяться, прежде всего, в зависимости от характера источников возникновения рисков. В этой связи управление макроэкономическими

рисками наиболее целесообразно осуществлять комплексно с использованием инструментов государственной поддержки, направленных на развитие отечественного машиностроения, совершенствование системы тарифного регулирования железнодорожного транспорта, обеспечение запланированного объема государственных субсидий и развитие системы государственно-частного партнерства при реализации социального заказа пригородных перевозок.

Возможность снижения социальных рисков во многом определяется степенью использования инструментов государственного регулирования, направленных на улучшение демографической ситуации в стране, снижения неравномерности развития регионов и количества трудоспособного населения в них.

На уровне Общества возможность снижения рисков социального характера будет определяться способностью обеспечить престиж профессий железнодорожного транспорта путем повышения конкурентоспособности заработной платы по сравнению с другими отраслями экономики и формирования мотивационных механизмов для закрепления высокопрофессиональных кадров в пригородном комплексе.

Приоритетное значение в области снижения операционных рисков будет иметь сокращение диспропорций в структуре подвижного состава для обеспечения растущих объемов коммерческих перевозок.

Сущность реагирования на операционные риски будет заключаться в недопущении ситуаций, приводящих к возникновению необеспеченного спроса на пригородные железнодорожные перевозки по причинам недостаточного оснащения техникой, инфраструктурой, необходимыми технологиями и трудовыми ресурсами.

Существует риск недополучения доходов в объемах, предусмотренных бюджетом, в случае замены натуральных льгот отдельным категориям граждан денежными средствами; изменения условий их перевозки (например, в случае отказа от оформления им льготных абонементных билетов), задержки в сроках выплаты компенсаций из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и со стороны ОАО «РЖД».

Наступление такого рискового события может повлечь за собой несвоевременные расчеты по заработной плате, налогам, договорам с ОАО «РЖД», повлечь за собой штрафы, пени и ущерб деловой репутации Общества.

Наиболее подвержены влиянию перечисленных в настоящем разделе финансовых рисков основные финансовые показатели Общества – прибыль и себестоимость услуг. В случае появления данных рисков возможен рост себестоимости оказываемых услуг и снижение прибыли Общества, угроза потери финансовой устойчивости и наступление банкротства компании.

Влияние финансовых рисков на результаты деятельности Общества представляется высоким.

3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1. Принципы. Документы.

Эффективность корпоративного управления Общества является одним из важнейших условий обеспечения его стабильности. Определение стратегических целей деятельности Общества, путей достижения указанных целей и контроля за их достижением является важным условием для его развития.

Корпоративное управление в ОАО «ВВППК» строится на принципах защиты прав акционеров, прозрачности и информационной открытости, контроле и оценке качества управления бизнесом.

Защита прав акционеров обеспечивается:

- правом свободно владеть, пользоваться и распоряжаться ценными бумагами как имуществом, находящимся в собственности;
- правом акционеров на управление Обществом, путем принятия решений по наиболее важным вопросам его деятельности, наличие возможности формировать органы управления Обществом, устанавливать правила деятельности через утверждение Устава и внутренних документов Общества, создавать Совет директоров как орган управления и контроля над деятельностью акционерного общества, утверждать аудитора, избирать ревизионную комиссию;
- правом принимать решения по совершению Обществом крупных и приравненных к ним сделок;
- правом на получение полной и достоверной информации об Обществе, его деятельности, предстоящих корпоративных мероприятиях;
- подотчетность органов управления и контроля Общества акционерам.

Прозрачность и информационная открытость Общества обеспечивается:

- проведением Общих собраний акционеров, перед началом которых каждый акционер получает пакет документов, включающий в себя всю необходимую информацию о проведении собрания.

Документальная база корпоративного управления включает в себя нормативно-правовые акты Российской Федерации, методические материалы ОАО «РЖД».

Внутренние документы Общества, регулирующие порядок образования и деятельности органов управления и контроля:

<i>Наименование внутреннего документа</i>	<i>Дата принятия документа</i>
Устав ОАО «ВВППК»	31.08.2009 г.
Положение «О порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ВВППК»	20.11.2009 г.
Положение «О Совете директоров ОАО «ВВППК»	20.11.2009 г.
Положение «О ревизионной комиссии ОАО «ВВППК»	20.11.2009 г.

Принцип коллегиальности в деятельности Общества реализуется путем решения всех важных вопросов, выходящих за рамки текущего управления, на заседаниях Совета директоров Общества, а особо важных – на Общих собраниях акционеров Общества. Перечни вопросов, решение которых относится к исключительной компетенции Совета директоров или Общего собрания акционеров, закреплены в Уставе Общества.

Таким образом, через реализацию принципа коллегиальности достигается, во-первых, совместное решение задач, исключающее возможность грубой односторонней ошибки в принятии решения единоличным исполнительным органом Общества, и, во-вторых, непосредственное участие акционеров в управлении Обществом при решении особо важных вопросов.

Принцип подотчетности заключается в иерархической ответственности органов управления Общества. В своей деятельности Генеральный директор Общества подотчетен Совету директоров Общества и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор избирается на должность и освобождается от должности Советом директоров Общества. Кроме того, в обязанности Генерального директора входит предоставление ежегодного отчета о деятельности Общества на рассмотрение и утверждение Совета директоров.

Совет директоров в свою очередь непосредственно подотчетен Общему собранию акционеров Общества. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров Общества и несут ответственность за убытки, причиненные Обществу их виновными действиями (бездействием) в соответствии с законодательством Российской Федерации. Общее собрание акционеров имеет право принять решение о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров Общества.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. В свою очередь, Общее собрание акционеров ответственно за принимаемые решения перед каждым акционером Общества. В случае нарушения Общим собранием акционеров прав и законных интересов какого-либо акционера, последний вправе обжаловать решения Общего собрания акционеров, нарушающие его права, в суде.

Таким образом, принцип подотчетности реализован на всех уровнях управления Обществом.

Принцип избегания конфликта интересов и отношений аффилированности заключается в реализации различных правил в деятельности Общества, в частности:

- Запрет совмещения Генеральным директором должностей в органах управления других организаций, а также иных оплачиваемых должностей в других организациях (допускается только с согласия Совета директоров Общества);

- Членом Совета директоров Общества может быть только физическое лицо;

- Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность члена Совета директоров, Генерального директора, акционера общества, имеющего совместно с его аффилированными лицами 20 и более процентов голосующих акций, иного лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, подлежат одобрению Советом директоров Общества, а в случаях, установленных локальными актами Общества и федеральными законами, - Общим собранием акционеров общества.

- Заинтересованные лица (член Совета директоров, акционер) не могут принимать участия в одобрении сделки, в отношении которой у них имеется заинтересованность.

- Для выявления заинтересованных и аффилированных лиц в совершении сделки Общество запрашивает у контрагентов информацию о составе и изменениях в составе учредителей контрагента, включая конечных бенефициаров, и о составе, либо изменениях в составе исполнительных органов контрагента.

Принцип независимости в принятии решений заключается в четком разграничении полномочий в принятии управленческих решений между Общим собранием акционеров общества, Советом директоров, Генеральным директором. Органы управления Общества не вправе вмешиваться в принятие решений друг друга.

Кроме того, требования к выборности Генерального директора Общества и членов совета Директоров обеспечивает независимость Совета директоров Общества от Генерального директора, и Общего собрания акционеров Общества от Совета директоров.

Принцип информационной открытости и прозрачности в деятельности Общества реализован путем раскрытия Обществом информации в соответствии с требованиями:

- ФЗ «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ;
- ФЗ «О естественных монополиях» от 17.08.1995 № 147-ФЗ;
- Приказа ФСФР России «Об утверждении Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» от 04.10.2011 № 11-46/пз-н;
- Постановления Правительства РФ «О стандартах раскрытия информации субъектами естественных монополий в сфере железнодорожных перевозок» от 27.11.2010 № 939.

Вся необходимая информация размещена и обновляется на официальном сайте Общества (<http://www.vvppk.ru/>) и на специальном сайте раскрытия информации Интерфакса (<http://www.e-disclosure.ru/>).

Более того Общество предоставляет всю необходимую информацию по запросам своих акционеров и потребителей, включая копии необходимых документов, подлежащих раскрытию.

Реализация принципов корпоративного управления направлена на эффективное решение задач, стоящих перед обществом. Сами принципы корпоративного управления реализуются на всех этапах деятельности Общества: постановке целей, выборе пути их достижения, организации выполнения поставленных задач, оценке полученных результатов, внесение изменений и корректировок в деятельность Общества.

Кроме того реализация принципов корпоративного управления имеет своей целью обеспечить соблюдения прав акционеров и обеспечить гарантий для потенциальных инвесторов.

Так акционеры вправе:

- свободно владеть, пользоваться и распоряжаться своими акциями;
- управлять Обществом, посредством участия в Общих собраниях акционеров и голосовать по поставленным в повестке дня вопросам;
- избирать членов Совета директоров общества, членов ревизионной комиссии, утверждать Аудитора Общества;
- получать полный доступ к информации об Обществе и ее деятельности;
- принимать решение по одобрению крупных сделок и сделок с заинтересованностью, совершаемых Обществом;
- рассматривать и принимать отчеты органов управления и контроля Общества
- и т.д.

Гарантии потенциальным инвесторам обеспечиваются Обществом путем полного раскрытия и предоставления информации, включая финансовую

отчетность Общества и сведения по инвестиционным проектам, реализуемым Обществом.

Кроме того, Общество производит размещение на официальном сайте и на сайте раскрытия информации Интерфакс Аудиторских заключений по годовой финансовой отчетности Общества.

Тем самым Общество реализует как внутренний, так и внешний контроль и оценку качества управления бизнесом. Внутренний контроль и оценка производится путем деятельности Ревизионной комиссии и вынесения годового отчета о деятельности Общества на рассмотрение Совета директоров, а после его одобрения на утверждение Общего собрания акционеров Общества. Внешний контроль реализуется путем проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества сторонним Аудитором с последующим составлением квалифицированного аудиторского заключения о деятельности Общества.

Реализация Кодекса корпоративного поведения, принятого Распоряжением ФКЦБ РФ от 04.04.2012 № 421/р. (далее – Кодекса), осуществляется Обществом.

Во-первых, путем включения норм Кодекса, в локальные акты Общества, в частности, в Положение «О порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ВВППК», Положения «О Совете директоров ОАО «ВВППК», Положения «О ревизионной комиссии» и др.

Во-вторых, непосредственная реализация норм Кодекса в деятельности Общества в вопросах обеспечения прав акционеров, проведения Общих собраний акционеров, проведения заседаний Совета директоров и так далее.

В-третьих, реализация Обществом таких принципов Кодекса как: уважение прав и законных интересов акционеров, создание условий для их реализации, поддержание финансовой стабильности и прибыльности Общества, подотчетность органов управления Общества, разумное, добросовестное и эффективное руководство деятельностью Общества, финансово-хозяйственное планирование, создание рабочих мест, доверие между Обществом его участниками и работниками, своевременное и полное раскрытие информации, а так же обеспечение к ней доступа, соблюдение требований защиты корпоративной информации, коммерческой тайны и инсайдерской информации.

В-четвертых, осуществление внутреннего контроля за соблюдением Кодекса не только органами управления Общества, но и работниками Общества в соответствии с их компетенцией.

На протяжении отчетного периода нарушение Обществом Кодекса не выявлено.

В соответствии с Распоряжением ФКЦБ РФ «О Методических рекомендациях по составу и форме предоставления сведений о соблюдении Кодекса корпоративного поведения в годовых отчетах акционерных обществ»

от 30.04.2003 № 03-849/р Общество реализовало осуществление Кодекса в следующих пунктах, согласно таблице:

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	соблюдается	извещались за 20 дней
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	соблюдается	
3	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	соблюдается	Сайт ОАО «ВВППК»: http://www.vvppk.ru , сайт Интерфакс: http://www.e-disclosure.ru
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, – достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	соблюдается	
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	добровольное присутствие	
6	Обязательное присутствие кандидатов при	добровольное	

	рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	присутствие	
--	---	-------------	--

7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	регистрация осуществляется в листе регистрации	
---	--	--	--

Совет директоров

8	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	соблюдается	
9	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	стандартное управление рисками	
10	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	соблюдается	
11	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Система оплаты труда генерального директора устанавливается Советом директоров, остальных руководителей структурных подразделений система оплаты труда регламентирована локальными актами Общества	
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета	соблюдается	

	директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления		
13	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	соблюдается	
14	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	соблюдается	
15	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	соблюдается	
16	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	соблюдается	

17	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	простым большинством	(малое число акционеров – 3 акционера)
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	соблюдается	

19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	раскрытие информации членами Совета директоров осуществляется в соответствии с действующим законодательством	
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	соблюдается	не реже одного раза в квартал
21	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	соблюдается	не реже одного раза в квартал
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	соблюдается	
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	соблюдается	от 5 % балансовой стоимости активов
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредставление такой информации	соблюдается	
25	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	соблюдается	Советом директоров непосредственно

26	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с	соблюдается	Советом директоров непосредственно
----	---	-------------	------------------------------------

	ним и ревизионной комиссией акционерного общества		
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	не обязательно	Совет директоров не делится на комитеты (всего 8 членов)
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	не обязательно	Совет директоров не делится на комитеты (всего 8 членов)
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	соблюдается	Все члены Совета директоров имеют право доступа.
30	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	соблюдается	Советом директоров непосредственно
31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	соблюдается	Советом директоров непосредственно
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	не обязательно	Совет директоров не делится на комитеты (всего 8 членов)
33	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	соблюдается	Советом директоров непосредственно
34	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	соблюдается	Советом директоров непосредственно
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	не обязательно	Совет директоров не делится на комитеты (всего 8 членов)
36	Осуществление руководства комитетом по	не обязательно	Совет директоров

	урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором		не делится на комитеты (всего 8 членов)
37	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	не обязательно	Совет директоров не делится на комитеты (всего 8 членов)
38	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	определение кворума в соответствии с действующими нормами корпоративного права	
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	единоличный исполнительный орган	

40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	единоличное решение исполнительного органа	Реализована процедура внутреннего согласования всех видов сделок.
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	единоличное решение исполнительного органа	
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	соблюдается	
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым	соблюдается	

	применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества		
44	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	не требуется	Руководство Общества осуществляется генеральным директором
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	соблюдается	
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	не требуется	Руководство Общества осуществляется генеральным директором

47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	ежегодное предоставление отчета	
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	соблюдается	
Секретарь общества			

49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	соблюдается	
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	соблюдается	
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	требования в соответствии с Общероссийским классификатором должностей руководителей, специалистов и служащих	
Существенные корпоративные действия			
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	соблюдается	
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	соблюдается	
54	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения	ограничений не установлено	

	предоставлено ему уставом)		
55	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	оценка акций производится в соответствии с действующими нормами по оценочной деятельности	

56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	соблюдается	
57	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	оценка акций производится в соответствии с действующими нормами по оценочной деятельности	

Раскрытие информации

58	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	раскрытие информации производится в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и других н.п.а.	
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	раскрытие информации производится в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и других н.п.а.	
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться	предоставление информации осуществляется	

	акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	акционерам, в том числе по письменным запросам.	
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	соблюдается	Сайт ОАО «ВВППК»: http://www.vvppk.ru , сайт Интерфакс: http://www.e-disclosure.ru
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	раскрытие информации производится в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и других н.п.а.	
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	раскрытие информации о сделках не требуется.	

64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	обеспечение защиты существенной информации.	
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	соблюдается	Положение «О Ревизионной комиссии»
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной	соблюдается	Ревизионная комиссия

	службы)		
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	соблюдается	Положение «О Ревизионной комиссии»
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	соблюдается	
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	соблюдается	
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	соблюдается	
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – совету директоров акционерного общества	соблюдается	Положение «О Ревизионной комиссии»

72	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	не требуется	Положение «О Ревизионной комиссии»
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной	не требуется	Любые операции проходят

	операции с советом директоров		процедуру внутреннего согласования структурными подразделениями Общества
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	соблюдается	
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	соблюдается	Советом директоров непосредственно
Дивиденды			
76	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	размер дивидендов устанавливается в соответствии с действующими нормами корпоративного права	
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	не требуется	Минимальный размер доли чистой прибыли Уставом Общества не установлен.
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	соблюдается в рамках раскрытия информации	

Для повышения качества корпоративного управления Обществом в 2013г. планируется провести разработку и принять следующие локальные акты:

- Кодекс деловой этики ОАО «ВВППК»;
- Положение «Об информационной политике ОАО «ВВППК»;
- Положение «О секретаре ОАО «ВВППК»;
- Положение «О регистрации участников общего собрания акционеров ОАО «ВВППК».

Произвести дальнейшее совершенствование процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества

Органами управления Обществом являются:

- Общее собрание акционеров;
 - Совет директоров;
 - единоличный исполнительный орган Общества - Генеральный директор.
- Органом контроля является Ревизионная комиссия Общества.

3.2.1. Совет директоров

Количественный состав Совета директоров – восемь членов Совета директоров. На годовом общем собрании акционеров ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» 28 июня 2012 года был избран состав Совета директоров, действовавший до внеочередного общего собрания акционеров 28 февраля 2013 года:

<i>№ n/n</i>	<i>Ф.И.О.</i>	<i>Дата первого избрания</i>	<i>Дата последнего избрания</i>	<i>Занимаемая должность по основному месту работы</i>	<i>Доля (%) в уставном капитале ОАО «ВВППК»</i>
1.	Белянкин Алексей Юрьевич – член Совета директоров	31 августа 2009 года	28 июня 2012 года	Заместитель начальника центра по корпоративному управлению пригородным комплексом - структурного подразделения ОАО «РЖД».	0,000
2.	Запольских Альберт Владимирович - член Совета директоров	31 августа 2009 года	28 июня 2012 года	Глава Департамента дорожного хозяйства, транспорта и связи Кировской области.	0,000
3.	Зубарев Александр Валерьевич – член Совета директоров	17 июня 2011 года	28 июня 2012 года	Директор департамента транспорта Нижегородской	0,000

				области.	
4.	Лебедев Владимир Альбертович – заместитель председателя Совета директоров	31 августа 2009 года	28 июня 2012 года	Заместитель Губернатора Нижегородской области, заместитель Председателя Правительства Нижегородской области.	0,000
5.	Килина Юлия Федотовна – член Совета директоров		28 июня 2012 года	Начальник отдела стратегического развития и финансово-экономической деятельности Центра по корпоративному управлению природным комплексом ОАО "РЖД".	0,000
6.	Кузнецов Анатолий Геннадьевич - член Совета директоров		28 июня 2012 года	Исполняющий обязанности заместителя начальника дороги по пассажирским перевозкам – начальник службы предоставления услуг инфраструктуры в пассажирских сообщениях Горьковской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».	0,000
7.	Тюленев Владимир Сергеевич – Председатель Совета директоров		28 июня 2012 года	Заместитель начальника дороги по корпоративному управлению и работе с органами власти	0,000
8.	Щерчков Сергей Владимирович- член Совета директоров	31 августа 2009 года	28 июня 2012 года	Заместитель Председателя Правительства Кировской области.	0,000

На внеочередном общем собрании акционеров ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» 28 февраля 2013 года был избран состав Совета директоров, действовавший до годового общего собрания акционеров 14 июня 2013 года:

<i>№ п/п</i>	<i>Ф.И.О.</i>	<i>Дата первого избрания</i>	<i>Дата последнего избрания</i>	<i>Занимаемая должность по основному месту работы</i>	<i>Доля (%) в уставном капитале ОАО «ВВППК»</i>
1.	Белянкин Алексей Юрьевич – член	31 августа	28 февраля	Заместитель начальника центра по корпоративному	0,000

	Совета директоров	2009 года	2013 года	управлению пригородным комплексом - структурного подразделения ОАО «РЖД».	
2.	Запольских Альберт Владимирович - член Совета директоров	31 августа 2009 года	28 февраля 2013 года	Глава Департамента дорожного хозяйства, транспорта и связи Кировской области.	0,000
3.	Зубарев Александр Валерьевич – член Совета директоров	17 июня 2011 года	28 февраля 2013 года	Директор департамента транспорта Нижегородской области.	0,000
4.	Килина Юлия Федотовна – член Совета директоров	28 июня 2012 года	28 февраля 2013 года	Начальник отдела стратегического развития и финансово-экономической деятельности Центра по корпоративному управлению природным комплексом ОАО "РЖД".	0,000
5.	Ковезин Сергей Юрьевич - заместитель председателя Совета директоров		28 февраля 2013 года	Заместитель Губернатора Нижегородской области, заместитель Председателя Правительства Нижегородской области.	0,000
6.	Кузнецов Анатолий Геннадьевич - член Совета директоров	28 июня 2012 года	28 февраля 2013 года	Генеральный директор ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания»	0,000
7.	Тюленев Владимир Сергеевич – Председатель Совета директоров	28 июня 2012 года	28 февраля 2013 года	Заместитель начальника дороги по корпоративному управлению и работе с органами власти	0,000
8.	Щерчков Сергей Владимирович- член Совета директоров	31 августа 2009 года	28 февраля 2013 года	Заместитель Председателя Правительства Кировской области.	0,000

На годовом общем собрании акционеров ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» 14 июня 2013 года был избран состав Совета директоров, действующий на момент составления годового отчета:

<i>№ п/п</i>	<i>Ф.И.О.</i>	<i>Дата первого избрания</i>	<i>Дата последнего избрания</i>	<i>Занимаемая должность по основному месту работы</i>	<i>Доля (%) в уставном капитале ОАО «ВВППК»</i>
1.	Белянкин Алексей Юрьевич – член Совета директоров	31 августа 2009 года	14 июня 2013 года	Заместитель начальника центра по корпоративному управлению пригородным комплексом - структурного подразделения ОАО «РЖД».	0,000
2.	Запольских Альберт Владимирович - член Совета директоров	31 августа 2009 года	14 июня 2013 года	Глава Департамента дорожного хозяйства, транспорта и связи Кировской области.	
3.	Зубарев Александр Валерьевич – член Совета директоров	17 июня 2011 года	14 июня 2013 года	Директор департамента транспорта Нижегородской области.	0,000
4.	Килина Юлия Федотовна – член Совета директоров	28 июня 2012 года	14 июня 2013 года	Начальник отдела стратегического развития и финансово-экономической деятельности Центра по корпоративному управлению природным комплексом ОАО "РЖД".	0,000
5.	Ковезин Сергей Юрьевич - заместитель председателя Совета директоров	28 февраля 2013 года	14 июня 2013 года	заместитель Губернатора Нижегородской области, заместитель Председателя Правительства Нижегородской области.	0,000
6.	Малинин Сергей Павлович - член Совета директоров		14 июня 2013 года	начальник Горьковской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре	0,000
7.	Тюленев Владимир Сергеевич – Председатель Совета директоров	28 июня 2012 года	14 июня 2013 года	Заместитель начальника дороги по корпоративному управлению и работе с органами власти	0,000
8.	Щерчков Сергей Владимирович- член Совета директоров	31 августа 2009 года	14 июня 2013 года	заместитель Председателя Правительства Кировской области.	0,000

В ближайшем отчетном периоде наличие в Обществе независимого директора и создание в Совете директоров комитетов для предварительного рассмотрения вопросов не планируется.

Выплата вознаграждений членам совета директоров осуществляется в соответствии с решением ГОСА из чистой прибыли Общества по итогам финансового года. За 2012 год выплаты вознаграждений членам совета директоров и ревизионной комиссии не производились в соответствии с протоколом ГОСА № 33 от 14.06.2013 г.

3.2.2. Ревизионная комиссия

Порядок деятельности Ревизионной комиссии ОАО «ВВППК» регулируется Уставом Общества, а также Положением о Ревизионной комиссии Общества.

ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» Общим собранием акционеров была избрана Ревизионная комиссия ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» в следующем составе:

Ф.И.О.	Должность
Бакин Игорь Геннадьевич	Консультант отдела министерства финансов Нижегородской области.
Кожина Ольга Борисовна	Заместитель начальника Нижегородского регионального управления Центра «Желдорконтроль» - структурного подразделения ОАО «РЖД».
Никонова Татьяна Васильевна	Начальник сектора Нижегородского регионального управления Центра «Желдорконтроль» - структурного подразделения ОАО «РЖД».
Степанова Марианна Юрьевна	Главный ревизор сектора контроля за исполнением бюджетов и инвестиционных программ отдела документальных проверок финансово-хозяйственной деятельности Нижегородского регионального управления Центра контроля и внутреннего аудита "Желдорконтроль" - ОАО "РЖД".
Шехирев Антон Владимирович	Ведущий консультант отдела транспорта и связи департамента дорожного хозяйства, транспорта и связи Кировской области.

В соответствии с положением о выплате членам ревизионной комиссии ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» вознаграждений и компенсаций утвержденным внеочередным общим собранием акционеров (протокол №1) 20 ноября 2009 года членам ревизионной комиссии

выплачивается вознаграждение, и компенсируются расходы, связанные с исполнением ими функций членов ревизионной комиссии.

Вознаграждение членов ревизионной комиссии состоит из двух частей: вознаграждение за участие в каждой проверке (ревизии) финансово хозяйственной деятельности и годовое вознаграждение.

Вознаграждение за участие в каждой проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности выплачивается вознаграждение в размере эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги», в месячный срок после составления заключения по результатам проведенной проверки (ревизии). Размер вознаграждений, выплачиваемых Председателю ревизионной комиссии, увеличивается на 50%.

Годовое общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения члену ревизионной комиссии в размере, не превышающем двадцатикратную сумму оплаты труда в ОАО «РЖД», за каждую проведенную проверку (ревизию).

Положение о выплате членам ревизионной комиссии утверждено протоколом № 1 ВОСА от 20.11.2009 г.

Выплаты членам ревизионной комиссии за 2012 год не производились в соответствии с решением ГОСА №33 от 14.06.2013 года.

3.2.3. Генеральный директор

Руководство текущей деятельностью ОАО «ВВППК» осуществляется единоличным исполнительным органом - генеральным директором. Компетенция и порядок деятельности генерального директора регулируются Уставом Общества.

Генеральный директор Общества осуществляет свои полномочия в рамках своей компетенции, сформированной по остаточному принципу (то, что не отнесено к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров).

Исполняющий обязанности генерального директора Общества (в период с 15.12.2012 по 15.03.2013 г) – Кузнецов Анатолий Геннадьевич, назначен советом директоров 14.12.2012 года. В других организациях должностей не занимает. Решением Совета директоров ОАО «ВВППК» от 14.12.2012 года утверждены условия и подписан трудовой договор с исполняющим обязанности генерального директора. С 16.03.2012 года Советом директоров назначен генеральный директор Кузнецов Анатолий Геннадьевич. Решением Совета директоров ОАО «ВВППК» от 15.03.2013 года утверждены условия и подписано дополнительное соглашение с генеральным директором.

В соответствии с Уставом ОАО «ВВППК» принятие решения о поощрении генерального директора общества относится к компетенции Совета директоров. Критерии и размер вознаграждения генеральному директору

определяются условиями трудового договора и положением о мотивации труда лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания».

В соответствии с положением о мотивации труда лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» генеральному директору могут выплачиваться компенсационный пакет, состоящий из премий ежеквартальной и годовой, в порядке, предусмотренном решениями Совета директоров.

Структура акционерного капитала Общества

Уставный капитал Общества составляет 300 000 (триста тысяч) рублей. Обществом размещены следующие акции: обыкновенные именные бездокументарные акции триста штук. Номинальная стоимость каждой акции составляет 1000 (одна тысяча) рублей. 08.11.2009 г. была осуществлена государственная регистрация выпуска ценных бумаг. Все 100% акций Общества распределены между его акционерами. За прошедший 2013 г. изменений в список акционеров не вносилось.

Список акционеров ОАО «ВВППК»

<i>Наименование владельца ценных бумаг</i>	<i>Доля в уставном капитале по состоянию на 31.12.2009</i>	<i>Доля в уставном капитале по состоянию на 31.12.2013</i>
Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)	50-2 акции	50-2 акции
Нижегородская область в лице Министерства государственного имущества и земельных ресурсов Нижегородской области	25+1 акция	25+1 акция
Кировская область в лице Департамента государственной собственности Кировской области	25+1 акция	25+1 акция

1. ОАО «Российские железные дороги» - 49,34% уставного капитала.
2. Собственность субъекта Российской Федерации в лице Министерства государственного имущества и земельных ресурсов Нижегородской области - 25,33% уставного капитала.
3. Собственность субъекта Российской Федерации в лице Департамента государственной собственности Кировской области - 25,33% уставного капитала.

(

Аффилированные лица Общества по состоянию на 31 декабря 2013 года.

<i>№</i>	<i>Полное фирменное наименование (наименование для некоммерческой организации) или фамилия, имя, отчество аффилированного лица</i>	<i>Основание (основания), в силу которого лицо признается аффилированным</i>	<i>Дата наступления основания (оснований)</i>	<i>Доля участия аффилированного лица в уставном капитале акционерного общества, %</i>	<i>Доля принадлежащих аффилированному лицу обыкновенных акций акционерного общества, %</i>
1	2	4	5	6	7
1.	Кузнецов Анатолий Геннадьевич	Генеральный директор	15.03.2013	-	-

2.	Белянкин Алексей Юрьевич	Член Совета директоров общества	14.06.2013	-	-
3.	Запольских Альберт Владимирович	Член Совета директоров общества	14.06.2013	-	-
4.	Зубарев Александр Валерьевич	Член Совета директоров общества	14.06.2013	-	-
5.	Килина Юлия Федотовна	Член Совета директоров общества	14.06.2013	-	-
6.	Ковезин Сергей Юрьевич	Член Совета директоров общества	14.06.2013	-	-
7.	Малинин Сергей Павлович	Член Совета директоров общества	14.06.2013	-	-
8.	Тюленев Владимир Сергеевич	Член Совета директоров общества	14.06.2013	-	-
9.	Щерчков Сергей Владимирович	Член Совета директоров общества	14.06.2013	-	-
10.	Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»	Наличие акций	11.09.09	50 – 2 акции	50 – 2 акции
11.	Нижегородская область в лице Министерства государственного имущества и земельных ресурсов Нижегородской области	Наличие акций	11.09.09	25 + 1 акция	25 + 1 акция
12.	Кировская область	Наличие акций	11.09.09	25 + 1 акция	25 + 1 акция

	в лице Департамента государственной собственности Кировской области				
--	---	--	--	--	--

3.3. Дочерние и зависимые Общества

В соответствии с Уставом Общество может иметь дочерние и зависимые общества. В отчетный период обществом данное право не реализовалось, дочерние и зависимые общества не создавались.

Дочерние и зависимые общества у ОАО «ВВППК» отсутствуют.

3.4. Информация о существенных фактах

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками с заинтересованностью

В отчетном году Обществом было заключено 99 сделок, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками с заинтересованностью (Приложение №2).

В 87 сделках заинтересованным лицом являлось ОАО «РЖД», в 12 сделках – Кировская и Нижегородская области.

В результате совершения сделок, в которых заинтересованными лицами являлись субъекты РФ, были заключены следующие договора:

- договор на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении по территории Нижегородской области (сделка одобрена ВОСА 26.04.2013 г.);
- договор на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении по территории Кировской области (сделка одобрена ВОСА 26.04.2013 г.);
- договор на оказание услуг по перевозке отдельных категорий граждан железнодорожным транспортом пригородного сообщения по территории Нижегородской области (сделка одобрена ВОСА 26.04.2013 г.);
- договор на оказание услуг по перевозке отдельных категорий граждан железнодорожным транспортом пригородного сообщения по территории Кировской области (сделка одобрена ВОСА 26.04.2013 г.);

- договор о предоставлении субсидии из бюджета Нижегородской области на компенсацию потерь в доходах от предоставления льготного проезда обучающимся железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении (сделка одобрена ВОСА 04.07.2013 г.);

- договор на возмещение потерь в доходах ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания», связанных с введением сезонного снижения тарифа на пассажирские перевозки пригородного сообщения за счет средств областного бюджета (сделка одобрена ВОСА 11.10.2013 г.);

- договор о предоставлении субсидий на возмещение части недополученных доходов в связи с предоставлением льгот по тарифам на проезд обучающихся железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении на территории Кировской области в 2013 году (сделка одобрена 11.10.2013 г.).

В феврале 2013 г. Советом директоров от 08.02.2013 г. было одобрено 15 сделок, в каждой из которых заинтересованным лицом являлось ОАО «РЖД». В том числе были заключены договора на перевозку работников предприятий - филиалов ОАО «РЖД» и договор аренды движимого имущества.

В марте 2013 года внеочередным собранием акционеров от 14.03.2013 г. были одобрены 2 договора на перевозку работников предприятий - филиалов ОАО «РЖД».

Советом директоров от 22.03.2013 г. было одобрено 10 сделок с заинтересованностью, в том числе договор на оказание услуг по перевозке пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении между ОАО «ЦППК» и ОАО «ВВППК», Соглашение между ОАО «ВВППК» и ОАО «ФПК» о порядке возмещения пользователем затрат предприятия на оплату услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и услуг по управлению и эксплуатации подвижного состава в связи с прицепкой вагонов, агентский договор на оформление пригородных железнодорожных документов в билетных кассах ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» на поезда формирования ОАО «Содружество».

Внеочередным собранием акционеров от 26.04.2013 г. было одобрено 5 сделок. В 4 наиболее крупных сделках заинтересованным лицом являлись субъекты РФ – Нижегородская и Кировская области, а именно: договор на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении по территории Нижегородской области; договор на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении по территории Кировской области; договор оказания услуг по перевозке отдельных категорий граждан железнодорожным транспортом пригородного сообщения по территории Нижегородской области;

договор оказания услуг по перевозке отдельных категорий граждан железнодорожным транспортом пригородного сообщения по территории Кировской области.

Советом директоров от 12.04.2013 г. было одобрено 2 сделки с заинтересованностью ОАО «РЖД».

Внеочередным собранием акционеров от 17.05.2013 г. была одобрена 1 сделка с заинтересованностью ОАО «РЖД».

Советом директоров от 31.05.2013 г. было одобрено 9 сделок, все сделки с заинтересованностью ОАО «РЖД».

Внеочередным собранием акционеров от 04.07.2013 г. были одобрены 5 сделок, в том числе три сделки с заинтересованностью субъектов РФ – договор о предоставлении субсидий из бюджета Нижегородской области на компенсацию потерь в доходах от предоставления льготного проезда обучающимся железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении и дополнительное соглашение к нему, дополнительное соглашение к договору на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении по территории Кировской области в 2013 г.

Советом директоров от 23.08.2013 г. была одобрена 1 сделка с заинтересованностью ОАО «РЖД».

Советом директоров от 04.09.2013 г. была одобрена 1 сделка с заинтересованностью ОАО «РЖД».

Советом директоров от 06.09.2013 г. были одобрены 16 сделок, все сделки с заинтересованностью ОАО «РЖД» - в основном договора на перевозку работников предприятий - филиалов ОАО «РЖД» и договора на услуги связи.

Советом директоров от 27.09.2013 г. были одобрены 5 сделок с заинтересованностью ОАО «РЖД».

Внеочередным собранием акционеров от 11.10.2013 года были одобрены 5 сделок, в 4 сделках заинтересованной стороной выступили субъекты РФ – Нижегородская и Кировская области.

Внеочередным собранием акционеров от 31.10.2013 г. было одобрено 5 сделок, в 4 из них заинтересованной стороной выступило ОАО «РЖД».

Внеочередным собранием акционеров от 18.12.2013 г. было одобрено 2 сделки с заинтересованной стороной – ОАО «РЖД», а именно договор аренды подвижного состава с экипажем и договор аренды подвижного состава с экипажем (моторвагонный подвижной состав).

Советом директоров от 25.12.2013 года было одобрено 15 сделок с заинтересованностью ОАО «РЖД».

Сделки, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками

В 2013 г. Общество совершило 5 сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками (Приложение №3), в результате одобрения которых были заключены следующие договора:

- Государственный контракт на оказание услуги по перевозке граждан – получателей социальной услуги железнодорожным транспортом в пригородном сообщении. Предельная стоимость настоящего государственного контракта 175 169 412,00 руб. Сделка одобрена Советом директоров 25.01.2013 г.;

- договор №2 на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении на территории Владимирской области. Сделка одобрена Советом директоров 22.03.2013 г. Предельная стоимость данного договора 76 125 000,00 руб.;

- дополнительное соглашение к Государственному контракту на оказание услуги по перевозке граждан – получателей социальной услуги железнодорожным транспортом в пригородном сообщении. Предельная стоимость настоящего государственного контракта 200 632 994,00 руб. Сделка одобрена Внеочередным собранием акционеров 26.04.2013 г.;

- договор возмездного оказания охранных услуг между ОАО «ВВППК» и ООО ЧОП «Комбат». Предельная стоимость данного договора 115 518 530,00 руб. Сделка одобрена Советом директоров 27.09.2013 г.;

- договор возмездного оказания услуг по обслуживанию пассажиров в пунктах контроля проездных документов. Предельная стоимость данного договора 77 731 353,00 руб. Сделка одобрена Советом директоров 25.12.2013 г.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основные положения ОАО «ВВППК» в области закупочной деятельности отражены в Положении «О порядке размещения заказов на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг для осуществления основных видов деятельности ОАО «ВВППК», утвержденном решением Советом директоров Общества (далее – Положение) (Протокол заседания Совета директоров ОАО «ВВППК» от 16.03.2012 №24/12). Указанное Положение разработано и утверждено в соответствии с нормами Федерального закона «О закупках товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 №223-ФЗ.

Целями регулирования настоящего Положения являются:

- обеспечение единства экономического пространства;

- создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей ОАО «ВВППК» в товарах, работах, услугах с необходимыми показателями цены, качества и надежности;
- эффективное использование денежных средств;
- расширение возможностей участия юридических и физических лиц в закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «ВВППК» и стимулирование такого участия;
- развитие добросовестной конкуренции, обеспечение гласности и прозрачности закупки;
- предотвращение коррупции и других злоупотреблений.

Регламентация процедуры закупок применяется также в целях обеспечения минимизации затрат и прозрачности расходования денежных средств ОАО «ВВППК».

В целях организации и проведения процедур по размещению заказов на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг для осуществления основных видов деятельности ОАО «ВВППК», Приказом от 30.03.2012 №260/1 утверждены Положение о конкурсной комиссии ОАО «ВВППК» и состав конкурсной комиссии ОАО «ВВППК».

Целями и задачами Конкурсной комиссии являются:

- обеспечение эффективного расходования средств Общества;
- повышение доходов от использования имущества Общества;
- сокращение затрат Общества на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг путем осуществления процедур по размещению заказов;
- соблюдение принципов публичности, прозрачности, конкурентности, равных условий и не дискриминации при проведении процедур по размещению заказов Общества.

В соответствии с Положением о закупках Общество вправе использовать следующие способы размещения заказов:

- открытый аукцион (в том числе в электронной форме);
- открытый конкурс (в том числе в электронной форме);
- конкурс с предварительным квалификационным отбором (в том числе в электронной форме);
- закрытый конкурс;
- закупка методом запроса котировок;
- закупка методом запроса предложений (в том числе в электронной форме);
- закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика).

Указанные процедуры размещаются на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о закупках отдельными видами юридических лиц <http://www.zakupki.gov.ru>. При осуществлении закупки в электронной форме,

размещение заказа осуществляется также на электронной торговой площадке по выбору ОАО «ВВППК».

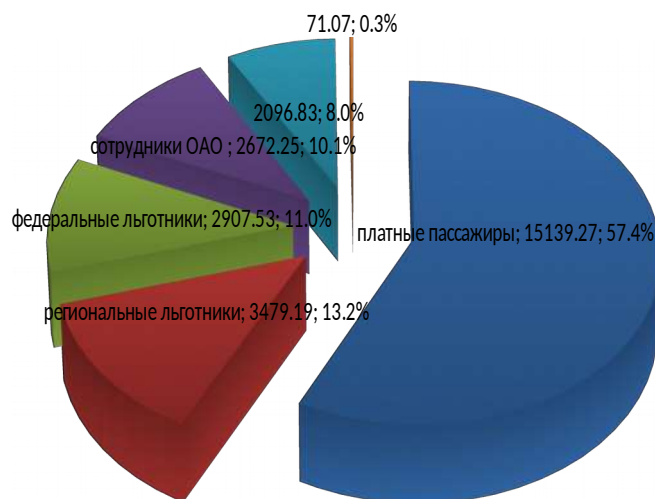
Основанием для размещения заказа являются приказы, распоряжения генерального директора ОАО «ВВППК», в которых указываются существенные условия размещения заказа, в том числе наименование способа закупки и начальная (максимальная) цена.

Реестр торгов ОАО «ВВППК» за 2012 год представлен в приложениях 4 и 5 к настоящему отчету.

4. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

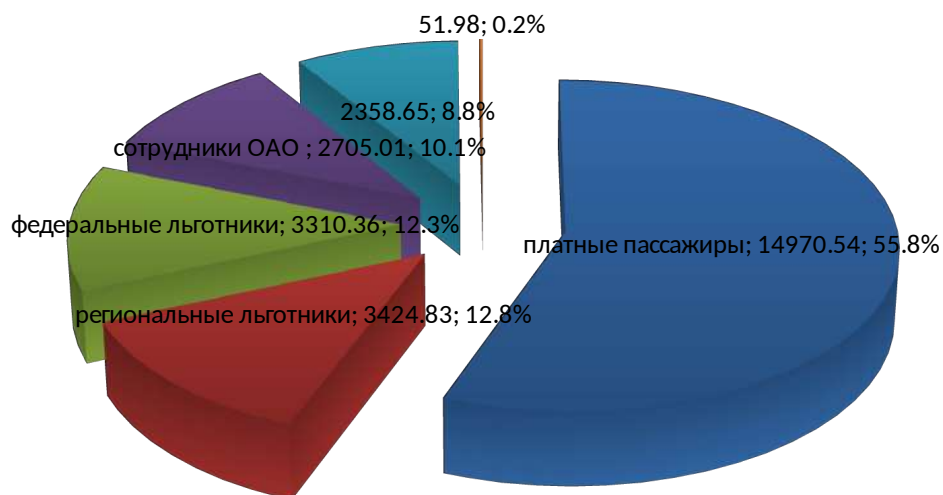
В 2013 году количество отправленных пассажиров на всем полигоне работы ОАО «ВВППК» составило 26 366,1 тыс. пасс. Структуру пассажиропотока можно выстроить в порядке иерархии следующим образом:

Отправленные пассажиры по категориям за 2013 год на полигоне деятельности ОАО "ВВППК"



Незначительное изменение структуры пассажиропотока в 2013 г. по сравнению с 2012 г. пришлось на платных пассажиров с 55,8 % в 2012г. до 57,4% в 2013 г., льготников федерального уровня с 12,3% в 2012г. до 11% в 2013 г., учащихся с 8,8 % в 2012 г. до 8,0 % в 2013 г. и региональных льготников с 12,8 % в 2012 г. до 13,2 % в 2013 г.

Отправленные пассажиры по категориям за 2012 год на полигоне деятельности ОАО "ВВПК"



По итогам работы за 2013 год отправленные пассажиры к уровню прошлого года составляют 98,3%. При росте отправленных пассажиров платной категории на 101,1%, военнослужащих на 136,7% и льготников регионального уровня на 101,6%, наблюдается тенденция снижения льготников федерального уровня на 12,2%, сотрудников ОАО «РЖД» на 1,2% и учащихся на 11,1% к уровню 2012 года.

Снижением отправленных пассажиров к уровню 2012 г. на 91,041 тыс. чел. произошло из-за передачи с 1 апреля 2012 года участка Владимир-Петушки на обслуживание ОАО «Центральная пригородная пассажирская компания». За январь-март 2012 г. на участке Владимир-Петушки потери составили: по платным пассажирам 39,343 тыс. чел., по федеральным льготникам 22,135 тыс. чел., по учащимся 16,040 тыс. чел., по региональным льготникам 6,227 тыс. чел., сотрудники ОАО «РЖД» 6,923 тыс. чел.

Снижение льготников федерального уровня с 3 424,8 тыс. чел. в 2012г. до 2 907,5 тыс. чел. в 2013г. обусловлено сокращением фактической численности граждан – получателей социальной услуги, что подтверждается сведениями, предоставленными Департаментом демографической политики и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Снижение численности учащихся в общей структуре отправленных пассажиров с 2 358,6 тыс. чел. в 2012 году до 2 096,8 тыс. чел. в 2013 году обусловлено отменой в Кировской области льготного тарифа на перевозку обучающихся и заменой его на адресное предоставление льгот с июня 2013 года.

Также, в связи с реорганизацией холдинга ОАО «РЖД» и выделением из состава железных дорог ряда структурных подразделений в дирекции и

филиалы, сокращается численность работников, проезжающих по электронным транспортным требованиям.

В целях увеличения объемов перевозки пассажиров, в первую очередь, платной категории Компанией в 2013 году реализовывался комплекс мер по выбору приоритетных направлений для развития Нижегородского узла.

Была выбрана зона радиусом 60 км от Нижнего Новгорода, которая включает в себя следующие направления: Нижний Новгород – Моховые Горы, Нижний Новгород – Заволжье-пасс., Нижний Новгород – Балахна, Нижний Новгород – Кстово. Проведенные маркетинговые исследования позволили выявить предпочтения клиентов, переработать график движения поездов и организовать тактовое движение на ряде направлений, все это позволило добиться следующих результатов:

- организация тактового движения на участке Н.Новгород - Моховые Горы дала рост количества перевезенных пассажиров в 2013 по отношению к 2012 году (май-декабрь) в размере 143 %;

- организация тактового движения на участке Н.Новгород - Починки дала рост количества перевезенных пассажиров в 2013 по отношению к 2012 году (июнь-декабрь) в размере 164,5 %;

Реализация вышеперечисленных мероприятий позволила довести объем платной выручки в 2013 году до 1 029 614 тыс. руб., что больше уровня 2012 года в сопоставимых условиях на 130%. При средневзвешенном росте тарифа на полигоне Компании 109,1% достигнуто опережение роста доходов над ростом тарифа.

Доходные поступления по основному виду деятельности, собранные Обществом в 2013 году, составили 1 619 168,4 тыс. руб., что выше аналогичного периода прошлого года на 34 423,2 тыс. руб. или 102,2%.

В связи с проведением Компанией мероприятий, направленных на улучшение качества обслуживания пассажиров, повышения выручки от перевозки платной категории пассажиров и снижению уровня безбилетного проезда в пригородных поездах, выручка за 2013 год увеличилась в общем объеме доходных поступлений с 1 584 745,2 тыс. руб. за 2012 до 1 619 168,4 тыс. руб. в 2013 году. Данная тенденция свидетельствует о положительной динамике развития компании в целом.

В сопоставимых условиях, с учетом передачи участка обслуживания Владимир-Петушки перевозочной компании «ЦППК» во 2 квартале 2012 года, выручка за 2012 год составила 14 931,2 тыс. руб. и без учета индексации тарифов рост выручки за 2013 год в сопоставимых условиях составил 106,8% к 2012 году.

Структуру доходных поступлений Общества по основному виду деятельности можно описать следующим образом:

Структура доходных поступлений

Структура доходных поступлений

Динамика структуры доходов



Общество оказывает услуги и получает дополнительные доходы от оказания иных услуг, не связанных с основным видом деятельности. Доходные поступления по прочим видам деятельности в 2013 году составили 32 254 тыс.

руб., что выше аналогичного периода прошлого года на 3 951 тыс. руб. или 114%.

В 2013 году Общество увеличило доходные поступления как за счет увеличения объема работ по агентской деятельности, так и за счет расширения количества предоставляемых услуг по прочим видам деятельности. В состав новых услуг вошли такие как: распространение чайной продукции в пути следования пригородных поездов и электропоездов.

Взаимодействие с субъектами Российской Федерации в части регулирования тарифов и компенсации потерь в доходах

Регулирование тарифов на перевозку пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении в 2013 году осуществлялось во всех субъектах Российской Федерации на полигоне обслуживания Общества - в Нижегородской, Кировской, Владимирской областях и Республике Удмуртия. На полигоне обслуживания ОАО «ВВППК» в 2013 г. применялись следующие тарифы:

- в Нижегородской области в период с 01.01 по 31.08.2013 согласно постановлению Правительства Нижегородской области от 29.06.2012 г. № 390 применялся средний тариф 13,64 руб. за десятикилометровую пригородную зону, в период с 01.09 по 31.12.2013 – 15,31 руб. за зону согласно постановлению Правительства Нижегородской области от 14.08.2013 № 541. Среднегодовая стоимость проезда составила 14,20 руб. за зону;

- в Кировской области в период с 01.01 по 30.04.2013 согласно решению Правления Региональной службы по тарифам Кировской области от 17.12.2010 № 45/10 применялся средний тариф 10,62 руб. за десятикилометровую пригородную зону, в период с 01.05 по 31.12.2013 – 12,62 руб. за зону согласно решению Правления Региональной службы по тарифам Кировской области от 19.04.2013 № 13/7. Среднегодовая стоимость проезда составила 11,95 руб. за зону;

- в Удмуртской Республике на протяжении всего 2013 года применялся средний тариф 19,71 руб. за десятикилометровую пригородную зону, установленный постановлением Региональной энергетической комиссии Удмуртской Республики от 17.03.2011 г. № 3/2;

- во Владимирской области тариф на 2013 год был принят в размере 2,37 руб. за километр в соответствии с постановлением Губернатора области от 29.12.2012 № 1537.

Порядок и сроки компенсации потерь доходов вследствие государственного регулирования тарифов на 2013 год был установлен нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и

условиями заключенных договоров с органами власти субъектов Российской Федерации, данные о которых представлены в следующей таблице:

№ п/п	Наименование ППК	Наименование нормативного акта	№ и дата принятия норм. акта	Порядок определения суммы выпадающих доходов ОАО «ВВППК»	Принцип расчета субсидий, выделяемых из бюджета региона	Сроки предоставления отчетности ОАО «ВВППК»	Порядок оплаты (периодичность)
1	ОАО "ВВППК"						
1	Нижегородская область	Постановление Правительства Нижегородской области "Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидий предприятиям пригородного железнодорожного и внутреннего водного транспорта на компенсацию части затрат по оказанию услуг населению по перевозкам пассажирским транспортом по тарифам, регулируемым правительством Нижегородской области, на возмещение выпадающих доходов, возникающих от перевозки пассажирским транспортом льготных категорий граждан	От 09.04.2009 № 199	Субсидии предоставляются перевозчику из бюджета Нижегородской области, в пределах бюджетных ассигнований на эти цели	Определяются исходя из фактически понесенных перевозчиком расходов и полученных доходов от пригородных пассажирских перевозок в соответствии с отчетами	Перевозчики ежемесячно, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в департамент счёт на оплату и акт выполненных работ по форме, установленной договором.	Субсидии перечисляются департаментом ежемесячно, в течение 10 календарных дней после предоставления перевозчиком счета на оплату.
2	Кировская область	Постановление Правительства Кировской области "О предоставлении субсидий организациям железнодорожного транспорта пригородного сообщения"	№ 91/49 от 24.02.2011 г.	Субсидии перевозчикам предоставляются департаментом в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год	Определяются исходя из фактически понесенных перевозчиком расходов и полученных доходов от пригородных пассажирских перевозок в соответствии с отчетами	Перевозчики ежемесячно, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в департамент счёт на оплату и акт выполненных работ по форме, установленной договором.	Субсидии перечисляются департаментом ежемесячно, в течение 10 рабочих дней после предоставления перевозчиками счета на оплату и подписания акта выполненных работ обеими сторонами.
3	Владимирская область	Постановления Губернатора Владимирской области "Об утверждении порядка предоставления субсидий организациям	№ 1177 от 18.10.2013	Предоставление субсидии Перевозчику осуществляется в случае получения отрицательного финансового результата от деятельности по	Определяются на основании расчёта как произведение разницы между экономически обоснованным и	Для получения субсидии Перевозчик, не позднее 20-го числа года, следующего за отчетным, представляет в Департамент	Субсидии перечисляются департаментом ежеквартально Департамент в течение 7 дней с даты получения документов от

		железнодорожно го транспорта на компенсацию недополученных доходов в связи с установлением тарифов ниже экономически обоснованного уровня"		перевозке пассажиров по итогах работы за год, в пределах лимитов бюджетных обязательств	действующим тарифом на фактический пассажиро- оборот	обосновывающ ие документы	перевозчика осуществляет проверку их полноты и правильности оформления и принимает решение о предоставлении и субсидии. Затем Департамент перечисляет субсидию в течение 10 дней.
4	Удмуртская Республика	Постановление Правительства Удмуртской Республики " О порядке предоставления субсидий организациям железнодорожно го транспорта на возмещение потерь в доходах, возникших в результате осуществления государственно го регулирования тарифов на перевозку пассажиров железнодорож ным транспортом общего пользования в пригородном сообщении на территории Удмуртской Республики в 2013 году.	№ 41 от 04.02.2013 г.	Предоставление субсидий осуществляется за счет и в пределах средств бюджета Удмуртской Республики в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 24 декабря 2012 года N 75-РЗ "О бюджете Удмуртской Республики на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов".	Определяются исходя из фактически понесенных перевозчиком расходов и полученных доходов от пригородных пассажирских перевозок в соответствии с отчетами	Ежеквартально	Предоставлен е субсидий осуществляетс я Министерство м ежеквартально на основании отчетности, предоставленн ой пригородными пассажирским и компаниями

По итогам 2013 года сумма недополученных доходов вследствие государственного регулирования тарифов ОАО «ВВППК» составила 438 008 тыс. руб. Распределение потерь в доходах по субъектам Российской Федерации представлено в следующей таблице:

<i>Субъект РФ</i>	<i>Потери в доходах вследствие государственно го регулирования тарифов (тыс. руб.)</i>	<i>Получено из регионально го бюджета на отчетную дату (тыс. руб.)</i>	<i>Задолженность (тыс. руб.)</i>
ОАО «ВВППК», всего:	438007,5	174894,2	263113,3
Нижегородская область	204 922	82618,5	122303,5

Кировская область	154352,7	71691,2	82661,5
Владимирская область	58531,7	10071,5	48460,2
Удмуртская Республика	20201,1	10 513	9688,1

В 2013 году бюджетное финансирование во всех субъектах Российской Федерации на полигоне обслуживания Компании было недостаточным для достижения безубыточного финансового результата от организации пригородных пассажирских перевозок.

С органами власти Кировской и Нижегородской областей достигнута договорённость о предоставлении дополнительного субсидирования в 2014 году на возмещение имеющейся задолженности за 2013 год.

От Губернатора Владимирской области получено гарантийное письмо о готовности пересмотреть размер субсидии на основании фактических итогов 2013 года

В случае если вопрос о компенсации в полном объёме потерь в доходах вследствие государственного регулирования тарифов органами власти субъектов Российской Федерации не удастся решить в досудебном порядке, ОАО «ВВППК» планирует обращение с исковым заявлением в арбитражный суд.

Взаимодействие с субъектами Российской Федерации в части перевозки льготных категорий граждан.

Во всех субъектах Российской Федерации на полигоне обслуживания ОАО «ВВППК» приняты нормативные правовые акты о предоставлении льгот по оплате стоимости проезда железнодорожным транспортом в пригородном сообщении для отдельных категорий граждан, а также обучающихся.

ОАО «ВВППК» на 2013 год были заключены договоры на перевозку учащихся и граждан получателей социальных услуг регионального регистра с органами власти всех субъектов Российской Федерации на обслуживаемом полигоне.

	Удмуртская Республика	Кировская область	Нижегородская область	Владимирская область	Рязанская область
--	-----------------------	-------------------	-----------------------	----------------------	-------------------

Региональные льготники	Постановление Правительства Удмуртской Республики от 26.12.2005г. №175	Постановление Правительства Кировской области от 17.12.2012г. №186/801	Постановление Правительства Нижегородской области от 11.03.2005 г. № 68	Постановление Губернатора Владимирской области от 25.12.2006г. №917	-
Учащиеся	Постановление Правительства Удмуртской Республики от 19 апреля 2010 года №130	Постановление Правительства Кировской области от 05.03.2013 № 198/114	Закон Нижегородской области от 30 декабря 2005 года № 212-3	Закон Владимирской области от 04.05.2012 № 37-ОЗ	Постановление Правительства Рязанской области от 16 марта 2011 г. № 40

Субъект РФ	Договор оказания услуг по перевозке отдельных категорий граждан ж.д. тр-том пригородного сообщения (региональные льготники)				Договор на проезд школьников и учащихся очной формы обучения начального, среднего и высшего профессионального образования железнодорожным транспортом в пригородном сообщении			
	№ договора, дата	Выпадающие доходы, начисленные от перевозки региональных льготников (тыс.руб.)	Получено из регионального бюджета по состоянию на 31.12.2013 г. (тыс. руб.)	Задолженность	№ договора, дата	Выпадающие доходы, начисленные от перевозки учащихся (тыс.руб.)	Получено от субъекта по состоянию на 31.12.2013 г. (тыс.руб.)	Задолженность
ОАО «ВВПК», всего:	-	110 989	100 280	10 709	-	83 102	66 118	16 984
Нижегородская область	№ 401-01-21-96/12 от 13.12.2012, №419/2012 от 13.12.2012	86 961	77 017	9 944	№ 401-01-21-47/13 от 28.01.2013	59 173	42 461	16 712
Кировская область	№ 189 Д от 26.12.2012	11 633	11 590	43	№ 115/13 от 14.03.2013	9 859	9 859	0
Владимирская область	№ 159/1 от 14.12.2012	10 966	10 370	596	№ 1 от 27.03.2013	12 414	12 384	30
Удмуртская Республика	№ 14 от 16.01.2013	1 429	1 303	126	№292 от 23.05.2013	1 582	1 414	168
Рязанская область	-	0	0	0	107/02 от 21.01.2013	74	-	74

Компенсация потерь в доходах, вследствие перевозки льготных категорий граждан федерального регистра, производилась в 2013 году на основании

государственного контракта на оказание услуги по перевозке граждан-получателей социальной услуги железнодорожным транспортом в пригородном сообщении от 31.01.2013 № 13-К-12-Т-18, заключенным между ОАО «ВВППК» и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Потери в доходах за 2013 год составили 225 334 тыс. руб. Была предоставлена компенсация на возмещение потерь в доходах в размере 188 710 тыс. руб. Дебиторская задолженность составляет 36 624 тыс. руб.

Влияние установления льготного тарифа на услуги по использованию инфраструктуры на финансовый результат деятельности Общества

В случае применения в полном объеме тарифов на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в пригородном сообщении, установленных приказом ФСТ России от 28.10. 2010 г. № 265-т/1, расходы ОАО «ВВППК» на оплату услуг ОАО «РЖД» по предоставлению железнодорожной инфраструктуры за 2013 год составили бы 1 529 195 тыс. руб. (с НДС).

Приказом ФСТ России от 28.12.2012 № 443-т/1 был установлен льготный исключительный тариф в виде коэффициента 0,01 к базовым тарифам на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, оказываемые ОАО «РЖД». При применении данного коэффициента расходы ОАО «ВВППК» на оплату услуг ОАО «РЖД» по предоставлению железнодорожной инфраструктуры за 2013 год составили 15 292 тыс. руб. (с НДС).

Данная мера государственной поддержки оказала существенное влияние на снижение расходов ОАО «ВВППК», связанных с перевозкой пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении в 2013 году. В связи с введением данной меры снижение расходов на услуги по предоставлению железнодорожной инфраструктуры составило 1 513 903 тыс. руб., в том числе:

- по Нижегородской области – 934 498 тыс. руб.;
- по Кировской области – 351 617 тыс. руб.;
- по Удмуртской Республике – 33 112 тыс. руб.;
- по Владимирской области – 194 676 тыс. руб.

5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА

5.1. Основные положения учетной политики Общества

Учетная политика ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» (далее - Учетная политика Общества) разработана в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами РФ о бухгалтерском

учете и с учетом особенностей, осуществляемых ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» хозяйственных операций и видов деятельности.

Целью Учетной политики Общества является раскрытие методологических, методических и организационных способов ведения бухгалтерского учета, избранных для целей подготовки внешней и внутренней бухгалтерской отчетности Общества.

Генеральный директор Общества отвечает за организацию бухгалтерского учета Общества, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций.

Принципы организации бухгалтерского учета в Обществе, определяются соответствующими регламентами и иными документами, утверждаемыми главным бухгалтером Общества.

Ведение бухгалтерского учета и формирование бухгалтерской отчетности Общества осуществляет бухгалтерия возглавляемая главным бухгалтером Общества, который подчиняется непосредственно генеральному директору Общества.

Главный бухгалтер Общества обеспечивает формирование Учетной политики Общества, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности, контроль за движением активов, формированием информации о доходах и расходах, сохранностью и приростом капитала и выполнением обязательств Общества. Требования главного бухгалтера по документальному оформлению хозяйственных операций и своевременному представлению в бухгалтерию необходимых документов и сведений обязательны для всех работников Общества.

Учетная политика Общества формируется главным бухгалтером Общества и утверждается генеральным директором Общества.

Принятые при формировании Учетной политики способы бухгалтерского учета, существенно влияющие на оценку и принятие решений заинтересованными пользователями бухгалтерской отчетности, раскрываются Обществом в пояснительной записке к бухгалтерской отчетности за отчетный год.

Порядок определения уровня существенности и пограничное значение применяемой величины существенности по отдельным объектам (разделам) бухгалтерского учета предусмотрен в соответствующих разделах настоящей Учетной политики Общества.

Изменения в Учетной политике Общества производятся:

в случае изменения законодательства РФ или нормативных актов по бухгалтерскому учету;

при разработке Обществом новых способов ведения бухгалтерского учета, в целях обеспечения более достоверного представления фактов финансово-хозяйственной деятельности в учете и отчетности Общества, меньшей трудоемкости учетного процесса;

при существенном изменении условий хозяйственной деятельности Общества.

Изменения Учетной политики Общества утверждаются и вводятся в порядке, установленном нормативными правовыми актами по бухгалтерскому учету.

Изменения в План счетов Общества вносятся главным бухгалтером Общества.

Раскрытие информации в отношении основных средств осуществляется в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Учет основных средств» (ПБУ 6/01).

Объекты основных средств Общества принимаются к бухгалтерскому учету по первоначальной стоимости, определяемой в зависимости от способа поступления - приобретения за плату, создания собственными силами (строительства), безвозмездного получения и иных способов.

Активы, в отношении которых выполняются условия, предусмотренные в пункте 4 ПБУ 6/01, и стоимостью не более 40000 рублей за единицу отражаются в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества в составе материально-производственных запасов.

Учет арендованных основных средств производится на забалансовом счете учета арендованных основных средств по стоимости, определенной в соответствии с договором аренды и передаточным актом.

Начисление амортизации осуществляется линейным методом.

Переоценка основных средств не производится.

Общество подразделяет доходы в зависимости от их характера, условия получения и направлений деятельности на доходы от обычных видов деятельности и прочие доходы.

Общество признает доходы в том отчетном (налоговом) периоде, в котором они возникли.) При этом они учитываются независимо от фактического поступления денежных средств, имущества или имущественных прав (п. 1 ст. 271 НК РФ) в день перехода права собственности на товары к покупателю, передачи результатов выполненных работ, оказание услуг заказчику.

Общество подразделяет расходы по обычным видам деятельности и прочие расходы.

Расходы по обычным видам деятельности принимаются к бухгалтерскому учету в сумме, исчисленной в денежном выражении, равной величине оплаты в

денежной и иной форме или величине кредиторской задолженности (пункт 6 ПБУ 10/99).

Если оплата покрывает лишь часть признаваемых расходов, то расходы, принимаемые к бухгалтерскому учету, определяются как сумма оплаты и кредиторской задолженности (в части, не покрытой оплатой).

Общехозяйственные расходы учитываются на счете 26 «Общехозяйственные расходы» с последующим списанием в дебет счета 90 «Продажи», в отчетном периоде, в котором они возникли по методу «директ-костинг».

5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества

Анализ финансового состояния по итогам 2011-2013 гг., проведенный в соответствии с Методикой оценки финансового состояния, утвержденной Решением Совета директоров ОАО «ВВППК» от 28.12.2009 №3 констатирует различное финансовое состояние Общества за анализируемый период. Динамика результатов деятельности и финансового положения Общества за 2011-2013 гг. в разрезе кварталов представлена в следующих таблицах:

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ		01.01.2011		01.04.2011		01.07.2011		01.10.2011		01.01.2012		отклонения	
		К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг
Коэффициент абсолютной ликвидности	K1	0,602	1	0,155	1	0,210	1	0,045	0,75	0,581	1	-0,021	0
Коэффициент срочной ликвидности	K2	1,046	2	0,777	1,5	0,575	1	0,312	0,5	0,810	1,5	-0,236	-0,5
Коэффициент текущей ликвидности	K3	1,061	1	0,779	0,5	0,577	0,5	0,314	0,5	0,817	0,5	-0,244	-0,5

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ		01.01.2012		01.04.2012		01.07.2012		01.10.2012		01.01.2013		отклонения	
		К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг
Коэффициент абсолютной ликвидности	K1	0,581	1	0,185	1	0,383	1	0,344	1	0,293	1	-0,288	0
Коэффициент	K	0,810	1,5	0,553	1	0,639	1	0,617	1	0,514	1	-0,296	0

срочной ликвидности	2												
Коэффициент текущей ликвидности	К ₃	0,817	0,5	0,579	0,5	0,663	0,5	0,642	0,5	0,553	0,5	-0,264	0

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ		01.01.2013		01.04.2013		01.07.2013		01.10.2013		01.01.2014		отклонения	
		К-т	Р-нз	К-т	Р-нз	К-т	Р-нз	К-т	Р-нз	К-т	Р-нз	К-т	Р-нз
Коэффициент абсолютной ликвидности	K1	0,293	1	0,136	0,75	0,154	1	0,124	0,75	0,081	0,75	-0,212	-0,25
Коэффициент срочной ликвидности	K2	0,514	1	0,372	0,5	0,341	0,5	0,285	0,5	0,290	0,5	-0,224	-0,5
Коэффициент текущей ликвидности	K3	0,553	0,5	0,404	0,5	0,366	0,5	0,306	0,5	0,313	0,5	-0,240	0

Коэффициент абсолютной ликвидности, показывающий какая доля краткосрочных обязательств может быть покрыта за счет денежных средств и их эквивалентов в виде рыночных ценных бумаг и депозитов, составил по итогам 2013 г. $K1=0,081$, что соответствует второй группе по критериям аналогичных показателей и что меньше на 0,212 и на 0,500 в 2012 и 2011 гг. соответственно. Данная тенденция связана с большими темпами уменьшения удельного веса денежных средств в валюте баланса по сравнению с краткосрочными обязательствами в 2013 г. по отношению к 2012 г.

Коэффициент срочной ликвидности, показывающий какая доля краткосрочных обязательств может быть покрыта за счет наиболее ликвидной части оборотных средств (денежные средства, краткосрочные финансовые вложения, краткосрочная дебиторская задолженность) составил по итогам 2013 г. $K2=0,290$, что соответствует четвертой группе по критериям аналогичных показателей ($<0,5$). По данному коэффициенту также наблюдается ежегодное снижение.

Коэффициент текущей ликвидности, показывающий какая доля краткосрочных обязательств может быть покрыта оборотными активами, составил в 2013 г. $K3=0,313$, что соответствует четвертой группе по критериям аналогичных показателей ($<1,00$). Данный коэффициент уменьшился на 0,240 и 0,504 по сравнению с 2012 и 2011 гг. соответственно. Оборотные активы и

краткосрочные обязательства увеличились в 2013 г. по сравнению с 2012 г. на 10,57% и 95,32% соответственно.

Таким образом, ежегодное уменьшение каждого из показателей ликвидности отрицательно сказывается на финансовом состоянии Общества в целом.

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ и РЕНТАБЕЛЬНОСТ И		01.01.2011		01.04.2011		01.07.2011		01.10.2011		01.01.2012		отклонени я	
		К-т	Р- нг	К-т	Р- нг	К-т	Р- нг	К-т	Р- нг	К-т	Р- нг	К-т	Р- нг
Коэффициент финансовой независимости	К4	0,08 4	1,5	-0,205	0,7 5	-0,497	0,7 5	-1,19	0,7 5	-0,144	0,75	-0,228	-0,75
Рентабельность продаж, %	К5	-1,14	0,2 5	-135,02	0,2 5	-137,84	0,2 5	-98,90	0,2 5	-8,49	0,25	-7,35	0
Рентабельность собственного капитала, %	К6	96,2 1	1,0	108,28	1,0	102,15	1,0	101,16	1,0	119,9 7	1,0	23,76	0
Рентабельность активов, %	К7	8,12	2,0	-22,246	0,5	-50,76	0,5	-120,58	0,5	-17,30	0,5	-25,42	-1,5

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ и РЕНТАБЕЛЬНОСТ И		01.01.2012		01.04.2012		01.07.2012		01.10.2012		01.01.2013		отклонени я	
		К-т	Р- нг	К-т	Р- нг	К-т	Р- нг	К-т	Р- нг	К-т	Р- нг	К-т	Р- нг
Коэффициент финансовой независимости	К4	-0,144	0,7 5	-0,472	0,7 5	-0,225	0,7 5	-0,241	0,7 5	-0,310	0,75	-0,166	0
Рентабельность продаж, %	К5	-8,49	0,2 5	-42,63	0,2 5	-20,49	0,2 5	-12,48	0,2 5	-10,06	0,25	-1,57	0
Рентабельность собственного капитала, %	К6	119,9 7	1,0	100,40	1,0	80,5	1,0	36,51	1,0	59,84	1,0	-60,13	0
Рентабельность активов, %	К7	-17,3	0,5	-30,26	0,5	-15,52	0,5	-7,25	0,5	-13,23	0,5	4,07	0

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ и РЕНТАБЕЛЬНОСТ И		01.01.2013		01.04.2013		01.07.2013		01.10.2013		01.01.2014		отклонени я	
		К-т	Р- нг	К-т	Р- нг	К-т	Р- нг	К-т	Р- нг	К-т	Р- нг	К-т	Р- нг
Коэффициент финансовой независимости	К 4	-0,310	0,75	-0,671	0,75	-0,868	0,7 5	-1,061	0,75	-0,890	0,75	-0,580	0

Рентабельность продаж	К 5	-10,06	0,25	-42,20	0,25	-28,73	0,25	-20,71	0,25	-16,33	0,25	-6,27	0
Рентабельность собственного капитала	К 6	59,84	1	85,84	1	104,4	1	119,81	1	117,86	1	58,02	0
Рентабельность активов	К 7	-13,23	0,5	-43,26	0,5	-63,4	0,5	-85,57	0,5	-70,78	0,5	-57,55	0

Коэффициент финансовой независимости по итогам 2013 г. ($K_4 = -0,890$) соответствует 4 группе по критериям аналогичных показателей. Данный показатель принял отрицательное значение с 2011 г. и уменьшился в 2013 г., что связано с возникновением непокрытого убытка в 2012 г. и его увеличением в 2013 г.

По соотношению полученных результатов деятельности предприятия с затраченными ресурсами можно судить об уровне рентабельности.

Рентабельность продаж характеризует долю валовой прибыли Общества в объеме продаж. В отчетном периоде $K_5 = -16,33\%$, что соответствует 4 группе аналитических показателей ($<0\%$). Уменьшение данного показателя в 2013 г. связано с более быстрыми темпами увеличения валового убытка на фоне не столь значительного роста выручки.

Аналогичная тенденция просматривается при расчете показателя рентабельности активов (K_7), значение которого говорит о получении Обществом в 2013 г. убытка в расчете на рубль его имущества в размере 70,78 коп. Таким образом, рентабельность активов по итогам 2013 г. соответствует 4 группе по критериям аналогичных показателей.

Рентабельность собственного капитала характеризует эффективность использования капитала, инвестируемого акционерами. В отчетном периоде $K_6 = 73,05\%$, что соответствует 1 группе по критериям аналогичных показателей.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ		01.01.2011		01.04.2011		01.07.2011		01.10.2011		01.01.2012		отклонения	
		К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг
Динамика дебиторской задолженности, %	К8	117,62	0,25	815,01	0,25	952,13	0,25	761,60	0,25	87,97	0,25	-29,65	0
Динамика кредиторской задолженности, %	К9	290,94	0,25	552,85	0,25	1178,06	0,25	1329,52	0,25	258,98	0,25	-31,96	0
Соотношение дебиторской и	К10	0,444	0,25	0,622	0,25	0,365	0,25	0,268	0,25	0,232	0,25	-0,212	0

кредиторской задолженности													
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности	K11	0,522	0,5	1,407	1	0,883	0,5	0,056	0,25	0,302	0,25	-0,22	-0,25

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ		01.01.2012		01.04.2012		01.07.2012		01.10.2012		01.01.2013		отклонения	
		К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг
Динамика дебиторской задолженности, %	K8	87,97	0,25	89,8	0,25	65,8	0,25	65,8	0,25	-5,4	0,75	-93,37	0,5
Динамика кредиторской задолженности, %	K9	258,98	0,25	18,9	0,25	40,8	0,25	40,8	0,25	-2,7	0,75	-261,68	0,5
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	K10	0,232	0,25	0,371	0,25	0,274	0,25	0,274	0,25	0,226	0,25	-0,006	0
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности	K11	0,302	0,25	2,278	0,25	3,464	0,25	3,464	0,25	3,962	0,25	3,66	-0,25

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ		01.01.2013		01.04.2013		01.07.2013		01.10.2013		01.01.2014		отклонения	
		К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг	К-т	Р-нг
Динамика дебиторской задолженности	K8	-5,4	0,75	57,58	0,25	37,23	0,25	25,29	0,25	38,43	0,25	43,83	-0,5
Динамика кредиторской задолженности	K9	-2,7	0,75	49,04	0,25	64,02	0,25	86,59	0,25	6,37	0,5	9,07	-0,25
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	K10	0,226	0,25	0,239	0,25	0,19	0,25	0,162	0,25	0,211	0,25	-0,015	0

Соотношение оборачиваемост и дебиторской и кредиторской задолженности	K11	3,962	0,25	3,008	0,25	3,824	0,25	4,49	0,25	4,591	0,25	0,629	0
---	-----	-------	------	-------	------	-------	------	------	------	-------	------	-------	---

Динамика дебиторской задолженности по итогам 2013г. К8 соответствует четвертой группе критериев показателей (>10 %).

Динамика кредиторской задолженности по итогам 2013г. К9 соответствует третьей группе критериев показателей (0%-10 %).

Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности характеризует баланс дебиторской и кредиторской задолженности предприятия. К10 по итогам 2013 г. составил 0,21, что соответствует четвертой группе критериев показателей (<0,8%). Учитывая, что данный показатель по всем анализируемым годам меньше 1, можно сделать вывод о дисбалансе обязательств, что негативным образом сказывается на финансовом положении Общества в целом.

Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности характеризует устойчивость финансового положения и деловую активность Общества. В ОАО «ВВППК» по итогам 2013 г. данный показатель составил 4,59, что соответствует четвёртой группе критериев показателей.

Таким образом, в 2010 г. Обществу присваивается рейтинг В3, что соответствует удовлетворительному финансовому состоянию, в 2011 г. сумма баллов соответствует Обществу с критическим финансовым состоянием, в 2012 году ОАО «ВВППК» также присваивается рейтинг, соответствующий Обществу с критическим финансовым состоянием. В 2013 г. по результатам прямого расчета по формализованным критериям ОАО «ВВППК» следует присвоить рейтинг, соответствующий Обществу с критическим финансовым состоянием.

Размер и динамика чистых активов за период с 2011 по 2013 год представлена в таблице:

<i>показатель</i>	<i>2011 г.</i>	<i>2012 г.</i>	<i>2013 г.</i>	<i>доля, %</i>	<i>отклонение, тыс. руб.</i>
Уставный капитал	300	300	300	-0,1	0
Резервный капитал	15	15	15	0,0	0
Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	-40 570	-74 943	-289 127	100,1	-248 557
Итого	-40 570	-74 943	-288 812	100,0	-248 557

Размер чистых активов уменьшился по сравнению с 2011 г. на 248,557 млн. руб. и составил в 2013 году -289,127 млн. руб. Отрицательное значение чистых активов в 2013 г. связано с возникновением непокрытого убытка в 2012 году и его увеличением в 2013 году.

Размер чистых активов уменьшился по сравнению с 2012 г. на 214,184 млн. руб. и составил в 2013 году - 289,127 млн. руб. Отрицательное значение чистых активов в 2013 г. связано с возникновением непокрытого убытка в 2011 году и его увеличением в 2012 и 2013 году.

Причиной того, что стоимость чистых активов Общества по итогам 2013 года сложилась меньше уставного капитала и имеет отрицательное значение, является отказ Владимирской области компенсировать убытки, возникающие вследствие государственного регулирования тарифа. Так по итогам 2011 года Общество не получило компенсаций в размере 69,258 млн. руб., по итогам 2012 года 45,493 млн. руб., по итогам 2013 года 48,460 млн. руб. А так же неполная компенсация убытков, возникающих вследствие государственного регулирования тарифа по Нижегородской, Кировской областей и Республики Удмуртия в размере 214,653 млн. руб. (Нижегородская область – 122,303 млн. руб., Кировская область – 82,661 млн. руб., Республика Удмуртия – 9,688 млн. руб.).

При условии возмещения Владимирской, Нижегородской, Кировской областей и Республики Удмуртия убытков вследствие государственного регулирования тарифов, чистые активы Общества имели бы положительное значение и были бы выше величины уставного капитала.

Основной мерой, направленной на приведение стоимости чистых активов Общества в соответствие с величиной его уставного капитала, является проведение судебно – претензионной работы с органами власти Владимирской области на предмет 100% компенсации убытков, возникающих вследствие государственного регулирования тарифов. График проведения данной работы приведен в следующей таблице:

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование субъекта РФ</i>	<i>Предмет спора</i>	<i>Стадия судебно- арбитражной работы</i>	<i>Срок выполнения</i>
1	Владимирская область	Убытки, возникшие вследствие государственного регулирования тарифов на пригородные перевозки в 2011 году	Судебное разбирательство в третей инстанции арбитражного суда	2014 год
2	Владимирская область	Убытки, возникшие вследствие	Подготовка претензии и	Май 2014 года

		государственного регулирования тарифов на пригородные перевозки в 2012 году	направление на согласование претензии в НЮ, ЦОПР	
			Направление претензии	В течение 5 дней с момента согласования НЮ, ЦОПР
			Подготовка искового заявления и направление на согласование искового заявления в НЮ, ЦОПР	Июль 2014 года
			Направление искового заявления в суд	В течение 5 дней с момента согласования НЮ, ЦОПР

5.3. Бухгалтерский баланс Общества

Показатель	Баланс, тыс. руб.					Изменение за 2012 год	
	01.01.13	01.04.13	01.07.13	01.10.13	01.01.14	(+ ; -)	%
АКТИВ							
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ							
Основные средства	46 566	42 653	38 399	40 689	62 219	15 653	134%
Отложенные налоговые активы	20 594	48 437	48 731	63 269	70 596	50 002	343%
Прочие внеоборотные активы							
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ I	67 160	91 089	87 130	103 958	132 815	65 655	198%
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ							
Запасы	10 519	10 952	9 515	9 678	8 473	- 2 046	81%

Дебиторская задолженность	69 263	109 148	95 049	92 705	128 328	59 065	185%
Денежные средства	91 934	63 254	78 708	71 643	49 392	- 42 542	54%
Прочие оборотные активы	1 694	3 852	3 296	2 663	5 545	3 851	327%
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ II	173 410	187 206	186 567	176 689	191 738	18 328	111%
БАЛАНС	240 570	278 295	273 697	280 647	324 553	83 983	135%

По состоянию на 01.01.2014 года совокупные активы ОАО «ВВППК» составили 324 553 тыс. руб., то есть увеличились на 83 983 тыс. руб.(135%) относительно начала отчетного периода.

Внеоборотные активы увеличились на 65 655 тыс. руб.

Увеличение внеоборотных активов обусловлено увеличением отложенных налоговых активов и основных средств на 50 002 тыс. руб. и 15 653 тыс. руб. соответственно.

В текущих (оборотных активах) основную долю составляет дебиторская задолженность – 128 328 тыс. руб., которая увеличилась относительно начала отчетного периода на 59 065 тыс. руб., которая сложилась в основном за счет:

- задолженности Министерства труда и социальной защиты РФ в сумме 76 974 тыс. руб. за перевозку федеральных льготников, в том числе за 2012 г. – 40 350, за 2013 г. – 36 624;

- задолженности ОАО «РЖД» в сумме 17 014 тыс. руб. (в том числе задолженность за перевозку работников ОАО «РЖД» - 16610 тыс. руб., за перевозку военнослужащих – 381 тыс. руб.);

- задолженности Департамента транспорта Нижегородской области – 26 655 тыс. руб. (в том числе за перевозку учащихся 2013 г. – 16 712 тыс. руб., за перевозку региональных льготников 2013 г. – 9 944 тыс. руб.).

Показатель	Баланс, тыс. руб.					Изменение за 2012 год	
	01.01.13	01.04.13	01.07.13	01.10.13	01.01.14	(+; -)	%
ПАССИВ							
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ							
Уставной капитал	300	300	300	300	300	0	100%
Резервный капитал	15	15	15	15	15	0	100%
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	-74 943	-187 174	-237 964	-297 944	-289 127	-214 184	386%
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ III	-74 628	-186 859	-237 649	-297 629	-288 812	-214 184	387%
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА							
Отложенные налоговые обязательства	1 546	1 444	1 176	997	732	-814	47%

ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ IV	1 546	1 444	1 176	997	732	-814	47%
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА							
Кредиторская задолженность	306 387	456 642	502 535	571 683	608 096	301 709	198%
Оценочные обязательства	7 265	7 067	7 635	5 596	4 537	-2 728	62
Прочие обязательства	-	-	-	-	-	-	-
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ V	313 652	463 709	510 170	577 279	612 633	298 981	195%
БАЛАНС	240 570	278 295	273 697	280 647	324 553	83 983	135%

В структуре пассивов общества за 2013 год также произошли изменения.

По итогам работы 2013 года основную долю в пассивах Общества составила кредиторская задолженность 608 096 тыс. руб., которая сложилась в основном за счёт:

- задолженности перед ОАО «РЖД» по договорам аренды подвижного состава с экипажем и договорам сублизинга в размере 526 641 тыс. руб., в том числе за 2011 г. – 141 676 тыс. руб., за 2012 г. – 93 432 тыс. руб., за 2013 г. – 291 532 тыс. руб.

- задолженности перед ОАО «ФПК» по агентскому договору за оформление железнодорожных проездных документов – 10 411 тыс. руб.,

- задолженности перед ОАО «ЦППК» по агентскому договору за оформление железнодорожных проездных документов – 20 503 тыс. руб.

5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества

Эффективность производственной, инвестиционной и финансовой деятельности Общества характеризуется ее финансовыми результатами. В отчетном году финансовым результатом общества является убыток. Так, в 2013 г. убыток Общества от продаж составил – 415 384 тыс. руб., что больше, чем в 2012 г. на 157 065 тыс. руб.

Однако прочая деятельность в Обществе является рентабельной. Так, прибыль от продаж от прочих видов деятельности, в том числе деятельности агента по дальним перевозкам ОАО «ФПК», пригородным перевозкам ОАО «Содружество», пригородным перевозкам ОАО «ЦППК» составила 6 381 тыс. руб.

В целом убыток от продаж составил – 409 003 тыс. руб.

Однако на конечный результат финансовый результат влияют поступления прочих доходов на сумму платежей от субъектов РФ в виде

компенсаций за государственное регулирование тарифа на общую сумму 174 893 тыс. руб.

Таким образом, убыток до налогообложения составил 264 828 тыс. руб., что выше 2012 года на 223 535 тыс. руб. Убыток после налогообложения – 214 184 тыс. руб.

5.5. Заключение аудитора Общества

В соответствии со ст.5 ч.1 Федерального закона от 30.12.2008 №307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» ОАО «ВВППК» подлежит ежегодному обязательному аудиту.

По итогам работы ОАО «ВВППК» за 2013 г. аудит проводило ООО «НИЭР-АУДИТ», являющийся членом Саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «Московская аудиторская палата».

ООО «НИЭР-АУДИТ» провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «ВВППК», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2013 г., отчета о финансовых результатах за 2013 г. и приложений к ним.

Проведенный в ОАО «ВВППК» аудит включал в себя:

- проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации;
- оценка надлежащего характера применяемой учётной политики и обоснованности оценочных показателей;
- оценка представления бухгалтерской отчетности в целом.

В результате был сделан вывод о том, что бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации ОАО «ВВППК» по состоянию на 31 декабря 2013 г., результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2013 г. в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности.

Таким образом, ОАО «ВВППК» была дана положительная оценка в части достоверности бухгалтерской отчетности.

Аудитором было отмечено, что величина чистых активов общества по результатам финансово-хозяйственной деятельности на 31 декабря 2013 г. меньше величины уставного капитала. Причиной того, что стоимость чистых активов Общества по итогам 2013 года сложилась меньше уставного капитала и имеет отрицательное значение, является отказ Владимирской области компенсировать убытки, возникающие вследствие государственного регулирования тарифа. Так по итогам 2011 года Общество не получило компенсаций в размере 69,258 млн. руб., по итогам 2012 года 45,493 млн. руб.,

по итогам 2013 года 48, 460 млн. руб. А так же неполная компенсация убытков, возникающих вследствие государственного регулирования тарифа по Нижегородской, Кировской областей и Республики Удмуртия в размере 214,653 млн. руб. (Нижегородская область – 122,303 млн. руб., Кировская область – 82,661 млн. руб., Республика Удмуртия – 9,688 млн. руб.).

Заключение независимого аудитора Общества представлено в приложении № 7 к настоящему отчету.

6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Последовательная и понятная акционерам и инвесторам дивидендная политика является необходимым элементом стратегии Общества, ориентированной на долгосрочный рост капитализации. Четко обозначенная и выполняемая дивидендная политика подчеркивает репутацию Общества в глазах инвестиционного сообщества, улучшает его корпоративный имидж.

Размер дивидендов зависит, от итогов работы акционерного общества, т.е. размера полученной им прибыли, и от проводимой им дивидендной политики.

По итогам работы ОАО «ВВППК» за 2009 год в размер чистой прибыли составил 128 тыс. руб.

В 2010 году распределение чистой прибыли за 2009 год производилось в соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества.

Наименование показателя	ГОСА 2010
Чистая прибыль 2009 г. (тыс. руб.)	128
<u>распределение чистой прибыли:</u>	
Нераспределенная прибыль (тыс. руб.)	-
Резервный фонд (тыс. руб.)	6
Инвестиционные программы (тыс. руб.)	-
Социальные программы, в т.ч. вознаграждение членов СД, РК (тыс. руб.)	122
Дивиденды (тыс. руб.)	-
Прочие цели (тыс. руб.)	-

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества чистая прибыль за 2010 год была распределена следующим образом:

Наименование показателя	ГОСА 2011
Чистая прибыль 2010 г. (тыс. руб.)	7781
<u>распределение чистой прибыли:</u>	
Нераспределенная прибыль (тыс. руб.)	1974
Резервный фонд (тыс. руб.)	9
Инвестиционные программы (тыс. руб.)	4 903
Социальные программы, в т.ч. вознаграждение членов СД, РК (тыс. руб.)	895
Дивиденды (тыс. руб.)	-
Прочие цели (тыс. руб.)	-

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества (Протокол №22 ОТ 28.06.2012 года) чистая прибыль за 2011 год не распределялась, дивиденды не выплачивались в связи с полученным убытком в 48,3 млн. руб.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества (Протокол №33 от 14.06.2013 года) чистая прибыль за 2012 год не распределялась, дивиденды не выплачивались в связи с полученным убытком в 34,4 млн. руб.

В 2013 году получен убыток в размере 214,2 млн. руб.

7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

7.1. Инвестиции Общества

ОАО «ВВППК», выделенное в отдельный бизнес-блок, организовано без передачи имущественного комплекса. Имущественный комплекс пассажирских пригородных перевозок, включающий в себя подвижной состав, здания, сооружения, оборудование, пригородную пассажирскую инфраструктуру и деповское хозяйство, находится в управлении дорожных дирекций моторвагонного подвижного состава и пассажирских обустройств.

Основные фонды, необходимые для организации производственного процесса, Общество использует на договорных условиях с ОАО «РЖД» большая часть которых морально и физически устаревает.

Начиная с 2010 года Общество проводит планомерную работу в части замены арендованных основных фондов на собственные. Прежде всего, это касается контрольно-кассовой техники, пунктов контроля проездных документов, стационарных пунктов продажи проездных документов.

Переносные кассовые терминалы кассира ПКТК, используемые Обществом на условиях договора аренды движимого имущества с ОАО «РЖД», в соответствии с техническими характеристиками заканчивают срок службы в 2014 г. На протяжении 2009-2010 года систематически выходили из строя и подвергались внеплановому ремонту. Соответственно компания несла дополнительные расходы на обслуживание. В случае дальнейшей эксплуатации переносных кассовых терминалов ПКТК мог произойти значительный рост расходов на внеплановый ремонт.

В связи с чем, Общество в своей инвестиционной политике обозначило приоритетным направлением – замена морально и физически устаревшего оборудования переносных кассовых терминалов ПКТК на современные кассовые аппараты - МК – 35.

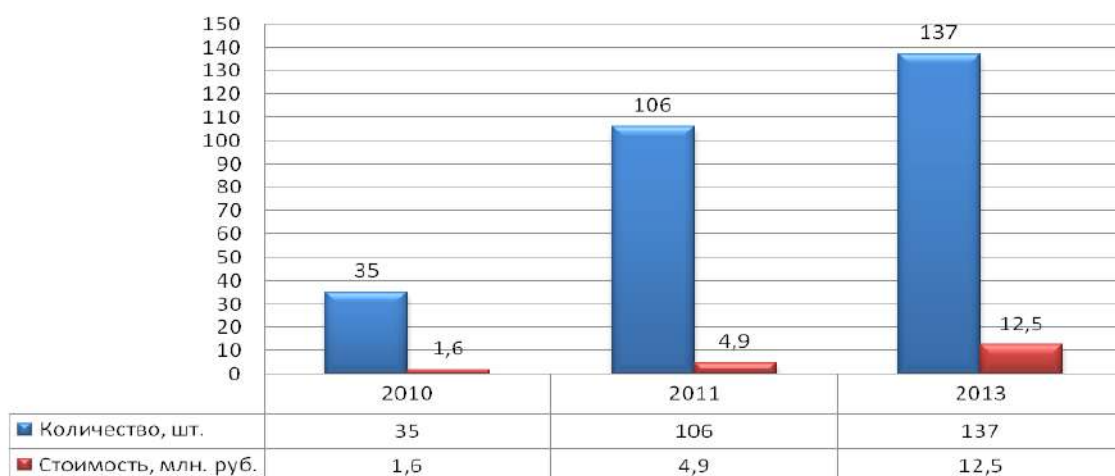
В 2013 году Общество приобрело 137 переносных кассовых терминалов МК-35 на сумму 12 508 тыс. руб., тем самым исполнило программу обеспечения каждого разъездного кассира билетного переносными кассовыми терминалами.

Программно технические комплексы МК-35 позволили:

- работать на современных, высокотехнологических кассовых терминалах;
- исключить сбои в процессе оформления проездных документов, что в свою очередь позволило сократить время оформления проездных документов и повысить качество обслуживания пассажиров в пригородном сообщении;
- обеспечить более надежное хранение, передачу и обработку

стат

Внедрение МК-35 в натуральных и денежных единицах



Начиная с 2012 года Общество внедряет в эксплуатацию терминалы самообслуживания, которые позволяют производить продажу платных проездных документов, оформление по социальным картам безденежных и льготных железнодорожных билетов в пригородном сообщении, а также оплату различных услуг без участия кассира в режиме самообслуживания круглосуточно.

В 2013 году приобрело и ввело в эксплуатацию 18 билетопечатающих терминалов на сумму 4 549 тыс. руб. на крупных пассажирообразующих станциях.

Внедрение производилось на вокзалы Нижний Новгород – Московский, Дзержинск, Семенов и других. При определении необходимости установки терминалов самообслуживания учитывались особенности перевозок в пригородном сообщении - неравномерность пассажиропотока в течение суток и дней недели.

Внедрение терминалов самообслуживания на пассажирообразующих станциях позволило оптимизировать численность билетных кассиров, отказаться от увеличения количества билетных кассиров на время летних перевозок, избежать максимального вызова билетных кассиров на короткие отрезки времени в часы пик, что привело к экономии расходов Общества.

Маркетинговые исследования, проводимые Обществом в 2010-2011 годах, позволили определить одним из направлений в борьбе с безбилетным проездом пассажиров, установку ограничителей территории.

Общество в целях исключения безбилетного проезда пассажиров в 2012 г. установило 2 ограничителя территории в пунктах контроля проездных документов на сумму 118 тыс. руб., в 2013 году уже 22 ограничителя территории на сумму 1 430 тыс. руб.

Ограничитель территории представляет из себя заграждающую конструкцию, которая перекрывает пассажирскую платформу с оставлением проходов для пассажиров шириной не менее 1 метра и не дает возможности гражданам беспрепятственно проходить для посадки в пригородные поезда.

Применение ограничителя территории обусловлено требованиями пункта 29 «Правил оказания услуг по перевозкам на железнодорожном транспорте

пассажиров, а также грузов, багажа и грузобагажа для личных, семейных, домашних и иных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 2 марта 2005 г. N 111. В соответствии с Правилами «контроль наличия у пассажира проездного документа (билета) осуществляется на железнодорожной станции, железнодорожном вокзале и остановочных пунктах при проходе пассажира к поезду пригородного сообщения через пункт контроля проездных документов (билетов), в пути следования поезда пригородного сообщения и при выходе пассажира через пункт контроля проездных документов (билетов) после окончания поездки в поезде пригородного сообщения». Таким образом, ограничитель территории обозначает на пассажирской платформе пункт контроля – место, где производится контроль проездных документов.

Не менее важным направлением Общество в своей инвестиционной политике обозначило - установку комплектов позволяющих производить валидацию проездных документов оформленных через клиентские устройства программно технического комплекса АСУ ППК в рамках турникетных линий.

С целью улучшения качества обслуживания пассажиров в пригородном сообщении в 2013 году Общество приобрело и ввело в эксплуатацию 53 комплекта валидации проездных документов на сумму 16 239 тыс. руб.

Внедренный программно-технический комплекс «АСУ ППК» позволяет полностью автоматизировать процесс управления пригородными пассажирскими компаниями. Начиная от продажи билетов и контроля прохода пассажиров, и заканчивая представлением комплексных аналитических отчетов в виде графиков и таблиц для руководителей пригородных пассажирских компаний.

<i>№ п./ п.</i>	<i>Наименование</i>	<i>Коли чество, (шт.)</i>	<i>Сумма, (тыс. руб.)</i>
1	Билетопечатающие терминалы самообслуживания	18	4 549
2	Кассовый терминал МУ-35	137	12 508
3	Ограничитель территории	22	1 430
4	Комплекты оборудования по валидации проездных документов	53	16 239
5	Проекты, связанные с улучшением обслуживания пассажиров	2	445
ИТОГО:			35 171

7.2. Источники финансирования инвестиционных программ

При осуществлении технического переоснащения любого Общества необходимы источники финансирования, которые подразделяются на собственные, заемные и привлеченные.

Самым надежным является собственный источник финансирования инвестиций. Общество как коммерческая организация стремится к самофинансированию, в этом случае не возникает проблемы источника финансирования и снижаются риски банкротства. Самофинансирование развития Общества означает его финансовое состояние, а так же имеет определенные преимущества перед конкурентами, у которых такой возможности нет.

Анализ механизма финансирования технического переоснащения ОАО «ВВППК» показывает, что капитальные вложения в материально-техническую базу осуществляются за счет собственных финансовых ресурсов и внутрихозяйственных резервов (чистая прибыль, амортизационные отчисления).

Из трех основных элементов валового продукта Общества - прибыли, амортизационных отчислений и оборотного капитала - на нужды накопления денежного капитала, служащего источником финансирования, используются два первых, составляющих собственные средства предприятий.

Прибыль, являясь основным финансовым результатом деятельности предприятия, выступая источником финансирования инвестиций. Прибыль 2009, 2010 гг. Общество направляло на развитие предприятия.

Преимущества амортизационных отчислений как источника инвестиций по сравнению с другими заключается в том, что при любом финансовом положении Общества это источник имеет место и всегда остается в распоряжении предприятия.

Структура собственных источников финансирования инвестиций в основной капитал Общества, % к итогу приведена в следующей таблице:

Показатель	2010	2011	2012	2013
Инвестиции в основной капитал, всего (тыс. руб.)	1 619	4 903	48 960	35 171
В том числе за счет собственных средств	1 619	4 903	48 960	35 171
Из них:				
- прибыль, остающаяся в распоряжении	1619	4 903		

предприятия				
- амортизационные отчисления			48 960	35171a

7.3. Структура капиталовложений

Оценка состояния основных средств имеет особое значение для экономического анализа состояния Общества, поскольку косвенно характеризует долгосрочность целей владельцев и эффективность действий руководства, т.е. показывает, стремятся ли владельцы получить краткосрочную прибыль (об этом свидетельствует отсутствие инвестиций в основные средства) или нацелены на долгосрочную перспективу (признаком чего является активная инвестиционная политика).

Показатели состояния основных средств, особенно коэффициент ввода, характеризует инвестиционную активность Общества и определяет будущее состояние производственного потенциала компании, конкурентоспособность предоставляемых услуг и в целом отражают динамику бизнеса. Учитывая, что первоначальная стоимость на 01.01.2013 г. составляет 57 232 тыс. руб., а стоимость введенных в эксплуатацию в 2013 г. основных средств составляет 36 557 тыс. руб., то коэффициент ввода составляет 39%.

Таким образом Общество находится на фазе роста, характеризуется высоким уровнем показателей ввода и годности основных средств.

Все основные фонды Общества по своему назначению относятся к производственным, т.е. предназначены для использования в производственном процессе.

По степени участия в производственном процессе основные фонды Общества делятся на активные и пассивные. Наибольшая часть основных фондов Общества 98% относится к активной части (машины, оборудование) и непосредственно влияет на количество и качество предоставляемых услуг. Небольшая часть основных 2% фондов - пассивные элементы (сооружения, транспорт и другие) создают необходимые условия для производственного процесса.

7.4. Непрофильные финансовые вложения

Финансирование инвестиционных проектов носящих непрофильный характер в Обществе не производилось.

7.5. Привлечение кредитных ресурсов под инвестиционные проекты

Все инвестиционные проекты Обществом были реализованы за счет собственных финансовых ресурсов и внутрихозяйственных резервов без привлечения заемных финансовых средств (банковских кредитов, облигационных займов, бюджетного финансирования и др.) и финансовых средств инвесторов (средств, полученных от эмиссии акций, паевых и иных взносов в уставный капитал).

8. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

В 2013 году закончено внедрение централизованного комплекса средств автоматизации для пассажиропотока в зоне ответственности ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания». Внедрение проекта позволило организовать централизованную информационную систему в зоне ответственности пассажирской компании и повысило качество обслуживания пассажиров ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания».

Основные функции АСУ ОАО «ВППК»:

- оформление проездных документов на пригородные поезда через клиентские устройства системы (терминалы самообслуживания, стационарные кассы), в т.ч. единых билетов на трансмодальные маршруты;
- on-line учет данных о продажах в единой базе данных (постанционный, покилометровый) и формирование ЛЮБОЙ отчетности с произвольной периодичностью, группировкой по заданным критериям и необходимой глубиной детализации;
- поддержание в актуальном состоянии баз данных нормативно-справочной информации (тарифов, расписания, льгот и т.п.), автоматизация функций ввода/корректировки нормативно-справочной информации, автоматическое обновление программного обеспечения клиентских устройств системы (терминалы самообслуживания, стационарные кассы, информационные киоски);
- on-line отслеживание движения наличных денежных средств в системе;
- предотвращение несанкционированной (неоплаченной) посадки на поезда пригородного назначения – организация прохода к пригородным поездам через турникетную линейку с использованием проездных документов оформленных с помощью клиентских устройств системы (терминалы

самообслуживания, стационарные кассы), а также пропусков, реализованных на основе бесконтактных карт.

Клиентские устройства АСУ ОАО «ВВППК»:

АРМ кассира – аппаратно-программный комплекс, состоящий из персонального компьютера, необходимых для работы Системы периферийных устройств и фискального регистратора ПРИМ 08К, а также, программной части – клиентского ПО «АРМ Кассира». Позволяет производить продажу платных, оформление по социальным картам безденежных и льготных ж/д билетов в пригородном сообщении, ведение первичной бухгалтерской и статистической отчетности кассира билетных касс.

Терминал самообслуживания - возможно подключение к АСУ ППК терминалов самообслуживания, что позволяет увеличить выручку от продажи билетов, а также оптимизировать расходы на пассажирские перевозки.

Дополнительные функциональные модули, для реализации в АСУ ОАО «ВВППК»

- Модуль оплаты услуг посредством терминалов самообслуживания (возможность предоставления дополнительных сервисов пассажиру, что повышает качество обслуживания, с другой стороны, это источник дополнительного дохода для компании).

- Модуль трансмодальных маршрутов - модуль позволяет оформлять единый билет для нескольких перевозчиков в рамках создания трансмодальных маршрутов.

- Модуль продажи билетов с указанием мест на поезда повышенной комфортности через клиентские устройства Системы.

- Модуль продажи билетов на поезда повышенной комфортности через Интернет.

- Модуль создания, эмитирования и обслуживания разнообразных интеллектуальных транспортных и социальных карт. Данный модуль позволяет автоматизировать создание и выдачу транспортных карт, выпуск которых планируется компанией, а именно:

- «интеллектуальные проездные» - многоразовые платные абонементы с произвольно формируемыми наборами свойств на основе СМАРТ - карт с возможностью персонализации пассажира;

- «транспортные карты ППК» - разновидность интеллектуального проездного документа для работы с юридическими лицами по перевозкам больших количеств работников по одним правилам (в том числе работников ОАО «РЖД»);

- «транспортная карта Региона» - разновидность интеллектуального проездного документа для работы с региональными и федеральными «льготниками». При достижении договоренности с регионом по порядку выпуска и обслуживания данных карт позволяет производить персонифицированное оформление билетов «льготникам» и их учет в автоматическом режиме.

- Модуль автоматизированного персонифицированного учета поездок льготных категорий граждан, а также формирования отчетности по перевозкам льготных категорий граждан для заказчиков перевозок:

- Региона;
- Федерации;
- ОАО «РЖД»;
- иных юридических лиц.

9. РАЗВИТИЕ СЕТЕЙ СВЯЗИ ОБЩЕСТВА И Internet-технологий

Приоритетным направлением стратегического развития ОАО «ВВППК» в 2013 г. в области информационных технологий Общества являлось: внедрение инновационных технологий для повышения качества обслуживания пассажиров, а также организация стабильной работы оборудования по обслуживанию пассажиров путем организации единой сети передачи данных на полигоне ОАО «ВВППК».

В 2013 году успешно завершен проект по внедрению Автоматизированной системы управления пригородной пассажирской компании на полигоне Горьковской железной дороги в зоне ответственности ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания».

Результатом внедрения стала автоматизация процесса управления пригородной пассажирской компании в части оформления проездных документов на поезда пригородного сообщения в стационарных кассах и терминалах самообслуживания, а так же, качественный уровень обслуживания пассажиров, пользующихся услугами пригородной пассажирской компании, что обеспечило снижение нагрузки на сотрудников ОАО «Волго-Вятская ППК», осуществляющих продажу билетов.

Программно-технический комплекс «АСУ ППК» позволяет полностью автоматизировать процесс управления пригородными пассажирскими компаниями. Начиная от продажи билетов и контроля прохода пассажиров, и заканчивая предоставлением комплексных аналитических отчетов в виде графиков и таблиц для руководителей пригородных пассажирских компаний.

Автоматизация пассажирской компании позволяет:

- повысить производительности труда работников;

- сократить материальные затраты и затраты на ФОТ за счет оптимизации режимов работы стационарных касс и численности кассиров;
- повысить качество обслуживания пассажиров;
- ликвидировать очередь в кассах;
- реализовать круглосуточное обслуживание пассажиров.

В 2012 году в ОАО «ВВППК» внедрены АРМ ППК на участках:

- Нижегородский участок - 30 штук;
- Семеновский участок - 14 штук;
- Уренский участок - 11 штук;
- Заволжский участок - 5 штук;
- Дзержинский участок - 16 штук;
- Владимирский участок - 13 штук;
- Муромский участок - 14 штук;
- Кировский участок - 25 штук;
- Ярский участок - 15 штук.

Дополнительно на Кировском участке введены в эксплуатацию терминалы самообслуживания по продаже билетов в количестве 30 штук.

Решение производственных задач

С целью увеличения пропускной способности сети Интернет и телефонии, была увеличена скорость интернет соединения. На удаленных участках Общества произведен монтаж ЛВС, телефонии и оборудования средств передачи данных.

На рабочих местах пользователей установлена корпоративная электронная почта, которая позволяет вести электронный документооборот как внутри компании, так и за ее пределами.

В программном комплексе 1С внедрена подсистема «Казначейство и бюджетирование» на базе конфигурации 1С: Бухгалтерия предприятия;

- Обеспечен доступ к информационным базам для работников отдела кадров, отдела экономики, бухгалтерии;
- Проведены обновления конфигураций информационных баз по мере выхода новых релизов программных продуктов;
- Проведена настройка программных продуктов 1С под потребности ОАО «ВВППК».

Доступ к глобальной сети Интернет осуществлён через провайдеров ООО «Мега-НН», ОАО «ТрансТелеком», ОАО «Ростелеком», ОАО «Мегафон».

ОАО «ВВППК» планирует в 2014 году:

- продление регистрации домена vvppk.ru;

- повышение системы безопасности от несанкционированного доступа из глобальной сети Интернет в инженерные сети передачи данных ОАО «ВВППК»;
- дооснащение парка персональных компьютеров копировальной и множительной техники;
- подключение пользователей к сети Интернет, Intranet, увеличение почтовых ящиков;
- модернизация и увеличить емкость сервера баз данных;
- приобретение файлового хранилища для резервного копирования и соответствующего хранения информации;
- развитие Интернет-ресурса и телефонии на всех отдаленных участках Общества;
- внедрение и развитие ip-телефонии, видеоконференций между головным офисом и отдаленными участками;
- усовершенствование и обновление программы СБИС: электронная отчетность в ПФР и ФНС, формирование бухгалтерской, налоговой отчетности, статистической отчетности, отчетности в ФСС;
- доработка и оптимизация программного комплекса 1С;
- доработка подсистемы «Казначейство и бюджетирование» под потребности отдела экономики;
- поиск логически правильных путей ведения учета; обучение работников принципам работы с программными продуктами 1С;
- обновление конфигураций по мере выхода новых релизов;
- установка программных продуктов под потребности ОАО «ВВППК»;
- закупка и монтаж коммутационного оборудования, шлюзов управляемых коммутаторов для объединения масштабируемых высокопроизводительных локальных сетей;
- закупка и монтаж мини-АТС на отдаленные участки.

Сайт ОАО «ВВППК»

Общество придерживается принципа своевременности раскрытия информации о результатах финансовой и операционной деятельности компании.

В 2012 году сайт Общества перешел на новую систему управления Joomla, которая отвечает последним требованиям информационной безопасности, что не позволяет злоумышленникам и вредоносным программам нарушить целостность и работу информационного ресурса.

В 2013 разработан и внедрен новый дизайн сайта в едином корпоративном стиле ОАО «РЖД», так же запланирован переход на новый тарифный план по обслуживанию интернет ресурса vvppk.ru, увеличение

мощности хостинга (виртуального сервера), увеличение дискового пространства для лучшего функционирования сайта и электронной почты.

Для улучшения качества обслуживания пассажиров в пригородном сообщении, а также для контроля работы пригородного комплекса в целом, сотрудниками ОАО «ВВППК» внедрен новый раздел «Народный контроль». Любой посетитель данного раздела, заполнив обязательные поля, может оставить фото, комментарии, а также задать вопрос руководству компании и получить оперативный ответ. В 2012 году внедрен раздел «Форум» где в режиме реального времени можно обсудить интересующие вопросы, связанные с качеством обслуживания пассажиров.

10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Кадровая политика Общества

Процесс разработки и планирования кадровой политики Общества важен на любом этапе развития Компании, так как кадры являются эффективным инструментом в решении бизнес - задач.

В 2013 году кадровая политика Общества получила дальнейшее совершенствование.

При этом решаются следующие конкретные задачи:

1) определена общая стратегия, цели управления персоналом, сформирована идеология и принципы кадровой работы. Идеология кадровой работ, содержит моральные нормы в работе с кадрами организации, и реализуется в повседневной работе всеми руководителями структурных подразделений Общества, включая генерального директора Общества;

2) планирование потребности организации в персонале с учетом существующего кадрового состава. Планирование осуществляется с учетом факторов, влияющих на потребность в персонале;

3) привлечение, отбор и руководство персоналом. Для этого разработаны критерии отбора персонала и оптимизировано соотношение внутреннего и внешнего привлечения персонала. Для организации руководства персоналом разработаны должностные инструкции, определяющие содержание работ на каждом рабочем месте; осуществляется планирование и контроль за работой персонала;

4) сформирован план повышения квалификации персонала и его переподготовка по различным формам обучения работников при повышении квалификации;

5) организация рабочего процесса, в том числе определение рабочих мест, условий труда, содержания и последовательности выполнения работ.

Кадровая политика Общества рассматривает персонал организации как капитал, приобретенный в ходе конкурентной борьбы, а расходы на персонал – как долгосрочные инвестиции в развитие Общества.

Кадровая политика Общества основана на соблюдении трудового законодательства и позволяет сотруднику полностью реализовывать имеющийся уровень профессиональной компетентности, а так же совершенствовать его в направлениях, определяемых потребностями Общества и уровнем должностных компетенций сотрудника.

Кадровая политика основана на преобладании экономических и социально-психологических методов стимулирования труда ориентированной на установление длительных трудовых отношений с каждым сотрудником.

Приоритетные направления кадровой политики Общества:

- Компания стремится формировать и поддерживать постоянный интерес к себе среди соискателей работы, поэтому прикладывает максимальные усилия к тому, чтобы выглядеть на рынке труда привлекательным, перспективным, надежным работодателем. Этому способствует налаживание и поддержание долгосрочных контактов с учебными заведениями и другими организациями, способствующими обеспечению компании кадрами. В процессе трудовой деятельности от сотрудников ожидается активное проявление инициативы, трудового усердия и настойчивости. Для этого компания предоставляет персоналу должностные полномочия, систему мотивации и стимулирования и безопасные условия труда;

- мотивация и стимулирование, социальное обеспечение одно из важных условий в достижении стратегических задач компании, а для этого необходимо, с одной стороны, учитывать рентабельность компании, организовать контроль за издержками на рабочую силу, поставить величину вознаграждения в зависимость от степени продвижения к цели, а с другой стороны, требуются улучшение социально-экономического содержания труда, создание условий, позволяющих полнее использовать интеллектуальные, творческие, организаторские и нравственные качества человека. Кроме того, система оплаты труда должна содействовать раскрытию творческих способностей работника и его удовлетворенности, то есть она должна быть направлена на улучшение деятельности по следующим направлениям: организация труда и его содержательность, признание труда и вознаграждение, безопасность и условия труда, социально-бытовая инфраструктура предприятия, профессиональный рост и уверенность в будущем, отношения работника с коллегами, место работы в жизни человека и его правовая защищенность в организации;

- формирование в Обществе команды единомышленников, заинтересованных в общем успехе, прилагающих все усилия к этому,

своевременное планировании изменений в составе сотрудников при введении новых направлений деятельности, новых подходов и технологий труда путем грамотного сочетания достижение производственных и коммерческих задач компании с достижением сотрудниками их личных целей и задач. Для этого Компания сформировала единый кадровый резерв. Вакантные позиции заполняются в первую очередь из числа сотрудников, работающих на позициях, замещающих вакантную позицию. Продвижение по службе осуществляется в соответствии с карьерным планом сотрудника при условии хороших показателей работы и положительных аттестационных оценок.

10.1. Структура работающих по категориям

В целях совершенствования организационной структуры Общества в организационную структуру ОАО «ВВППК» в течение 2013 г. были внесены следующие изменения:

1) в составе пассажирской службы сектор организации обслуживания пассажиров, сектор маркетинга и прогнозирования, центр клиентской поддержки реорганизован в отдел организации обслуживания пассажиров, отдел маркетинга и прогнозирования, отдел информационного обслуживания;

2) отдел организационно-правового обеспечения был реорганизован в юридический отдел;

3) в составе отдела экономики сектор экономического планирования и анализа и сектор финансового планирования и бюджетирования были реорганизованы в отдел экономического планирования и анализа, сектор труда и заработной платы был реорганизован в отдел труда и заработной платы. Из состава отдела экономики выделен отдел по работе с органами власти;

4) технический отдел реорганизован в производственно-технический отдел и отдел информационных технологий;

В 2013 году организационная структура Общества утверждена решением Совета директоров от 25 декабря 2013 года № 56/13.

По состоянию на 31.12.2013г. состав работников ОАО «ВВППК» выглядит следующим образом:

Состав работников ОАО



Основной категорией работников по состоянию на 31.12.2013 г. (70%) являются кассиры билетные на железнодорожном транспорте, численность руководителей и специалистов составляет соответственно 4% и 13% от общей численности работающих.

10.2. Возрастной состав работников

Средний возраст работников в 2013 году составляет 39 лет, изменения показателя к 2012 году не произошло.

Состав работников ВВППК

— — —

В возрастном составе персонала преобладают работники от 30 до 50 лет, что составляет 55% от общего количества работников. Это самый продуктивный и работоспособный возраст.

10.3. Текучесть кадров

Общество, как и многие работодатели сталкиваются с проблемой текучести кадров. В 2013 году текучесть кадров составила 18,4%, что выше статистических данных естественной текучести кадров, которая составляет 3 - 6 % в год.

Текучесть кадров по категориям в отчетном периоде выглядит следующим образом:

- специалисты – 10%;
- служащие – 17%;
- рабочие – 30%.

Из числа принятых 59% составили кассиры билетные на железнодорожном транспорте (133 человек), в том числе с разъездным характером работ 31,5% (71 человек), из числа уволенных 68,6% (129 человека) составили кассиры билетные, в том числе с разъездным характером работ 35% (66 человека).

Анализ показателей состояния трудовых ресурсов по состоянию на конец отчетного периода следующий:

- текучесть кадров в целом по компании составила 18,4%, в том числе по основной профессии - кассир билетный на железнодорожном транспорте 21%;

- за отчетный период снизился оборот кадров по приему с 29,7% в 2012 г. до 23% в отчетном году;

- коэффициент по выбытию увеличился по сравнению с прошлым годом на 2% с 17,3 % до 19,7%. Увеличение произошло в результате проведенной в мае, сентябре и октябре процедуры увольнения по сокращению штата и сокращению численности штата:

- сокращение штата из числа рабочих 9 единиц – 5 человек уволено;

- сокращение численности штата 11 единиц из числа служащих – 4 человека уволено, остальные трудоустроены в компании и 4 единицы из числа специалистов все трудоустроены в компании. В 2012 году процедура сокращения штата была по 1 единицы специалиста, в результате которой был уволен 1 человек.

- укомплектованность штата на конец отчетного периода составляет 88,3%, что ниже показателя 2012 г. на 5,4%.

Детальный анализ текучести кадров по производственным участкам компании позволил установить, что в отчетном году наблюдался наибольший показатель текучести кадров по участкам Нижегородскому – 20%, Дзержинскому – 17%, Кировском – 15,9%, Уренском – 10%, самый низкий процент текучести кадров - на Владимирском участке – 2% и Ярском участке – 2,6%.

10.4. Качественный состав работников

Основной штат общества на конец отчетного периода составляют женщины (91 %).

По состоянию на конец отчетного периода 22% численности работников имеет высшее образование, 32% -среднее профессиональное образование, 22% - начальное профессиональное образование.

Количество работников, получающих высшее и среднее - специальное образование увеличивается, что благоприятно сказывается на создании кадрового резерва предприятия и реализации карьерных потребностей персонала. В настоящий момент 63 работника общества имеют возможность совмещения работы с обучением, что составляет 6,6% от общей численности.

Обучение и повышение квалификации работников Общества

Приказом Министерства образования Нижегородской области от 19.04.2011г. Обществу была выдана лицензия на осуществление образовательной деятельности по программе профессиональной подготовки: 12719 «Кассир билетный», дополнительной профессиональной образовательной программе: 12719 «Кассир билетный 3 разряда». В 2012 г. получено право на организацию образовательной деятельности по программе профессиональной подготовки 17334 «Проводник пассажирского вагона».

В 2013г. на базе учебного центра компании получили профессиональную подготовку на должность «кассир билетный 2-го разряда» 45 билетных кассиров - сотрудников компании и 27 сотрудников получили профессиональную подготовку по профессии «Проводник пассажирского вагона».

Организована работа с 6-ю Центрами занятости населения в городах Н.Новгород, Семёнов, Дзержинск, Гороховец, Балахна.

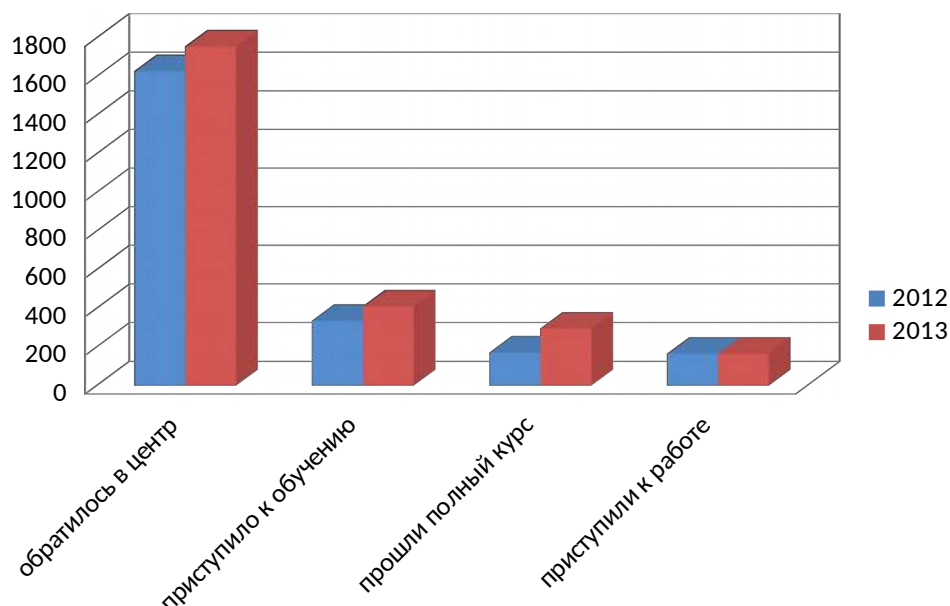
С целью привлечения в компанию сотрудников, через средства массовой информации регионов, компанией было размещено 552 публикации о наборе сотрудников на общую сумму 496 тыс. рублей. По результатам работы в компанию обратилось 1758 человек, приступило к обучению 412 человек, приступило к работе 167 человек.



В учебном центре приступило к обучению 297 человек по специальности «кассир билетный», прошло полный курс и приступило к работе 127 человек.

Одновременно на производственных участках была организована работа по переподготовке уже имеющегося персонала по специальной программе.

Динамика работы центра



Всего повысили свою квалификацию в 2013 году 60 человек, из них 48 человек прошли курсы повышения квалификации, 12 посетили семинары.

В течение 12 месяцев 2013 года прошли курсы повышения квалификации:

«Организация работы старших билетных кассиров в пригородном сообщении в современных условиях» - 8 человек;

«Организация контроля пассажирских поездов и вокзалов в пригородном сообщении» - 1 человек;

«Продажа и оформление проездных документов во внутреннем железнодорожном сообщении для билетных кассиров АСУ "Экспресс" - 29 человек;

«Планирование и анализ производственных затрат и себестоимости работ в филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД» - 1 человек;

«Клиентоориентированное управление пригородной пассажирской компанией» - 1 человек;

«Организация и контроль обеспечения безопасности движения, расследование и ликвидации последствий нарушений безопасности движения» - 2 человека;

«Правовое регулирование закупок товаров, работ, услуг ОАО «РЖД» - 1 человек;

«Эффективный помощник руководителя» - 1 человек;

«Организация работы руководителей линейных предприятий пригородных пассажирских компаний в современных условиях» - 1 человек;

«Обеспечение экологической безопасности при работе в области обращения с опасными отходами» - 1 человек;

Corel Draw, Adobe Photoshop - 1 человек;

«Организация, нормирование, планирование и оплата труда в структурных подразделениях компании: экономические и отраслевые аспекты» - 1 человек;

Организовано участие 12 сотрудников компании в семинарах: «Особенности формирования налоговой и бухгалтерской отчетности за 2012 год» - 1 человек;

«Новые обязанности государственных и муниципальных унитарных предприятий, автономных учреждений, государственных компаний, корпораций» - 1 человек;

«Новые ПБУ 2013-2014г: учёт аренды и МПЗ, доходы и расходы, выплаты сотрудникам. Практика применения» - 2 человека;

«Современный офис: организация документооборота, создание, оформление и организация хранения документов компании» - 1 человек;

«Финансовое планирование и бюджетирование в ДЗО РЖД. Единый корпоративный стандарт планирования» - 2 человека.

«Изменения в законодательстве по вопросам регулирования трудовых отношений» - 1 человек.

«Курс для секретаря: деловая переписка, телефонный этикет, делопроизводство, деловой этикет, деловое общение» - 1 человек;

«HR-технологии будущего» - 1 человек;

«Методы оптимизации кадрового делопроизводства: последние требования к оформлению документации, обзор изменений на 2014 год» - 1 человек.

«Заработная плата: правила начисления, практические вопросы оплаты труда, особенности исчисления страховых взносов и НДФЛ, перспективы ПР на 2014 год» - 1 человек.

Система оплаты труда и мотивация работников

Оплата труда работников Общества производится в соответствии с Положением об оплате труда ОАО «ВВППК» и иными локальными нормативными актами по оплате труда, принятыми Компанией, в соответствии с утвержденным штатным расписанием, с учетом достигнутых ими результатов и трудовым законодательством Российской Федерации.

В Обществе установлен минимальный размер оплаты труда, который несколько выше установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Выплата заработной платы по итогам работы за месяц работникам компании осуществляется 2 раза в месяц в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка (ст.136 ТК РФ), путем перечисления

денежных средств на карту банка.

Общество в 2013 году произвело индексацию заработной платы работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В Обществе разработано и утверждено генеральным директором «Положение об оплате труда работников открытого акционерного общества «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания», на основании которого установлена повременно – премиальная оплата труда.

В целях повышения материальной заинтересованности и персональной ответственности работников ОАО «ВВППК» в Обществе разработаны и утверждены следующие положения:

- Положение о премировании кассиров билетных на железнодорожном транспорте ОАО «ВВППК» за оформление проездных документов в пути следования пригородных поездов;

- Положение о премировании кассиров билетных на железнодорожном транспорте ОАО «ВВППК» за оформление проездных документов в пунктах, оборудованных билетными кассами;

- Положение о премировании служащих, специалистов и руководителей ОАО «ВВППК»;

- Положение о премировании инструкторов поездных бригад (в т.ч. старших), нарядчиков поездных бригад, начальников поездов, проводников пассажирских вагонов ОАО «ВВППК» за основные результаты их деятельности;

- Положение о премировании начальников участков (отделений) ОАО «ВВППК» за результаты производственно-хозяйственной деятельности участка (отделения);

- Положение о премировании инженеров, кассиров билетных на железнодорожном транспорте 6 разряда ОАО «ВВППК» за результаты работы стационарных билетных касс участка;

- Положение о премировании инженеров, кассиров билетных на железнодорожном транспорте 6 разряда ОАО «ВВППК» за результаты работы кассиров билетных на железнодорожном транспорте, осуществляющих оформление проездных билетов в пути следования пригородных поездов;

- Положение о премировании инспекторов по организации перронного контроля, старших контролеров пункта контроля проездных документов ОАО «ВВППК»;

- Положение о премировании инспекторов (по контролю пассажирских поездов) отдела технологического контроля ОАО «ВВППК»;

- Положение о премировании водителей автомобилей за результаты производственно-хозяйственной деятельности участков, которые обслуживают водители автомобилей;

- Положение о премировании контролеров автоматических пропускных пунктов ОАО «ВВППК» за основные результаты их деятельности;
- Положение о премировании техников отдела организации работы подвижного состава ОАО «ВВППК» за основные результаты их деятельности.
- Положение о премировании контролеров проездных документов ОАО «ВВППК» (включая старших) за основные результаты их деятельности.

В рыночной экономике заработная плата является основой повышения заинтересованности работающих в результатах труда, его производительности, увеличении объемов произведенной продукции, улучшении ее качества и ассортимента.

Для того, что бы заработная плата являлась мощным побудительным стимулом к высокопроизводительному труду, а так же влияла на снижение текучести персонала, очень важна ее правильная организация.

Действующие положения о премировании работников ОАО «ВВППК» разработаны для адресного стимулирования работников за их персональный вклад в финансово – экономические результаты деятельности Компании.

Но для обеспечения мотивации персонала на более высокопроизводительный труд необходимо более активно применять существующие разработки в области механизмов материальной и нематериальной мотивации.

В 2012 г. в ОАО «ВВППК» был проведен сравнительный анализ постоянной и переменной составляющей части заработной платы работников. Проведенный анализ показал, что премия (переменная составляющая заработной платы) составляет 70 % от тарифной части (постоянной) заработной платы работников ОАО «ВВППК».

Поэтому в декабре 2012 г. Компания разработала и осуществила мероприятия по переходу на систему оплаты труда работников в соответствии с Концепцией оплаты труда работников организаций, входящих в холдинг ОАО «РЖД». Концепция предусматривает увеличение тарифной составляющей заработной платы и уменьшению премиальной (переменной) составляющей заработной платы. Что естественно является более привлекательным для работников Компании и снижает риск оттока квалифицированных кадров.

Неизменным в Компании остался принцип адресного стимулирования работников за их персональный вклад в финансово – экономические результаты деятельности Общества.

Обеспечение закрепления персонала, возможно при соблюдении двух условий: справедливости и конкурентоспособности вознаграждения.

Мотивация эффективной деятельности персонала, напрямую зависит от того, насколько вознаграждение адекватно, своевременно, учитывает ли оно индивидуальный вклад работника и результаты командной работы, сочетает ли в себе различные виды признания.

Проведенные маркетинговые исследования показали, что важной составляющей для работников любой сферы деятельности является наличие в Компании социальных гарантий. Развитие кадрового потенциала на предприятиях находится в прямой зависимости от социальной политики Компании, а формирование и развитие социального пакета является важным элементом системы мотивации.

Социальные гарантии работников ОАО «ВВППК» закреплены Коллективным договором.

Коллективный договор как механизм предоставления социальных гарантий впервые был заключен 15 марта 2011 г. сроком на 2 года. В данном коллективном договоре предусматривались такие гарантии как выплата материальной помощи работникам ОАО «ВВППК», попавшим в сложную жизненную ситуацию и добровольное медицинское страхование.

Несмотря на то, что Коллективный договор, заключенный на период с 15 марта 2011 г. по 15 марта 2013 г. предусматривал не большой пакет социальных гарантий работников компании сверх законодательства РФ, дал положительный результат.

Разработанный коллективный договор ОАО «ВВППК» на период с 16 марта 2013 года по 16 марта 2015 года предусматривает более широкий спектр социальных гарантий и защиту работников ОАО «ВВППК»:

- Различные виды материальной помощи. Направлены на социальную защиту в определенных жизненных ситуациях (например, предоставление материальной помощи при рождении детей, смерти близких родственников).

- Для значимых категорий персонала, представляющих особую ценность для Компании введен компенсируемый социальный пакет – элемент индивидуального социального пакета, предоставляемый с целью повышения привлекательности рабочих мест и мотивации работников к труду.

Проведенные мероприятия по улучшению условий труда и быта, охраны здоровья работников и повышения безопасности труда

Политика Общества построена на основе государственной политики в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового Кодекса Российской Федерации, с учетом производственной деятельности.

В целях обеспечения соблюдения требований законодательства РФ проведены следующие организационно-технические мероприятия по улучшению условий охраны труда в компании:

- совместно с аккредитованными лабораториями ЗАО НПО «Техкранэнерго» и ООО НПП "МЕДБИОТЕХ" проведена аттестация 199 рабочих мест Муромского, Уренского, Семеновского, Нижегородского, Заволжского, Дзержинского, Кировского и Ярославского участков с целью оценки

условий труда, выявления вредных и опасных производственных факторов. Разработаны планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников Общества в соответствии с требованиями санитарных норм;

- для своевременного контроля соблюдения санитарных правил и гигиенических нормативов, регламентирующих состояние факторов рабочей среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника в рамках программы производственного контроля проведено измерение параметров факторов на 598 рабочих местах;

- в целях установления единого порядка организации обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников компании разработан стандарт «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников компании» СТО ВВПК 002 – 2013;

- для установления единого порядка организации контроля состояния условий охраны труда на рабочих местах компании разработан стандарт «Организация контроля состояния условий и охраны труда и порядок его проведения» СТО ВВПК 003 – 2013;

- для обучения безопасным методам работ пересмотрены и разработаны вновь 10 инструкций по охране труда для различных видов профессий и 8 программ обучения, в том числе программы стажировки;

- согласно требованию Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29, Постановления правительства РФ от 25.04.12 № 390 «О противопожарном режиме», Приказа Министерства энергетики Российской Федерации от 13.01.2003 г. № 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей» в специализированных образовательных учреждениях затрачено 89 500,00 рублей, прошли обучение работники:

- а) по программам обучения по охране труда руководителей и специалистов - 20 работников;

- б) по пожарно-техническому минимуму - 15 работников;

- в) по электробезопасности на 4 группу – 5 работников;

- г) по другим программам – 3 работника;

- проведена аттестация работников Общества в вопросах охраны труда, пожарной и электробезопасности:

- а) по программе обучения по охране труда – 491 работник;

- б) по программе пожарно-технического минимума – 491 работник;

- в) по программе электробезопасности – 79 работников;

- г) по другим программам – 17 работников;

- во исполнение требования ст.213 ТК РФ составлен перечень контингентов работающих, подлежащих предварительным и периодическим осмотрам, организовано их проведение (прошло медосмотр 669 работников);

- в соответствии с установленными нормами, приобретено специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты на сумму 395,2 тыс. руб.;

- согласно требованиям Приказа Минздравсоцразвития №169н приобретены изделия медицинского назначения для укомплектования аптек первой помощи на сумму 31,7 тыс. руб.;

- в соответствии с установленными нормами для обеспечения работников занятых на работах связанных с загрязнениями приобретены смывающие средства (мыло), крема гидрофобного действия, регенерирующие крема и для проводников на зимний период крема защит от пониженных температур на сумму 71,3 тыс. рублей.

Всего затраты на мероприятия по охране труда в 2013 году составили 933,1 тыс. руб.

В 2014 году совместно с комитетом по охране труда и представителями профсоюзной организации планируется провести мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах, согласно разработанных планов, и приведение условий труда в соответствие с требованиями законодательства в области охраны труда.

11. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД

11.1. Стратегия развития Общества

В рамках разработки Обществом стратегии принят как наиболее вероятный для реализации умеренный сценарий развития. При этом Общество нацелено на следующие достижения:

- обеспечение безубыточности пригородных пассажирских перевозок, при выполнении социального заказа субъектов РФ на перевозку пассажиров в пригородном сообщении железнодорожным транспортом;

- проведение эффективной тарифной политики;

- обеспечение роста собираемости доходов за счет совершенствовании форм и методов контроля оплаты проезда и недопущения безбилетного проезда пассажиров;

- диверсификация бизнеса.

Формулируя ценности и принципы бизнеса, социальное предназначение в обществе ОАО «ВВППК» определило следующую миссию:

Мы помогаем людям преодолевать расстояния максимально удобно, заботясь о комфорте пассажиров, предоставляя дополнительные услуги.

Видение ОАО «ВВППК»:

- мы динамично внедряем и используем новейшие технологии как основной способ роста производительности труда и развития Общества;
- мы клиентоориентированы и каждому пассажиру стремимся предоставить наиболее комфортабельные услуги;
- на нас можно положиться, нам не страшны автомобильные пробки и непогода;
- мы обеспечиваем безопасность в пути следования за счет новейших технологий и оборудования;
- мы постоянно обучаемся, совершенствуемся и меняемся быстрее конкурентов;
- мы активно сотрудничаем и находим баланс интересов с органами власти субъектов РФ, на территории которых Общество осуществляет перевозочную деятельность;
- мы ежедневно общаемся с людьми и стремимся принести в мир лучшие ценности Общества.

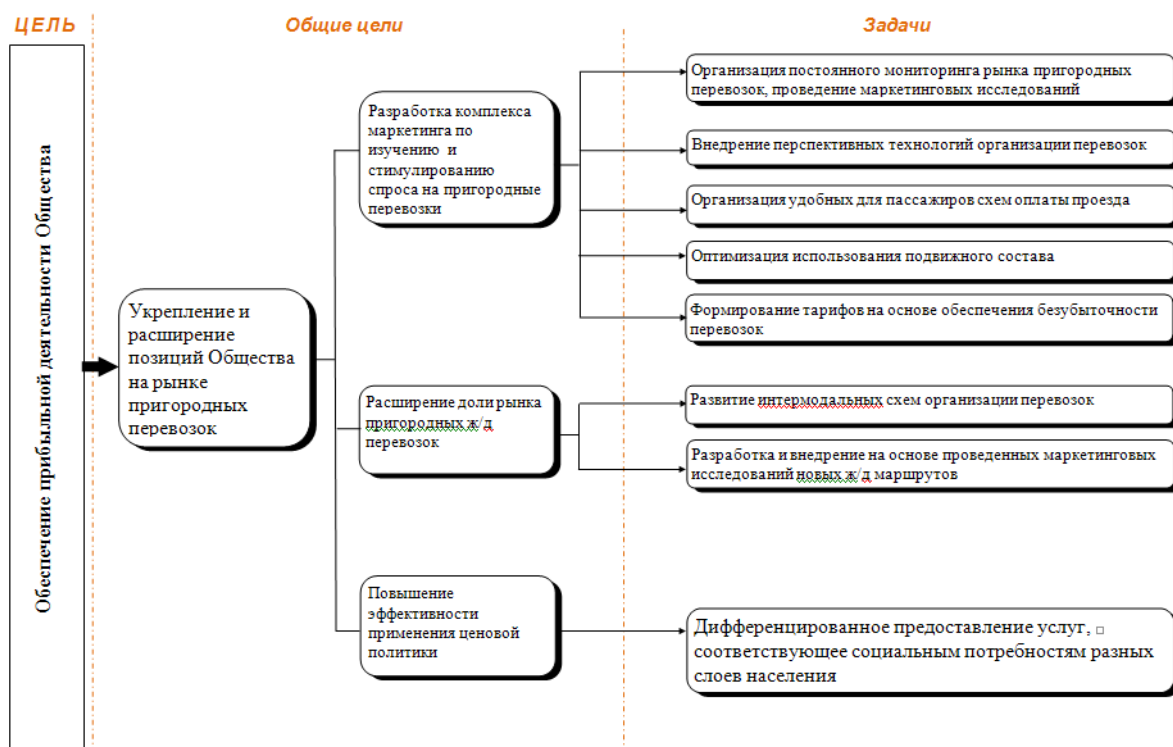
Ценности ОАО «ВВППК»:

- каждый пассажир важен для нас;
- уважение к пассажиру, партнеру и коллеге;
- ответственность;
- здоровые амбиции.

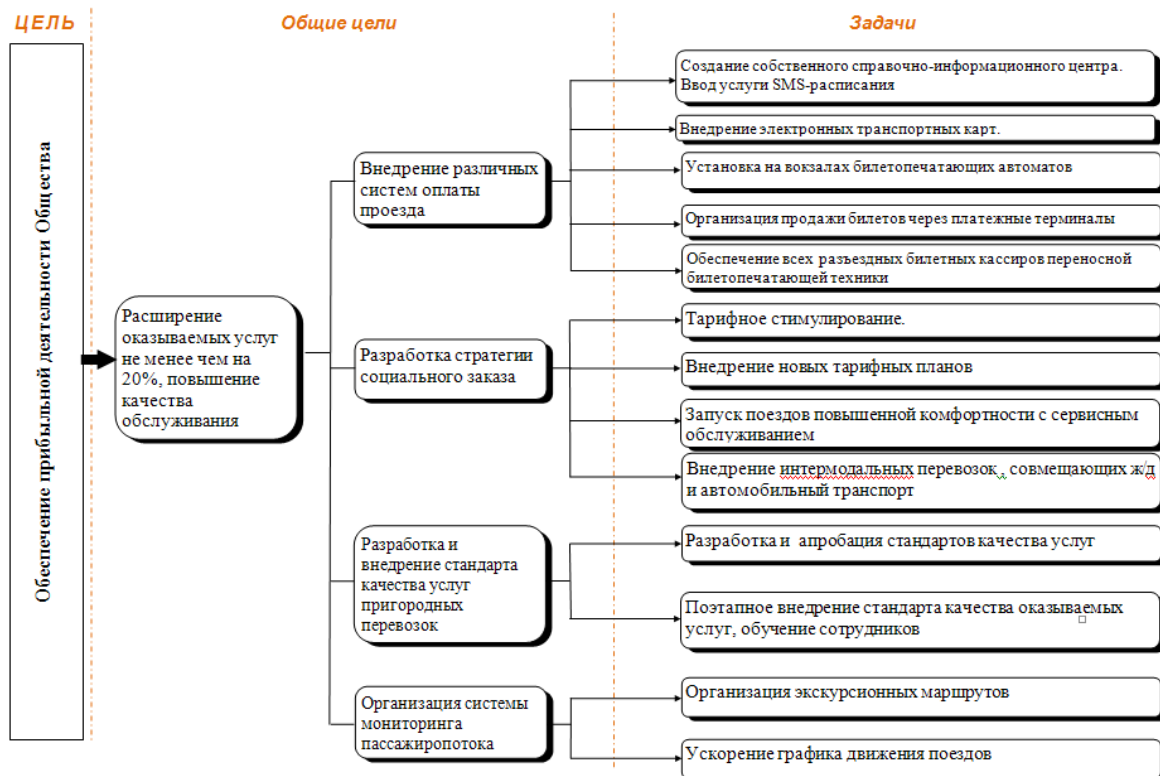
ДЕРЕВО ЦЕЛЕЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МЕНЕДЖМЕНТА



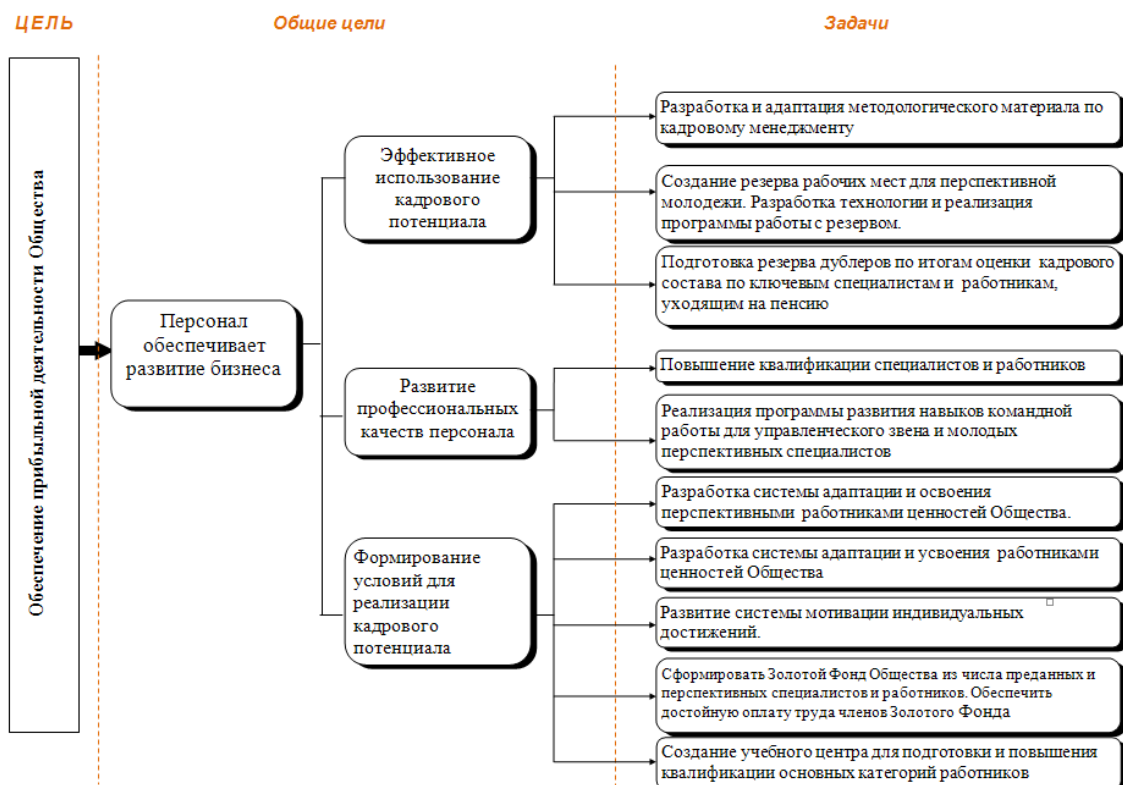
ДЕРЕВО ЦЕЛЕЙ ПО МАРКЕТИНГУ



ДЕРЕВО ЦЕЛЕЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УСЛУГ И КАЧЕСТВА ОБСЛУЖИВАНИЯ



ДЕРЕВО ЦЕЛЕЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ



**Позиционирование Общества в структуре Холдинга РЖД,
взаимоотношения с акционерами**

Взаимодействие ОАО «РЖД» и ОАО «ВВППК» осуществляется в целях:

- обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации в процессе деятельности ОАО «РЖД» и ОАО «ВВППК»;
- обеспечения стабильного финансового развития и прибыльного функционирования ОАО «РЖД» и ОАО «ВВППК»;
- обеспечения безубыточности пассажирских перевозок в пригородном сообщении;
- развития отношений между акционерами, органами управления и контроля ОАО «РЖД» и ОАО «ВВППК»;
- повышения эффективности работы ОАО «ВВППК» по всем направлениям его деятельности;
- развития взаимодействия ОАО «ВВППК» и ОАО «РЖД» с федеральными органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления;
- приведения уровня качества транспортных услуг и безопасности перевозок в соответствие с требованиями населения и экономики и лучшими мировыми стандартами;

- повышения инвестиционной привлекательности железнодорожного транспорта;
- снижения транспортной нагрузки на окружающую среду;
- внедрения высоких стандартов организации труда, его максимальной производительности и достижения на этой основе устойчивого обеспечения перевозочного процесса квалифицированными кадрами.

Вышеуказанные цели достигаются путем:

- планирования и обеспечения скоординированной совместной общехозяйственной деятельности между ОАО «ВВППК» и ОАО «РЖД»;
- корпоративного, финансового и коммерческого взаимодействия ОАО «ВВППК» и ОАО «РЖД»;
- оптимизации информационных потоков между ОАО «ВВППК» и ОАО «РЖД»;
- определения в соответствии с Уставом ОАО «РЖД» позиции ОАО «РЖД» при принятии решений общими собраниями акционеров и советами директоров ОАО «ВВППК».

Важнейшей целью ОАО «ВВППК» в структуре Холдинга РЖД является обеспечение лидирующей позиции Общества на рынке качественных и конкурентоспособных транспортных услуг, полностью удовлетворяющих потребности в пассажирских перевозках.

Развитие холдинга «РЖД» и, на его основе, всего железнодорожного транспорта позволит достичь существенных результатов для всех заинтересованных сторон.

Железные дороги органично интегрированы в единую транспортную систему Российской Федерации. Во взаимодействии с другими видами транспорта они удовлетворяют потребности населения, экономики и государства в перевозках. При этом железнодорожный транспорт является ведущим элементом транспортной системы, его доля в обеспечении пассажирских и грузовых перевозок составляет более 40 процентов от всего транспорта страны.

Необходимо в период до 2030 года реализовать «Стратегию развития железнодорожного транспорта Российской Федерации до 2030 года». Стратегия должна обеспечить решение задачи эффективной реализации уникального географического потенциала страны на базе комплексного развития всех видов транспорта и связи в части, касающейся российских железных дорог.

Программа развития пригородного пассажирского комплекса до 2015 года определяет цели, задачи и направления развития пассажирских перевозок в пригородном сообщении на среднесрочную перспективу до 2015 года.

Цель разработки программы состоит в определении траектории развития пассажирских перевозок в пригородном сообщении, которая обеспечивает максимальный совокупный экономический эффект для ОАО «ВВППК» на

основе наиболее полного удовлетворения платежеспособного спроса на пригородные перевозки с надлежащим уровнем качества и безусловным обеспечением безопасности перевозок при соблюдении требований законодательных и иных нормативных актов.

Мероприятия данной Программы направлены на развитие и совершенствование организации пригородных пассажирских перевозок, повышение качества предоставления услуг пассажирам в пригородных поездах, а также улучшение технического состояния моторвагонного подвижного состава и инфраструктуры.

Данная Программа должна создать платформу для обновления основных фондов пригородного пассажирского комплекса, что позволит обеспечить повышение доходности и конкурентоспособности железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении.

Для пассажиров реализация Стратегии позволит кардинально повысить уровень сервиса и расширить географию обслуживания.

Кроме того, повысится гибкость системы предоставляемых пассажирам услуг, расширится сфера применения интермодальных перевозок и возрастет уровень безопасности поездок железнодорожным транспортом.

Прогноз результатов реализации стратегии Общества для акционеров

ОАО «ВВППК» создана в форме открытого акционерного общества с участием органов государственной власти субъектов Российской Федерации и ОАО «РЖД», что обеспечивает развитие пригородного железнодорожного транспорта, усиление его материально-технической базы.

Реализация стратегии развития Общества приведет к появлению следующих положительных результатов:

- повышение инвестиционной привлекательности пригородных пассажирских перевозок за счет:
- обеспечения прозрачности этого самостоятельного вида деятельности для потенциальных инвесторов путем составления единой финансовой отчетности;
- фокусирования ответственности за объем, качество и уровень безопасности пригородных пассажирских перевозок в одном юридическом лице;
- объединения в едином центре оперативно-производственных и финансово-экономических функций управления;
- появления возможности ведения единой маркетинговой, инвестиционной и кадровой политики;

- увеличение качества услуг в пригородном пассажирском сообщении за счет оптимизации производственных процессов;
- достижение четкой регламентации порядка и условий финансирования выпадающих доходов, обусловленных необходимостью осуществления Обществом социальных функций.

Гибкая система регулирования составности, оптимизация размеров движения позволит повысить населенность вагона.

Привлечение субъектов Российской Федерации к организации и контролю за пригородными пассажирскими перевозками на основе участия их представителей в работе общего собрания акционеров, Совета директоров Общества позволяет решать вопросы оптимизации размеров пригородного движения, качества обслуживания пассажиров на системной основе.

Формирование финансовых результатов от пригородного сообщения в отчетности самостоятельного юридического лица позволит обеспечить высокую степень прозрачности доходной и расходной базы перевозок, повысить качество планирования бюджетных компенсаций выпадающих доходов.

С точки зрения конечного потребителя реализация стратегии развития Общества будет способствовать повышению качества обслуживания пассажиров.

Реализация стратегии позволит выстроить взаимодействие между всеми сторонами, влияющими на процесс пригородных перевозок. Общество будет взаимодействовать с ОАО «РЖД» по оптимизации расходов на пригородные перевозки и с субъектами Российской Федерации по вопросам утверждения тарифов и компенсации выпадающих доходов при установлении тарифов ниже себестоимости.

Также реализация стратегии будет способствовать созданию согласованной системы взаимодействия автомобильного и пригородного железнодорожного транспорта с элементами единой транспортной сети. Повышение конкуренции между перевозчиками на участках с большим пассажиропотоком и оптимизация перевозок на участках с меньшим пассажиропотоком позволит ликвидировать неэффективные расходы на транспортное обслуживание населения, усовершенствовать тарифы на пассажирские перевозки.

11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур

Управление Обществом построено на принципах корпоративного управления и направлено на эффективное решение задач, стоящих перед обществом. Сами принципы корпоративного управления реализуются на всех этапах деятельности Общества: постановке целей, выборе пути их достижения,

организации выполнения поставленных задач, оценке полученных результатов, внесение изменений и корректировок в деятельность Общества.

Кроме того реализация принципов корпоративного управления имеет своей целью обеспечить соблюдения прав акционеров и обеспечить гарантии для потенциальных инвесторов.

Общество реализует как внутренний, так и внешний контроль и оценку качества управления бизнесом. Внутренний контроль и оценка производится путем деятельности Ревизионной комиссии и вынесения годового отчета о деятельности Общества на рассмотрение Совета директоров, а после его одобрения на утверждение Общего собрания акционеров Общества. Внешний контроль реализуется путем проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества сторонним Аудитором с последующим составлением квалифицированного аудиторского заключения о деятельности Общества.

Реализация Кодекса корпоративного поведения, осуществляется Обществом путем включения норм Кодекса, в локальные акты Общества, в частности, в Положение «О порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ВВППК», Положения «О Совете директоров ОАО «ВВППК», Положения «О ревизионной комиссии», в вопросах обеспечения прав акционеров, проведения Общих собраний акционеров, проведения заседаний Совета директоров и так далее.

Общество реализует принципы Кодекса как: уважение прав и законных интересов акционеров, создание условий для их реализации, поддержание финансовой стабильности и прибыльности Общества, подотчетность органов управления Общества, разумное, добросовестное и эффективное руководство деятельностью Общества, финансово-хозяйственное планирование, создание рабочих мест, доверие между Обществом его участниками и работниками, своевременное и полное раскрытие информации, а так же обеспечение к ней доступа, соблюдение требований защиты корпоративной информации, коммерческой тайны и инсайдерской информации.

Для повышения качества корпоративного управления Обществом в 2013г. планируется провести разработку и принять следующие локальные акты:

- Кодекс деловой этики ОАО «ВВППК»;
- Положение «Об информационной политике ОАО «ВВППК»;
- Положение «О секретаре ОАО «ВВППК»;
- Положение «О регистрации участников общего собрания акционеров ОАО «ВВППК».

Произвести дальнейшее совершенствование процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

11.3. Задачи Общества на 2014 год

Стратегические задачи Общества на 2014 год в сфере развития пригородных пассажирских перевозок заключаются:

1) совершенствование системы заказа субъектов на перевозки:

- заключение договоров на транспортное обслуживание с Нижегородской, Кировской, Владимирской областями и Республикой Удмуртия со 100% покрытием убытков, возникающих вследствие государственного регулирования тарифов;

- эффективное взаимодействие с субъектами Российской Федерации при определении тарифов на перевозки;

- обеспечения покрытия в полном объеме выпадающих доходов от перевозки льготных категорий граждан, студентов и школьников;

2) рост доходов от перевозок, не менее чем на 2%, без учета роста тарифа, повышение уровня собираемости выручки и эффективности системы продаж проездных документов за счет:

- увеличение эффективности контроля над оплатой проезда;

- развития системы продаж билетов на вокзалах, поездах, платежных терминалах, билетных автоматах вследствие разработки и практического использования технологий и технических средств для создания перспективных и модернизации существующих каналов сбыта;

- расширение возможностей приобретения проездных документов в терминалах самообслуживания безналичным расчетом при помощи банковских карт;

- повышение гибкости тарифной политики, оптимизация абонементных тарифов, проведение специальных маркетинговых акций;

- создание автоматизированных систем контроля оплаты проезда на станциях с наиболее интенсивным пассажиропотоком;

3) оптимизация издержек в результате:

- оптимизация маршрутной сети пригородных перевозок, графика движения и составности поездов;

- расширение доли рынка транспортных услуг, организация тактового движения в пределах внутригодоской черты;

- повышение производительности подвижного состава и роста средней населенности вагона в пригородном сообщении до уровня не менее 30 пассажиров на вагон;

- оптимизация числа остановочных пунктов;

4) рост качества услуг в результате:

- совершенствования расписания движения поездов и его согласования с другими видами транспорта;

5) развитие рентабельных услуг вследствие:

- использования потенциала обслуживания существенного пассажиропотока для оказания востребованных услуг пассажирам, в первую

очередь на вокзалах, с привлечением соответствующих операторов услуг на рыночных условиях;

- развития более качественных тактовых перевозок пассажиров в крупных узлах, развитие внутригородских перевозок;
- развитие дополнительных услуг, не относящихся непосредственно к пассажирским перевозкам.

Основными задачами Общества на 2014 год являются:

- 1) клиентоориентированность в целях увеличения доли пригородных поездов в общем объёме транспортных услуг, привлечения дополнительного пассажиропотока с конкурирующих видов транспорта;
- 2) обеспечение безубыточности пригородных пассажирских перевозок.

Клиентоориентированность - это заинтересованность и нацеленность на удовлетворение запросов клиента. За счет понимания и эффективного удовлетворения потребностей клиентов. Общество сможет увеличить доходные поступления.

В рамках осуществления программы клиентоориентированности, создания комфортных условий для проезда пассажиров планируется проведение следующих мероприятий:

- расширение маршрутной сети движения пригородных поездов;
- приведение составности пригородных поездов в соответствие с их населённостью, предотвращение случаев отправления перенаселённых поездов;
- внедрение программы льгот и скидок для пассажиров, постоянно пользующихся услугами Общества, оформление новых видов проездных документов;
- внедрение новых видов оформления проездных документов, установка терминалов самообслуживания пассажиров, применение интернет-технологий по бронированию и оформлению проездных документов;
- изменение мышления сотрудников и менталитета обслуживающего персонала, ориентация профессионального имиджа на восприятие ожидания пассажиров.

В целях достижения безубыточности пригородных пассажирских перевозок на среднесрочную перспективу (3-5 лет) планируется проведение ряда мероприятий, условно сформированных по трём направлениям:

1. Увеличение объема рентабельных продаж;
2. Развитие высокоприбыльных сегментов бизнеса;
3. Повышение производительности производства.

Первое направление включает в себя:

- увеличение численности контролирующих лиц в пригородных поездах, пользующихся повышенным спросом;

- оптимизацию графика движения пригородных поездов в часы «пик» на наиболее востребованных направлениях для повышения порога оплаты проезда;

- совершенствование тарифной политики в пригородном сообщении, в частности применение постанционный по километровой тарифа на отдельных участках, применение новых форм абонементных билетов.

Второе направление включает в себя:

- расширение перечня услуг, предлагаемых пассажиру, в частности оформление проездных документов в пригородном сообщении с указанием номера места, бронирование проездных документов на обратный выезд, предложение печатной продукции, организация просмотра видеопрограмм, организация горячего питания пассажиров;

- расширение перечня сервисных услуг пассажирам на вокзалах и в пригородных павильонах, в частности организация платной справочно-информационной службы по интермодальным перевозкам.

Третье направление включает в себя:

- оптимизацию работы билетных кассиров стационарных билетных касс для повышения уровня их загрузки и роста производительности труда (оформленных проездных документов за смену). Это достигается путем установления гибкого режима работы с учетом действующего графика движения пригородных поездов, а на крупных станциях, имеющих более двух окон билетных касс, режим работы устанавливается исходя из почасового анализа продаж, ведущегося в автоматизированном режиме с помощью системы АСУ ППК. Это позволяет заблаговременно реагировать на колебания пассажиропотоков и избежать задержек в очередях для пассажиров пригородного сообщения.

Кроме того, планируется урегулировать с органами власти субъектов Российской Федерации вопросов, связанных с предоставлением своевременно и в полном объеме субсидий на возмещение потерь в доходах вследствие государственного регулирования тарифов. Особенное внимание уделяется администрации Владимирской области, с которой, возможно, придется решать вопрос о предоставлении субсидий в судебном порядке.

В случае реализации указанных задач ОАО «ВВППК» должен быть получен безубыточный финансовый результат от осуществления пригородных пассажирских перевозок железнодорожным транспортом.

12. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

Адреса, телефоны, контакты ОАО «ВВППК»	Юридический адрес Общества: 603002, г. Нижний Новгород, Московское шоссе, д.6а. Телефон/ факс (831) 272-50-44 Контакты: 1. Генеральный директор – Кузнецов Анатолий Геннадьевич – тел. (831) 272-50-88 2. Исполнительный директор - Заушицина Татьяна Владимировна тел.(831) 248-65-28 3. Финансовый директор - Романова Наталья Алексеевна – тел. (831) 272-51-03 4. Заместитель генерального директора по безопасности — Данилычев Сергей Иванович - тел. (831) 272-51-04
Банковские реквизиты	основной расчетный счет 40702810229240214480 в филиале ОАО Банк ВТБ в г. Н.Новгороде, к/с 30101810200000000837, ИНН 5257111223, КПП 525701001, ОКПО 63256019, БИК 042202837
Адрес Общества в Internet	www.vvppk.ru

Генеральный директор ОАО «ВВППК»

А.Г. Кузнецов

Главный бухгалтер ОАО «ВВППК»

Е.В. Дмитриева